

8

UNA MIRADA AL MERCADO LABORAL DE LA MUJER EN EL DISTRITO INDUSTRIAL PORTUARIO Y TURÍSTICO DE BARRANQUILLA 2004-2008*

Gustavo de Jesús Quevedo Cabana**

Recibido: Agosto 12 de 2010

Aceptado: Septiembre 29 de 2010

RESUMEN

En el presente artículo se analizan las principales características del mercado laboral de la mujer en el Distrito de Barranquilla y se da a conocer cuál ha sido su participación a través de las diferentes actividades económicas y los factores que la han llevado a asumir un rol diferente que le permite entrar a competir y tener un mayor protagonismo en una sociedad identificada por el conocimiento. Se han tomado en consideración los indicadores más relevantes en relación con

las actividades de mujeres y hombres, usando la información proveniente de la encuesta nacional de hogares suministrada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE.

PALABRAS CLAVE

Actividades económicas, Educación, Inserción laboral, Posición ocupacional, Tasa de actividad, Tasa de subempleo, Tasa de desempleo, Globalización.

* El presente artículo es resultado de la investigación titulada El mercado laboral de la mujer en el Distrito Industrial, Portuario y Turístico de Barranquilla 2004-2008. Hace parte de la línea de investigación en Economía Aplicada del grupo de investigación. Economía: Estudios Socioeconómicos. Categoría D Colciencias.

** Economista, Corporación Universitaria de la Costa, CUC. Magíster en Diseño, Gestión y Dirección de Proyectos; Universidad Politécnica de Cataluña, España. Especialista en Finanzas y Sistemas, Corporación Universitaria del Costa, CUC. Especialista en Métodos y Técnicas de investigación Aplicadas a la Educación y las Ciencias Sociales. Diplomado en Pedagogía Profesional. Docente tiempo completo facultad de Ciencias Económicas. Programa de Administración de Empresas, Docente especializaciones de Finanzas y Sistemas; Gestión Tributaria Aduanera y Cambiaria; Auditoría en sistemas de Información. Corporación Universitaria de la Costa, CUC. gquevedo@cuc.edu.co y gustavoquevedoc@hotmail.com

A LOOK AT THE WOMEN'S LABOR MARKET IN THE INDUSTRIAL DISTRICT AND TOURISM PORT OF BARRANQUILLA 2004-2008

Gustavo de Jesús Quevedo Cabana

ABSTRACT

This article analyzes the main characteristics of the labor market of women in the District of Barranquilla and is given to know what has been its participation through various economic activities and the factors that led it to assume a different role allows you to compete and have a greater role in a society characterized by knowledge. It has taken into account the most relevant indicators in relation to the activities of women

and men, using information from the national household survey provided by the National Bureau of Statistics DANE.

KEY WORDS

Economic activities, Education, Job placement, Occupational status, Labor participation rate of Underemployment, Unemployment, Globalization.

I. INTRODUCCIÓN

A través de los distintos estadios por los que ha pasado la humanidad la mujer ha asumido una complejidad de tareas en estrecha relación con su papel productivo. El tradicional rol de ama de casa, esposa y madre al lugar que hoy ocupa en el campo laboral, profesional, artístico, deportivo, científico, político, etc., no ha sido fácil, en razón de que ha sido definida por sus características biológicas y siempre se le ha inculcado y aún se sigue haciendo en algunas culturas que desarrollara su personalidad a través de las consideradas actividades propias de su sexo.

En la actualidad la función de la mujer en la sociedad ha evolucionado gracias al desarrollo tecnológico que no requiere de un gran esfuerzo físico, sino de inteligencia y deseos de superación, dejando atrás esas creencias tanto “biológicas y socioculturales” que se le habían atribuido en el pasado, limitando su actividad, y que hoy en día son consideradas secundarias. Este desarrollo tecnológico ha generado una nueva organización del trabajo y de las relaciones sociales, dando lugar a que la mujer haya multiplicado sus roles y convirtiéndose en fuerza productiva y factor de cambio en los distintos escenarios en que le ha correspondido desempeñarse.

En este contexto el artículo tiene como propósito presentar los resultados correspondientes al comportamiento de las variables del mercado laboral de la mujer, buscando caracterizar las condiciones de empleo en las distintas actividades

económicas del Distrito, e identificar los factores que han permitido presenciar una evolución y progreso en una sociedad caracterizada por el conocimiento. Como metodología utilizada para el acopio y análisis de la información cuantitativa se acudió fundamentalmente a la Encuesta Continua de Hogares (ECH) del Departamento Nacional de Estadística, DANE.

2. INDICADORES LABORALES

2.1. Tasa de Actividad

La tasa de actividad es el indicador que mide la participación de la población en edad de trabajar (PET) en el mercado de trabajo, sea trabajando o buscando trabajo. Es decir, la tasa de actividad nos indica qué porcentaje de la PET constituye la oferta laboral.

La tasa de actividad se ha mantenido casi que constante en el periodo con una participación promedio del 55%. En lo que respecta al sexo se observa que la mujer alcanza en promedio un 44%, mientras que la de los hombres se sitúa en un 67%, con una diferencia bastante significativa del orden del 23%; lo que demuestra de alguna manera las mayores dificultades que tienen las mujeres para poder insertarse en el mercado laboral (ver tabla 1).

2.2. Tasa de Subempleo (TS)

Según el DANE “la población subempleada es aquella constituida por las personas que desean

TABLA I
Tasa de actividad por sexo en el distrito de Barranquilla (2004-2008)

Años	Hombres	Mujeres	Total
2004	66,8	43,2	54,3
2005	69,9	44,4	56,1
2006	67,4	41,9	53,7
2007	69,4	43,4	55,9
2008	71,1	39,8	54,9

Fuente: Cálculos del Autor.

y pueden trabajar más tiempo del que comúnmente emplean en sus ocupaciones remuneradas, ya sea porque tienen una jornada de trabajo semanal inferior a 42 horas que corresponde a la jornada laboral legal, o consideran que sus ingresos no son suficientes y juzgan que la ocupación que están desempeñando no está de acuerdo con su profesión o entrenamiento”.

La tasa de subempleo muestra una tendencia decreciente al pasar de 31,5% en el 2004 a 13,9% en el 2008, es decir 17,6% caso similar se presentó para hombres y mujeres con caídas del 18,3% y 17,1% respectivamente. Por género se observa, que las mayores tasas recaen sobre el masculino 26,2% en promedio y 21,2% para las mujeres, con una marcada diferencia para los hombres en el bienio (2005 y 2006) de alrededor del 10% en promedio.

Por rango de edades la tasa de subempleo de las mujeres alcanza sus mayores niveles en los tramos (de 25 a 55) y (de 18 a 24) con un 22,0% y 19,9% respectivamente, caso similar registran los hombres. Cabe destacar que la tasa de subempleo en los dos últimos años del periodo muestra una tendencia decreciente tanto para hombres como mujeres (Ver gráfico).

