

## PROBLEMAS ECLESIAÍSTICOS: RESPUESTA BÍBLICA SEGÚN HECHOS 1-15

*Lic. Silvia Scholtus*

*Universidad Adventista del Plata, Libertador San Martín, ARGENTINA*

*silviascholtus@uapar.edu*

### *Resumen*

Este artículo presenta un análisis de los capítulos 1 al 15 del libro de Hechos. Tiene el propósito de capitalizar las experiencias de los primeros cristianos y la obra del Espíritu Santo en la organización de la iglesia, y en especial en la resolución de los conflictos. En estos capítulos del libro de Hechos se detalla: (a) cómo Dios transformó el daño que se pretendió causar a su iglesia en una sucesión de éxitos del bien sobre el mal; y (b) cómo Dios organizó la iglesia operando en la misma a pesar de los desacuerdos, los errores y temperamentos de sus líderes. Se describe en el artículo la función de los dones espirituales y cómo resolver la tensión entre el crecimiento cualitativo y cuantitativo de la iglesia. Al final se dan modelos de comportamiento y principios de organización de la iglesia del primer siglo como recursos para su aplicación en la iglesia del siglo XXI.

### *Abstract*

This article analyzes the first fifteen chapters of the book of Acts. Its purpose is to capitalize the first Christians experiences, and the work of the Holy Spirit in the organization of the church, especially in dealing with the solution of problems. These chapters detail: (a) How God changed the harm pretended to damage his church in a succession of success of good over evil; and (b) how God organized the church working in it notwithstanding the disagreements, mistakes, and temperaments of the church leaders. Also, it describes the function of the spiritual gifts, and how to resolve the tension between the qualitative and quantitative growth of the church. Finally, it gives some models of behavior and principles of organization of the first century church as resources for application in the twenty first century church.

## 1. INTRODUCCIÓN

La historia registra un gran tesoro de experiencias vividas por los seres humanos. Este tesoro está disponible para quienes deseen apropiarse de él. En este trabajo se ha buscado en la historia de la iglesia primitiva, la historia de los hechos de los hombres y de los hechos de Dios en ese momento particular, experiencias enriquecedoras que sin duda son útiles para la obtención de enseñanzas para la iglesia actual.

¿Qué es lo que interesa particularmente en este trabajo? Es hacer un estudio teológico sistemático de los capítulos 1 al 15 del libro de Hechos, y buscar un registro de los aciertos, errores, dificultades y crisis enfrentadas por la iglesia y sus miembros en ese tiempo particular en que la iglesia se estaba organizando con el propósito de difundir el mensaje cristiano. Se buscará saber cómo lograron superar esas situaciones,

lo que permitirá obtener lecciones prácticas aplicables a la organización de la iglesia en la actualidad.

Se delimita el estudio sólo a los capítulos mencionados por: (a) considerárselos representativos para la problemática que se plantea en este estudio; (b) contener una muestra de la extensión que estaba teniendo la difusión del evangelio, según predijo Jesús en Hechos 1:8 (crecimiento cuantitativo); (c) mostrar la forma en que fue creciendo la organización de la iglesia y la fe de los primeros conversos (crecimiento cualitativo); (d) destacar la operación activa de Dios en el establecimiento de su obra en la tierra. En síntesis, ¿qué principios o enseñanzas pueden obtenerse de estos capítulos de Hechos que sean de utilidad en el siglo XXI para la buena marcha y crecimiento cualitativo y cuantitativo de la iglesia?

Actualmente la iglesia cristiana enfrenta varias dificultades que entorpecen su crecimiento. Las dificultades no sólo se aprecian en el conjunto de iglesia mundial sino en las iglesias pequeñas y congregaciones locales.

Algunas de esas dificultades o problemas tienen que ver con la dificultad de crecimiento cuantitativo de las iglesias pequeñas o congregaciones locales. Un pastor en un distrito eclesiástico debe hacer frente a las tensiones que se producen entre los laicos a cargo de diferentes responsabilidades. Estas tensiones provocan divisiones. La falta de información o la información deficiente, introduce críticas o mala interpretación de las actitudes de quienes llevan responsabilidad como líderes. Estas críticas fructifican, a veces, produciendo movimientos independientes o separatistas. Todo esto contribuye a que los miembros dejen de congregarse o abandonen la iglesia.

Además, las exigencias de las administraciones por los resultados cuantitativos de crecimiento de iglesia, como fruto del liderazgo pastoral, tienden a producir tensión en relación con los resultados cualitativos de crecimiento de la misma. Estos aspectos mencionados afectan a la iglesia, produciendo entre los feligreses, crisis de fe y la falta de práctica del estilo de vida cristiano como fruto de un desequilibrio en el énfasis de tipo de crecimiento, o falta de apoyo o confirmación en su fe.

