

# **España, ¿Un país de servicios de bajo valor añadido con una Seguridad Social en peligro?**

Juan Francisco del Brío Carretero  
Universidad Carlos III de Madrid (España)

Miryam de la Concepción González Rabanal  
UNED (España)



## **España, ¿Un país de servicios de bajo valor añadido con una Seguridad Social en peligro?**

### **Spain, a country of low added value services with a Social Security in danger?**

**Juan Francisco del Brío Carretero**

Universidad Carlos III de Madrid (España)

jbrio@eco.uc3m.es

**Miryam de la Concepción González Rabanal**

UNED (España)

mgonzalez@cee.uned.es

Fecha de recepción: 20/02/2017

Fecha de aceptación: 10/10/2017

#### **Resumen**

El mercado de trabajo español se recupera después de haber experimentado una importante transformación tras superar la profunda crisis económica reciente. El resultado que se vislumbra de esta transformación es el trasvase de puestos de trabajo de alto valor añadido de la industria y los servicios hacia otros de menor valor añadido en los servicios personales y de hostelería. Este cambio también afecta a las cuentas de la Seguridad Social, ya que los ingresos por cotizaciones sociales disminuyen debido a que estos puestos de trabajo tienen bases de cotización inferiores. No obstante, esta recuperación del empleo podría tener continuidad hacia puestos de trabajo de mayor cualificación.

**Palabras clave:** Nuevas formas de trabajo; Mercado de Trabajo; Seguridad Social; Perfiles laborales

#### **Abstract**

The Spanish labor market recovers after having undergone a major transformation after overcoming the recent deep economic crisis. The result of this transformation is the transfer of jobs of high added value of industry and services by others with less added value in personal and hotel services. This change also affects Social Security accounts, because income from social contributions decrease due to these jobs have lower contribution bases. However, this recovery in employment could continue to higher-skilled jobs.

**Keywords:** New forms of work; Labor market; Social Security; Labor Profiles

**Para citar este artículo:** Brío Carretero J. F. del y González Rabanal, M. de la C. (2018). España, ¿Un país de servicios de bajo valor añadido con una Seguridad Social en peligro?. *Revista de humanidades*, n. 35, pp. 55-80. ISBN 1130-5029 (ISSN-e 2340-8995).

**Sumario:** 1. Introducción. 2. Objetivos y metodología. 3. ¿Está el mercado laboral español “deslaborizándose”? 4. La evolución del empleo en el análisis sectorial clásico: primario, industrial y servicios. 5. ¿En qué áreas de actividad trabajarán nuestros hijos? Los empleos del futuro. 6. ¿Por qué no crecen los ingresos por cotizaciones?. 7. Conclusiones. 8. Bibliografía y webgrafía.

## 1. INTRODUCCIÓN

La crisis económica, que irrumpe con estrépito en el año 2008, todavía deja sentir sus efectos en el momento actual, tras ocho largos años. Esta crisis, cuyo epicentro se encuentra en la inaceptable asunción de riesgos financieros vinculados a la financiación de la vivienda, se propagó rápidamente al resto del sector de la construcción y acabó por contaminar a toda la economía en su conjunto. Aunque de carácter global, la crisis ha tenido una especial incidencia en España, donde la efervescencia del crédito hipotecario se elevó a un volumen de enorme magnitud.

Durante la crisis y como consecuencia de ella, la pérdida de puestos de trabajo alcanzó (y todavía alcanza) niveles sin precedentes en la economía española, afectando no sólo a la construcción, sino a todos los sectores productivos. Esta destrucción de empleo se ha dejado sentir con diferente impacto, lo cual, finalmente, ha provocado un cambio sustancial en la radiografía del empleo en España. Hay que presumir que estos cambios en el empleo puedan no sólo consolidarse, sino profundizarse a medida que la economía vaya despertando de este ya largo letargo. Por tanto, es del máximo interés analizar la evolución reciente de estos cambios para tratar de pronosticar cuál será en un futuro inmediato el destino de los nuevos trabajadores.

