

I Encuesta sobre Seguridad y Salud en el Trabajo para Ecuador: I-ESST

First Survey on Safety and Health at Work for Ecuador

Antonio R. Gómez García (1)

(1) Grupo de Investigación sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo. Universidad Internacional SEK – Ecuador. Universidad SEK – Chile. antonio.gomez@uisek.edu.ec

Fecha de recepción: 1 de agosto de 2017
Fecha de aceptación: 14 de septiembre de 2017

Resumen

El objetivo de este trabajo es presentar la Primera Encuesta sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (I-ESST) para el Ecuador en su versión original, con el propósito de hacerla pública para su empleo por los organismos oficiales, empresas privadas, profesionales y estudiantes en formación. La I-ESST se estructura en 7 dimensiones, 26 sub-dimensiones y un total de 79 preguntas relacionadas con los factores de riesgo laboral presentes en los lugares de trabajo y su impacto en la salud de la población trabajadora.

Palabras clave: condiciones de trabajo, salud laboral, encuestas, Ecuador.

Abstract

The objective of this paper is to present the First Survey on Occupational Safety and Health (I-ESST) for Ecuador in its original version, with the purpose of making it public for use by government agencies, private companies, professionals and students in training. The I-ESST is structured in 7 dimensions, 26 sub-dimensions and a total of 79 questions related to the occupational risk factors present in the workplace and their impact on the health of the working population.

Keywords: working conditions, occupational health, survey, Ecuador.

1. Introducción

El objetivo de este trabajo es presentar la Primera Encuesta sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (I-ESST) para el Ecuador [1], con el propósito de hacerla pública para su empleo por los organismos oficiales, empresas privadas, profesionales y estudiantes en formación. De hecho, se ha cedido la I-ESST al Ministerio del Trabajo como línea base para el proyecto en cooperación con la OIT: “Construyendo una Generación de Trabajadores Seguros y Saludables - Jóvenes Seguros y Saludables”.

Asumiendo los objetivos de la I y II Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre la necesidad de conocer la situación actual de las condiciones de trabajo y salud en cada país y siendo las encuestas el instrumento más recomendado para describir, analizar y realizar un seguimiento a lo largo del tiempo en este ámbito [2-3], nace el compromiso de la Facultad de Ciencias del Trabajo y del Comportamiento Humano de la Universidad Internacional SEK (UISEK) en diseñar y validar la I-ESST para el Ecuador [4-5].

2. Importancia de la I-ESST

Las encuestas se han consolidado como una eficaz herramienta de relevamiento de las condiciones de trabajo y su impacto en la salud de la población trabajadora, siendo de gran interés por la comunidad científica para la investigación en salud laboral, el establecimiento de prioridades de investigación y la formación de políticas nacionales en este ámbito [6-7].

Aspecto ya tratado como necesario por la Organización Mundial de la Salud mediante el Plan de Acción Mundial para la Salud de los Trabajadores [8], la Organización Internacional del Trabajo (OIT) por medio de la Estrategia Global en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo [9] y el Plan de Acción (2010-2016) [10], debido a la escasa información sobre las condiciones de seguridad y salud en el trabajo a nivel mundial, principalmente en los países en desarrollo.

Para el caso de Ecuador, a diferencia de otros países de Latinoamérica y El Caribe [11-12], no se dispone hasta el momento de una encuesta que permita conocer la situación actual en esta materia [5] y sirva de complemento a las estadísticas sobre siniestralidad laboral en el país [13].

3. Análisis de Contenido de la I-ESST

La I-ESST para Ecuador es fruto de un proceso de consenso entre más de 40 expertos (investigadores, docentes universitarios y profesionales) a nivel nacional e internacional y de la revisión documental de las encuestas realizadas a nivel mundial [3-4;14].

Como producto de la investigación se obtuvo un cuestionario final que contiene 7 dimensiones, 26 sub-dimensiones y un total de 79 preguntas.

Previamente, se realizó una prueba piloto (pre-test) a 56 trabajadores (hombres y mujeres) en el mes de marzo de 2016 con el objetivo de verificar la adecuación del cuestionario, grado de comprensión de las preguntas y comprobar la fiabilidad y consistencia interna del mismo.

Posteriormente entre el 5 de abril al 30 de junio de 2016, se realizó el trabajo de campo (diseño muestral polietápico - estratificado por sectores de la ciudad - nivel de confianza del 95% y margen de error de $\pm 5\%$) a través de la adjudicación de una compañía ecuatoriana especializada, previamente se capacitó a los encuestadores (2 coordinadores y 9 encuestadores) sobre los objetivos y formulación e interpretación de los ítems del cuestionario, al mismo tiempo se supervisó la aplicación de la encuesta por el grupo de investigadores del proyecto para garantizar la calidad de los datos, siendo la muestra final de 741 encuestas.

