

APROXIMACIÓN AL MERCADO LABORAL DE LA UNIÓN EUROPEA DE LOS 27 Y LOS MOVIMIENTOS MIGRATORIOS LABORALES

LABOR MARKET APPROACH TO THE EUROPEAN UNION OF 27 AND LABOR MIGRATION MOVEMENTS

RECIBIDO: abril 8 de 2014
ACEPTADO: junio 28 de 2014

Albert-P. Miró-Pérez

Resumen

El mercado laboral es el lugar donde tanto empresarios como empleados intercambian servicios laborales. Los empresarios son los que deciden contratar o no los servicios de un trabajador, configurando la demanda de trabajo, mientras que los trabajadores son quienes ofrecen sus servicios. La relación entre ambas partes es lo que determina los salarios a pagar, garantizando unos derechos y libertades para el empleado. Por lo tanto, en este trabajo se analiza y se detalla la evolución del mercado laboral actual de la Unión Europea de los 27, influenciado por la crisis económica y el análisis de las variables que lo configuran e influyen en su comportamiento.

A su vez, se plantea un análisis teórico de la conducta de los movimientos migratorios laborales intracomunitarios y los elementos que los provocan. De igual manera, analizar y resumir la situación tanto microeconómica como macroeconómica de UE-27, la evolución del empleo, el mercado único europeo o las políticas sociales relacionadas con los derechos sociales de los empleados y de las empresas.

Palabras clave: Unión Europea 27, empleo, movimientos migratorios, laboral, salarios.

Abstract

The labor market is where entrepreneur and employees exchange labor services. Entrepreneurs are who decide to hire or not worker services, setting the labor demand, while workers are who offer their services. The relationship between both is what determines wages to pay, guaranteeing certain rights and freedoms to the employee.

Therefore, this paper analyzes and details the current labor market developments of the 27's European Union, influenced by the economic crisis and the analysis of the variables that make up and influence their behavior.

Likewise, it is propounded a theoretical analysis of the behavior of industrial migration and intracommunity movements and the elements that cause it. As well, analyze and summarize microeconomic and macroeconomic situation of 27's European Union, the employment trends, the only European market and social policies related to social rights of employees and companies.

Keywords: 27 European Union, employment, migration, labor, wages.

INTRODUCCIÓN

Actualmente se da por constatada la existencia de un mercado único europeo, pero en su día este, denominado también mercado interior, fue uno de los logros más espectaculares de la Unión Europea. Tanto personas, bienes, servicios como capitales, circulan por la Unión Europea con la misma libertad que en el interior de un solo país, sin encontrar fronteras o barreras nacionales. Los ciudadanos europeos pueden moverse libremente a través de las fronteras interiores de la Unión Europea por trabajo, placer, o incluso, sin salir de Colombia se puede disfrutar de una gran variedad de productos de toda Europa.

Así, la Comisión Europea propone un mercado único del siglo XXI fuerte, innovador y competitivo (Massey, Arango, Hugo, Kouaouci, Pellegrino, y Taylor, 1993). Partiendo de unas bases sólidas, el mercado único debe concentrarse en aquello que sea esencial y pueda aportar un valor añadido.

Por lo tanto, el mercado único europeo produce beneficios para ambas partes, los consumidores y las empresas, en la medida en que apoya la creación de empleo y estimula el crecimiento, la competitividad y la innovación. Asimismo, ha sido una herramienta esencial para el buen funcionamiento de las políticas económicas y monetarias de la Unión Europea. Aun así, todavía no se aprovecha todo su potencial. Dicho programa se basa en la voluntad de eliminar las fronteras económicas entre los estados miembros para potenciar el mecanismo de la competencia y estimular la competitividad y el crecimiento de la economía europea. Se adapta a los cambios permanentes y su idea principal es mejorar de manera constante el funcionamiento del mismo y constituir un marco coherente de acción al respecto. Sus objetivos son, principalmente, aumentar la eficacia de los mercados comunitarios de productos, servicios y capitales, mejorar el entorno empresarial, mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y aprovechar los logros del mercado interior en un mundo de transformación.

La plena integración de los mercados de bienes y servicios potencia los efectos estáticos y dinámicos considerados por la teoría de las uniones aduaneras. El Informe Cecchini, elaborado en 1988, analizó los efectos tanto micro como macroeconómicos que se desprenderían de la completa realización de un mercado interior unificado en la Unión Europea.

