

Integración segura de personas con discapacidad en el sector químico

Alberto Ferreras Remesal¹, Alicia Piedrabuena Cuesta¹, Estela Soledad Suárez García¹, Alfonso Oltra Pastor^{1,2}, Raquel Ruiz Folgado¹, M^a Amparo Guerrero Alonso¹, Carlos Soler Gracia¹, Carlos V. García Molina¹

¹ INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA

² GRUPO DE TECNOLOGÍA SANITARIA DEL IBV, CIBER DE BIOINGENIERÍA, BIOMATERIALES Y NANOMEDICINA (CIBER-BBN)

En este artículo se presentan los resultados de un proyecto financiado por la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales y cuyos objetivos han sido tanto valorar las posibilidades de integración laboral de las personas con diferentes discapacidades en el sector de la industria química, como proponer criterios y recomendaciones para facilitar la accesibilidad y la adaptación de puestos de trabajo en dichas empresas.

Safety integration of people with disabilities at the Chemical Industry field

This article presents the results of a project funded by the Foundation for the Prevention of Occupational Hazards and whose goals have been both assessing the possibilities of employment integration of people with different disabilities in the chemical industry field, and to propose criteria and recommendations to facilitate the accessibility and adaptation of jobs at these companies.

INTRODUCCIÓN

El sector químico tiene gran importancia económica en España. Está compuesto por más de 3.300 empresas que, con una facturación anual de 48.000 millones de euros, generan el 10% del Producto Interior Bruto español y más de 500.000 puestos de trabajo directos, indirectos e inducidos.

Por otro lado, las personas con discapacidad son un colectivo que suele tener especiales dificultades para encontrar o mantener un trabajo. Estas dificultades se deben en muchos casos a factores que no tienen que ver con la capacidad de la persona para realizar las tareas esenciales, sino con la falta de adaptación del puesto de trabajo o con la existencia de riesgos laborales.

Considerando estos aspectos, el eje de este proyecto ha consistido en estudiar la posibilidad de integrar en puestos representativos de dicho sector a personas con diferentes tipos de discapacidad, señalando los trabajos que podrían desarrollarse con adaptaciones razonables de diversa índole y aquellos que requerirían un esfuerzo mayor.

Los contenidos del proyecto han sido llevados a cabo por investigadores del Instituto de Biomecánica (IBV), con la colaboración de





profesionales de la Federación de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines de Comisiones Obreras (FITEQA-CC.OO.), la Federación Estatal de Industrias Afines de UGT (FIA-UGT) y la Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE). El proyecto ha sido financiado por la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.

DESARROLLO

Este proyecto se ha llevado a cabo siguiendo un plan de trabajo compuesto por las siguientes fases:

- **Clasificación y selección de los puestos a estudiar en el proyecto.** Se ha realizado un análisis y revisión de las actividades realizadas en las empresas químicas, seleccionándose los siguientes puestos-tipo:
 - OPERARIOS DE PRODUCCIÓN:
 - Procesos de fabricación / manejo de maquinaria.
 - Carga y descarga de materias primas en maquinaria.
 - Procesos de control.
 - Preparación de productos finales.
 - PUESTOS AUXILIARES DE PRODUCCIÓN:
 - Técnicos de mantenimiento.
 - Operarios de almacén.
 - LABORATORIO: Operarios de laboratorio.
 - OTROS PUESTOS:
 - Administración / informática.
 - Comerciales.
- **Revisión bibliográfica y documental,** realizando una amplia búsqueda sobre:
 - Riesgos ergonómicos y psicosociales en el sector.
 - Problemática de las personas con discapacidad en relación con la integración laboral y la adaptación en los puestos seleccionados u otros equivalentes.
 - Recomendaciones, ejemplos y buenas prácticas.
- **Estudio de campo de los puestos seleccionados en diferentes empresas del sector de la industria química.** Se han visitado 6 empresas del sector químico y farmacéutico. En dichas visitas se han revisado las instalaciones, definido los puestos de trabajo y mantenido entrevistas con responsables sobre las experiencias y posibilidades de integración de personas con discapacidad.
- **Análisis de los datos recogidos,** incluyendo la elaboración de un mapa de posibilidades de integración laboral en el sector.

-- **Elaboración de informes técnicos y material divulgativo de los resultados obtenidos.** Además del informe técnico (de uso interno), se han creado los siguientes documentos divulgativos:

- Página web del proyecto: <http://quimicas.ibv.org/>. En esta página se ofrece información sobre los resultados del proyecto y es posible descargar todos los materiales divulgativos.
- Manual con contenidos informativos y divulgativos, que puede ser de interés tanto para técnicos y responsables como para personas con discapacidad y sus representantes en asociaciones y servicios de integración laboral.
- Cartel divulgativo, en el que se ofrece un resumen del proyecto y una síntesis de los principales resultados.
- Material de formación. Se han elaborado diferentes presentaciones en Power Point que resumen los contenidos incluidos en el manual de manera práctica y que pretenden ser de utilidad para realizar formación o difusión de los contenidos del proyecto.
- **Difusión.** La visibilidad de los resultados se ha considerado un elemento esencial para promover y concienciar sobre la necesidad y posibilidad de integrar a personas con discapacidad en el sector. Para ello, una vez elaborados los materiales, se ha realizado una fase de difusión que ha incluido:
 - Elaboración de notas de prensa y publicación en diferentes medios de comunicación.
 - Distribución del material (manual, CD y póster) a las empresas del sector, asociaciones e instituciones relacionadas.
 - Celebración de una jornada de difusión de resultados. Esta jornada se llevó a cabo el 2 de diciembre de 2010 en el Centro de Referencia Estatal de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas, en Madrid.