Para más información se puede consultar el documento Diseño conceptual y metodológico de la Primera Encuesta sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo para Ecuador [5].

En cuanto a la estructura de la I-ESST, brevemente se expone las dimensiones, sub-dimensiones y preguntas de la misma.

La dimensión sociodemográfica y laboral se divide en 3 sub-dimensiones; demográfica (4), social (1) y laboral (4), conformando un total de 9 preguntas en el cuestionario. Para la dimensión condiciones de empleo (sub-dimensión -

tiempo de trabajo); tiempo de trabajo en la empresa (2), tipo de jornada laboral (1) y turno de trabajo (1) con un total de 4 preguntas.

Respecto a la dimensión de seguridad en el trabajo se estructura en 2 sub-dimensiones; exposición a riesgos mecánicos (15) y equipos de protección personal (2), conformando un total de 17 preguntas.

La dimensión higiene industrial engloba 3 sub-dimensiones y sus respectivas preguntas de la encuesta; agentes físicos (8), químicos (4) y biológicos (1), conformando un total de 13 preguntas.

La dimensión ergonomía engloba 4 sub-dimensiones con sus respectivas preguntas; posición de trabajo (1), posturas forzadas (1), manipulación manual de cargas (1) y movimientos repetitivos (1), conformando un total de 4 preguntas.

La dimensión psicosocial se ha clasificado en dos grupos; factores intra-laborales y extra-laborales. Para los factores intra-laborales se ha dividido en 4 sub-dimensiones; control (2), demanda psicológica (3), apoyo social (2) e inseguridad en el empleo (1) y, extra-laboral en 2 sub-dimensiones; estilo de vida (4) y conciliación con la vida laboral y socio-familiar (2), conformando un total de 14 preguntas en el cuestionario.

En último lugar, la dimensión salud ocupacional o estado de salud del trabajador engloba 5 sub-dimensiones; salud auto-percibida (12), salud mental (1), accidentes de trabajo (2) y enfermedades profesionales (1), en éstas dos últimas sub-dimensiones, se consideran las incapacidades (2) derivadas por accidente y/o enfermedad, conformando un total de 18 preguntas en el cuestionario final.

4. Evidencia empírica del I-ESST

En el Anexo del presente documento se adjunta el cuestionario empleado por la empresa encuestadora en su versión original y aplicado a una muestra final de 741 personas mayores de 18 años, con relación de dependencia, afiliados al Seguro Social y que declararon estar trabajando en el momento de aplicar la encuesta, así mismo, residentes en la ciudad de Quito, Ecuador. Las entrevistas fueron personales y en el domicilio del trabajador encuestado.

En la actualidad la I-ESST ha sido aplicada en la ciudad de Guayaquil (n=1.049) por la Univer-

sidad de Especialidades Espíritu Santo en convenio específico de investigación con la UISEK. Paralelamente, a través de los estudiantes de la Maestría en Seguridad y Salud Ocupacional de la UISEK, se han realizado dos proyectos en diferentes ámbitos; el primero de ellos se aplicó a 132 trabajadores de 29 micro, pequeñas y medianas empresas asociadas a la Cámara de Comercio de Quito; el segundo, a 74 trabajadores informales del sector pesquero en la ciudad de Manta.

Ambos estudios revelan numerosos factores de riesgo laboral presentes en los puestos de trabajo que pueden afectar a la salud de las poblaciones analizadas y proponen diferentes actividades de intervención para la gestión en prevención de riesgos laborales.

Resultado de la aplicación de la I-ESST en la ciudad de Quito, recientemente se publicó un estudio sobre la prevalencia de factores de riesgos ergonómicos y su afectación a la salud de los trabajadores, evidenciándose una asociación entre dichos riesgos y la sintomatología en espalda y miembros superiores, principalmente en mujeres jóvenes [15].

4. Investigación Futura

Asimismo, la información obtenida será de gran utilidad para la formulación de políticas públicas, formación de profesionales y establecimiento de prioridades de investigación en seguridad y salud en el trabajo para el país [16-17].

5. Conclusiones

La I-ESST es una herramienta útil para la recolección de información sobre las condiciones de seguridad y salud en el trabajo para el Ecuador [2], sus resultados permitirán identificar y analizar los factores de riesgo laboral presentes en los lugares de trabajo y su impacto en la salud de la población trabajadora, así como, su comparación con otras encuestas a nivel internacional [11-12].

Ponemos a disposición la I-ESST para su empleo, para aquellos investigadores y profesionales, el análisis de sus resultados permitirá establecer las estrategias necesarias para mejorar la calidad de vida de la población trabajadora ecuatoriana.