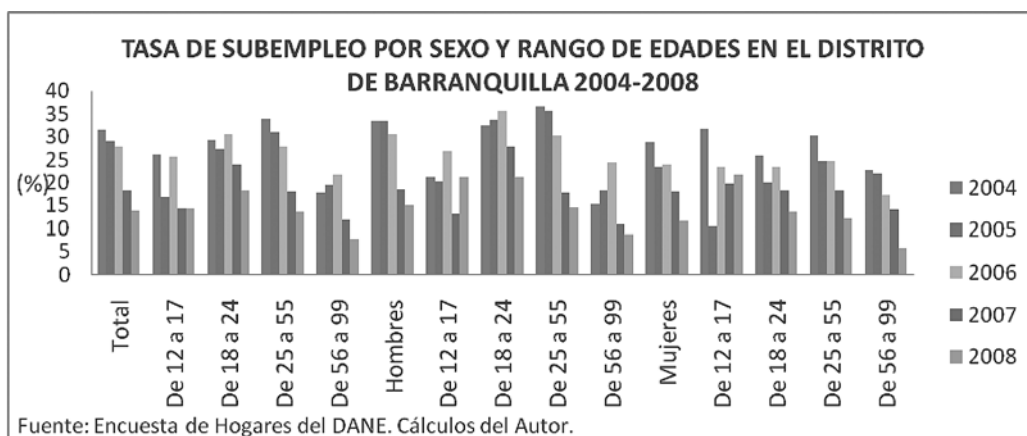
2.3. Tasa de Desempleo (TD)

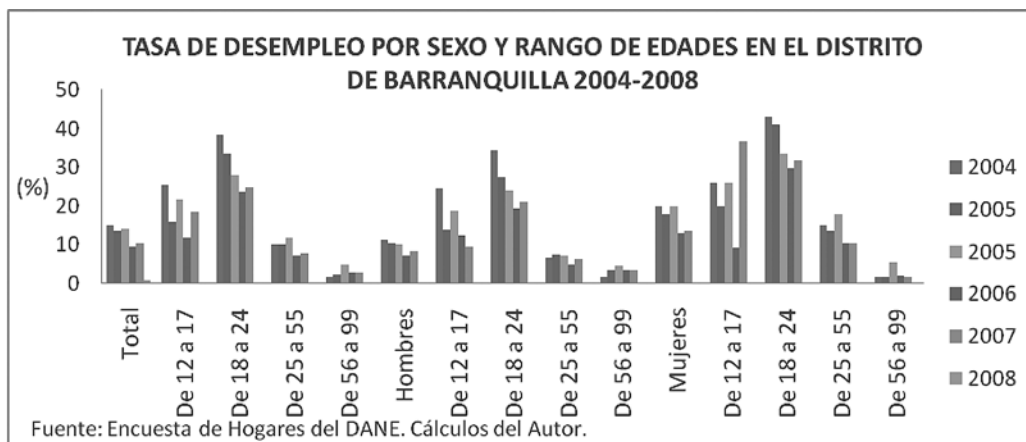
“El desempleo en Colombia es casi todo estructural, es decir no se deberá a que no haya puestos, sino a dos factores: a una insuficiente

información laboral y a una deficiente preparación de los trabajadores frente a los requisitos exigidos por los empleadores. Desempleo por falta de correspondencia entre la estructura de oferta y demanda” (López, Hugo).

La tasa de desempleo en el distrito de Barranquilla y su área metropolitana registró una tendencia decreciente en el periodo al pasar de 15,1% en el 2004 a 10,4% en el 2008. Por sexo se observa una tendencia decreciente para ambos, con una marcada situación bastante crítica para el femenino al pasar de 20% en el 2004 a 13,6% en el 2008, en tanto que el masculino pasó de 11,4% a 8,5% en igual periodo; al punto de superar en un 75% en el 2004 y en un 60% en el 2008 al masculino, el fenómeno se torna mucho más grave si se tiene en cuenta que la cantidad de mujeres en edad de trabajar es mayor que los hombres. Estos guarismos lo que demuestran a las claras que a pesar de haberse logrado ciertas conquistas por parte de la mujer en el mercado laboral todavía persiste una brecha muy marcada (Ver gráfico).

Por rango de edades la tasa de desempleo de las mujeres alcanza sus mayores niveles entre los 18 a 24 años, con tasas de 43,1% en el 2004 y 31,85% en el 2008, seguidos del rango de 15 a 17 años con cifras del 26,1% en el 2004 y 36,8% en el 2008. Cabe destacar que en el año 2008 se rompe la tendencia de decrecimiento que traía el desempleo de la mujer.





3. INSERCIÓN LABORAL DE LA MUJER

3.1. Empleo Femenino por Rama de Actividad Económica

En las tablas 2 y 3 se muestra la distribución de la población ocupada por rama de actividad económica y las diferencias que se presentan entre género. Un análisis de ella, nos permite evidenciar que la mujer muestra un comportamiento inestable de crecimiento al punto de perder 4.139 puestos de trabajo al pasar de 237.629 en el 2004 a 233.490 en el 2008; mientras que los hombres presentan un crecimiento sostenido pasando de 255.341 a 407.242 en igual periodo, es decir un incremento de 51.901 puestos de trabajo. En cuanto a la participación esta sigue siendo bastante desigual para la mujer en donde el mayor peso lo tienen los hombres con el 60,7%, en tanto que las mujeres lo hacen con el 39,3% en promedio.

En cuanto a las ramas que proporcionalmente más mujeres agrupan, se observa una marcada relación entre los sectores productivos y la vocación económica que ha venido presentando la ciudad en las últimas décadas, destacándose en orden de importancia los servicios, el comercio y la industria. En efecto la rama de servicios (comunales, sociales y personales) ocupan el mayor números de mujeres 39,8% en promedio, seguidos del comercio 29,9%, industria 17,2%, quienes en conjunto concentran el 86,9% de las mujeres ocupadas.

Las actividades que crearon nuevos puestos de

trabajo para las mujeres en el periodo fueron: Actividades inmobiliarias con 6.387 puestos de trabajo; transporte, almacenamiento y comunicación 3.768; comercio 2.110 y suministro de electricidad, gas y agua con 552. Por otro lado las actividades que destruyeron empleos para las mujeres, se encuentran los servicios y la industria perdiéndose 16.620 puestos de trabajo, 10.641 para servicios y 5.947 para la industria. Cabe destacar el hecho de cómo la mujer ha entrado a incursionar de las actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler; posicionándose en el cuarto lugar al registrar un crecimiento sostenido a lo largo del periodo con un guarismo del orden de 5,2% en promedio.

En lo que respecta al sexo masculino la rama que marca la pauta es el comercio 34,6%, seguido por transporte, almacenamiento y comunicaciones con el 16,1% e industria con igual cifra 16,1% en promedio. La construcción es otra de las ramas importantes para la generación de empleo masculino absorbiendo el 10,8% con un crecimiento sostenido en igual periodo; estas ramas en conjunto agrupan el 77,6% en promedio de los hombres ocupados.