A nivel de los efectos macroeconómicos, según el Informe Cecchini (1988), la realización del mercado único se traduciría a medio plazo en: 1. Mayor crecimiento de la producción y la renta; 2. Menor tensión inflacionista; 3. Reducción del déficit público; 4. Mejora de la balanza comercial y 5. Aumento en la creación de empleo.

FUNDAMENTOS TEÓRICOS

Empleo en Europa en situación de crisis

La crisis de los mercados financieros mundiales empezó a impulsarse durante el otoño de 2008 y es considerada la crisis más grave registrada desde la Segunda Guerra Mundial. Afecta a la economía en primer lugar, pero perturba, también y en mayor profundidad, a los mercados de trabajo de la UE, repercutiendo a las mejoras de crecimiento y a la reducción del paro registrado en los últimos diez años (siendo hoy una cifra de 23 millones de personas).

Actualmente la Unión Europea ha salido de la recesión, después de cinco trimestres seguidos de contracción de la producción económica en otoño de 2008, reanudándose en el segundo semestre de 2009 (creciendo de modo lento y moderado para salir de la recesión).

En 2009 empezaron a surgir los efectos en el mercado de trabajo de la UE producidos por la crisis, registrándose unas pérdidas de empleo bastante significativas en la primera mitad de este año. Se moderó a mediados de 2009 y en el segundo trimestre de 2010 pareció que se empezara a estabilizar en algunos de los estados miembros. La demanda de trabajo mostró en 2010 indicios de estar aumentando, haciendo que las empresas adquirieran un punto de vista optimista hacia las perspectivas de empleo.

A pesar de las medidas adoptadas para reducir los efectos de la crisis, los mercados de trabajo de algunos Estados miembros han sufrido bajones, especialmente en los bálticos, Irlanda y España, aumentando de manera considerable el paro tanto de corta como de larga duración. Quienes han sufrido más esta situación han sido los jóvenes, inmigrantes, trabajadores poco cualificados y aquellos que tenían un contrato de corta duración.

Estos grupos son los que más problemas tienen en el mercado de trabajo. Además la recesión ha empeorado aun más la situación, aumentando el riesgo de

convertir a aquellos trabajadores que se encuentran en paro, en trabajadores en paro de larga duración, provocando que exista la posibilidad de desvincularse del mercado de trabajo.

Esta situación conduce al movimiento migratorio interior donde los individuos deciden emigrar porque consideran que pueden aumentar el volumen de los ingresos esperados, gracias a los beneficios o ganancias netas que aspiran resulten de su movimiento.

Es Sjaastad (1962) quien plantea la necesidad de tener en cuenta que tanto los costes como los ingresos de la emigración pueden ser los determinantes finales de la existencia o no, de los movimientos migratorios. Es necesario incluir los componentes tanto monetarios como no monetarios. Asimismo reconoce que tanto los beneficios como los costes no monetarios pueden afectar a la decisión de ubicarse en un sitio u otro y que el valor de la inversión migratoria, es determinado por los ingresos y los costes de carácter monetario.

METODOLOGÍA Y BASE DE DATOS

El tema principal tratado en este proyecto, el mercado laboral en la Europa de los 27, es uno de los temas que preocupa a gran parte de la población europea. Así pues, se realiza un breve análisis de la situación del mercado de trabajo y de sus variables que afectan a los movimientos migratorios por motivos laborales en el período 2007-2010.

Se realiza una comparativa entre los diferentes países que conforman la UE 27, donde se tienen en cuenta las variables renta per cápita, la tasa de desempleo expresado en tanto por ciento, las oportunidades de empleo en tanto por cien, y por último el excedente de empleo. Para la obtención de los datos ha sido concluyente la utilización del Eurostat, Servicio Público de Empleo (SEPE 2010), EURES 2010 y, por último, la utilización de la base de datos AMADEUS (Analyse Major Databases from European Sources), también publicada por Bureau van Dijk Electronic Publishing (BvDP), base que contiene información económica y financiera de más de diecinueve millones de empresas públicas y privadas a nivel europeo, donde se remiten los datos de internacionalización de las empresas del sector, ya sea la exportación o bien la inversión extranjera directa.

ANÁLISIS DE DATOS Y RESULTADOS

Análisis general

A continuación se presentan los resultados obtenidos sobre la situación laboral de cada país mediante unas fichas a modo de resumen. Según los datos más recientes del Servicio Público de Empleo (SEPE 2010) y EURES (2010), se han realizado las fichas de los estados miembro más destacados de la Unión Europea en cuanto a renta per cápita, donde se destacan los indicadores básicos del mercado de trabajo, una muy breve visión del mercado laboral, los sectores económicos que más destacan, así como las oportunidades de empleo que existen en cada país y las ocupaciones con exceso de mano de obra. Entre los países con mayor renta per cápita se destacan: Alemania, Austria, Francia, Países Bajos.