Los presupuestos que harán de hilo conductor elemental en el estudio son:<sup>1</sup> (a) La iglesia es el don de Dios a un mundo que se encuentra en medio de un conflicto. Este don es el instrumento de su gracia para mostrar cómo obra su salvación sin hacer acepción de personas. (b) Durante los primeros años del surgimiento de la iglesia cris-

<sup>1</sup> Esta propuesta de estudio fue presentada al curso de Griego II, por la Lic. Silvia Scholtus de Roscher (Facultad de Teología, Universidad Adventista del Plata, Libertador San Martín, Entre Ríos). Los estudiantes de la carrera de Licenciatura en Teología que se sumaron voluntariamente a este proyecto fueron: Juan Alderete, Hugo Allendez, Mariano Arrúa, Daniel Chauque, Benjamín Contreras, Adam Godoy, Clayton Hernández, Rodrigo Milla, Matías Nieto, Fedra Pérez, Fabricio Pruvost, Rubén Ramos, Gabriel Ruiz, Bruno Salvo, Walter Steger, Diego Varrenti. El trabajo de los alumnos consistió en colaborar con la búsqueda bibliográfica y la elaboración de un resumen de cada capítulo siguiendo las consignas presentadas en clase.

tiana, la consigna manifiesta para la resolución de los problemas era: mantener la unidad de la iglesia o “cuerpo de Cristo”.<sup>2</sup> Esta unidad sólo se lograba mediante la aceptación y pedido de la conducción o intervención del Espíritu Santo,<sup>3</sup> quien se manifestaba otorgando los dones que promovían o mejoraban la organización del cuerpo para que éste crezca cualitativamente, y para que este crecimiento cualitativo se proyecte en el avance de la misión:<sup>4</sup> llevar el evangelio a todo el mundo como testigos de esa obra cualitativa; y que, como fruto de esa testificación, el Espíritu Santo pueda producir un crecimiento cuantitativo.

Al estudiar los capítulos 1 al 15, se empleó la siguiente metodología:

❶ Se dividieron los capítulos en secciones que trataban diferentes problemas, clasificándolos en dos formas: problema interno y problema externo. Se tuvo en cuenta la razón o causa de la crisis o problema, el tratamiento que se le dio en ese momento histórico, y el efecto o la reacción que produjo.

❷ Se elaboró una tabla que intenta secuenciar el orden de la aparición de los dones en el libro de Hechos, la contribución que hacen a la organización, y qué modelos o enseñanzas específicos están presentando.

Esta metodología se aplicó con el propósito de:

❶ Encontrar cómo se resolvía en ese período la tensión entre crecimiento cualitativo y crecimiento cuantitativo.

❷ Comprender la gestión practicada por los cristianos del primer siglo en la resolución de los problemas.

❸ Verificar la validez de la aplicación de ese tipo de liderazgo en la iglesia actual.

<sup>2</sup> Se puede apoyar esta aseveración por el marcado énfasis de Lucas al tema de la unidad en los primeros capítulos del libro (Hch 1:14; 2:42-47; 4:32-37).

<sup>3</sup> Al respecto I. Jesudasan realiza un estudio sobre la frecuencia de la oración en Hechos demostrando la importancia y el poder de la oración como un subtema en esta obra de Lucas. Menciona que Dios obró en los apóstoles y a través de ellos porque oraron ante toda decisión significativa en la iglesia apostólica temprana (“Prayer in the Acts of the Apostles”, *Journal of Drama* 28.4 [2003]: 543-48). También D. Haman presenta cómo Lucas presenta el tema de la oración grupal y trata en su estudio las consecuencias litúrgicas en la teoría y la práctica (“Acts 4:23-31: A Neglected Biblical Paradigm of Christian Worship Especially in Troubled Times”, *Worship* 77.3 [2003]: 225-37).

<sup>4</sup> Joseph Rius-Camps presenta en dos trabajos cómo se manifiesta en forma continua la presencia de Jesús y del Espíritu Santo en las situaciones más diversas. En particular, se presenta al Espíritu Santo reconduciendo la misión en forma constante y asistiendo cada uno de los prolegómenos de la misión (“El seguimiento de Jesús, ‘El Señor’ y de su Espíritu Santo en los prolegómenos de la misión (Hechos 1-12)”, *Estudios Bíblicos* 51, 2ª época, Cuad. 1 [1993]:73-116; “La misión hacia el paganismo avalada por el Señor Jesús y el Espíritu Santo (Hechos 13-15)”, *Estudios Bíblicos* 52, 2ª época, Cuad. 3 [1994]: 341-60).

## 2. HECHOS 1-15

Durante el transcurso del relato, cada capítulo, desde el primero hasta el decimoquinto, confronta al lector con situaciones críticas en la toma de decisiones extremas e inmediatas, y cómo, esas decisiones acertadas o erradas, son capitalizadas para la buena marcha y crecimiento de la iglesia por intervención del Espíritu Santo.<sup>5</sup>

### 2.1. La iglesia naciente

La iglesia cristiana estaba en sus mismos comienzos. Ésta fue una nueva iniciativa divina, que como siempre —desde Adán, Dios mantuvo el mismo propósito— incorpora al instrumento humano como colaborador en el plan de salvación. Hay un dicho que reza que los líderes no nacen, se hacen. Eso ocurría al comienzo de esta iniciativa divina. La iglesia fue el lugar donde Dios entrenó a nuevas personas para que continuaran con la labor, pues la iglesia estaba sujeta a un recambio inevitable debido a la existencia del enemigo denominado “muerte”. Por eso fue vital la actitud juiciosa al elegir a los nuevos líderes que debían ser entrenados con paciencia. Se mencionarán algunos de los errores y también aciertos que tuvieron estos primeros feligreses que estaban aprendiendo a escuchar las directivas del Espíritu Santo. Y cuáles fueron las situaciones resultantes de estos errores y aciertos en los relatos presentados en los capítulos propuestos para el estudio.