3.2. Empleo Femenino por Actividad Económica y Posición Ocupacional 2008

Al analizar la distribución de las mujeres ocupadas por actividad económica y posición ocupacional, se observa que tanto para servicios, comercio e industrias que son las actividades que más mujeres ocupan 85% en total; las dos ocupaciones que más personas laboran, son en

TABLA 2
Población ocupada por sexo y rama de actividad económica. 2004-2008

RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA	AÑOS					
	2004	2005	2006	2007	2008	2008
GRAN TOTAL	592.970	639.918	622.298	647.442	640.732	640.732
No informa	-----		547	141	730	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	6.348	8.388	5.184	4.964	4.285	
Explotación de minas y canteras	1.989	1.641	969	598	1.584	
Industrias manufactureras	102.024	100.674	98.874	112.270	107.963	
Suministro de electricidad, gas y agua	4.378	4.739	5.821	2.842	6.344	
Construcción	40.428	42.116	44.861	44.123	44.486	
Comercio al por mayor y menor - hoteles	191.461	213.789	207.041	210.385	207.629	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	54.412	67.953	75.419	85.389	79.367	
Intermediación financiera	10.862	11.511	10.236	9.008	11.457	
Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	39.141	38.583	39.729	41.579	44.238	
Servicios, comunales, sociales y personales	141.925	150.524	133.616	136.143	132.647	
TOTAL HOMBRES	355.341	378.408	378.300	395.385	407.242	407.242
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	6.035	6.797	5.030	4.316	4.075	
Explotación de minas y canteras	1.670	1.641	969	161	1.584	
Industrias manufactureras	56.812	56.149	59.055	69.380	68.724	
Suministro de electricidad, gas y agua	3.664	3.022	5.133	1.870	5.078	
Construcción	39.437	40.366	42.670	42.321	43.780	
Comercio al por mayor y menor - hoteles	123.924	139.825	126.755	134.033	137.982	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	48.547	59.489	62.982	70.200	69.734	
Intermediación financiera	5.441	5.334	4.805	5.191	5.855	
Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	28.097	26.548	28.438	29.052	26.807	
Servicios, comunales, sociales y personales	41.714	39.238	41.915	38.720	43.077	
TOTAL MUJERES	237.629	261.510	243.998	252.057	233.490	233.490
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	313	1.591	154	649	211	
Explotación de minas y canteras	319	-----	-----	436	-----	
Industrias manufactureras	45.212	44.524	39.819	42.890	39.238	
Suministro de electricidad, gas y agua	714	1.718	688	972	1.266	
Construcción	991	1.750	2.191	1.802	707	
Comercio al por mayor y menor - hoteles	67.537	73.964	80.286	76.352	69.647	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5.865	8.464	12.437	15.188	9.633	
Intermediación financiera	5.421	6.176	5.430	3.818	5.602	
Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	11.044	12.035	11.292	12.527	1.7431	
Servicios, comunales, sociales y personales	100.211	111.286	91.701	97.423	89.570	

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares cuarto trimestre. Cálculos del autor.

TABLA 3
Porcentaje de la población ocupada por sexo y rama de actividad económica. 2004-2008

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	AÑOS									
	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008
GRAN TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	1,0	1,3	0,8	0,7	0,6	1,0	1,3	0,8	0,7	0,6
Explotación de minas y canteras	0,3	0,2	0,1	0,09	0,2	0,3	0,2	0,1	0,09	0,2
Industrias manufactureras	17,2	15,7	15,8	17,3	16,8	17,2	15,7	15,8	17,3	16,8
Suministro de electricidad, gas y agua	0,7	0,7	0,9	0,4	0,9	0,7	0,7	0,9	0,4	0,9
Construcción	6,8	6,6	7,2	6,8	6,9	6,8	6,6	7,2	6,8	6,9
Comercio al por mayor y menor - hoteles	32,2	33,4	32,2	32,4	32,4	32,2	33,4	32,2	32,4	32,4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	9,2	10,6	12,1	13,1	12,3	9,2	10,6	12,1	13,1	12,3
Intermediación financiera	1,8	1,8	1,6	1,3	1,7	1,8	1,8	1,6	1,3	1,7
Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	6,6	6,0	6,3	6,4	6,9	6,6	6,0	6,3	6,4	6,9
Servicios, comunales, sociales y personales	23,9	23,5	21,4	21,0	20,7	23,9	23,5	21,4	21,0	20,7
TOTAL HOMBRES	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	1,6	1,7	1,3	1,1	1,0	1,6	1,7	1,3	1,1	1,0
Explotación de minas y canteras	0,4	0,4	0,3	0,04	0,4	0,4	0,4	0,3	0,04	0,4
Industrias manufactureras	15,9	14,8	15,6	17,5	16,8	15,9	14,8	15,6	17,5	16,8
Suministro de electricidad, gas y agua	1,0	0,7	1,4	0,4	1,2	1,0	0,7	1,4	0,4	1,2
Construcción	11,1	10,6	11,2	10,7	10,7	11,1	10,6	11,2	10,7	10,7
Comercio al por mayor y menor - hoteles	34,8	36,9	33,5	33,9	33,8	34,8	36,9	33,5	33,9	33,8
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	13,6	15,7	16,6	17,7	17,1	13,6	15,7	16,6	17,7	17,1
Intermediación financiera	1,5	1,4	1,2	1,3	1,4	1,5	1,4	1,2	1,3	1,4
Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	7,9	7,0	7,5	7,3	6,5	7,9	7,0	7,5	7,3	6,5
Servicios, comunales, sociales y personales	11,7	10,3	11,0	9,7	10,5	11,7	10,3	11,0	9,7	10,5
TOTAL MUJERES	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	0,1	0,6	0,06	0,2	0,09	0,1	0,6	0,06	0,2	0,09
Explotación de minas y canteras	0,1	---	---	0,1	---	0,1	---	---	0,1	---
Industrias manufactureras	19,0	17,0	16,3	17,0	16,8	19,0	17,0	16,3	17,0	16,8
Suministro de electricidad, gas y agua	0,3	0,6	0,3	0,3	0,5	0,3	0,6	0,3	0,3	0,5
Construcción	0,4	0,7	0,8	0,7	0,3	0,4	0,7	0,8	0,7	0,3
Comercio al por mayor y menor - hoteles	42,1	42,5	37,5	38,7	38,4	42,1	42,5	37,5	38,7	38,4
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2,4	3,2	5,1	6,0	4,1	2,4	3,2	5,1	6,0	4,1
Intermediación financiera	2,3	2,3	2,2	1,5	2,3	2,3	2,3	2,2	1,5	2,3
Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	4,6	4,6	4,6	4,9	7,4	4,6	4,6	4,6	4,9	7,4
Servicios, comunales, sociales y personales	42,1	42,5	37,5	38,7	38,4	42,1	42,5	37,5	38,7	38,4

Fuente: Cálculos del autor.

su orden cuenta propia 39,6% empleados particulares 38,2%.