Agradecimientos

Este proyecto ha sido posible gracias al Grupo de Investigación sobre Condiciones de Seguridad y Salud en Trabajo de UISEK y a la contribución de numerosas instituciones, destacando entre ellas a la Corporación Universitaria de Ciencias Empresariales, Educación y Salud y Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (Colombia), con especial mención a la Ph.D Pamela Merino Salazar del Centro de Investigación en Salud Laboral (CiSAL) de la Universitat Pompeu Fabra (España), además del apoyo financiero de la Dirección de Investigación de la UISEK.

Para aquellos tesis y investigadores futuros que utilicen la encuesta lo hagan de manera adecuada, citar:

Gómez García, A.R. (2017). I Encuesta sobre Seguridad y Salud en el Trabajo para Ecuador: I-ESST. *CienciAmérica*, 6 (1): 67-75. <http://www.cienciamerica.us/openjournal/index.php/uti/issue/archive>

6. Referencias

- [1] Peñaherrera Silva, M.G., Gómez García, A.R., Vilaret Serpa, A. y Suasnavas Bermúdez, P.R. Diseño Metodológico de la Encuesta sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en Ecuador. *Innova Research Journal*. 2016; 1(8): 1-14.
- [2] Organización Iberoamericana de Seguridad Social. I Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo: 2010-2013. OISS; 2010. Disponible en http://www.oiss.org/IMG/pdf/EISST_mayo2010_.pdf
- [3] Organización Iberoamericana de Seguridad Social. II Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo: 2015-2020. OISS; 2013. Disponible en <http://www.srt.gob.ar/images%5Cpdf%5CEISST-2015-2020.pdf>
- [4] Gómez García, A.R., Espín Andrade, A.M., Vilaret Serpa, A., Peñaherrera Silva, M.G. & Suasnavas Bermúdez, P.R. Design of the questionnaire on occupational safety and health for Ecuador. *Occup Med Health Aff*. 2016; 4:3 (Suppl). doi:10.4172/2329-6879.C1.025.
- [5] Gómez García, A.R., Espín Andrade, A.M., Vilaret Serpa, A., Silva Peñaherrera, G.M. & Suasnavas Bermúdez, P.R. (2016). Diseño conceptual y metodológico de la Primera Encuesta sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo para Ecuador. Cuenca: Editorial Don Bosco.

- [6] Itatí Iñiguez, M.J., Agudelo Suárez, A.A., CamposSerna, J., Cornelio, C.I., G. Benavides, F. Encuestas de condiciones de trabajo y salud: su utilización en la investigación en salud laboral. *Med. Secur. Trab.* 2012; 58(228): 205-215. doi: 10.4321/S0465-546X2012000300005
- [7] G. Benavides, F., Maqueda Jerónimo, R.F., Pinilla, J., García, A.M., Ronda, E., et al. Prioridades de investigación en salud laboral en España. *Med. Secur. Trab.* 2008; 54(211); 25-27.
- [8] Organización Mundial de la Salud. Salud de los trabajadores: plan de acción mundial. 60° Asamblea Mundial de la Salud. OMS; 2007. Disponible en http://www.who.int/occupational_health/WHO_health_assembly_sp_web.pdf
- [9] Organización Internacional del Trabajo. Estrategia global en materia de seguridad y salud en el trabajo. OIT; 2003.
- [10] Organización Internacional del Trabajo. Plan de acción (2010-2016). OIT; 2010.
- [11] Benavides, F., Wesseling, C., Delclos, G.L., Felknor, S., Pinilla, J., Rodrigo, F. Working conditions and health in Central America: a survey of 12,024 workers in six countries. *Occup Environ Med.* 2014; 71(7): 459-465. doi: 10.1136/oemed-2013-101908
- [12] Merino Salazar, P., Artazcoz, L., Cornelio, C., Iñiguez, M.J., Rojas, M., Martínez Iñigo, D., Vives, A., Funcasta, L., Benavides, F. Work and health in Latin America: results from the working conditions surveys of Colombia, Argentina, Chile, Central America and Uruguay. *Occup Environ Med.* 2017; 74(6) :432-439. doi: 10.1136/oemed-2016-103899
- [13] Gómez, A., Algora, A., Suasnavas, P., Silva, M., Vilaret, A. Notificación de Accidentes de Trabajo y Posibles Enfermedades Profesionales en Ecuador, 2010-2015. *Ciencia & Trabajo.* 2016; 18(57): 166-172. doi: 10.4067/S0718-24492016000300166
- [14] Gómez García, A.R., Estacio Calderón, B.M., Betancourt Palacios, D., Vilaret Serpa, A., Peñaherrera Silva, M.G. y Suasnavas Bermúdez, P.R. Revisión documental de las encuestas sobre condiciones de seguridad y salud ocupacional realizadas en países de Centro y Latinoamérica. *Hig. Sanid. Ambient.* 2016; 16(3): 1451-1456.
- [15] Merino Salazar, P., Gómez García, A.R., Silva Peñaherrera, G.M., Suasnavas Bermúdez, P.R., Rojas M. The Impact of Ergonomic Exposures on the Occurrence of Back Pain or Discomfort: Results from the First Working Conditions Survey in Quito-Ecuador. *Advances in Human Factors and Ergonomics 2017.* AHFE 2017 Series Editors. doi.org/10.1007/978-3-319-60828-0_23
- [16] Gómez García, A.R., Suasnavas Bermúdez, P.R., Vilaret Serpa, A., Silva Peñaherrera, M.G. y Russo Puga, M. Propuesta metodológica para el establecimiento de líneas de investigación en seguridad y salud en el trabajo. *Innova Research Journal.* 2016; 1(9): 13-25.