Así pues, con base a dichas fichas se puede observar una síntesis de los países que mejor gestionan la crisis, qué porcentaje de cada sector de los países respectivos aportan más al PIB y, gracias a las oportunidades y el exceso de empleo, poder ver cuáles son los empleos que se ofrecen y se demandan más para conocer a qué lugar es mejor emigrar y si hay posibilidades de obtener beneficios en el movimiento migratorio.

Alemania:

INDICADORES	VALOR	INDICADORES	VALOR
N° Habitantes	82.002.356	Salario mínimo	
Renta per cápita	23.592,00 €	Tasa de desempleo	7,10%
MERCADO LABORAL			
Alemania se encontraba en 2010 con un 7,5% de tasa de paro (un 2,1% menos que la media de la UE, 9,6%). En el sector más afectado fue el industrial, mientras que se recuperó el de servicios y el de construcción. Se ha reducido el número de horas trabajadas y ha aumentado el número de contratos a tiempo parcial, aunque ha disminuido la cantidad de contratos a tiempo completo. El modelo alemán tiene ventajas como el grado de concentración y cooperación de los agentes sociales.			
SECTORES ECONÓMICOS MÁS DESTACADOS			
Primario	1,1 % del PIB y un 2,2% de la población ocupada		
Secundario	29 % del PIB y un 25,2% de la población ocupada		
Servicios	70 % del PIB y un 72,3% de la población ocupada		
OPORTUNIDADES DE EMPLEO			
Especialistas en Tecnologías de la Información		Ingenieros	
Trabajadores especializados		Médicos especialistas	
Expertos en economía y consultores financieros		Enfermeros	
Profesiones relacionadas con el transporte y la logística			
Profesores de ciencias y de formación profesional			
EXCESO DE MANO DE OBRA			
Comerciales		Cocineros	
Administración		Cuidadores	
Dependientes de comercio		Limpiadores	
Trabajadores del metal		Conductores	
Trabajadores no cualificados		Cocineros	

Austria

INDICADORES	VALOR	INDICADORES	VALOR
N° Habitantes	8.207.200	Salario mínimo	
Renta per cápita	22.896,00 €	Tasa de desempleo	4,40%
MERCADO LABORAL			
La economía austriaca emerge de la recesión en el tercer trimestre de 2009. El sector más importante es el de los servicios generando las dos terceras partes del PIB y ocupando un 65% de la población activa. La industria y la construcción han incrementado en su participación en el PIB total. La principal ventaja es la mano de obra cualificada. su patrimonio cultural y una elevada calidad de vida. Las redes de empleo han afectado a la industria manufacturera, al comercio, transporte y comunicación, aunque la disminución de empleo es menor que en otros estados.			
SECTORES ECONÓMICOS MÁS DESTACADOS			
Primario	1,6 % del PIB y un 5,9% de la población ocupada		
Secundario	27,6 % del PIB y un 26,3% de la población ocupada		
Servicios	60 % del PIB y un 67,7% de la población ocupada		
OPORTUNIDADES DE EMPLEO			
Enfermeras y auxiliares de clínicas y guarderías			
Técnicos especialistas como soldadores por ejemplo			
Trabajos relacionados con el metal			
Profesiones relacionadas con el turismo			
Vendedores			
Dependientes de comercio			
EXCESO DE MANO DE OBRA			
Trabajos no cualificados			
Médicos de medicina general			
Profesiones relacionadas con el turismo en temporada baja			

Francia:

INDICADORES	VALOR	INDICADORES	VALOR
N° Habitantes	64.350.759	Salario mínimo	1.365,00 €
Renta per cápita	22.744,00 €	Tasa de desempleo	9,40%
MERCADO LABORAL			
Es uno de los pilares de la UE. Es la segunda economía más fuerte después de Alemania. La industria manufacturera e industrial se ha visto tocada ya que la mano de obra es cara y los hace poco competitivos			
SECTORES ECONÓMICOS MÁS DESTACADOS			
Primario	Un 2% del PIB y un 3,2% de la población ocupada		
Secundario	Un 20,5% del PIB y un 20,1% de la población ocupada		
Servicios	Un 77,5% del PIB y un 76,7% de la población ocupada		
OPORTUNIDADES DE EMPLEO			
Asistentes sociales Comercio Sanidad	Transporte Informática		
EXCESO DE MANO DE OBRA			
Sector de servicio en general			