Para la primera el 30,2% se encuentran desempeñándose en servicios, comunales y sociales; seguidos en orden de importancia de comercio e industria con el 28,8% y 22,2% respectivamente; y para la segunda el 37,0% se desempeñan en el comercio, seguidos de servicios, comunales y sociales y la industria con el 26,8% y 17,2% respectivamente, con una poca participación los de patrón o empleador y trabajadores familiares.

En tanto que para los hombres en donde la actividad comercio, transporte, almacenamiento y comunicaciones, industria y construcción, que son las actividades jalonadoras de empleo; el mayor número de hombres se desempeñan en las categorías de cuenta propia 53,5% y empleados particulares 46,5%. Para la primera el 39,4% se desempeña en el comercio, seguidos en orden de importancia de transporte, almacenamiento y comunicación 22,4%; construcción 13,1% e industria con el 9,5%. Y para la segunda el 28,1% se desempeña en la industria, seguidos por comercio 26,3%; transporte, almacenamiento y comunicaciones 12,6%; y construcción 8,2% (ver tablas 4 y 5).

3.3. Empleo Femenino por Posición Ocupacional

“Las decisiones de participación de las mujeres en el mercado laboral tienen relación directa con el costo de oportunidad del tiempo que ellas dedican al hogar. Este nuevo papel de la mujer es consecuencia de una nueva percepción de su rol dentro de la sociedad, así como también de los mayores niveles de educación a los que han alcanzado en las últimas décadas” (Observatorio socioeconómico laboral de Piura).

Las diferencia en el comportamiento laboral de las mujeres y hombres no solamente se expresan en las tasas de participación en el mercado laboral, sino también de acuerdo a la categoría ocupacional donde se encuentran empleadas.

El análisis de la participación de mujeres y hombres por posición ocupacional, nos revelan

para ambos sexos que los empleados por cuenta propia y empleados particulares, son las ocupaciones que más personas vinculan al mercado laboral con una participación del 39,1% en promedio para mujeres y 54,1% para hombres y de 35,2% y 36,8% respectivamente. Para el caso de la mujer el empleo doméstico se constituye en una gran fuente de ocupación como ha sido tradicional con una participación del 13,7% pero su tendencia en el periodo ha sido muy inestable y con una fuerte pérdida de 12.021 puestos de trabajo al pasar de 36.944 en el año 2004 a 24.923 en el 2008, esta caída puede obedecer al traslado de la mujer hacia la conformación de microempresas motivadas por el deseo de ser independientes.

Por otro lado se observa, que las ocupaciones en los que la participación del empleo ha decrecido tanto para mujeres como hombres son empleados, de los cuales el 62,1% correspondió a la mujer, es decir 4.779 (Ver tablas 6 y 7).

3.4. Empleo Femenino por Posición Ocupacional y Nivel de Ingresos 2008

Las tablas 8 y 9 muestran la distribución de la población ocupada por niveles de ingresos y posición ocupacional y las diferencias que se presentan entre mujeres y hombres trabajadores. Un análisis permite observar que el 80,2% de los empleados, en promedio devengaban salarios entre (menos de medio salario a menos de dos salarios mínimos legales), solo un 13,2% sobrepasan los dos salarios mínimos. El rango donde se concentran los mayores asalariados es el de uno a menos de salario y medio 30,9%.

Por sexo se presentan unos comportamientos dispares y es así que para los rangos que van entre (menos de medio salario y menos de dos S.M.L) el 77,7% de las mujeres pertenecen a este rango, en tanto que los hombres concentran el 81,8%. En el otro extremo de los rangos de salarios considerados altos (de 2 a menos de 4 S.M. y de 4 y más S.M) se presenta un equilibrio en ambos sexo concentrando el 13% de los ocupados; el rango donde se concentra el mayor número de asalariados tanto para mujeres como para hombres es el de (1 a menos de 1,5 salarios) 25,7% y 33,9% respectivamente.

TABLA 4
Población ocupada por sexo, rama de actividad y posición ocupacional 2008

SEXO Y RAMAS DE ACTIVIDAD	TOTAL	Emp. particular	Emp. Gobierno	Emp. doméstico	Cuenta propia	Patrón o empleador	T. familiar S. R.	Otro
TOTAL HOMBRES	407.242	155.492	13.042	755	218.154	15146	4382	271
No informa	544	171	.	.	373	.	.	.
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	4.075	1.041	.	.	2.703	331	.	.
Explotación de minas y canteras	1.584	1.480	.	.	105	.	.	.
Industrias manufactureras	68.724	43.625	.	.	20.920	3.481	698	.
Suministro de electricidad, gas y agua	5.078	5.078
Construcción	43.780	12.860	.	.	28.715	2.205	.	.
Comercio al por mayor y menor - hoteles	137.982	41.024	.	.	85.956	7.676	3.326	.
Transporte, almac y comunicaciones	69.734	19.608	587	.	49.071	329	139	.
Intermediación financiera	5.855	3.950	.	.	1.795	.	.	111
Actividades inmobiliarias, empresariales	26.807	10.790	.	.	15.053	746	219	.
Servicios, comunales, sociales y persona.	43.077	15.865	12.455	755	13.464	379	.	160
TOTAL MUJER	233.490	89.381	11.464	24.923	92.460	4.814	10.273	175
No informa	186	186
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	211	79	.	.	132	.	.	.
Industrias manufactureras	39.238	19.884	.	.	15.948	1.615	1.792	.
Suministro de electricidad, gas y agua	1.266	1.266
Construcción	707	707
Comercio al por mayor y menor - hoteles	69.647	25.823	.	.	34.212	1.607	7.830	175
Transporte, almac y comunicaciones	9.633	4.372	.	.	4.933	.	327	.
Intermediación financiera	5.602	4.622	.	.	870	.	111	.
Actividades inmobiliarias, empresariales	17.431	5.431	117	.	11.564	185	134	.
Servicios, comunales, sociales y persona.	89.570	27.012	11.347	24.923	24.802	1.407	79	.

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares cuarto trimestre. Cálculos del autor.