Cuando se habla del futuro del trabajo es inevitable traer al debate los estudios que encuentran un mayor eco en los medios. Los análisis al respecto se pueden clasificar en dos grandes grupos. Unos trabajos (Frey, 2011, p. 96), se fundamentan en sus propias ideas más o menos visionarias de hacia dónde se dirigen las nuevas ocupaciones<sup>1</sup>. Otros, (Adecco, 2016, pp. 9-15), son estudios que en ciertos casos se repiten con carácter anual y cuya metodología se basa, principalmente, en entrevistas o encuestas a un conjunto de responsables de recursos humanos de diferentes

---

1 Frey (Frey, 2014) describe hasta 162 trabajos u ocupaciones, agrupados por categorías, que actualmente no existen como “Gastrónomos moleculares”, “Éticos de la modificación del cuerpo”, “Especialistas en estándares de drones”, “Banqueros, abogados y reguladores de criptomoneda” ... Sin duda, alguno de los 162 trabajos enumerados tendrá cierto número de empleados en 2030. Sin embargo, la mayoría de esas ocupaciones descritas seguirán sin existir y, en su conjunto, darán empleo a un reducidísimo número de personas.

ámbitos. En particular, el estudio mencionado sitúa el futuro mercado de trabajo en el contexto del entorno económico y social previsible y en los cambios en las relaciones laborales que pueden producirse. Sin embargo, cuando se trata de llevar a cabo una prospectiva del volumen de empleo que los diferentes sectores económicos demandarán, la metodología de la encuesta utilizada para conseguir información acaba por reflejar la particular opinión de los encuestados<sup>2</sup>. Por otro lado, ambos tipos de estudios tienen en común su énfasis en las habilidades de las personas que tendrán que desempeñar esos nuevos empleos.

El trabajo que aquí se presenta diverge claramente de los anteriormente referenciados. Desde luego, no es la descripción personal y visionaria del futuro del empleo, ni tampoco es una síntesis estadística de diferentes opiniones personales, por muy autorizadas que sean. Este trabajo buscará la observación, mediante el uso de datos contrastados, de los movimientos en el empleo reciente para proyectarlos hacia el futuro.

La principal conclusión del análisis efectuado señala que se vislumbra una importante transformación en el mercado laboral español que lleva al intercambio de puestos de trabajo de alto valor añadido, tanto en la industria, como en los servicios, por otros de menor valor añadido en los servicios personales y la hostelería. Este cambio profundo afectará, sin duda, a las cuentas de la Seguridad Social, por lo que debe ser considerado un factor relevante para garantizar su sostenibilidad en el futuro (González Rabanal, 2013, p.1301).

## 2. OBJETIVOS Y METODOLOGÍA

El análisis que a continuación se expone pretende, mediante la explotación de la muestra de afiliación a la Seguridad Social por sectores<sup>3</sup>, dibujar la evolución reciente del empleo. A renglón seguido, y usando la misma fuente de información, se perfilarán las áreas de actividad donde hay una tendencia creciente de creación de puestos de trabajo y aquéllas otras en las que se estanca o, incluso, se reduce la fuerza laboral.

Un resultado adicional esperado es el del posible efecto que sobre las cuentas de la Seguridad Social puedan tener los cambios en el empleo. La aportación en

---

2 Aunque siempre será mejor la opinión de un conjunto de expertos en empleo que la de un único gurú del futuro.

3 La clasificación de los sectores de actividad proporcionada por la Seguridad Social se ajusta a la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) a dos dígitos. Aunque constituye una versión resumida sobre la clasificación oficial a cuatro dígitos, en este estudio se realizará una agrupación aún mayor de acuerdo con el criterio discrecional de los autores. Esta agrupación basa su criterio, fundamentalmente, en los objetivos perseguidos, pero también en la homogeneización de la información ya que los datos ofrecidos por la Seguridad Social se ajustan a la clasificación CNAE93 hasta el año 2009 y al modelo CNAE-2009 a partir de dicho año.

ingresos al balance financiero del sistema de Seguridad Social depende, en primer lugar, de la productividad del trabajo, esto es, del valor añadido que aporta y, por tanto, la retribución percibida por el trabajador. Obviamente, cuanto mayor sea el valor añadido del sector de actividad, mayor será la retribución del trabajador y, consecuentemente, mayor la cotización satisfecha. En segundo lugar, la aportación en ingresos también depende del régimen de afiliación al sistema. Es conocido que el esfuerzo contributivo del Régimen General es muy superior al del resto de regímenes.