### 2.2. Contraste entre la obra de Satanás por destruir y la obra del Espíritu por construir

No todos los problemas que se generaron en la iglesia tuvieron origen en una abierta intervención de Satanás. Los errores pudieron deberse al factor de la debilidad humana. No obstante el agente satánico es hábil para utilizar las debilidades humanas y transformarlas en situaciones conflictivas.

#### *El ataque dentro del seno de la iglesia y la defensa*

Algunos de los ejemplos se dan en la tabla 1. Éstos bien pueden transportarse con sus respectivos equivalentes, al siglo actual.

<sup>5</sup> Véase Justo González, *Hechos* (Miami, Fla: Caribe, 1992), 85.

Obra del maligno	Obra del Espíritu Santo
1. Promovió la codicia y la mentira o falsedad entre los creyentes (5:3).	1. Intervino disciplinando con el castigo inmediato, al ejecutar el juicio que corresponde a las acciones pecaminosas.
2. Alentó la murmuración y las quejas ante supuestos errores de los líderes y problemas étnicos (6:1-7).	2. Dio indicaciones: (a) para no sobrecargar a los líderes; (b) sobre cómo elegir a los nuevos para que asuman la tarea; (c) sobre cómo delegar las responsabilidades. Esto evitó los malos entendidos.
3. Actuó por medio de individuos sin compromiso con la iglesia, que son independientes y que no aceptaban consejos. (15:1-35).	3. Actuó en el concejo general de la iglesia para evitar la introducción de fanatismos y doctrinas extrañas.

*Tabla 1: Obra del maligno en el seno de la iglesia durante el primer siglo y cómo fue contrarrestada por el Espíritu Santo*

#### *El ataque externo y la defensa*

Se enumeran a continuación algunos problemas que son producto específico de la obra de Satanás y otros que no son mencionados como producto de su obra, pero que pueden haber sido usados por él para instigar problemas para los creyentes e impedir el avance de la obra de Dios.

Obra del maligno	Obra del Espíritu Santo
1. Instigó acusaciones falsas y burlas contra los cristianos (2:13). <sup>6</sup>	1. El Espíritu Santo otorgó poder y acompañó las explicaciones para que el efecto de las mismas sea mayor (2:14-40).
2. Promovió intolerancia, celos, persecución (4:3; 5:17, 18; 6:8-8:4; 9:1-31; 12:1-24; 13:13-14:28). <sup>7</sup>	2. El Espíritu Santo intervino: (a) salvando por pedido e intercesión de los creyentes cuando se reunieron a orar unos por otros y cuando estuvieron dispuestos a obedecer a Dios antes que a los hombres; (b) dando poder para hablar con denuedo o sin temor, y testificar acerca de la verdad; (c) usando agentes humanos externos a la iglesia; (c) transformando la situación en algo positivo para la difusión del evangelio; (d) obrando en el corazón de los enemigos de la iglesia.

<sup>6</sup> Quienes estaban burlándose eran probablemente aquellos considerados dirigentes y que ya habían rechazado a Jesús, tildándolo incluso del mismo diablo. Véase también Véase Matthew Henry, *Hechos de los apóstoles, Romanos, 1 Corintios*, Comentario exegético devocional a toda la Biblia, trad. Francisco Lacueva, 10 vols. (Terrasa, Barcelona: CLIE, 1989), 8:24.

Obra del maligno	Obra del Espíritu Santo
3. Promovió la persecución de los nuevos conversos en el círculo familiar. <sup>8</sup> Los creyentes nuevos en la fe, no fueron comprendidos en su círculo familiar y quedaron “huérfanos”, sin recursos y perseguidos (4:32).	3. Proveyó el don de recursos, don de la caridad, de la hospitalidad y de la administración entre los creyentes.
4. Promovió desastres: Hambre en Jerusalén (11:28). <sup>9</sup>	4. Otorgó dones: (a) el de profecía, para prevenir sobre el desastre; (b) el de recursos, administración, caridad, para auxiliar en la situación.
5. Usó a personas como sus agentes para evitar que otros conozcan la verdad (13:4-10).	5. Capacitó a sus siervos para anular la actividad de los agentes satánicos.

Tabla 2: Obra del maligno con agentes externos y cómo es contrarrestada por el Espíritu Santo

### 2.3. La organización de la iglesia

En Hechos se muestran estas situaciones que se produjeron en la iglesia por obra de agentes externos o internos, destacando que todos se pueden superar cuando los cristianos están unidos por el poder del Espíritu Santo, el don que Dios concedió para velar por el crecimiento de su obra aquí en la tierra. Es el único poder capaz de cambiar las situaciones, cualquier situación que los cristianos enfrentaron, enfrentan y tendrán que enfrentar.