TABLA 5
Porcentaje de la población ocupada por sexo, rama de actividad
y posición ocupacional 2008

SEXO RAMAS DE ACTIVIDAD Y POSICIÓN OCUPACIONAL	TOTAL	Emp. particular	Emp. gobierno	Emp. doméstico	Cuenta propia	Patrón o empleador	T. familiar S. R.
TOTAL HOMBRES	100	100	100	100	100	100	100
No informa	0,01	0,01	---	---	0,01	---	---
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	1,0	0,6	---	---	1,2	0,02	---
Explotación de minas y canteras	0,03	0,9	---	---	0,04	---	---
Industrias manufactureras	16,8	28,1	---	---	9,5	22,9	15,9
Suministro de electricidad, gas y agua	1,2	3,2	---	---	---	---	---
Construcción	10,7	8,2	---	---	13,1	14,5	---
Comercio al por mayor y menor - hoteles	33,8	26,3	---	---	39,4	50,6	75,9
Transporte, almac. y comunicaciones	17,1	12,6	4,5	---	22,4	2,1	3,1
Intermediación financiera	0,04	2,5	---	---	0,08	---	---
Actividades inmobiliarias, empresariales	6,5	6,8	---	---	6,9	4,9	4,9
Servicios, comunales, sociales y persona.	10,5	10,2	95,5	100	6,1	2,5	---
TOTAL MUJERES	100	100	100	100	100	100	100
No informa	0,07	0,2	---	---	---	---	---
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	0,09	0,1	---	---	0,1	---	---
Industrias manufactureras	16,8	22,2	---	---	17,2	33,5	17,4
Suministro de electricidad, gas y agua	0,5	1,4	---	---	---	---	---
Construcción	1,3	0,7	---	---	---	---	---
Comercio al por mayor y menor - hoteles	29,9	28,8	---	---	37,0	33,2	76,4
Transporte, almac. y comunicaciones	4,2	4,8	---	---	5,3	---	3,1
Intermediación financiera	2,4	5,1	---	---	0,9	---	1,0
Actividades inmobiliarias, empresariales	7,4	6,1	1,0	---	12,5	3,8	1,3
Servicios, comunales, sociales y persona.	38,3	30,2	99,0	100	26,8	29,2	0,7

Fuente: Cálculos del autor.

TABLA 6
Población ocupada por sexo y posición ocupacional 2004-2008

SEXO Y POSICIÓN OCUPACIONAL	2004	2005	2006	2007	2008
GRAN TOTAL	592.970	639.958	622.298	647.442	640.732
Empleado particular	221.286	232.202	220.999	221.125	244.874
Empleado gobierno	32.194	26.819	24.919	21.557	24.506
Empleado doméstico	39.516	50.191	30.506	32.361	25.677
Empleado cuenta propia	266.943	295.959	314.282	331.618	310.614
Patrón o empleador	21.574	24.361	15.229	21.852	19.959
Trabajador familiar sin remuneración	10.041	9.713	14.061	17.676	14.655
otros	1.415	673	2.302	1.253	446
TOTAL HOMBRES	355.341	378.408	378.300	395.385	407.242
Empleado particular	133.591	142.156	136.799	139.385	155.492
Empleado gobierno	15.951	12.350	12.444	9.381	13.042
Empleado doméstico	2.573	2.101	2.673	606	755
Empleado cuenta propia	185.510	202.355	209.646	221.935	218.154
Patrón o empleador	14.303	15.800	10.539	17.652	15.146
Trabajador familiar sin remuneración	2.147	3.158	4.774	5.372	4.382
otros	1.266	488	1.425	490	271
TOTAL MUJERES	237.629	261.510	243.998	252.057	233.490
Empleado particular	87.695	90.046	84.201	81.176	89.381
Empleado gobierno	16.243	14.469	12.476	12.176	11.464
Empleado doméstico	36.944	48.090	27.834	31.755	24.923
Empleado cuenta propia	81.433	93.605	104.635	109.683	92.460.
Patrón o empleador	7.271	8.561	4.690	4.199	4.814
Trabajador familiar sin remuneración	7.894	6.555	9.287	12.304	10.272
otros	149	185	876	763	175

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares cuarto trimestre. Cálculos del autor.

TABLA 7
Porcentaje de la población ocupada por sexo y posición ocupacional 2004-2008

SEXO Y POSICIÓN OCUPACIONAL	2004	2005	2006	2007	2008
GRAN TOTAL	100	100	100	100	100
Empleado particular	37,3	36,3	35,5	34,1	38,2
Empleado gobierno	5,4	4,2	4,0	3,3	3,8
Empleado doméstico	6,7	7,8	4,9	4,9	4,0
Empleado cuenta propia	45,0	46,2	50,5	51,2	48,4
Patrón o empleador	3,6	3,8	2,4	3,4	3,1
Trabajador familiar sin remuneración	1,6	6,2	2,2	2,7	2,3
otros	0,4	0,1	0,3	0,1	0,06
TOTAL HOMBRES	100	100	100	100	100
Empleado particular	37,5	37,5	36,1	35,2	38,1
Empleado gobierno	4,4	3,2	3,2	2,3	3,2
Empleado doméstico	0,7	0,5	0,7	0,1	0,1
Empleado cuenta propia	52,2	53,4	55,4	56,2	53,6
Patrón o empleador	4,3	4,2	2,7	4,4	3,7
Trabajador familiar sin remuneración	0,6	0,8	1,2	1,3	1,1
otros	0,3	0,1	0,3	0,1	0,1
TOTAL MUJERES	100	100	100	100	100
Empleado particular	36,8	34,4	34,5	32,2	38,2
Empleado gobierno	6,8	5,5	5,1	4,8	4,9
Empleado doméstico	15,5	18,3	11,4	12,5	10,6
Empleado cuenta propia	34,2	35,7	42,8	43,5	39,5
Patrón o empleador	3,0	3,2	1,9	1,6	2,6
Trabajador familiar sin remuneración	3,3	2,5	3,8	4,8	4,3
otros	0,06	0,06	0,3	0,3	0,07

Fuente: Cálculos del autor.

TABLA 8
Población ocupada por sexo, niveles de ingresos y posición ocupacional 2008

POSICIÓN OCUPACIONAL	TOTAL	No informan	De 0 a menos de medio S.M.	Medio a menos de 1.5 M.	De 1 a menos de 1.5 S.M.	De 1.5 a menos de 2 S.M.	De 2 a menos de 4 S.M.	De 4 y más S.M.
GRAN TOTAL	640.732	41.458	81.513	152.516	198.401	82.339	58.495	26.009
Emp. particular	244.874	10.552	10.194	32.981	113.656	38.778	28.188	10.525
Emp. gobierno	24.506	2.542	380	1.048	1.019	4.712	11.059	3.746
Emp. doméstico	25.677	.	5.154	12.314	4.964	2.547	548	150
Cuenta propia	310.614	10.992	65.610	104.418	76.710	32.458	13.965	6.461
Patrón o empleador	19.959	2.872	.	1.755	2.052	3.843	4.310	5.127
T. familiar S. R.	14.655	14.500	155	.
Otro	446	.	175	.	.	.	271	.
TOTAL HOMBRES	407.242	20.612	36.798	102.878	138.381	55.617	35.531	17.425
Emp. particular	155.492	5.657	6.195	23.005	73.949	24.786	15.775	6.126
Emp. gobierno	13.042	1.085	.	444	585	2.583	5.794	2.550
Emp. doméstico	755	.	250	.	306	199	.	.
Cuenta propia	218.154	7.630	30.353	77.838	62.340	25.280	9.844	4.869
Patrón o empleador	15.146	2.014	.	1.591	1.200	2.768	3.693	3.879
T. familiar S. R.	4.382	4.227	155	.
Otro	271	271	.
TOTAL MUJERES	233.490	20.845	44.715	49.638	60.021	26.723	22.964	8.584
Emp. particular	89.381	4.895	3.999	9.976	39.707	13.992	12.413	4.399
Emp. gobierno	11.464	1.458	380	604	434	2.129	5.265	1.196
Emp. doméstico	24.923	.	4.904	12.314	4.658	2348	548	150
Cuenta propia	92.460	3.362	35.257	26.580	14.370	7.178	4.121	1.592
Patrón o empleador	4.814	858	.	164	852	1.076	617	1.247
T. familiar S. R.	10.273	10.273
Otro	175	.	175

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares cuarto trimestre. Cálculos del autor.