- [17] Merino Salazar, P., Gómez García, A.R. La investigación científica de los estudiantes universitarios en salud laboral: el caso de Ecuador. *Revista S Científica.* 2017; 15(1).

Autor



Ph.D Antonio R. Gómez García

Doctor en Prevención de Riesgos Laborales. Director del Programa de Investigación sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Universidad Internacional SEK. Designado como Punto Nacional de Contacto (2016) por la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación dentro el programa Horizonte 2020 de la Unión Europea.

ANEXO: CUESTIONARIO

Universidad Internacional SEK

I Encuesta sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo para Ecuador

F1. Ciudad	Quito	1		Hora de inicio:	ID		
------------	-------	---	--	-----------------	----	--	--

Buenos días/tardes. Mi nombre es..... (E: LEER Y MOSTRAR CREDENCIAL) soy encuestador de ENLACE B.S. y por encargo de la Universidad Internacional SEK – Ecuador, realizamos la Primera Encuesta sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en la ciudad de Quito. El objetivo de esta encuesta es conocer desde los trabajadores y trabajadoras los factores de riesgo laboral y cómo éstos afectan al estado de salud. Por favor responda sobre la base de su experiencia personal. Gracias por su colaboración. **(Entrevistador: LEER INSTRUCTIVO EN CASO QUE SEA NECESARIO)**

DATOS IDENTIFICACIÓN ZONAL

F2. Parroquia		F3. Barrio	
F4. Sector	Norte 1	Sur 2	Centro 3
F1. Dirección Domicilio			

1. DIMENSIÓN SOCIODEMOGRÁFICA Y LABORAL

P1. Sexo del trabajador/a	Hombre 1	Mujer 2						
P2. ¿Podría decirme su edad? (Entrevistador: ANOTAR LA EDAD POSTERIOR CODIFIQUE) RU								
EDAD	18 - 24 años	25 - 34 años	35 - 44 años	45 - 54 años	55 - 64 años	65 y más años		
	1	2	3	4	5	6		
P3. ¿Es usted ecuatoriano?	Si 1	Pase a P4.	No 2	Pase a P3.1				
P3.1 ¿Cuál es su país de nacimiento?								
P4. ¿Cuál es su nivel de estudios más alto conseguido? RU								
Analfabeto	Sabe leer y escribir	Educación inicial	Educación general básica	Educación bachillerato	Tecnológico superior	Tercer nivel de grado	Cuarto nivel de postgrado	Otros estudios
1	2	3	4	5	6	7	8	9

P5. De las siguientes opciones, ¿cuál es su puesto de trabajo – ocupación en la empresa dónde labora actualmente? (Entrevistador: LEER CLARAMENTE TODAS LAS OPCIONES) RU

Gerente, Director o Jefe	1
Profesional Científico y/o Intelectual	2
Técnico y/o profesional de nivel medio	3
Profesional administrativo	4
Trabajador de servicios o vendedor	5
Trabajadores en actividades agrícolas, ganaderas, pesca, etc.	6
Trabajador operario o artesano	7
Operadores de maquinaria industrial	8
Trabajador en actividades elementales y de apoyo	9
Otras:	

P5.1 ¿Describa su profesión? (Entrevistador: ESCRIBIR ESPECÍFICAMENTE SU PROFESIÓN/OCUPACIÓN) RU

--

P6. ¿Usted trabaja en....? RU	Sector privado 1	Sector público 2
-------------------------------	------------------	------------------

P7. ¿Cuál es la actividad principal de su empresa/organización?