Cristo dio el primer paso para la organización de la iglesia: la ordenación de los doce, para poner la salvación al alcance de todos.<sup>10</sup> Dios es un Dios de orden y no de confusión. Trabaja usando en forma ordenada los recursos que la iglesia tiene y los dones que le concede para hacer avanzar su causa. El evangelio no se iba a predicar

<sup>7</sup> Este tipo de actividad muestra el cumplimiento de lo predicho por Jesús en cuanto a que sus seguidores sufrirían persecución (Jn 15:20). Véase Henry, *Hechos de los apóstoles, Romanos, 1 Corintios*, 8:39-45. L. Sole realiza una investigación que estudia la inseparable relación entre la misión y la persecución (“Quale il rapporto che lega la persecuzione alla Chiesa? Suggestimenti e spunti dagli Atti degli Apostoli”, *Divinitas* 46.3 [2003]: 257-88). Es interesante también el retrato que hace Lucas de Pablo como un predicador misionero que predica a la iglesia y a la comunidad en el contexto de persecución (J. W. Thompson, “Paul’s Preaching Ministry: Evangelistic and Pastoral Preaching in Acts”, *ResQ* 42.1 [2000]: 19-26).

<sup>8</sup> Algunos comentaristas consideran que la cantidad de personas que había que ayudar se debía a la conversión de muchos pobres que necesitaron ser asistidos. Véase Henry, *Hechos de los apóstoles, Romanos, 1 Corintios*, 8:45-46.

<sup>9</sup> Henry considera que esta hambruna podría haber venido como un juicio divino por el rechazo del “Pan del cielo”, Jesús. Véase Henry, *Hechos de los apóstoles, Romanos, 1 Corintios*, 8:113-14.

<sup>10</sup> Elena G. de White, *Los hechos de los apóstoles (HAp)* (Buenos Aires: ACES, 1997), 16.

con poder y sabiduría humanos, sino por el poder de Dios (Hch 1:8).<sup>11</sup> Pero para realizar con éxito la obra, los hombres que formaran parte de la iglesia, con sus diferentes características naturales y hábitos de vida, necesitaban unirse en sentimiento, pensamiento y acción. Esa unidad, Cristo se proponía lograrla uniéndolos con él mismo (Jn 17:21, 23; Ef 1:22-23).<sup>12</sup> Esa unidad está conformada por eslabones ordenados. El orden u organización es indispensable para mantener la unidad, la comunicación entre los canales humanos y divinos. Pero Dios es el que ordena, el que organiza, el que dirige a su iglesia.

En la Tabla 3, se explica esquemáticamente la forma en que el libro de Hechos presenta la concesión de los dones del Espíritu y su contribución en la organización de la iglesia para que ésta avance unida, como una sola unidad corporativa. Es importante notar cómo el Espíritu es el que organiza, une y promueve la difusión del evangelio. Sólo el sello del Espíritu Santo en la obra podía traspasar la coraza de mundanalidad y egoísmo humanos.<sup>13</sup>

Sección	Dones	Contribución a la organización
1:1-26	-Apóstoles	Apóstoles: primeros líderes.
2:1-47	-Don de lenguas	Promueven la difusión del evangelio sin barreras de idioma y producen el crecimiento explosivo de la iglesia y la unidad.
3:1-4:31	-Sanidad -Predicación (hablar con denuedo)	Colaboran con el crecimiento y la unidad.
4:32-5:11	-Recursos -Caridad -Administración	Velan por el orden en la organización y el trato entre los creyentes: preservan la unidad.
5:12-42	-Señales y prodigios	Promueven la difusión del evangelio y producen el crecimiento de la iglesia.
6:1-7	-Servicio	Nombramiento de nuevos líderes. Se distribuyen las responsabilidades entre los líderes. Los cristianos helenos reciben líderes que no son de origen hebreo.
6:8-8:40		Laicos expanden la obra en nuevos lugares. Se informa a los líderes de lo realizado. Se apoya el nuevo emprendimiento con el envío de más líderes.
9:1-31		Formación de nuevos líderes.

<sup>11</sup> *Ibid.*, 15.

<sup>12</sup> *Ibid.*, 17-18.

<sup>13</sup> White, *HAp*, 26.

Sección	Dones	Contribución a la organización
9:32-42		Se preserva la unidad.
10:1-48		Se vela por cumplir las directivas divinas.
11:1-18		Se informa de la actividad a la iglesia en general. Se evalúa el informe y se acepta la voluntad de Dios.
11:19-30	-Profetas	Advierten de dificultades a enfrentar en el futuro para que se planifique en base a lo que hay que enfrentar. Promueven unidad y difusión del evangelio.
12:1-24		Se reúnen para orar ante una crisis: dependencia del Espíritu Santo como iglesia. Los representantes de la iglesia dedican a sus enviados y los autorizan a enseñar, bautizar y organizar iglesias invistiéndolos con plena autoridad eclesiástica. No hay trabajo independiente.
12:25-13:3	-Maestros	Informes. Entrenamiento nuevos líderes Reconocimiento de dones otorgados por Espíritu Santo para tareas específicas.
13:4-12		Preparación de nuevos líderes
13:13-52		Se levantan nuevas congregaciones.
14:1-7		Permanecer para establecer a los nuevos creyentes y congregaciones.
14:8-28 <sup>14</sup>		Confirmación de la obra. Organización de los grupos mediante la designación de líderes locales. Informes. Confraternización de miembros y líderes en general.
15:1-35		Reunión general para la toma de decisiones que afectan a todo el cuerpo de la iglesia. Informe a la iglesia en general de las decisiones tomadas. Se vela por la difusión de lo decidido y por su comprensión.
15:36-41		Formación de nuevos líderes.