Países Bajos:

INDICADORES	VALOR	INDICADORES	VALOR
N° Habitantes	16.574.989	Salario mínimo	1.435,00 €
Renta per cápita	21.331,00 €	Tasa de desempleo	4,50%
MERCADO LABORAL			
Se mantiene fuerte debido a la flexibilidad de las condiciones laborales, aunque está pasando por dificultades en mantener el proteccionismo laboral, con el aumento de costes de mano de obra, la caída de productividad y la poca recuperación de la demanda.			
SECTORES ECONÓMICOS MÁS DESTACADOS			
Primario	Un 2% del PIB y un 2% de la población ocupada		
Secundario	Un 24,2% del PIB y un 18% de la población ocupada		
Servicios	Un 73,6% del PIB y un 80% de la población ocupada		
OPORTUNIDADES DE EMPLEO			
Operarios de maquinaria Camareros Cocineros	Servicios financieros Sector textil		
EXCESO DE MANO DE OBRA			
No se detectan excesos de mano de obra en ningún sector en concreto.			

Con base en los cuadros resumen extraídos, se puede concluir cuáles son los sectores generadores de empleo en cada uno de los cuatro países de la Unión Europea analizados. Por tanto, se presentan a continuación los resultados empíricos realizados para poder responder a la primera hipótesis expuesta al inicio de este proyecto, a saber: *Conocer la relación que hay entre estado del bienestar con uno de los indicadores que forma parte de éste; *La renta per cápita; *La tasa de paro; *Las oportunidades de empleo y *Los excesos de mano de obra que presenta

cada país miembro de la UE de los 27. En la parte teórica se expone que el estado del bienestar se desarrolla gracias a cambios sociales y económicos que surgen en las sociedades y que modifican las expectativas laborales de la población. También influye el nivel de cualificación del trabajador para tomar la decisión de emigrar o no.

Con base a la siguiente figura se puede observar la renta per cápita de cada uno de los países de la Unión Europea.

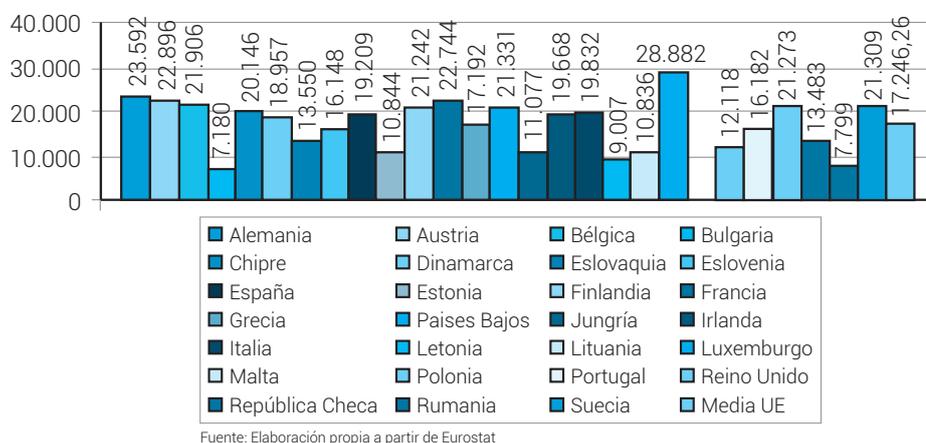


Figura 1. Renta per cápita anual (valorado en Euros)

Tal como se ha indicado anteriormente, Alemania, Austria y Países Bajos son tres de los países con una renta per cápita más elevada, quedando muy por encima de la media de la Unión Europea. En las siguientes figuras 2, 3 y 4, se añaden la tasa de

desempleo valorada en tanto por ciento, las oportunidades de empleo para trabajadores con cualificación y no cualificados y, el excedente de empleo, donde también se divide la muestra en trabajadores cualificados y no cualificados.