TABLA 9
Porcentaje de población ocupada por sexo, niveles de ingresos y posición ocupacional 2008

POSICIÓN OCUPACIONAL	TOTAL	No informan	De 0 a menos de medio S.M.	Medio a menos de 1.5 M.	De 1 a menos de 1.5 S.M.	De 1.5 a menos de 2 S.M.	De 2 a menos de 4 S.M.	De 4 y más S.M.
GRAN TOTAL	100	6,4	12,7	23,8	30,9	12,8	9,1	4,1
Emp. particular	100	4,3	4,1	13,4	46,1	15,8	11,5	4,2
Emp. gobierno	100	10,3	1,5	4,2	4,1	19,2	45,1	15,2
Emp. doméstico	100	---	20,0	47,9	19,3	9,9	2,1	0,5
Cuenta propia	100	3,5	21,1	33,6	24,6	10,4	4,4	2,1
Patrón o empleador	100	14,4	---	8,7	10,3	19,2	21,5	25,6
T. familiar S. R.	100	98,9	---	---	---	---	1,1	---
Otro	100	---	39,2	---	---	---	60,8	---
TOTAL HOMBRES	100	5,1	9,0	25,3	33,9	13,6	8,7	4,4
Emp. particular	100	3,6	3,9	14,7	47,5	15,9	10,1	3,9
Emp. gobierno	100	8,3	---	3,4	4,4	19,8	44,4	19,6
Emp. doméstico	100	---	33,1	---	40,5	26,3	---	---
Cuenta propia	100	3,4	13,9	35,6	28,5	11,5	4,5	2,2
Patrón o empleador	100	13,2	---	10,5	7,9	18,3	24,4	25,6
T. familiar S. R.	100	96,4	---	---	---	---	3,6	---
Otro	100	---	---	---	---	---	100	---
TOTAL MUJERES	100	8,9	19,2	21,3	25,7	11,5	9,8	3,6
Emp. particular	100	5,4	4,4	11,1	44,4	15,6	13,8	4,9
Emp. gobierno	100	12,7	3,3	6,2	3,7	18,5	45,9	10,4
Emp. doméstico	100	---	19,6	49,4	18,7	9,4	2,2	0,6
Cuenta propia	100	3,6	38,7	28,7	15,5	7,7	4,4	1,7
Patrón o empleador	100	17,8	---	3,4	17,6	22,3	12,8	25,8
T. familiar S. R.	100	100	---	---	---	---	---	---
Otro	100	---	100	---	---	---	---	---

Fuente: Cálculos del autor.

Otro de los hechos a destacar es el alto número de mujeres que devengan menos de medio salario 19,1% doblando la cifras de hombre que es del 9,1%, las cuales se encuentran en el grupo ocupacional de cuenta propia. Cabe destacar además que el grupo ocupacional de empleados del gobierno es donde las mujeres (56,3%), devengan los salarios más altos que van (de 2 a menos de 4 S.M y de 4 y más S.M), caso similar ocurre con los hombres (64%).

3.5. Empleo Femenino por Posición Ocupacional Nivel Educativo Sexo y Grupo Principal de Ocupación 2008

La educación es considerada como punto clave para el desarrollo de un país por ser un elemento de gran importancia para la formación del ser humano, no solo porque permite la participación en los procesos productivos, sino también porque brinda la oportunidad de desarrollar sus capacidades, habilidades y destrezas. Sin embargo, los sistemas formales no son su única fuente; existen alternativas igualmente importantes como son los entrenamientos o capacitaciones en el trabajo que buscan mejorar la productividad.

En relación al empleo según niveles educativos, en el secundaria completa tanto para hombres como mujeres alcanzan los mayores ocupados 32,1% y 29,7% respectivamente. Las ocupaciones trabajadores del servicio, personal administrativo, trabajadores y operarios no agrícolas y comercio concentran el mayor número trabajadores tanto masculinos como femeninos.

En los niveles de educación superior completa se observa que un significativo número de ocupados tanto hombres como mujeres 51.549 (12,7%) y 49.049 (21,0%) respectivamente, se encuentran laborando en puestos de mayor jerarquía como era de esperarse tales como: profesionales y técnicos y directores y funcionarios públicos. En este nivel las posiciones que menos ocupados absorben son los trabajadores y operarios no agrícolas seguidos de trabajadores de los servicios para los hombres; mientras que para la mujer son las trabajadoras de servicios y nulo para los trabajadores agropecuarios y forestales.

En lo que respecta a los niveles de baja edu-

cación (ninguna, primaria incompleta, primaria completa, secundaria incompleta y completa) las ocupaciones están reservadas para trabajadores agropecuarios y forestales; y trabajadores y operarios no agrícolas para los hombres (53%) en tanto que para las mujeres (31,6%) estas se encuentran laborando como trabajadoras de servicios y trabajadoras y operadores de servicio (Ver tablas 10 y 11).

4. FACTORES QUE HAN MOTIVADO LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL

Muchos han sido los factores que han llevado a la mujer a incursionar en el campo laboral, sobre todo en las últimas décadas que se han presentado cambios significativos a nivel cultural, social, político y económico; que le han permitido a la mujer cambiar de mentalidad, modernizarse y pasar a ocupar un papel importante y decisivo dentro de ámbitos totalmente nuevos para ella.

Entre los factores que podrían explicar su alta participación se encuentran: El incremento de su nivel educativo, situación que le ha permitido ir transformando su imagen dentro de la sociedad y al mismo tiempo la imagen que ella tiene de sí misma, elevando así su capacidad intelectual y su nivel de desarrollo, aportando cambios significativos dentro de nuestra economía.

Los bajos niveles de ingresos en los hogares producto de las crisis que le han tocado enfrentar a los países aunado a un alto costo de la canasta familiar han llevado a la mujer a desempeñarse en actividades productivas que le generen un ingreso adicional que coadyuve al sostenimiento del hogar y así mismo poder mantener una mejor posición y estatus social.

Otro de los factores es el social; está demostrado que la mujer que forma parte de una clase social alta, tiene mucho más oportunidades y facilidades de llegar a ocupar cargos importantes y de gran responsabilidad dentro de las diversas actividades económicas o productivas. Así mismo, que los cambios en los patrones familiares y el aumento de las jefes de hogar y las opciones de autonomía asumidos por las mujeres, le han permitido incursionar de manera significativa y competir con el hombre y lograr un reconocimiento social de su trabajo.