*Tabla 3: El orden de aparición de dones en Hechos 1-15 y la contribución que hacen a la organización*

El relato permite observar una intensa actividad carismática en todos los capítulos, aunque en la columna 2 de la tabla 3, se colocan cuando aparecen como activos por primera vez en el registro de Hechos, ya que luego se reiteran en los siguientes capítulos. Los primeros capítulos resaltan los dones que parecieron ser clave para un mo-

<sup>14</sup> John H. Orme realiza un estudio sobre los relatos de la iglesia de Antioquía investigando los principios misiológicos, tanto para el misionero como para la iglesia local que lo envía, el porqué de la importancia o reconocimiento de esa iglesia y los aportes que realizó (“Antioquía: Paradigma para la iglesia y misión”, *Cairns* 25 [1999]:29-36).

mento específico de la difusión del evangelio en una etapa particular de la formación o crecimiento de la iglesia. Por ejemplo, la concesión del don de lenguas en el capítulo 2, que ayudó a expandir la obra sin la barrera del idioma en un momento en que se encontraban presentes en Jerusalén representantes de varias culturas; el don de caridad y hospitalidad en situaciones críticas de conversiones masivas que hicieron que muchos quedaran separados de sus familiares y sin hogar y necesitaran de contención en todo aspecto; etc. Esto evidencia cómo la provisión divina de los dones colaboró para resolver los problemas que estaba enfrentando la iglesia a medida que ésta se expandía.

### 2.3.1. Modelos que instruyen

Cada una de las secciones mencionadas presentan modelos que introducen elementos valiosos para la organización y crecimiento de la iglesia.

Sección 1:1-26. Estos versículos comentan la elección del sucesor de Judas. La iglesia afrontaba un problema interno. Esta sección presenta un modelo para la elección de líderes y enseña que Dios tiene a ciertos hombres para ocupar puestos determinados. Los creyentes deben usar de prudencia para elegir juiciosamente a quienes no traicionarán los cometidos sagrados.<sup>15</sup>

Sección 2:1-47. Se relata en estos versículos las acusaciones falsas y burlas en ocasión del derramamiento del Espíritu Santo (2:13) y el primer discurso de Pedro. El problema que afrontaba la naciente iglesia venía de afuera. En esta parte de la historia se ve un modelo de trabajo de los creyentes entre sí y a favor de otros y cómo mantener la unidad. Se enseña: (a) a poner aparte toda diferencia y deseo de supremacía, uniéndose en estrecho compañerismo cristiano; (b) que no eran unidades independientes, ni elementos discordantes y antagónicos; (c) que la ambición era revelar la semejanza del carácter de Cristo y trabajar para engrandecer su reino.

Sección 3:1-4:31. Esta sección contiene la historia de la curación de un cojo y el discurso de Pedro ante en el pórtico de Salomón. También incluye la historia de la persecución que sufrieron los apóstoles de parte de sacerdotes judíos. Nuevamente el problema que surgió fue desde fuera de la iglesia. Pedro destaca el principio de obedecer a Dios antes que a los hombres. Esta sección enseña: (a) a no desafiar a las autoridades. Se debe obrar cuidadosamente para no parecer que se está en contra de la ley y el orden y que evitar, de esa manera, se cierre innecesariamente el camino. Aplicar el principio sólo si se prohíbe hacer la obra de Cristo. (b) Cómo trabajar y permanecer unidos mediante la comunicación constante de unos con otros y con Dios.

Sección 4:32-5:11. Se registra el ingreso de creyentes que tuvieron que abandonar familias y amigos. Necesidad de proveer hogar y alimentos (4:32). Las situaciones a

<sup>15</sup> Al respecto, véase el comentario que hace Elena G. de White en su libro *Testimonios selectos*, 5 vols. (Buenos Aires: ACES, 1932), 5:288-89.

enfrentar son internas. Esta sección enseña en particular: (a) cómo compartir los recursos del Señor y mantener la unidad; (b) comprender que no hay que mentir a Dios y a su iglesia.

Sección 5:12-42. Se relata sobre una nueva persecución y encarcelamiento de dirigentes (5:17, 18). La situación que amenaza la unidad es de índole externa. Se percibe cómo Dios mismo se encarga de velar por el crecimiento de su iglesia invistiéndola de poder mediante señales y milagros. Dios muestra su amor y la seguridad de su presencia, no obstante, no siempre evita el sufrimiento a sus seguidores. La proclamación del evangelio siempre hace frente a la oposición, los peligros, las pérdidas y el sufrimiento, pero Dios promete su compañía.<sup>16</sup>

Sección 6:1-7. Se presenta la queja y murmuración por viejos conceptos y por una supuesta mala distribución de los recursos de la iglesia que, según las acusaciones, parecía deberse a problemas étnicos (6:1). En este caso la situación amenazante es interna. Este caso es un modelo de cómo tomar decisiones inmediatas para mantener la unidad de la iglesia ante la crisis y los problemas. Enseña a delegar responsabilidades en personas con capacidades especiales (6:3; 1 P 5:2, 3) e instruye en relación a la utilización de orden y de sistema en la dirección de la iglesia. Se debe mantener la unidad entre los cristianos, las iglesias con las iglesias, los instrumentos humanos con los divinos, todos subordinados al Espíritu Santo y combinándose para la difusión del evangelio.<sup>17</sup>