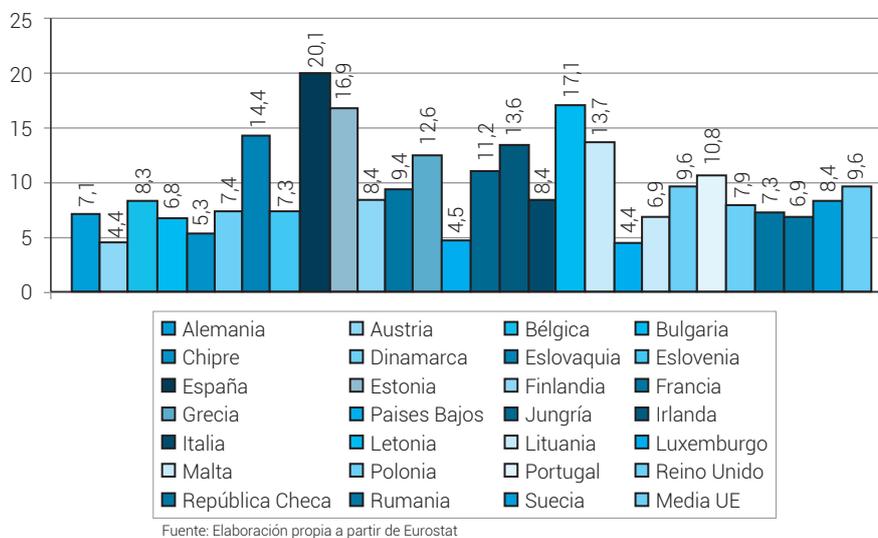


Figura 2. Tasa de desempleo (valorado en %)

País	Trabajos cualificados (%)	Trabajos no cualificados (%)
Alemania	87,5	12,5
Austria	33,3	66,6
Bélgica	100	0
Bulgaria	62,5	37,5
Chipre	25	75
Dinamarca	70	30
Eslovaquia	40	60
Eslovenia	80	20
España	44,5	55,5
Estonia	100	0
Finlandia	100	0
Francia	60	40
Grecia	50	50
Países Bajos	60	40
Hungría	50	50
Irlanda	20	80
Italia	57,1	42,9
Letonia	12,5	87,5
Lituania	50	50
Luxemburgo	50	50
Malta	16,7	83,3
Polonia	100	0
Portugal	60	40
Reino Unido	40	60
República Checa	71,4	28,5
Rumania	0	100
Suecia	100	0

Fuente: Elaboración propia a partir de Eurostat

Figura 3. Oportunidades de empleo

País	Trabajos cualificados (ex)	Trabajos no cualificados (ex)
Alemania	20	80
Austria	33,4	66,6
Bélgica	50	50
Bulgaria	20	80
Chipre	33,4	66,6
Dinamarca	50	50
Eslovaquia	-	-
Eslovenia	88,8	11,2
España	100	0
Estonia	0	100
Finlandia	0	100
Francia	-	-
Grecia	60	40
Países Bajos	40	60
Hungría	-	-
Irlanda	100	0
Italia	33,4	66,6
Letonia	-	-
Lituania	50	50
Luxemburgo	33,4	66,6
Malta	-	-
Polonia	28,6	71,4
Portugal	100	0
Reino Unido	40	60
República Checa	-	-
Rumania	12,5	87,5
Suecia	85,7	14,3

Fuente: Elaboración propia a partir de Eurostat

Figura 4. Excedente de empleo

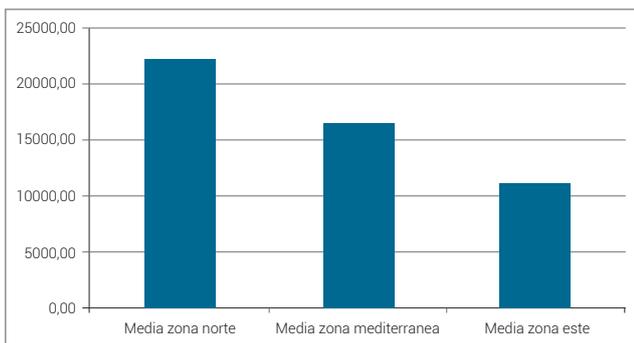
Una vez vistas las figuras se dividen los países de la Unión Europea de los 27 en tres zonas geográficas: la zona mediterránea, la norte-centro y por última, la zona este, distribuida como la Figura 5.