CONCLUSIONES

La industria química se caracteriza por la variedad de sus procesos y por la diversidad de los puestos de trabajo, dentro de un marco común como es el de la producción de productos químicos, en el que hay que tener en cuenta los riesgos laborales específicos que presenta.

Al comparar estas características con las de las personas con discapacidad, se ha podido constatar que, bajo ciertas condiciones y parámetros, la inserción laboral es posible y deseable en el sector. Esta afirmación es avalada con el

ejemplo de algunas empresas cuya experiencia de integración es muy positiva. No obstante, los niveles de inserción son muy bajos en este sector y el propósito de este proyecto ha sido incentivar este proceso mediante metodologías y recomendaciones prácticas. A continuación se exponen algunos puntos clave que hay que tener en cuenta:

- La amplia variedad de puestos de trabajo de la industria química favorece la inserción, siempre que se flexibilicen las demandas de los puestos y se realice un buen proceso de selección.
- Ciertos puestos de trabajo de las áreas productivas no requieren formación específica, sino que se aprende en el propio puesto. Esto puede ser una ventaja a la hora de integrar a personas con discapacidad, siempre poniendo un especial énfasis en todo lo relacionado con el proceso de formación, aprendizaje de tareas, adaptación al puesto y prevención de riesgos laborales.
- Las condiciones del entorno representan uno de los aspectos que más puede condicionar el acceso de personas con discapacidad:
 - Barreras arquitectónicas. Son constantes en los puestos de producción y planta. Este aspecto debería tenerse muy en cuenta en el diseño de nuevas empresas o en la ampliación o reforma de empresas existentes, ya que las barreras no son consustanciales al tipo de tareas que se realizan, sino que es posible diseñar entornos de producción accesibles (por ejemplo, cuidando los espacios de paso, evitando los cambios de nivel innecesarios o proporcionando elementos mecánicos de transporte horizontal).
 - La presencia en el aire de gases, polvos, humos, neblinas, vapores u olores es habitual en muchas empresas químicas. Asimismo, el riesgo químico asociado a la exposición a determinadas sustancias, también puede ser frecuente en ciertas empresas. Este aspecto puede ser un obstáculo para el trabajo de personas que tengan tolerancia limitada o ausente a estas condiciones.
- En muchas empresas químicas existen procesos auxiliares que, o bien se realizan en la propia planta de manera temporal, o se subcontratan a otras empresas. Estos procesos suelen relacionarse con el empaquetado, etiquetado, correspondencia y publicidad directa, limpieza general, etc. Independientemente de que se recomiende a las empresas realizar contrataciones directas de personas con discapacidad, otras modalidades de empleo, como los enclaves laborales o la subcontratación de procesos auxiliares a Centros Especiales de Empleo, también son opciones a considerar.
- En muchas empresas se insiste en la polivalencia y flexibilidad de los trabajadores tanto del área productiva, como de otros sectores. Este aspecto es necesario reconsiderarlo si se tiene la intención de contratar a personas con discapacidad. La principal recomendación es aplicar la flexibilidad y la polivalencia no a las personas sino a los entornos, la organización de las tareas y los puestos de trabajo. Aspectos como el reparto de tareas entre compañeros o la distribución horaria adecuada a las necesidades son medidas económicas y muy efectivas para favorecer la inserción.

- Un aspecto clave es contar con un proceso de selección adecuado en cada empresa que incluya:
 - Una buena definición de los puestos de trabajo, especialmente centrada en una descripción de las tareas esenciales y no esenciales y las demandas de cada una de estas tareas.
 - Contrastar esa información con las características de los candidatos con discapacidad. Para ello sería aconsejable contar con la colaboración de servicios de empleo y entidades que se dedican a la inserción laboral.
- Por último, la mayoría de los puestos de trabajo pueden ser adaptados a las características de las personas que vayan a realizar tareas en ellos. El coste de la adaptación puede ser bajo y fácilmente asumible por las empresas, lo que se conoce como *ajustes razonables*. En el material elaborado en este proyecto pueden consultarse numerosas recomendaciones, tanto para eliminar riesgos de tipo ergonómico y psicosocial, como para adaptar los puestos a diferentes perfiles de personas con discapacidad. ●

AGRADECIMIENTOS

Queremos agradecer a las empresas del sector químico y farmacéutico que han colaborado en el proyecto, facilitando información y permitiendo el estudio de campo en sus instalaciones: Almirall; BASF Española; Bayer Material Science; Cognis Iberia; Jotun Ibérica; y Repsol.

Proyecto financiado por la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales (FPRL) en el marco de la Convocatoria de Asignación de Recursos 2009.