(Entrevistador: AJUSTADO AL CIU, PREGUNTAR AL ENTREVISTADO CARACTERÍSTICAS DE LA EMPRESA/ORGANIZACIÓN. LEER OPCIONES/ INDAGAR PROFUNDIZAR. RU

Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	Comercio	Construcción	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Servicios	Otra
1	2	3	4	5	6	7

P8. Aproximadamente, ¿cuántas personas trabajan en su empresa/organización?

(Entrevistador: LEER CLARAMENTE TODAS LAS OPCIONES) RU

De 2 a 9 trabajadores	De 10 a 49 trabajadores	De 50 a 199 trabajadores	De 200 o más trabajadores
1	2	3	4

2. DIMENSIÓN SOBRE CONDICIONES DE EMPLEO					
P9. ¿Cuántos años lleva usted trabajando en su empresa u organización actual? RU					
Indicar: _____ años		Menor a un año	97		
P9.1 ¿Cuántas horas trabaja a la semana en su trabajo principal? RU <input type="text"/> horas					
P10. ¿Usted trabaja a jornada completa o medio tiempo? RU					
		Jornada completa	Medio tiempo		
		1	2		
P11. ¿Qué tipo de turno de trabajo tiene en su empresa u organización actual? RU					
Diurno	Nocturno	Rotativo	Extendido	Otro	
1	2	3	4	5	
3. DIMENSIÓN SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
P12. Durante su jornada laboral ¿con qué frecuencia está expuesto a las siguientes situaciones? (Entrevistador: MOSTRAR TARJETA) RU					
EXPUESTO A ESTAS SITUACIONES	Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
P12.1 Riesgo de caída al mismo nivel (inferior a 1.8 metros de altura).	1	2	3	4	97
P12.2 Riesgo de caída a distinto nivel (igual o mayor a 1.8 metros de altura).	1	2	3	4	97
P12.3 Riesgo de caída de objetos, materiales o herramientas.	1	2	3	4	97
P12.4 Riesgo de desplomes o derrumbamientos.	1	2	3	4	97
P12.5 Riesgo de cortes, pinchazos, rozaduras, etc.	1	2	3	4	97
P12.6 Riesgo de golpes.	1	2	3	4	97
P12.7 Riesgo de atropellos, atrapamiento o aplastamiento por vehículos.	1	2	3	4	97
P12.8 Riesgo de atrapamiento o aplastamiento con equipos o maquinarias.	1	2	3	4	97
P12.9 Riesgo de proyección de partículas o trozos de material.	1	2	3	4	97
P12.10 Riesgo a quemaduras (contacto con superficies calientes, con productos químicos, etc.).	1	2	3	4	97
P12.11 Daños producidos por exceso de exposición al sol (quemaduras, insolación, golpe de calor, etc.).	1	2	3	4	97
P12.12 Riesgo de incendios o explosiones.	1	2	3	4	97
P12.13 Daños producidos por animales (mordeduras, patadas, lesiones, picaduras, etc.).	1	2	3	4	97
P12.14 Riesgo a contactos eléctricos (líneas de alta tensión, conexiones, cables o enchufes en mal estado).	1	2	3	4	97
P12.15 Riesgo de accidentes de tránsito en la jornada laboral.	1	2	3	4	97
P13. En su jornada laboral ¿está usted obligado a usar equipo de protección individual? RU					
Sí	1	Pase a P13.1		No	2
		Pase a P.14		NS/NC	3
		Pase a P.14			
P13.1 ¿Qué equipo de protección personal está obligado a utilizar? (Entrevistador: LEER OPCIONES) F					
Guantes (riesgo mecánico)	1	Guantes (riesgo químico)	7		
Calzado de seguridad	2	Cinturones y dispositivos anti caídas	8		
Casco de seguridad	3	Guantes, calzado aislante (riesgo eléctrico)	9		
Mascara o mascarilla	4	Botas, ropa y otros (riesgo biológico)	10		
Gafas/pantallas (frente a impactos)	5	Pantallas/gafas (riesgos químicos)	11		
Protectores auditivos	6	NS/NC	12		
Ninguno	97	Otro equipo:			