Como anteriormente se ha indicado, el estudio se basa en la explotación de las estadísticas de afiliados al sistema de Seguridad Social. Dado el objetivo planteado, se tomarán los datos que abarcan desde el período previo a la crisis (año 2004), hasta el momento actual (2016).

Un detalle importante del análisis es el régimen de afiliación de los trabajadores. En concreto, este trabajo se centrará en los dos regímenes que agrupan un mayor porcentaje de trabajadores: el Régimen General (RG) y el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA). Además de cubrir la mayor parte de la población trabajadora, la afiliación a uno u otro régimen explica modelos de trabajo radicalmente diferentes. Cambios en la tendencia de afiliación a uno u otro régimen podrían determinar variaciones estructurales en las formas de trabajo, que afectarían al balance financiero de la Seguridad Social y a la economía en su conjunto.

Complementariamente al análisis de la afiliación, se lleva a cabo un análisis de tendencia de la adscripción de trabajadores a los diferentes epígrafes de actividad. Obviamente, la presentación de datos no puede ser exhaustiva<sup>4</sup>, dado lo prolijo de los datos explotados, sino que se realiza para aquellas actividades que destaquen en el conjunto.

### 3. ¿ESTÁ EL MERCADO LABORAL ESPAÑOL *DESLABORALIZÁNDOSE*?<sup>5</sup>

Una de las primeras señales que se perciben de los datos de afiliación en el período analizado es el similar comportamiento en la evolución del número de trabajadores autónomos en relación con los trabajadores del régimen general. Las gráficas que se presentan a continuación ponen de manifiesto esta aseveración. Ninguno de los dos colectivos es ajeno a la crisis, describiendo ambos un perfil

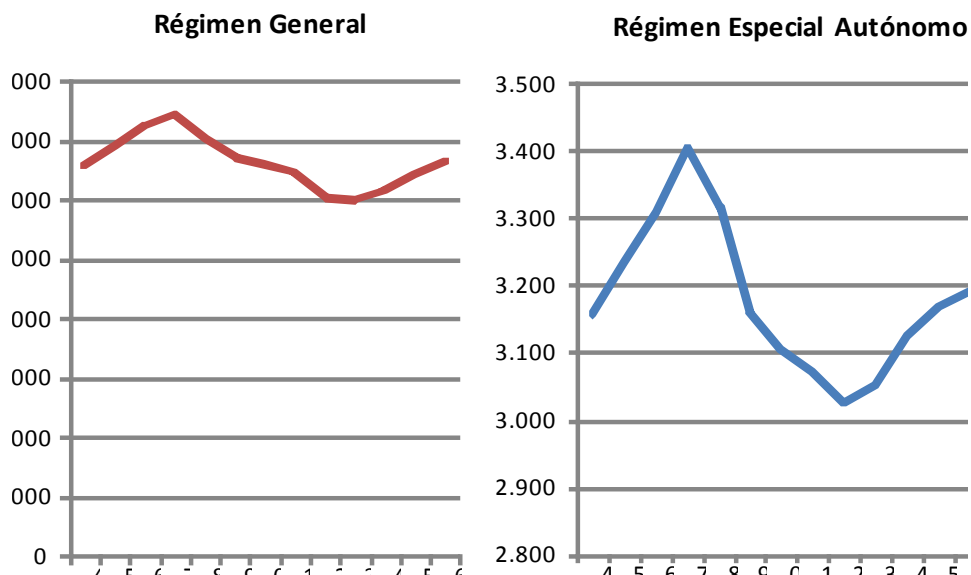
---

4 En aras de la simplicidad, no se presentarán datos relativos al PIB sectorial, aunque se incluyan comentarios u observaciones al respecto.