TABLA 10
Población ocupada por nivel educativo según sexo y grupo principal de ocupación 2008

SEXO Y GRUPO PRINCIPAL DE OCUPACIÓN	TOTAL	NIVEL EDUCATIVO							
		Ninguno	Primaria incompleta	Primaria completa	Secundaria incompleta	Secundaria completa	Superior incompleta	Superior completa	
TOTAL	640.732	19.230	42.636	87.243	100.594	199.958	90.474	100.597	
No informa	7.281	551	1.333	2.215	1.640	1.026	515	.	
Profesionales y técnicos	84.376	.	471	1.212	2.142	10.184	14.550	55.818	
Directores y funcionarios públicos superiores	16.704	.	374	560	849	2.241	3.010	9.670	
Personal administrativo	68.186	171	1.223	1.915	4.336	22.973	23.687	1.3881	
Comerciantes y vendedores	145.526	6.649	11.995	22.361	23.568	47.193	18.219	1.5541	
Trabajadores de los servicios	109.069	4.765	10.404	19.704	20.030	40.445	12.277	1.445	
Trabajadores agropecuarios y forestales	4.138	737	723	1.195	550	601	170	163	
Trabajadores y operadores no agrícolas	205.451	6.358	16.113	38.080	47.478	75.295	18.046	4.080	
TOTAL HOMBRES	407.242	12.669	29.746	62.623	70.830	130.582	49.242	51.549	
No informa	6.796	551	1.333	2.215	1.468	886	343	.	
Profesionales y técnicos	46.702	.	309	1.212	2.013	6.078	8.493	28.598	
Directores y funcionarios públicos superiores	10.874	.	175	560	670	1.875	1.593	6.001	
Personal administrativo.	32.503	.	1.067	1.413	2851	13.482	8.344	5.344	
Comerciantes y vendedores	87.024	5.166	8.893	16.838	15.035	23.615	9.705	7.772	
Trabajadores de los servicios	41.592	1.077	2.708	4.473	6.468	21.261	5.048	556	
Trabajadores agropecuarios y forestales	4.007	737	723	1.195	550	470	170	163	
Trabajadores y operadores no agrícolas	177.744	5.139	14.538	34.717	41.774	62.915	15.546	3.115	
TOTAL MUJERES	233.490	6.561	12.890	24.619	29.764	69.376	41.231	49.049	
No informa	484	.	.	.	172	140	172	.	
Profesionales y técnicos	37.674	.	162	.	129	4.106	6.057	27.220	
Directores y funcionarios públicos superiores	5.830	.	199	.	179	366	1.417	3.669	
Personal administrativo.	35.683	171	156	502	1484	9.490	15.343	8.537	
Comerciantes y vendedores	58.502	1.484	3.102	5.523	8.533	23.579	8.514	7.768	
Trabajadores de los servicios	67.478	3.687	7.696	15.231	13.562	19.183	7.229	889	
Trabajadores agropecuarios y forestales	132	132	.	.	
Trabajadores y operadores no agrícolas	27.707	1219	1.575	3.363	5.704	12.380	2.500	965	

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares cuarto trimestre. Cálculos del autor.

TABLA II
Porcentaje de población ocupada por nivel educativo según sexo y grupo principal de ocupación 2008

SEXO Y GRUPO PRINCIPAL DE OCUPACIÓN	TOTAL	NIVEL EDUCATIVO									
		Ninguno	Primaria incompleta	Primaria completa	Secundaria incompleta	Secundaria completa	Superior incompleta	Superior completa			
TOTAL	100	3,0	6,6	13,6	15,7	31,2	14,2	15,7	12,1	15,7	
Profesionales y técnicos	100	---	05	1,4	2,5	12,1	17,2	66,1			
Directores y funcionarios públicos super	100	---	2,2	3,3	5,1	13,4	18,0	57,8			
Personal administrativo	100	0,2	1,7	2,9	6,4	33,7	34,7	20,4			
Comerciantes y vendedores	100	4,5	8,2	15,3	16,2	32,4	12,5	10,7			
Trabajadores de los servicios	100	4,3	9,5	18,1	18,4	37,1	11,2	1,3			
Trabajadores agropecuarios y forestales	100	17,8	17,6	28,8	13,3	14,5	4,1	3,9			
Trabajadores y operadores no agrícolas	100	3,1	7,8	18,5	23,1	36,6	8,8	1,9			
TOTAL HOMBRES	100	3,0	7,3	15,3	17,3	32,1	12,1	12,7			
Profesionales y técnicos	100	---	0,6	2,5	4,3	13,0	18,2	6,1			
Directores y funcionarios públicos super	100	---	1,6	5,1	6,1	17,4	14,6	55,2			
Personal administrativo	100	---	3,2	4,3	8,8	41,5	25,7	16,4			
Comerciantes y vendedores	100	5,9	10,2	19,3	17,3	27,1	11,2	8,9			
Trabajadores de los servicios	100	2,5	6,5	10,7	15,6	51,1	12,1	1,3			
Trabajadores agropecuarios y forestales	100	18,3	18,0	29,8	13,7	11,7	4,2	4,1			
Trabajadores y operadores no agrícolas	100	2,8	8,1	19,5	23,5	35,4	8,7	1,7			
TOTAL MUJERES	100	2,8	5,5	10,5	12,7	29,7	17,6	21,0			
Profesionales y técnicos	100	---	0,4	---	0,3	10,8	16,1	72,2			
Directores y funcionarios públicos super	100	---	3,4	---	3,0	5,7	24,3	62,9			
Personal administrativo	100	0,4	0,3	1,3	4,2	26,6	43,0	23,9			
Comerciantes y vendedores	100	2,5	5,3	9,4	14,5	40,1	14,5	13,3			
Trabajadores de los servicios	100	5,4	11,4	22,6	20,1	28,4	107	1,3			
Trabajadores agropecuarios y forestales	100	---	---	---	---	100	---	---			
Trabajadores y operadores no agrícolas	100	4,3	5,6	12,1	20,5	44,6	9,0	3,4			

Fuente: Cálculos del autor.

CONCLUSIONES

La población femenina trabajadora en la mayoría de los países durante los últimos 50 años ha experimentado un importante aumento, que cada vez es más preparada y han incursionado en actividades que antes estaban reservadas únicamente para los hombres. En el distrito de Barranquilla en el periodo de referencia las cosas son diferentes, la población femenina ha reducido su participación.

La fuerza laboral femenina en el periodo (2004-2008) representa el 41,2% en promedio, con una tendencia decreciente en su participación en el mercado laboral en los últimos años al pasar de 42% en el 2006 a 37,8% en el 2008. Es decir 34.094 mujeres dejaron de pertenecer a este segmento.

En el mismo periodo el número de ocupadas de las mujeres del Distrito se redujo en 4.139 trabajadoras, conllevando a una reducción de la tasa de ocupación del 3,7%, al pasar de 40,1% a 36,4%.

La tasa promedio de subempleo para la mujer se situó en el 21,2% por debajo del masculino 26,2%. Por rango de edades la tasa de subempleo de las mujeres alcanza sus mayores niveles en los tramos de 25 a 55 y de 18 a 24 con un 22,0% y 19,9% respectivamente.