4. DIMENSIÓN HIGIENE INDUSTRIAL																		
<p>P14. En su jornada laboral ¿durante cuánto tiempo usted está expuesto a ruido, tan alto que tiene que elevar la voz para conversar con otra persona? RU</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">Siempre</td> <td style="width: 20%;">Casi siempre</td> <td style="width: 20%;">Algunas veces</td> <td style="width: 20%;">Casi nunca</td> <td style="width: 20%;">Nunca</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </table>					Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	1	2	3	4	5				
Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca														
1	2	3	4	5														
<p>P15. ¿Cómo considera el nivel de ruido en su puesto de trabajo? (Entrevistador: LEER CLARAMENTE TODAS LAS OPCIONES) RU</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Muy bajo, casi no hay ruido.</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>No muy elevado, pero es molesto.</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>Existe ruido de nivel elevado, que no me permite seguir una conversación con otra persona que esté a 3 metros</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>Existe ruido muy elevado, que no me permite escuchar a otra persona que esté a 3 metros, aunque levante la voz.</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> </table>					Muy bajo, casi no hay ruido.	1	No muy elevado, pero es molesto.	2	Existe ruido de nivel elevado, que no me permite seguir una conversación con otra persona que esté a 3 metros	3	Existe ruido muy elevado, que no me permite escuchar a otra persona que esté a 3 metros, aunque levante la voz.	4						
Muy bajo, casi no hay ruido.	1																	
No muy elevado, pero es molesto.	2																	
Existe ruido de nivel elevado, que no me permite seguir una conversación con otra persona que esté a 3 metros	3																	
Existe ruido muy elevado, que no me permite escuchar a otra persona que esté a 3 metros, aunque levante la voz.	4																	
<p>P16. En su jornada laboral ¿está usted expuesto a vibraciones? (Entrevistador: LEER CLARAMENTE TODAS LAS OPCIONES) RU</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 40%;">Sí, mano-brazo</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">1</td> <td style="width: 10%;">Pase P16.1</td> <td style="width: 10%;">No</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">3</td> <td style="width: 10%;">Pase a P17.</td> </tr> <tr> <td>Sí, en otras zonas del cuerpo (cuerpo completo)</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td>Pase P16.1</td> <td>NS/NC</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td>Pase a P17.</td> </tr> </table>					Sí, mano-brazo	1	Pase P16.1	No	3	Pase a P17.	Sí, en otras zonas del cuerpo (cuerpo completo)	2	Pase P16.1	NS/NC	4	Pase a P17.		
Sí, mano-brazo	1	Pase P16.1	No	3	Pase a P17.													
Sí, en otras zonas del cuerpo (cuerpo completo)	2	Pase P16.1	NS/NC	4	Pase a P17.													
<p>P16.1 En caso afirmativo, ¿cuál es el origen de las vibraciones? (Entrevistador: LEER CLARAMENTE TODAS LAS OPCIONES) RU</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Máquinas (bombeo de hormigón, tronadoras, sierras de mesa, etc.)</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>Vehículos de transporte</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>Herramientas portátiles (eléctricas, neumáticas - martillo neumático, etc.)</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>Equipos (grupos electrógenos, compresores, etc.)</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td>Maquinaria móvil de movimiento de tierras</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td style="text-align: center;">6</td> </tr> </table>					Máquinas (bombeo de hormigón, tronadoras, sierras de mesa, etc.)	1	Vehículos de transporte	2	Herramientas portátiles (eléctricas, neumáticas - martillo neumático, etc.)	3	Equipos (grupos electrógenos, compresores, etc.)	4	Maquinaria móvil de movimiento de tierras	5	Otros	6		
Máquinas (bombeo de hormigón, tronadoras, sierras de mesa, etc.)	1																	
Vehículos de transporte	2																	
Herramientas portátiles (eléctricas, neumáticas - martillo neumático, etc.)	3																	
Equipos (grupos electrógenos, compresores, etc.)	4																	
Maquinaria móvil de movimiento de tierras	5																	
Otros	6																	
<p>P17. En su trabajo ¿está usted expuesto a radiaciones?, tales como: (Entrevistador: LEER CLARAMENTE TODAS LAS OPCIONES) RU</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Luz ultravioleta (soldadura eléctrica al arco, lámparas germicidas, UVA)</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>Luz infrarroja</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>Microondas (hornos de secados, antenas de telefonía móvil, etc.)</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>Radio frecuencias (soldaduras por radiofrecuencias)</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td>Láser</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>Rayos X, Rayos Gamma, radioisótopos (radiodiagnóstico, radioterapia, diagnóstico de soldaduras)</td> <td style="text-align: center;">6</td> </tr> <tr> <td>Ninguno</td> <td style="text-align: center;">97</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">Pase a P18.</p>					Luz ultravioleta (soldadura eléctrica al arco, lámparas germicidas, UVA)	1	Luz infrarroja	2	Microondas (hornos de secados, antenas de telefonía móvil, etc.)	3	Radio frecuencias (soldaduras por radiofrecuencias)	4	Láser	5	Rayos X, Rayos Gamma, radioisótopos (radiodiagnóstico, radioterapia, diagnóstico de soldaduras)	6	Ninguno	97
Luz ultravioleta (soldadura eléctrica al arco, lámparas germicidas, UVA)	1																	
Luz infrarroja	2																	
Microondas (hornos de secados, antenas de telefonía móvil, etc.)	3																	
Radio frecuencias (soldaduras por radiofrecuencias)	4																	
Láser	5																	
Rayos X, Rayos Gamma, radioisótopos (radiodiagnóstico, radioterapia, diagnóstico de soldaduras)	6																	
Ninguno	97																	
<p>P17.1 En caso afirmativo de una de las anteriores ¿durante cuánto tiempo? (Entrevistador: LEER TODAS LAS OPCIONES) RU</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">Siempre</td> <td style="width: 20%;">Casi siempre</td> <td style="width: 20%;">Algunas veces</td> <td style="width: 20%;">Casi nunca</td> <td style="width: 20%;">Nunca</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </table>					Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	1	2	3	4	5				
Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca														
1	2	3	4	5														
<p>P18. ¿Cómo considera la temperatura en su puesto de trabajo? (Entrevistador: LEER TODAS LAS OPCIONES) RU</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;">Confortable</td> <td style="width: 25%;">Inconfortable por frío</td> <td style="width: 25%;">Inconfortable por calor</td> <td style="width: 25%;">NS/NC</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> </table>					Confortable	Inconfortable por frío	Inconfortable por calor	NS/NC	1	2	3	4						
Confortable	Inconfortable por frío	Inconfortable por calor	NS/NC															
1	2	3	4															
<p>P19. ¿Cómo considera la humedad en su puesto de trabajo? (Entrevistador: LEER TODAS LAS OPCIONES) RU</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;">Excesivamente húmedo</td> <td style="width: 25%;">Excesivamente seco</td> <td style="width: 25%;">Humedad adecuada</td> <td style="width: 25%;">NS/NC</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> </table>					Excesivamente húmedo	Excesivamente seco	Humedad adecuada	NS/NC	1	2	3	4						
Excesivamente húmedo	Excesivamente seco	Humedad adecuada	NS/NC															
1	2	3	4															
<p>P20. En su puesto de trabajo, durante su jornada laboral ¿manipula sustancias químicas o tóxicas? RU</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">Sí</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20%;">Pasar P20.1</td> <td style="width: 15%;">No</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">2</td> <td style="width: 15%;">Pase a P21.</td> <td style="width: 15%;">NS/NC</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">3</td> <td style="width: 10%;">Pase a P21.</td> </tr> </table>					Sí	1	Pasar P20.1	No	2	Pase a P21.	NS/NC	3	Pase a P21.					
Sí	1	Pasar P20.1	No	2	Pase a P21.	NS/NC	3	Pase a P21.										
<p>P20.1 Esas sustancias químicas o tóxicas ¿disponen de una etiqueta informando de su peligrosidad? RU</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">Sí, todos</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20%;">Algunos</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20%;">Ninguno</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">3</td> <td style="width: 10%;">NS/NC</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">4</td> </tr> </table>					Sí, todos	1	Algunos	2	Ninguno	3	NS/NC	4						
Sí, todos	1	Algunos	2	Ninguno	3	NS/NC	4											
<p>P21. En su jornada laboral, ¿respira o inhala polvos, humos, gases o vapores nocivos o tóxicos? RU</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">Siempre</td> <td style="width: 20%;">Casi siempre</td> <td style="width: 20%;">Algunas veces</td> <td style="width: 20%;">Casi nunca</td> <td style="width: 20%;">Nunca</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </table>					Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	1	2	3	4	5				
Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca														
1	2	3	4	5														
<p>P22. ¿Manipula o su piel toma contacto con alguna sustancia química o tóxica o producto que considere un posible daño a su salud?</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">Siempre</td> <td style="width: 20%;">Casi siempre</td> <td style="width: 20%;">Algunas veces</td> <td style="width: 20%;">Casi nunca</td> <td style="width: 20%;">Nunca</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </table>					Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	1	2	3	4	5				
Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca														
1	2	3	4	5														