5 Una de las muchas preguntas que surgen en la transformación del empleo es si, como apuntan los gurús del futuro del trabajo, la ocupación pasará de ser por cuenta ajena a ser por cuenta propia. Según estos expertos, los nuevos perfiles profesionales no encajarán en los modelos empresariales al uso, por lo que estas nuevas profesiones tendrán que utilizar figuras legales que den cobertura al autoempleo. Esto daría lugar a que una buena parte del mercado laboral se diluyera como empresarios autónomos. Es lo que se conoce como “deslaborización del mercado de trabajo”, es decir, la sustitución de empleos por cuenta ajena por ocupaciones por cuenta propia.

similar: un máximo en el año 2007 y un mínimo en el año 2013. Felizmente, en los dos últimos años se están alcanzando los niveles de afiliación del año 2004. En términos de empleo se podría afirmar que se han perdido 12 largos años.

Gráfico 1. Evolución de la afiliación al Régimen General y al de Autónomos



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Afiliación media por meses y CNAE a dos dígitos. [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

Con un enfoque cuantitativo, la tabla adjunta ofrece los datos numéricos de afiliación media. En ella se puede contrastar que, tras los seis años de aguda crisis, 2016 consigue sobrepasar tímidamente los niveles de empleo de 2004. En todo el periodo, la proporción de autónomos sobre el **total de trabajadores** considerados<sup>6</sup> se ha mantenido prácticamente constante en el entorno del 20%.

6 La población de trabajadores objetivo de este estudio es, en principio, el total de los trabajadores que ocupa la economía española. Sin embargo, los autores han considerado como fuente de datos más fiable y consistente con el propósito del análisis, las estadísticas procedentes de la Seguridad Social, de las que se ha hecho uso exclusivo. Esto permite llevar a cabo una clasificación adecuada, tanto del régimen de afiliación a la Seguridad Social, como de la adscripción a la actividad económica en la que se encuadra cada trabajador. El volumen cubierto tiene una significatividad relevante. Así, la Encuesta de Población Activa (que tiene un valor estadístico, no de registro) estima en 18,5 millones las personas ocupadas en el 3T-2016. Por otro lado, de acuerdo con el Boletín Estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas, los efectivos contabilizados en Julio-2016 ascendían a 2,5 millones. Es decir, del análisis realizado escapa un conjunto de trabajadores que son, fundamentalmente, funcionarios, teniendo en cuenta que no todos los empleados al servicio de las Administraciones Públicas se integran en el sistema de clases pasivas, quedando parte de los mismos también contemplada en el presente estudio.

Tabla 1. Afiliados medios al Sistema de Seguridad Social para el Régimen General y Régimen Especial de Trabajadores Autónomos

Año	Régimen General	Rég. Esp.l Autónomos	Total	(RG) Var % s/2004	(RETA) Var % s/2004	(TOTAL) Var % s/2004
2004	13.127.531	3.157.837	16.285.368			
2005	13.858.117	3.233.996	17.092.114	5,6%	2,4%	5,0%
2006	14.492.200	3.307.146	17.799.346	10,4%	4,7%	9,3%
2007	14.896.049	3.404.498	18.300.547	13,5%	7,8%	12,4%
2008	14.081.098	3.319.188	17.400.286	7,3%	5,1%	6,8%
2009	13.436.667	3.162.337	16.599.004	2,4%	0,1%	1,9%
2010	13.273.267	3.104.248	16.377.515	1,1%	-1,7%	0,6%
2011	12.929.822	3.071.669	16.001.491	-1,5%	-2,7%	-1,7%
2012	12.120.442	3.024.652	15.145.094	-7,7%	-4,2%	-7,0%
2013	12.029.633	3.050.341	15.079.973	-8,4%	-3,4%	-7,4%
2014	12.366.110	3.125.806	15.491.916	-5,8%	-1,0%	-4,9%
2015	12.842.075	3.167.999	16.010.074	-2,2%	0,3%	-1,7%
2016	13.278.703	3.191.839	16.470.542	1,2%	1,1%	1,1%

Fuente: Anexo al Informe Económico Financiero a los Presupuestos de la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La conclusión, a la luz de los datos, es clara: no existe una tendencia que permita afirmar que el futuro del trabajo está en la figura del autónomo. Los nuevos perfiles laborales vinculados al autoempleo que en ocasiones se anuncian, lamentablemente, no han conseguido saltar la barrera de la marginalidad y, por tanto, no dejan sentir sus efectos en el mercado laboral en su conjunto. Es decir, la estructura del empleo no ha cambiado en lo que se refiere a este punto, manifestándose un claro predominio de los trabajadores afiliados al Régimen General en la totalidad del período estudiado. Por lo tanto, **no se puede afirmar que el mercado de trabajo español se está deslaboralizando**, sino que pervive, pese a la crisis económica, un claro predominio del trabajo por cuenta ajena y, dentro de éste, del que es objeto de afiliación al Régimen General.

