
Los costes laborales unitarios: España vs. Eurozona*

José Antonio Díaz Campos

Resumen: En este artículo se define el concepto de coste laboral unitario y se muestra la evolución de los mismos en España y la Eurozona durante el periodo 1995-2012.

Palabras clave: Costes laborales unitarios; productividad; competitividad.

Códigos JEL: J01; J08; J30; F66.

1. Introducción

Recientemente, organismos internacionales han aconsejado a España realizar esfuerzos adicionales en materia de rebaja salarial, con el objetivo último de incrementar la demanda de empleo y mejorar la competitividad de nuestra economía. En este sentido, los costes laborales unitarios son un indicador económico a tener en cuenta cuando se trata de analizar los efectos de una rebaja salarial en una economía.

2. ¿Qué son los costes laborales unitarios?

Aunque existen varias aproximaciones al cálculo de los costes laborales unitarios, la definición dada por la OCDE (2007) es la más utilizada, ya que los define como un indicador económico que «mide el coste medio del trabajo por unidad de producto y se calculan como la ratio de los costes laborales totales y la producción total». Su expresión es la siguiente:

Coste laboral unitario (CLU) = Costes labores totales / Producción total

Como los costes laborales totales, que se sitúan en el numerador, se miden en unidades monetarias, y la producción total, que se sitúa en el denominador, se mide en unidades, la expresión anterior muestra cual es el coste –en unidades monetarias– de producir una unidad de producto.



* Agradezco a José María López Jiménez sus valiosos comentarios en la elaboración de este artículo

3. ¿Qué miden los Costes Laborales Unitarios?

Los costes laborales unitarios expresan cuántas unidades monetarias cuesta una unidad de producto y son, por tanto, una fuente determinante –junto al coste del capital y el margen de los productos– en el precio final de los bienes y servicios que se producen en una economía. No obstante, a pesar del importante carácter que tienen, los costes laborales unitarios no son el único factor que influye en la formación de los precios de los bienes y servicios, puesto que también hay que tener en cuenta otros factores, como son las rentas percibidas por los propietarios de los medios de producción, la calidad de los bienes y servicios que se venden, el precio de los bienes y servicios producidos por otros competidores o la existencia de impuestos a la producción o a la exportación e importación de bienes y servicios.

A pesar de lo expuesto anteriormente, los costes laborales unitarios constituyen una buena aproximación al grado de competitividad de una economía.

En conclusión, los costes laborales unitarios se utilizan como un importante indicador en la fijación de la política económica de un país, por la relación que guardan, como se ha señalado anteriormente, con los precios finales y el grado de competitividad.

4. Evolución reciente

A continuación, se muestran una serie de gráficos en los que recoge la evolución de este indicador. En el gráfico 1 se realiza una comparación entre la tasa de variación interanual de los costes laborales unitarios de España y la Eurozona; en el gráfico 2 se recoge la evolución de los costes laborales unitarios –en números índice– en España y la Eurozona; por último, en el gráfico 3 se realiza una comparación entre la productividad por hora trabajada y los costes laborales unitarios en España.

Como puede observarse, la tasa de variación de los costes laborales unitarios en España se mantuvo por encima de la correspondiente a la Eurozona durante el periodo que se extendió entre los años 1995 y 2008. Esto ponía de manifiesto que los costes laborales por unidad de producto eran mayores en España que en la Eurozona.

Durante el periodo anteriormente señalado, se produjeron grandes déficits por cuenta corriente en España, mientras la balanza por cuenta corriente de la Eurozona mantuvo un saldo ligeramente positivo, en términos generales. Uno de los factores explicativos de lo anterior, eran, por tanto, los mayores costes laborales unitarios de España en comparación con los de la Eurozona.

Sin embargo, a partir del año 2009, se aprecia una caída muy pronunciada en los costes laborales unitarios de España, a consecuencia de las políticas económicas que se vienen adoptando desde que la crisis se instaló en España, y que preconizan la rebaja salarial como medio para ganar competitividad. Esto parece estar teniendo su reflejo en la balanza de pagos española, que recientemente cerró el primer semestre del año 2013 en balance positivo (+5.249,8 millones de euros) (Banco de España, 2012 y 2013).