<p>P23. En su jornada laboral, por lo general ¿durante cuánto tiempo tiene contacto o manipula materiales que pueden estar contaminados o infectados como basura, fluidos corporales, secreciones, materiales de laboratorio, animales y sus órganos?</p>				
Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
1	2	3	4	5
5. DIMENSIÓN ERGONOMÍA				
<p>P24. En su trabajo diario, la posición habitual que mantiene es... (ENTREVISTADOR LEER CLARAMENTE LAS OPCIONES) RU</p>				
De pie, casi sin caminar	1	Sentado, sin levantarse casi nunca	4	
De pie, caminado frecuentemente	2	Sentado, levantándose con frecuencia	5	
De pie, con las rodillas flexionadas	3	Arodillado	6	
	Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca Nunca
P25. ¿Realiza trabajos que le obligan a mantener posturas incómodas?	1	2	3	4 5
P26. En su trabajo diario, ¿levanta, traslada o arrastra cargas, animales u otros objetos pesados?	1	2	3	4 5
<p>P27. En su trabajo diario, ¿realiza movimientos repetitivos en cortos periodos de tiempo? RU</p>				
Si	1	No	2	NS/NC 3
6. DIMENSIÓN PSICOSOCIOLOGÍA				
Entrevistador: MOSTRAR TARJETA; LEER CLARAMENTE TODAS LAS PREGUNTAS.				
	Si	En Parte	No	
P28. ¿Considera que usted posee los conocimientos y habilidades para realizar su trabajo?	1	2	3	
P29. ¿En su trabajo actual se toman en cuenta sus propias ideas y opiniones?	1	2	3	
P30. ¿Debe realizar esfuerzo mental para realizar su trabajo?	1	2	3	
P31. ¿Dispone del tiempo requerido para realizar las tareas que le exige su puesto de trabajo?	1	2	3	
P32. ¿Se expone a los sentimientos, emociones o trato negativo de otras personas en el ejercicio de su trabajo?	1	2	3	
P33. ¿Se siente apoyado por su equipo de trabajo?	1	2	3	
P34. ¿Siente apoyo de sus superiores en su trabajo actual?	1	2	3	
P35. ¿Siente temor de perder su trabajo actual?	1	2	3	
P36. ¿Respetar los horarios establecidos de alimentación a pesar de encontrarse trabajando?	1	2	3	
P37. ¿Siente que su consumo de alguna sustancia como tabaco, alcohol, café u otra, se asocia a preocupaciones relacionadas con el trabajo?	1	2	3	
P38. ¿Su trabajo le permite dormir el número de horas necesarias para recuperarse?	1	2	3	
P39. ¿Realiza usted alguna actividad física, recreativa, cultural u otra en su tiempo libre?	1	2	3	
P40. ¿La realización de su trabajo interfiere en su vida familiar?	1	2	3	
P41. ¿Le tensiona el tiempo que consume en el traslado del trabajo/casa y/o casa/trabajo?	1	2	3	