Sección 6:8-8:4. Hay una separación completa entre judíos y cristianos. Persecución de judíos contra los cristianos (8:1). La amenaza es externa a la iglesia. El ejemplo que se presenta es de la fidelidad en la persona de Esteban. La fuerza para resistir el mal o el peligro de que el éxito en un lugar lleve a una situación de comodidad es realizar un servicio constante e incansable por el Señor.<sup>18</sup>

Sección 8:4-40. Esta sección contiene tres historias que muestran la apertura de un nuevo campo misionero (8:12), el peligro del sincretismo religioso (8:5-17), y cómo se instruye a un converso potencial en la comprensión del mensaje (8:27). Las dos primeras historias presentan desafíos internos para la iglesia, la tercera, un desafío externo. Se presenta como modelo la forma en que se une la tarea en los nuevos lugares con los lugares anteriores cuando surge un problema ante el bautismo masivo de Felipe, quien se encontraba entusiasmado por el crecimiento cuantitativo sin afianzar o dar abasto él solo para corroborar el crecimiento cualitativo (8:18). El error fue corregido por la llegada de los apóstoles quienes acomodaron la situación e impidieron un posible sincretismo religioso. En relación con la tercera división, el modelo muestra cómo por el ministerio del Espíritu Santo, el Señor pone en contacto a gente interesada con

<sup>16</sup> White, *HAp*, 71-72.

<sup>17</sup> *Ibid.*, 80.

<sup>18</sup> *Ibid.*, 81.

quienes pueden llevarlos a la luz. Muchos pueden estar a pocos pasos de entrar al reino, esperando únicamente que se los incorpore en él.<sup>19</sup>

Sección 9:1-31. Se relata cómo el que perseguía a la iglesia, Saulo, pasa a ser parte de ella y cómo eso lleva a que él sea a su vez perseguido. Los problemas son causados por agentes externos, pero se puede apreciar en el modelo el poder de Dios para (a) convertir y transformar al ser humano y (b) cambiar las circunstancias desfavorables a la iglesia. En esta sección se destaca también cómo la iglesia tuvo que manejar la desconfianza interna entre los líderes en diferentes lugares, ante la no aceptación de un nuevo converso proveniente de otro lugar (9:26). El modelo que se presenta es doble: (a) Cristo es la fuente; (b) la iglesia el instrumento por medio del cual él se comunica y entrena mediante su Espíritu. Jesús sancionó la autoridad de la iglesia organizada al poner a Saulo en relación con los representantes que había designado en esta tierra.

Sección 9:32-42. Dios responde a la oración de fe de su iglesia.

Sección 10:1-48. El problema en esta historia proviene de un agente externo. Dios interviene desde afuera para llamar a su iglesia a que revea nuevamente su enfoque de evangelismo. Este modelo ilustra: (a) Cómo actuar ante circunstancias nuevas que pueden ser mal interpretadas; (b) cómo obra Dios para vencer los prejuicios (judíos contra gentiles). Dios pone a los conversos en relación con el ministerio evangélico y considera a su iglesia organizada. Dios está buscando a sus hijos tanto entre los encumbrados como entre los humildes.<sup>20</sup>

Sección 11:1-18. Se suscita un problema interno por una disputa entre líderes (11:2). Este pasaje muestra dos modelos: (a) la recepción e integración de los nuevos conversos de otras culturas; (b) cómo la exposición calmada al presentar un informe de los eventos ocurridos ayuda a evitar posibles malos entendidos.

Sección 11:19-30. Se presentan dos situaciones conflictivas: el ingreso de los creyentes de origen griego o gentil (11:20) y cómo actuar ante un mensaje profético de parte de Dios. La primera situación es un modelo del trabajo en territorios desconocidos.<sup>21</sup> Esta sección indica cómo apoyar nuevos emprendimientos y cómo usar los talentos para la ganancia de almas y para mantener la unidad.

Sección 12:1-24. Nuevamente se enfrenta la persecución de agentes externos al seno de la iglesia, en este caso destacando la muerte de líderes importantes. Este mo-

<sup>19</sup> *Ibid.*, 91.

<sup>20</sup> *Ibid.*, 110, 115.

<sup>21</sup> *Ibid.*, 130-31. Algunas ideas: (a) que obreros escogidos y consagrados se establezcan en los centros importantes de población para dirigir esfuerzos públicos; (b) que los miembros de la iglesia que viven en esas ciudades usen los talentos que les ha dado para trabajar por las almas; (c) que los pastores no pueden hacer frente solos a la tarea de amonestar las grandes ciudades, se debe echar mano de todos los recursos (médicos, enfermeros, colportores, instructores bíblicos y laicos dotados de diversos talentos).

delo enseña la íntima relación que existe entre Dios y su iglesia, ya que se describe la visita de los ángeles y cómo mantener siempre la unidad de acción.

