

## Gestión y Desarrollo Social

### *Administration and social development*

#### **Cecilio Valdés García**

Máster en Dirección de Empresa del Centro de Información y Gestión Tecnológica, Pinar del Río, Cuba. Teléfono 48-754655, cvg@ciget.vega.inf.cu

En el contexto cubano, el proceso de formación de actores para desarrollar la gestión social desde la universidad, requiere hoy de reorientación para su ejecución consciente y planificada, pues se reconoce que este se realiza de forma empírica y sin sistematicidad. Para revertir esta situación, los investigadores recomiendan crear un grupo gestor, incorporar la gestión social como alternativa a los proyectos educativos, realizar actividades universidad / comunidad y desarrollar alternativas que favorezcan la gestión del conocimiento y las habilidades comunicativas en la lengua materna. La ejecución de acciones se consideran efectivas para la transformación social de los miembros de la comunidad, al sentirse involucrados y participes de la vida comunitaria.

De la misma manera, en el ámbito social ha alcanzado relevancia la actualización del Modelo Económico Cubano, sobre todo, lo

concerniente a la eficiencia y eficacia económica - social de las cooperativas agropecuarias y no agropecuarias, aspecto este, que obliga a establecer indicadores que permitan una evaluación objetiva de su situación. De igual forma, se hace imprescindible la concepción de un modelo que permita articular armónicamente la gestión pública y calidad de vida en función de los procesos que favorecen el desarrollo local, así como la integración de actores locales y el enfoque axiológico en la gestión de la calidad.

Otro aspecto de extraordinaria relevancia en el escenario social de Cuba es la urgencia de reanimar el sector productor de bienes y servicios. Para lograr esta intención es imprescindible establecer indicadores que permitan medir el impacto de la innovación, perfeccionar comercialización de productos y servicios en función de satisfacer necesidades y expectativas de clientes y

partes interesadas, priorizar la formación y capacitación de la fuerza laboral y contar con directivos con conocimientos que le permitan tomar decisiones acertadas.

Con la publicación de este número, el equipo editorial de Avances, pone a

disposición de sus lectores algunos de los resultados obtenidos por la comunidad científica pinareña para favorecer la gestión y el desarrollo social.