7. DIMENSIÓN SALUD						
P42. ¿Cómo considera usted que es su salud? (Entrevistador: LEER CLARAMENTE LAS OPCIONES) RU						
Excelente	Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala	NS/NC
1	2	3	4	5	6	7
P43. En qué medida, ¿cree usted que su trabajo afecta negativamente a su salud? (Entrevistador: LEER CLARAMENTE LAS OPCIONES) RU						
Mucho	Bastante	Algo	Poco	Nada	NS/NC	
1	2	3	4	5	6	
P44. En el último mes, ¿ha tenido usted...? (Entrevistador: LEER CLARAMENTE LAS OPCIONES. EN P44.10, ESPECIFICAR SI HA TENIDO OTRA MOLESTIA O PROBLEMA DE SALUD ADICIONAL A LAS MENCIONADAS. RU						
				Sí	No	
P44.1 Molestias o dolor en la espalda				1	2	
P44.2 Molestias o dolor en los miembros superiores				1	2	
P44.3 Problemas respiratorios				1	2	
P44.4 Problemas digestivos				1	2	
P44.5 Problemas dermatológicos (piel)				1	2	
P44.6 Problemas cardiocirculatorios				1	2	
P44.7 Problemas oftalmológicos (visuales)				1	2	
P44.8 Problemas auditivos				1	2	
P44.9 Molestias o dolor de cabeza				1	2	
P44.10 Alguna otra:						
P45. Su salud mental, que incluye tensión, depresión y problemas emocionales ¿durante el último mes ha sufrido algunos de estos problemas? RU						
Sí	1	No	2	NS/NC	3	
P46. En el último año (12 meses), ¿ha sufrido algún accidente de trabajo? RU						
Sí	1	No	2	NS/NC	3	
P46.1 ¿Cuántos accidentes de trabajo ha sufrido? RU						
(Anotar la cantidad en número)						
P47. ¿El/los accidente/s le impidieron acudir al trabajo? RU						
Sí	1	No	2	NS/NC	3	
P48. ¿Usted tiene o ha tenido alguna enfermedad profesional? RU						
Sí	1	No	2	NS/NC	3	
P49. ¿Esta enfermedad, ¿fue reconocida por el IESS?						
Sí	1	No	2	En trámite	3	NS/NC 3
GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN						
DATOS DE CONTROL - SÓLO PARA EL ENTREVISTADOR						
NOMBRE/APELLIDOS DEL ENCUESTADOR/A:						
FECHA:						
		Día	Mes	Año		
Hora de finalización						
Observaciones:						