#### 4. LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN EL ANÁLISIS SECTORIAL CLÁSICO: PRIMARIO, INDUSTRIAL Y SERVICIOS

Siempre es interesante, antes de profundizar en áreas de actividad concretas, realizar un análisis de la evolución de los grandes sectores productivos y comprobar si, a pesar de la crisis, sigue manteniéndose la tendencia a la terciarización propia de las sociedades post-industriales. La tabla 2 incluye los datos de afiliación agregados por los grandes sectores de actividad.



La evolución del empleo que describe la tabla no resulta sorprendente, aunque hay algunos rasgos preocupantes. En un análisis de estática comparativa se podría decir que, como cabía esperar, se ha producido un importante trasvase de empleos desde todos los sectores al sector servicios. El mayor volumen procede de la construcción, donde se pierde uno de cada dos empleos, lo que sin duda refleja el importante pinchazo del boom inmobiliario. La agricultura sigue perdiendo fuerza laboral, y no tanto por la tradicional sustitución de trabajo por capital y el consiguiente incremento de la productividad, sino por la debilidad de nuestro sector ante la exposición a la competencia<sup>7</sup>, lo que constituye una mala noticia. De hecho, la productividad por trabajador del sector primario solo creció un 17%, mientras que el crecimiento medio de la productividad de la economía en su conjunto alcanzó el 29%.<sup>8</sup>

Tabla 2. Afiliados medios al Sistema de Seguridad Social por sectores agregados.

Sector	2004	2016	Variación
Agricultura, pesca e industrias extractivas	455.054	349.494	-105.559
Industrias	2.519.052	1.941.618	-577.434
Construcción	2.045.574	1.057.810	-987.764
Servicios	11.265.687	13.121.619	1.855.932
Total	16.285.368	16.470.542	185.174

Fuente: Anexo al Informe Económico Financiero a los Presupuestos de la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Sin embargo, lo que resulta verdaderamente alarmante es la enorme caída del empleo industrial, donde algo más de uno de cada cinco trabajadores desaparece. Esta caída es especialmente importante dado que es un sector de actividad que tradicionalmente presenta elevadas productividades, con la consiguiente aportación al valor añadido nacional.

Como se ha indicado, el sector servicios se erige en el motor del empleo. Sin embargo, este sector es tremendamente heterogéneo, por lo que cualquier valoración

7 Fijando la atención solo en el subsector agrario, el VAB/UTA, es decir, el Valor Añadido Bruto por Unidad de Trabajo-Año, pasó en precios corrientes en España de 23.347€ (media 2005-2010) a 24.644€ (media 2010 a 2014). Esta variación supone un incremento del 6%. Sin embargo, en la UE-15, estos mismos valores para idénticos períodos pasaron de 22.514€ a 26.713€, lo que supone un incremento del 19%. Los datos relativos a Italia, por considerar un país mediterráneo similar al nuestro, pasan de 20.782€ a 24.479€ lo que supone un crecimiento del 18%.

8 Aunque ligeramente, su contribución al PIB disminuye. Así, el Valor añadido Bruto de la Agricultura en los tres primeros trimestres del año 2004 fue de 19.324 millones de euros frente a los 17.306 de los tres primeros trimestres del año 2016. En términos de participación en el PIB, la agricultura pasó del 3,1% al 2,1%. Y mientras el PIB a precios corrientes crecía un 30% (pasando de 632.706 a 822.895 millones de euros), el producto por ocupado en la agricultura, también a precios corrientes, sólo crecía un 17% (todos son datos para los tres primeros trimestres de cada ejercicio considerado).

precisa de un desglose y estudio de la evolución de los diferentes subsectores que lo componen.