Sin embargo, la eficacia de estas medidas sólo se conocerá en el largo plazo, pues es en ese periodo de tiempo donde la balanza de pagos mostrará si su incremento es provisional o adquiere un carácter más permanente. Y ya se sabe, como John M. Keynes diría: «en el largo plazo todos estaremos muertos».

Referencias bibliográficas

BANCO DE ESPAÑA (2012): Informe anual.

BANCO DE ESPAÑA (2013): «Balanza de pagos en junio de 2013», nota de prensa, 30 de agosto de 2013.

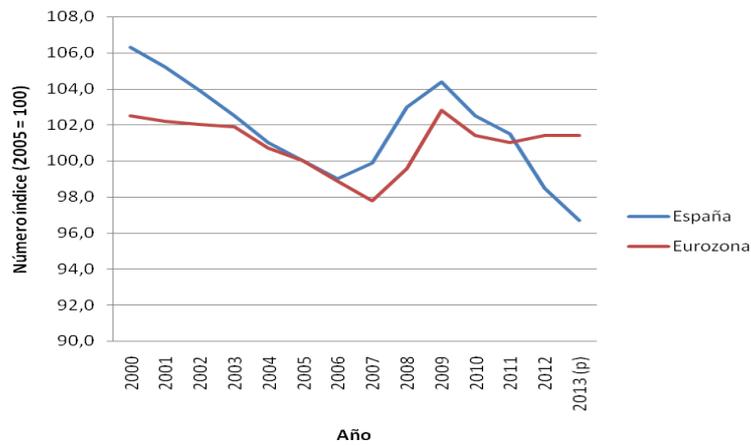
OCDE (2007): «OECD System of Unit Labour Cost Indicators», OECD, Paris.

Gráfico 1: Costes laborales unitarios: España vs. Eurozona. Tasas de variación interanual (%)



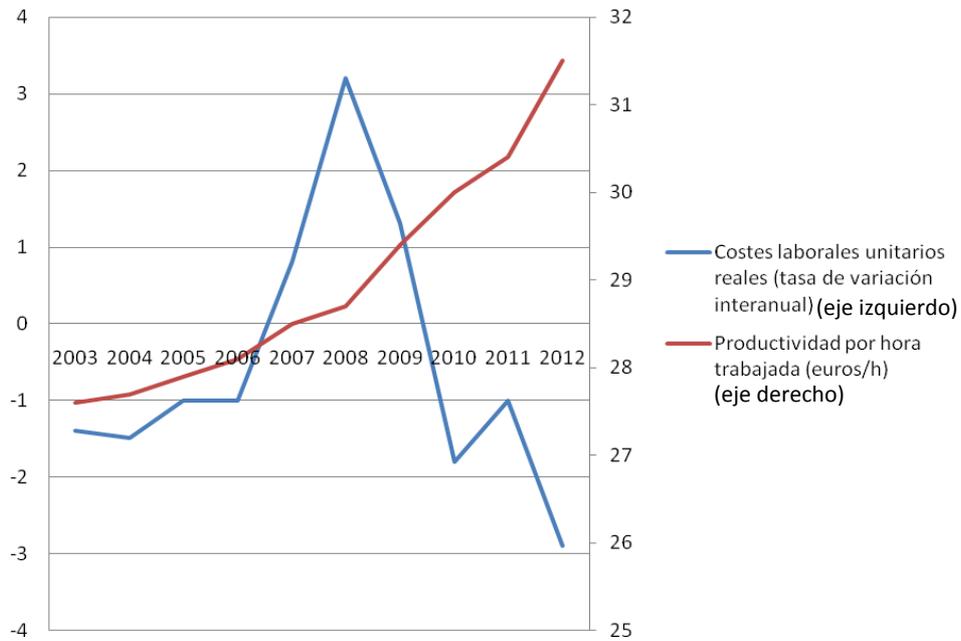
Fuente: Eurostat.

Gráfico 2: Costes laborales unitarios: España vs. Eurozona. Números Índice (1995=100)



Fuente: Eurostat.

Gráfico 3. Costes laborales unitarios reales y productividad real por hora trabajada en España



Fuente: Eurostat.