Zona Mediterránea	Zona Norte-Centro	Zona Este
Chipre	Alemania	Bulgaria
España	Austria	Eslovaquia
Francia	Bélgica	Eslovenia
Grecia	Dinamarca	Estonia
Italia	Finlandia	Hungría
Malta	Países Bajos	Letonia
Portugal	Irlanda	Lituania
	Luxemburgo	Polonia
	Reino Unido	República Checa
	Suecia	Rumania

Fuente: Elaboración propia

Figura 5. Distribución de las zonas geográficas

Según los datos del 2010, la zona norte-centro es la que tiene la media en cuanto a renta per cápita más elevada, con un valor medio de 22.105'60 euros, mientras que las zonas mediterránea y este quedan notablemente por debajo, con valores de 16.472'14 y 11.204'20 euros respectivamente, tal como se puede observar en la Figura 6

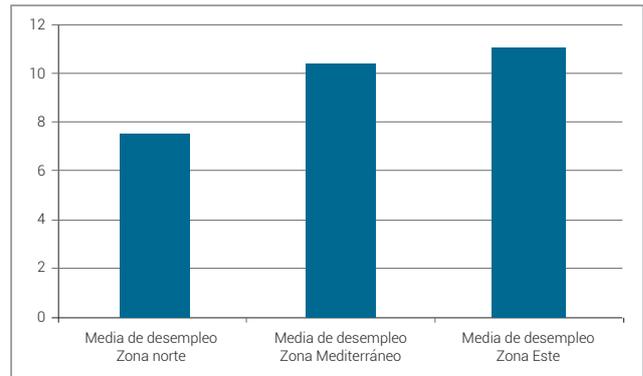


Fuente: Elaboración propia

Figura 6. Medias de renta per cápita de las zonas geográficas EU27 (miles de euros)

En cuanto al desempleo por zonas, Figura 7, se puede observar una tendencia similar, ya que la zona norte es la que menor tasa de desempleo tiene, mientras

que la zona este tiene un desempleo acentuado con un 11,20%.



Fuente: Elaboración propia

Figura 7. Medias de tasa de desempleo de las zonas geográficas EU27

Si bien es cierto que en un análisis más detallado de los países de la UE27, escogiendo el más representativo por zona geográfica, se puede concluir que en la zona norte, Alemania presenta que un 87,5% de las oportunidades de empleo están relacionadas con los trabajos cualificados, mientras que el 12,5% restante lo están con trabajos no cualificados. Según el excedente de mano de obra, Alemania presenta un 20% de trabajos cualificados y un 80% de trabajos no cualificados. En la zona mediterránea, España presenta un 44,5% de las oportunidades de empleo relacionadas con trabajos cualificados, mientras que el 55,5% restante lo están con trabajos no cualificados. Según el excedente de mano de obra, España presenta un 100% de trabajos cualificados. Por último, en la zona este, Hungría presenta el 50% de las oportunidades de empleo relacionadas con los trabajos cualificados, mientras que el 50% restante lo están con trabajos no cualificados. Hungría no presenta un exceso de mano de obra.

Análisis migratorio

En este punto se analiza la situación migratoria interior europea escogiendo como base el salario mínimo interprofesional, año base 2010. Tal como se ha indicado, la población que se desplaza de un país a otro lo hace para obtener una mayor renta en el país de destino. Por este motivo, se propone analizar en esta parte si los individuos de los países con los salarios mínimos más bajos se desplazan a aquellos estados donde los salarios son más elevados. Los datos presentados provienen de fuentes oficiales como la Eurostat y la OCDE.

Tal como se ha comentado en el apartado anterior, no se disponen datos de los salarios mínimos de algunos países con lo cual se analizarán únicamente los cinco países que sí dispongan de un salario mínimo interprofesional, tanto de origen como de destino. Los

países analizados, finalmente, son: Bulgaria, Lituania, Letonia, República Checa y Eslovaquia.