## 5. ¿EN QUÉ ÁREAS DE ACTIVIDAD TRABAJARÁN NUESTROS HIJOS? LOS EMPLEOS DEL FUTURO

Es frecuente imaginar un futuro más o menos lejano en el que las personas trabajarán en ocupaciones no vislumbradas en el momento actual. Sin embargo, muy pocas personas desarrollarán su trabajo en esas nuevas profesiones,<sup>9</sup> porque cuando se concretan, normalmente se trata de sectores donde la presencia de trabajadores es muy reducida, debido a que tienen un fuerte componente tecnológico y, por tanto, son áreas de actividad poco intensivas en factor trabajo. Por ello, y aunque pueda resultar incluso frustrante, el análisis de la evolución reciente del empleo puede ofrecer importantes indicios de hacia qué sectores de actividad dirigirán sus pasos nuestros hijos.

Parece claro que la probabilidad de empleo en el sector primario es realmente baja. El volumen de empleo que ofrece es muy limitado y, además, en franco descenso por la constante sustitución de trabajo por capital. El sector de la construcción es un sector con exposición al ciclo económico. Aunque el volumen de personas que emplea es significativo, es un sector en caída libre que, por el entorno económico generado, no volverá a recuperar posiblemente nunca el número de puestos de trabajo que ofreció en el pasado. Obviamente, una mejora en las perspectivas económicas permitirá algún repunte en el empleo, pero moderado en relación con las cifras registradas. El sector industrial requiere un análisis más detallado. Este sector tiene diferentes áreas de actividad de comportamientos muy dispares. En el gráfico 2 se representan algunos subsectores.

En este breve análisis sólo se representan cuatro subsectores de los más de diez que desagrega CNAE a dos dígitos<sup>10</sup>. En el ámbito industrial, el primer sector que llama la atención es el agroalimentario. Este sector tiene un futuro prometedor. No sólo es un campo de trabajo que ha sorteado la crisis económica con cierto éxito, sino que es el primero en crecer, resultando ser el único que ha ganado empleo en el período de análisis. En el caso totalmente contrario se encuentra el subsector del papel, la madera y el corcho. Es un área de empleo en claro declive, que continuará destruyendo puestos de trabajo. Después aparecen dos subsectores de los denominados cíclicos o pro-cíclicos como son el químico y farmacéutico, y el de la

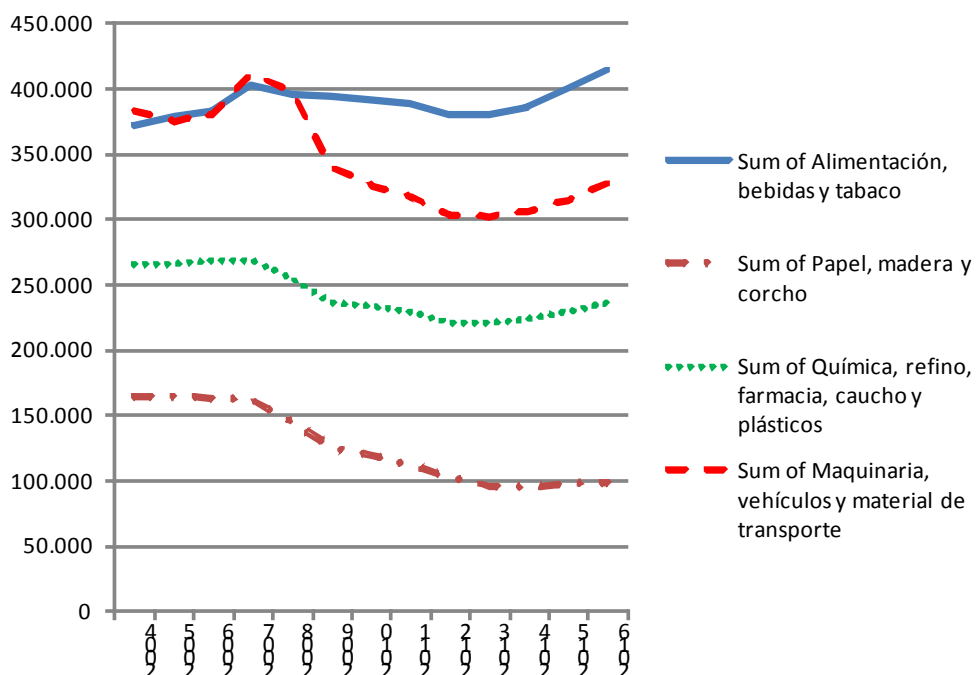
---

<sup>9</sup> Como ejemplo, se pueden citar los nuevos empleos relacionados con internet. Google en España no cuenta con más de 200 empleados y alcanza alrededor de 55.000 en todo el mundo. Facebook no llega a 15.000 en todo el mundo.

