



CRÍTICA BIBLIOGRÁFICA

Carlos García-Serrano
Universidad de Alcalá

Recensión del libro “Employment relations in an era of change. Multi-level challenges and responses in Europe”

Este libro, editado por Valeria Pulignano (KU Leuven), Holm-Detlev Köhler (Universidad de Oviedo) y Paul Stewart (Universidad de Strathclyde), y publicado en 2016 por ETUI (European Trade Union Institute), plantea un estudio de las relaciones entre trabajadores y empresarios y los mecanismos regulatorios y las instituciones, que están sufriendo un profundo cambio en las sociedades capitalistas contemporáneas (y, en particular, las europeas). Por un lado, la globalización ha creado inestabilidad a través de la competencia salarial, la descentralización de la negociación colectiva y la desregulación de las condiciones laborales, socavando las relaciones entre empresarios, sindicatos y el estado tanto en el ámbito nacional como en el sectorial. Por otro lado, al abrir el espacio a la transnacionalización, el proceso de integración europea ha aumentado la complejidad del mapa de las relaciones industriales. La reciente crisis económica ha revelado profundas fisuras dentro del proyecto europeo, con enormes implicaciones de desintegración para las relaciones laborales en Europa.

En relación con el segundo aspecto, debe señalarse que la escala y el ritmo del proceso de integración tuvo importantes implicaciones para la regulación de las relaciones entre trabajadores y empresas. El poder de negociación del trabajo se debilitó por los efectos combinados de una mayor competencia (entre empresas radicadas en países con costes laborales y configuraciones regulatorias muy diversas) y una mayor concentración y movilidad del capital entre los países. La internacionalización y la intensificación de la competencia generó una gran presión sobre los sistemas de relaciones industriales nacionales.

La capacidad de gobernanza de las instituciones nacionales también se vio reducida por el espectacular incremento de las compañías multinacionales que siguió a la integración de los mercados de productos y de capitales. Este proceso se ha acentuado desde la ampliación de la Unión Europea en 2004 y también por el impacto de la última recesión. Tres elementos relevantes que afectan a las relaciones entre trabajadores y empresas deben señalarse: la progresiva corrosión que resulta de la presión hacia la descentralización y la flexibilización, en particular en los aspectos que tienen que ver con los salarios; las resoluciones del Tribunal Europeo de Justicia que socavan la negociación colectiva nacional; y las intervenciones de la Troika y las presiones del Banco Central Europeo durante la crisis en los países del sur, que han llevado a cambios profundos en los sistemas de negociación colectiva de estos países.

En este contexto, este volumen se centra en las dinámicas y las estrategias de los agentes sociales (los sindicatos y sus representantes, los empresarios y la dirección de las empresas) implicados en y afectados por las transformaciones mencionadas. Trata de ofrecer una evidencia empírica de amplio rango, mostrando que una aproximación multinivel es actualmente la forma más adecuada para entender las transformaciones que se están produciendo así como para examinar sus efectos sociales. El libro se basa en el concepto de “gobernanza multinivel” para capturar las complejas relaciones entre los ámbitos transnacional, nacional, sectorial y empresarial de las relaciones laborales. Dicho concepto denota el intento de articulación entre los distintos niveles de las estructuras, los actores y los procesos de las relaciones industriales (europeas, nacionales, sectoriales y locales, al tiempo que coordinadas entre países).

El libro consta de diez capítulos que se agrupan en dos partes. En la primera, se consideran los desafíos transnacionales y globales y su impacto en los contextos locales. Explora las respuestas de los sindicatos y la dirección de las empresas a las transformaciones actuales, sus retos y sus resultados. Aquí el foco se pone en estudios de casos de países y empresas. La segunda parte mira más específicamente al sistema de relaciones laborales en Europa (incluyendo el diálogo social y los sistemas de participación de los trabajadores), identificando sus principales componentes y su forma distintiva de abordar los principales retos que han surgido durante la última crisis. En esta parte el foco se pone sobre el nivel europeo de las relaciones industriales, con el propósito de ilustrar buenas prácticas de los agentes sociales para hacer frente a los cambios a través del examen

de cómo se articulan las relaciones entre los ámbitos europeo y nacional/local. El volumen termina con un capítulo en el que se presentan las lecciones aprendidas, en especial dirigidas a los sindicatos: ¿qué se puede aprender de los esfuerzos por ofrecer una perspectiva multinivel en el estudio de las estrategias y las respuestas de los agentes sociales a las transformaciones acaecidas en las relaciones entre trabajadores y empresas en Europa?

En definitiva, este libro supone una gran oportunidad para aprender de los cambios sucedidos en el ámbito de las relaciones industriales en Europa en los últimos 25 años (desde el nacimiento de la Unión Europea en 1992 con la adopción del Tratado de Maastricht) y para reflexionar sobre cuál puede ser el futuro de las relaciones entre trabajadores y empresarios y de los mecanismos regulatorios y las instituciones que las amparan.