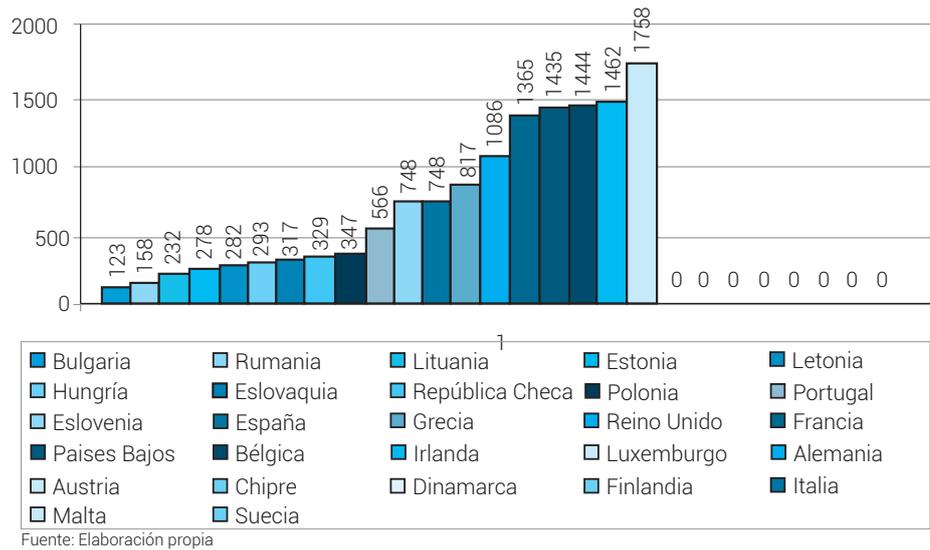


Figura 8. Salario mínimo interprofesional (mensual Euros)

En la Figura 9 se puede observar una tabla input-output de trabajadores de la Unión Europea, y sus movimientos migratorios dentro de los países que la conforman.

Country of Birth	Europe																													
	Austria	Belgium	Bulgaria	Cyprus	Czech Republic	Denmark	Estonia	Finland	Former Czechoslovakia	France	Germany	Greece	Hungary	Ireland	Italy	Latvia	Lithuania	Luxemburg	Malta	Netherlands	Poland	Portugal	Romania	Slovak Republic	Slovenia	Spain	Sweden	United Kingdom		
Country of residence																														
Luxemburg	19 985	18	309	2	1	2	11	1	9	-	841	367	16	8	12	1 453	-	1	-	-	109	35	15 641	14	4	4	242	17	38	
Hungary	16 391	173	25	54	2	93	9	1	14	-	89	681	46	-	2	90	2	1	1	1	25	157	2	10 172	1 265	29	4	30	87	
Czech Republic	31 127	111	17	134	-	-	7	1	16	-	85	303	31	379	-	45	-	1	-	1	9	2 592	2	982	24 181	3	4	3	13	
Poland	22 110	123	48	21	-	180	15	3	-	-	1 080	4 317	6	12	-	27	78	1 689	-	-	6	-	-	126	39	3	-	3	9	
Greece	175 071	88	467	10 975	859	383	30	5	22	-	189	9 625	-	123	15	258	4	6	3	5	119	1 984	5	4 984	41	5	46	270	376	
Austria	200 253	-	185	843	28	2 606	158	7	179	-	807	10 721	576	3 535	134	2 375	24	59	68	6	607	5 219	388	4 517	1 587	3 305	357	358	1 217	
Portugal	46 193	29	302	177	1	8	33	13	19	-	27 637	5 267	10	23	61	325	24	53	607	3	392	25	-	1 057	3	3	2 568	63	920	
Denmark	23 092	105	75	25	16	4	-	18	214	117	206	1 841	95	95	78	328	34	38	16	5	308	838	67	163	7	5	210	2 056	1 237	
France	475 788	893	8 213	215	72	164	187	34	91	263	-	16 899	263	488	197	50 860	26	60	762	92	1 300	4 578	263 424	836	111	299	24 515	243	4 379	
Italy	238 133	2 014	10 415	1 010	16	676	190	38	131	-	23 939	33 135	784	482	180	-	50	23	1 010	101	969	3 978	1 138	13 637	296	2 812	2 288	547	7 614	
Ireland	36 726	30	39	30	18	111	27	51	15	-	171	351	21	27	-	474	297	201	-	33	135	237	90	273	9	-	174	42	33 381	
United Kingdom	221 356	1 495	1 442	300	16 324	748	1 130	61	470	-	5 035	36 342	1 491	1 195	88 154	20 082	118	269	27	7 144	2 483	2 770	9 526	466	453	62	7 169	1 146	-	
Germany	1073 756	12 930	0	0	0	0	0	123	0	4 071	0	-	57 950	833	0	114 490	119	110	0	0	0	114 622	36 610	42 440	0	0	18 030	0	0	
Sweden	56 825	340	30	170	35	5	3 220	300	22 995	-	1 650	1 095	515	70	610	45	15	-	15	130	1740	395	490	10	55	525	-	1 230		
Finland	14 345	80	45	100	10	15	135	1 435	-	75	295	650	130	295	70	245	50	25	5	5	225	285	40	195	5	5	210	3 330	840	
Belgium	95 535	190	-	122	11	-	124	-	82	168	18 553	9 155	1 840	324	128	21 519	5	8	1 086	12	11 620	1 478	5 601	396	-	-	6 015	132	1 643	
Netherlands	110 421	-	6 902	-	-	-	-	-	-	-	-	14 073	-	-	-	3 406	-	-	-	-	-	1 552	-	-	-	-	-	4 679	-	5 987
Slovak Republic	4 994	8	-	10	-	3 776	-	-	-	-	4	18	-	375	-	5	-	-	-	-	-	210	1	266	-	-	-	-	-	
Spain	165 460	660	4 820	9 740	-	280	460	-	640	-	35 160	22 360	180	160	360	4 120	-	1840	120	-	-	4 880	19 680	21 360	180	20	-	780	13 760	