<sup>10</sup> Dado el alcance del estudio, el objetivo es exponer los subsectores más representativos del sector industrial. Hay que señalar que todos los subsectores han perdido empleo, excepto el agroalimentario.

fabricación de maquinaria y vehículos. En ambos, el empleo evoluciona de forma síncrona con la evolución de la economía. Sin duda, los movimientos son mucho más violentos en el subsector que acoge la industria del automóvil, que en los ligados a la química.

Gráfico 2. Evolución de la afiliación en los sectores industriales



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Afiliación media por meses y CNAE a dos dígitos. [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

En síntesis, se puede afirmar que los empleados en la industria tendrán un futuro despejado en los subsectores agroalimentario y biotecnológico, mucho más negro en el caso de los subsectores cuya demanda final está en franco declive (como el papel, material eléctrico, etc), mientras que los empleados vinculados a las industrias cíclicas sufrirán paro durante su vida laboral.

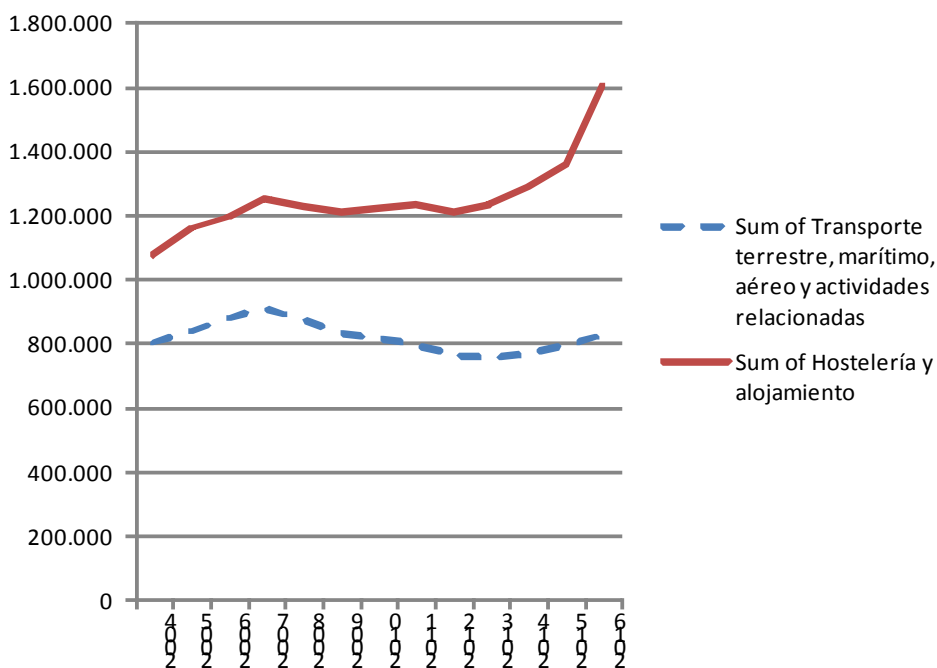
A continuación, se realiza el análisis detallado de los subsectores del sector servicios. Como se ha señalado anteriormente, el sector servicios es con diferencia el más voluminoso, englobando prácticamente el 80% del empleo analizado. Debido a ello, cabe esperar que sea tremendamente heterogéneo y, por tanto, se hace necesario un análisis minucioso y prolijo con el fin de cubrir la mayor parte de la población que recoge este gran epígrafe. En ocasiones, en el análisis se han agrupado sectores con

un criterio más de oportunidad en relación con los resultados de estática comparativa llevados a cabo, que de homogeneidad en la actividad laboral realizada por los trabajadores que se agrupan.