La tasa promedio de desempleo para la mujer se situó en 16,8%, muy por encima a la del hombre que fue de 11,8%. Por rango de edades la tasa de desempleo de las mujeres alcanza sus mayores niveles entre los 18 a 24 años, con tasas de 43,1% en el 2004 y 31,85% en el 2008, seguidos del rango de 15 a 17 años con cifras del 26,1% en el 2004 y 36,8% en el 2008.

Las ramas de actividades que proporcionalmente más mujeres agrupan, son en orden de importancia los servicios, el comercio y la industria. En efecto la rama de servicios (comunales, sociales y personales) ocupan el mayor número de mujeres 39,8% en promedio, seguidos del comercio 29,9%, industria 17,2%, quienes en conjunto concentran el 86,9% de las mujeres ocupadas.

De las ramas de actividad que redujeron el número de puestos de trabajo de la mujer en el periodo, se destacan los servicios 10.641 seguido de la industria con 5.979. Es decir se perdieron 16.620 puestos de trabajo en estas dos actividades.

Las ramas de actividades que mostraron el mayor dinamismo en el incremento del número de ocupados de la fuerza laboral femenina fueron: Comercio; actividades inmobiliarias, transporte y suministro de electricidad gas y agua.

Las categorías ocupacionales, por cuenta propia y empleados particulares, son las ocupaciones que más personas vinculan al mercado laboral con una participación del 39,1% en promedio para mujeres y 54,1% para hombres y de 35,2% y 36,8% respectivamente. Para el caso de la mujer el empleo doméstico se constituye en una gran fuente de ocupación como ha sido tradicional con una participación del 13,7% pero su tendencia en el periodo ha sido muy inestable y con una fuerte pérdida de 12.021 puestos de trabajo al pasar de 36.944 en el año 2004 a 24.923 en el 2008.

Las ocupaciones en las que la participación del empleo ha decrecido tanto para mujeres como hombres son empleados del gobierno con una pérdida de 7.688 puestos de trabajos en el periodo, de los cuales el 62,1% correspondió a la mujer, es decir 4.779.

El 77,7% de las mujeres devengan salarios que van entre (menos de medio salario y menos de dos S.M.L.) y solo el 13% ganan salarios considerados altos (de 2 a menos de 4 S.M. y de 4 y más S.M)

El 19,1% de las mujeres devengan menos de medio salario, doblando las cifras de hombres que es del 9,1%, las cuales se encuentran en el grupo ocupacional de cuenta propia.

Como factores determinantes que explican el incremento de la participación femenina en el mercado laboral se señalan: educativo, económicos, sociales y demográficos.

BIBLIOGRAFÍA

- Abadía, Luz Kaime. *Discriminación salarial por sexo en Colombia: un análisis sobre discriminación estadística*. Pontificia Universidad Javeriana. Facultad de Ciencias Económicas. Departamento de Economía. Bogotá, mayo de 2005.
- Aburdene, Patricia y Naisbith, John (1994). *Megatendencias de la mujer*. Bogotá: Editorial Norma.
- Asociación Colombiana para el estudio de la población. *La mujer y el desarrollo en Colombia*. Bogotá: Editorial Presencia.
- Ballesteros, Ana Sofía (2008). *El impacto socioeconómico de la educación: la diferenciación de género en Colombia 1994-2005*. Tesis de Maestría. Universidad del Magdalena, Universidad Nacional.
- Baquero, Jairo. Estimación de la discriminación salarial por género para los trabajadores asalariados urbanos de Colombia (1984-1999). Universidad del Rosario. *Serie documentos Economía*. No. 13, junio de 2001.
- Barrios de Rodríguez, Ligia (1993). *La mujer profesional y la sociedad: Foro de la mujer*. Barranquilla: Instituto de Estudios Liberales.
- Bernat, Luisa Fernanda. *Análisis de género de las diferencias salariales en serie áreas metropolitana Colombiana. ¿Evidencia de discriminación?* Universidad Javeriana. Marzo de 2005.
- Buitrago, Liobka M. *Colombia: patronos comerciales y participación femenina en el mercado de trabajo*. Red internacional de género y comercio capítulo Latinoamericano. Sep. 2007.
- Cardona, Marleny; Montes, Isabel y otros. *Cuadernos de investigación capital humano: Una mirada desde la educación y la experiencia laboral*. Semillero de investigación en Economía Universidad EAFIT. Abril de 2007.
- Consejería para la juventud, la mujer y la familia. *Política integral para las mujeres*. Santa Fe de Bogotá, 1993.
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE. *Encuesta Nacional de hogares. Octubre-Diciembre, 2004-2008*.
- Fernández, María del Pilar. *Determinantes del diferencial salarial por género en Colombia, 1997-2003*. Documento CEDE 2006-3. Universidad de los Andes. Agosto, 2006.
- Fundesarrollo. *Comportamiento del mercado laboral Barranquilla-Soledad, 2001-2005*. Barranquilla. Noviembre de 2005. 50 p. 2008.
- Guzmán, Virginia. *Las relaciones de género en un mundo global*. CEPAL. Unidad mujer y desarrollo. Santiago de Chile. Abril de 2002.
- Hernández, Margarita y Rivas Palacio, Dolores (1995). *El éxito también es para las mujeres*. México. Litografía Eros.
- López, Hugo (1994). Contexto Macroeconómico Colombiano. Mercado Laboral Urbano y Retos para una Política de empleo. *Revista Lectura de Economía*. N° 40. Enero.
- Núñez, Jairo; Ramírez, Juan Carlos y Taboada, Bibiana. *Desigualdad de ingresos, esfuerzos y oportunidades: un estudio del caso Colombiano*. Documento CEDE 2006-II. Universidad de los Andes. Febrero de 2006.
- Observatorio socioeconómico laboral Piura (2003). *Situación de la mujer en el mercado laboral de Piura Metropolitana*. Dirección regional de trabajo y promoción del empleo.

Quevedo Cabana, Gustavo (1997). *Mujer, Trabajo y Sociedad: Una visión actual. CUC Revista Institucional*. Barranquilla: Editorial Mejoras. Corporación Universitaria de la Costa. Vol. 5.

Salazar Amarís, Mariela Esther (1995). *Participación de la mujer en la alta Gerencia del sector financiero de la ciudad de Barranquilla*. Trabajo de grado. Barranquilla: Facultad de Administración Corporación Universitaria de la Costa, CUC.

Segura Escobar, Nora (1992). *Mujer y sociedad: Estudios, balance y perspectivas. Boletín*

socioeconómico 24 y 25. Universidad del Valle, Centro de Investigaciones socioeconómico.

Urdinola, Beatriz. *Segregación laboral en las siete principales ciudades del país*. Departamento Nacional de Planeación. Unidad de análisis macroeconómico. Documento 109-13. Mayo de 1999.

Uribe, José Ignacio; Ortiz, Carlos Humberto y García, Gustavo Adolfo. *La segmentación del mercado laboral colombiano en la década de los noventa*.