Fuente: OCDE

Figura 9. Movimientos migratorios intra-países

Se puede concluir que los países como Bulgaria, Lituania, Letonia, Eslovaquia y República Checa, que conforman la Zona Este tienen una renta per cápita baja y una tasa de desempleo elevada. Asimismo, su salario mínimo es de los más bajos de la UE27, por ejemplo, Bulgaria es el país que tiene el salario mínimo más bajo de la UE de los 27 con 123 € mensuales. Se constata que existen migraciones interiores, tal como se puede observar en la Figura 9, ya que los trabajadores búlgaros emigran principalmente hacia Grecia, que tiene un salario mensual de 877 euros mensuales, o bien hacia España con un salario mínimo de 748 euros mensuales.

Lituania tiene un salario mínimo de 232€ mensuales que lo posiciona en el tercer país con menos salario de la UE. Se comprueba que las migraciones se producen principalmente a España, con un salario de 748€ mensuales, con 1.840 personas emigrantes, y a Polonia, que tienen un salario mínimo de 347€ mensuales, con 1.689 personas emigrantes.

En general, se demuestra que los países con un salario mensual interprofesional bajo tienden a emigrar hacia zonas con salarios más elevados, aunque si bien es cierto que tienden a ser migraciones cercanas, por ejemplo Eslovaquia, se puede comprobar que las migraciones se producen principalmente a República Checa o bien hacia Austria, aun con ciertas excepciones, como el caso de Letonia, en el que se puede comprobar que las migraciones se producen principalmente a Irlanda. Finalmente, se concluye que todas estas migraciones son hacia unos salarios mínimos más elevados.

CONCLUSIONES

Una de las principales conclusiones que se extraen en este trabajo es que la emigración laboral seguirá aumentando debido a las diferencias entre oportunidades de empleo y el estándar de vida de los países miembros; también por la mayor educación e información sobre oportunidades de trabajo y condiciones de vida, y por las redes existentes en los distintos países.

Por lo tanto, el impacto del movimiento laboral cambia de un país a otro, teniendo la migración económica efectos distintos en cuestión de volumen y características de los flujos migratorios y el contexto en el que se encuentran. Los impactos varían según las

habilidades del emigrante, la situación de empleo, la edad, el género, la naturaleza del desplazamiento, el desarrollo y las condiciones demográficas y el mercado de trabajo, tanto en los países de origen como los de destino.

Asimismo, la migración laboral puede tener un gran potencial para los países de origen ya que proporciona un alivio con respecto al desempleo, y absorbe un aumento de mano de obra apoyando al desarrollo (mediante el conocimiento y la creación de redes comerciales y de negocio). Para los países de destino, los movimientos migratorios pueden aligerar la escasez de mano de obra, facilitar el movimiento ocupacional y aumentar las reservas de capital humano manteniendo los niveles de población activa.

Por último, la migración internacional surge de las diferencias salariales entre países y de los beneficios y características de capital humano junto con la influencia de los gobiernos en los mercados de trabajo: también para mejorar el patrimonio familiar disminuyendo riesgos de obtener menos ingresos familiares a causa de no encontrar trabajo en su propia nación. Disminuyen los riesgos al moverse en grupos también formando redes.

REFERENCIAS

Cecchini, P. (1988). *The European challenge 1992. The benefits of a single market*. Londres: Wildwood House.

Massey, D.S., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A., y Taylor, E. (1993). Teorías de migración internacional: una revisión y aproximación. *Population and Development Review*, 19, 12-22.

Sjaastad, L.A. (1962). The costs and returns of human migration. *The Journal of political economy*, 70, 80-93.

López, J. T., y Soler, A. M. (2005). Trabajo, empleo y desempleo en la teoría económica: la nueva ortodoxia. *Principios: estudios de economía política*, 3, 5-36.