Sección 12:25-13:3. Se inician nuevas actividades de evangelismo y surgen situaciones internas que hay que resolver. Dios obra siempre mediante su iglesia al conferir autoridad a sus líderes. En este modelo Dios muestra que no da a conocer a un solo hombre su voluntad con respecto a su iglesia y la deja a ésta en tinieblas. No debe existir la independencia de espíritu en relación con la iglesia.<sup>22</sup>

Sección 13:4-12. Esta sección describe la intervención directa de un agente satánico (mago, falso profeta) (13:6, 8, 10). Esta dificultad externa a la iglesia, muestra cómo Satanás obra en formas diferentes,<sup>23</sup> y enseña que Dios concede poder para resistir toda influencia satánica.

Las secciones 13:13-52; 14:1-7 y 14:8-28 describen persecuciones sufridas por los evangelistas. Todas estas persecuciones provienen de agentes externos. Estos modelos muestran cómo responder a la oposición e ignorancia. Dios concede poder para resistir toda influencia satánica. A veces la oposición da publicidad al mensaje. Se enseña también que no hay que exponer la vida innecesariamente. Otros aspectos que destacan estas secciones son: (a) la importancia de la confraternización con los nuevos conversos y su confirmación; (b) cómo preparar a los nuevos creyentes y líderes; (c) la organización auxilia a los cristianos para ayudarse mutuamente.<sup>24</sup>

Sección 15:1-35. Se genera un problema interno dentro de la iglesia porque algunos promueven discusiones y divisiones (15:1, 5, 24). Esta sección es un modelo de cómo evitar la introducción de fanatismos y doctrinas extrañas en el seno eclesiástico. Enseña a consolar, comunicar y confirmar a los hermanos. Se destacan algunos principios clave: (a) Cuando mayores sean las responsabilidades confiadas al instrumento humano, y mayores sus oportunidades para dar ordenes y dirigir, mayor daño hará, con toda seguridad, si no sigue cuidadosamente el camino del Señor y no trabaja de acuerdo con las decisiones a que llegue el cuerpo general de los creyentes, tomadas en consejo unánime. (b) La iglesia no debe ser puesta nunca bajo el dominio del poder humano. Las tradiciones y máximas de los hombres no deben tomar el lugar de la verdad revelada. (c) El avance del evangelio no debe ser estorbado por los prejuicios y las preferencias de los hombres cualquiera sea su posición en la iglesia (1 Co 14:32, 33, el espíritu de los profetas debe estar sujeto a los profetas: porque Dios no es Dios de confusión sino de paz). (d) Todos deben estar sumisos unos a otros (1 P 5:5).<sup>25</sup>

<sup>22</sup> *Ibid.*, 132-35.

<sup>23</sup> Los que predicán la verdad se encontrarán con personas instruidas, pero más a menudo con ignorantes, a quienes Satanás adiestra como instrumentos eficaces para engañar a las personas (*Ibid.*, 138).

<sup>24</sup> *Ibid.*, 153.

<sup>25</sup> *Ibid.*, 164-65.

Sección 15:36-41. Se genera nuevamente otro problema interno: la confrontación entre líderes importantes. Este modelo muestra: (a) Cómo tratar la tensión entre líderes; y (b) un modelo de ministro que siente la responsabilidad por el progreso espiritual de los creyentes confiados a su cuidado.<sup>26</sup>

Según lo visto hasta el aquí, se pudo notar la existencia de conflictos eclesíasticos que surgen por agentes externos o internos. La forma de resolución de estos conflictos se puede resumir del siguiente modo: (a) enumerando algunos modelos de comportamiento percibidos entre los cristianos; y (b) algunos principios de organización.

### 3. MODELOS Y PRINCIPIOS

En Hechos se aprecian modelos de comportamiento de los primeros cristianos que muestran su compromiso total para permanecer unidos y colaborar como instrumentos en las manos de Dios para la difusión del evangelio (Hch 1:1-26). Algunos de estos modelos son:

- ❶ Los hermanos se ayudan entre sí en momentos de necesidad (Hch 4:32).
- ❷ Se contiene a los nuevos creyentes (Hch 9:1-31). Hay un tiempo dedicado a la formación de discípulos y líderes (Hch 9:26-31; 11:25; 14:21). Se nota un trabajo centrífugo y centrípeta por parte de los evangelistas (Pablo y Bernabé).
- ❸ Se hacen a un lado los prejuicios para tratar de entender a los demás y darles el nuevo conocimiento sin violar los principios, para alcanzar a quienes aún no aceptaron a Cristo como su Salvador (Hch 10:1-48).
- ❹ Se vela por las necesidades de los creyentes en otros lugares (Hch 11:19-30).
- ❺ Se actúa a tiempo, eso ayuda a resolver problemas y conservar la unidad (Hch 6:1-7; 11:19-30). En Hechos 6:1-7, se enfrentan en forma cooperativa y participativa las situaciones de críticas contra el liderazgo establecido y su forma de actuar.

Los principios de organización para la misión son:

- ❶ El Espíritu Santo es el principal agente de la misión de la iglesia.
- ❷ El crecimiento acelerado de la iglesia puede conducir a crisis de sincretismo si no se tiene cuidado del aspecto cualitativo en el crecimiento (Hch 8:18). La presencia del Espíritu Santo es necesaria tanto para el crecimiento cuantitativo como para el cualitativo (Hch 8:4-40).
- ❸ La vida de servicio a Dios produce satisfacciones, en las que el ser humano llega a ser un colaborador con el Altísimo, para llevar a otros al conocimiento de la salva-

<sup>26</sup> Además comprende que del fiel cumplimiento de la obra que Dios le da, depende en gran medida el bienestar de la iglesia (Ibíd., 171).

ción (Hch 10:1-48).<sup>27</sup> En Hechos 11:1-18, el ángel de Dios, el mensajero humano y el Espíritu Santo se ven en activa cooperación.<sup>28</sup> Y así, sin discusión, los prejuicios fueron quebrantados, se abandonó la actitud exclusivista establecida por las costumbres seculares y el camino para la proclamación a los gentiles quedó abierto.<sup>29</sup>

④ El Espíritu Santo es el que da los dones y ayuda a los hombres a desarrollarlos. Él llama a sus siervos y los capacita, la iglesia reconoce la designación del Espíritu y la confirma (Hch 12:25-13:3).

⑤ Cómo se transmite el mensaje es tan importante como el mismo mensaje (Hch 14:1). Es esencial que el Espíritu esté presente en el momento de la predicación.

#### 4. CONCLUSIONES

① En estos capítulos del libro de Hechos se detalla una sucesión de éxitos del bien sobre el mal. Éstos sólo se logran mediante la acción divina en la iglesia al prepararla para trabajar en orden y unidad: como un solo cuerpo, como una unidad biológica.<sup>30</sup> Dios opera igual en su iglesia a pesar de los desacuerdos, los errores y temperamentos de sus líderes. Él sigue a cargo mediante su Espíritu (Hch 15:36-41).

② Con una disposición a hacer la voluntad del Espíritu Santo y de oír sus directivas, la tensión entre el crecimiento cualitativo y cuantitativo la maneja el mismo Espíritu, quien otorga dones para que sirvan y atiendan todas las situaciones de conflicto que puedan impedir un crecimiento cualitativo, y al hacerlo produce un crecimiento también cuantitativo.<sup>31</sup>

③ Durante el primer siglo, el liderazgo eclesiástico estaba sujeto a la voluntad del Espíritu y buscaba intensamente hacer frente a los problemas orando a Dios por sabiduría. Se abocaba firmemente a mantener la unidad del cuerpo en amor para cumplir con el ruego de Cristo en Juan 17, de ser uno con él, para representar al mundo el carácter y la voluntad de Dios. Por eso es notorio, en el libro de Hechos, la intensa actividad carismática. Ningún don ejercía supremacía sobre el otro, pues el liderazgo supremo lo ejercía Dios mediante su Espíritu. Había una cooperación armoniosa y enri-

<sup>27</sup> “No basta con contentarnos en buscar la verdad y la vida por sí mismos, sino que debemos influir en otros, que también teman a Dios, participen en su fe y esperanza, para que tomen decisiones y se identifiquen con el mensaje de Salvación. El resultado será el derramamiento del Espíritu Santo” (Ernesto Trenchard, *Los hechos de los apóstoles* [Madrid: Literatura Bíblica, 1976], 209).

<sup>28</sup> A. T. Pierson, *Los hechos del Espíritu Santo* (Terrassa, Barcelona: Clie, 1984), 58.

<sup>29</sup> White, *HAp*, 117.

<sup>30</sup> Véase el artículo de Silvia Scholtus, “Crecimiento en Cristo: Una introducción a la eclesiología de la epístola a los Efesios”, *DavarLogos* 4.2 (2005): 181-95.

<sup>31</sup> R. E. Coleman considera al libro de Hechos “Los hechos del Espíritu Santo” (véase su artículo “The Dynamic of the Holy Spirit in the Apostolic Church”, *STJ* 7.1-2 [1999]: 27-35).

quecedora entre todos, pues se propiciaba un modelo de gestión cooperativo y participativo. La unidad era la meta.

④ El contenido de estos capítulos del libro de Hechos es relevante para la organización y el liderazgo de la iglesia del siglo XXI. La iglesia actual también puede aplicar los modelos de comportamiento de los cristianos del primer siglo: (a) atendiendo a las necesidades de sus miembros tanto en la iglesia local como también mundial; (b) conteniendo a los nuevos creyentes y formando discípulos; (c) derribando las barreras del prejuicio; (d) actuando a tiempo para resolver conflictos que puedan causar divisiones y confusión doctrinal. La iglesia de hoy también debe velar por practicar los principios de organización establecidos por Dios mismo desde el comienzo. Dios mediante su Espíritu, es el que otorga dones para el crecimiento cualitativo y cuantitativo de la iglesia. El agente humano, es sólo un colaborador voluntario en este emprendimiento de alcances eternos.

En el siglo XXI, Dios sigue estando a cargo de su iglesia. Es el cuerpo de Cristo que él está preparando y usando en forma constante como un instrumento de su gracia que testifique acerca de su pacto con los seres humanos y dé las últimas advertencias a este mundo antes de que venga a buscar y reclamar a sus hijos fieles.<sup>32</sup> Ningún agente puede destruir a la iglesia si ésta reconoce el liderazgo del Espíritu. Dios, según Hechos, tiene reservados recursos ilimitados para resguardar a su iglesia de la influencia de los que busquen dañarla. La iglesia sólo debe reconocer a Dios como su fundador, conductor y redentor.

<sup>32</sup> Efesios 5:26-27 y Apocalipsis 14:6-13.