### 5.1. Camareros y conductores, dos de los empleos del futuro

Estos colectivos representan a dos de los subsectores de servicios que, no sólo son capaces de sortear con facilidad la crisis, como el del transporte, sino que, en el caso de la hostelería, el crecimiento en el empleo es casi vertiginoso. Estas afirmaciones están soportadas por el gráfico adjunto. En él se puede ver que el empleo en la hostelería ha pasado, en el período analizado (2004-2016), de poco más de 1.000.000 puestos de trabajo, a 1.600.000, y en el transporte ha sido capaz de mantener el nivel de 2004, con leves oscilaciones.

Gráfico 3. Evolución de la afiliación en los sectores del transporte y la hostelería



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Afiliación media por meses y CNAE a dos dígitos. [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

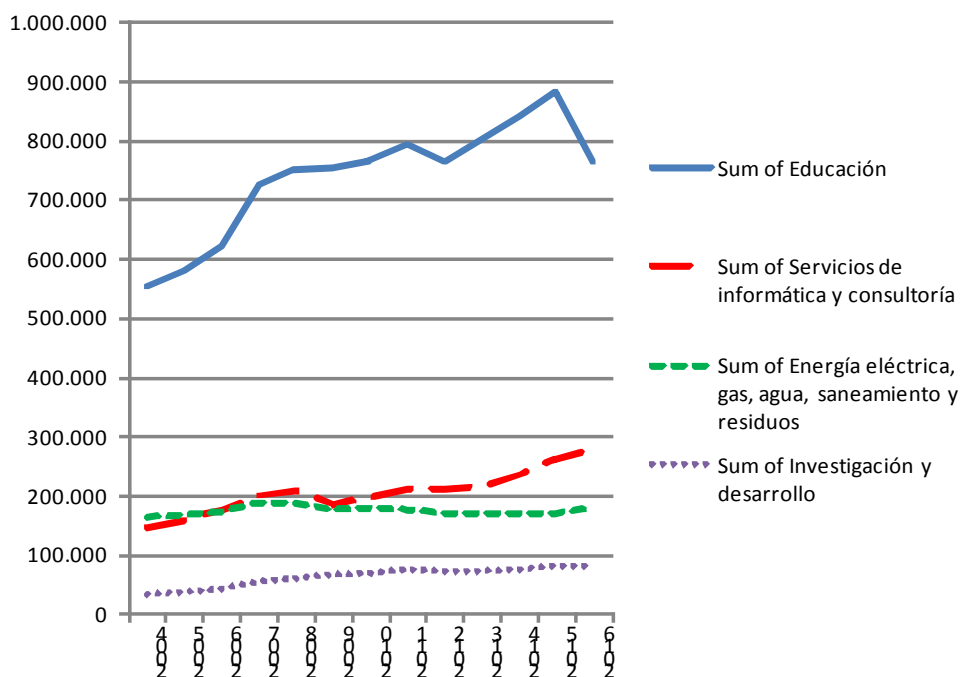
Desde luego, siempre hay que celebrar el aumento del empleo, sin embargo, también es un motivo de preocupación que éste se concentre en actividades de bajo

valor añadido. Sin duda, esto tiene consecuencias directas sobre el sostenimiento de las cuentas públicas, que es otro de los objetivos de análisis de este estudio.

## 5.2. Buenas noticias: maestros, informáticos, investigadores y técnicos cualificados en alza.

Dentro del sector servicios hay cuatro subsectores cuya contribución potencial a generar valor añadido es importante. Sin embargo, el volumen de empleo que albergan limita su potencia. Se trata de la educación, la informática y la consultoría, la investigación y el desarrollo y, en menor medida, el sector de la energía eléctrica, gas, agua, saneamiento y residuos.

Gráfico 4. Evolución de la afiliación en los sectores de Educación, Servicios de Informática y Consultoría, Servicios de Investigación y desarrollo y Servicios de Energía eléctrica, Gas, Agua y Saneamiento



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Afiliación media por meses y CNAE a dos dígitos. [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

Como se puede observar en el gráfico, todos los sectores crecen en empleo, atravesando el período de crisis sin apenas sufrir en su evolución ascendente. Es de

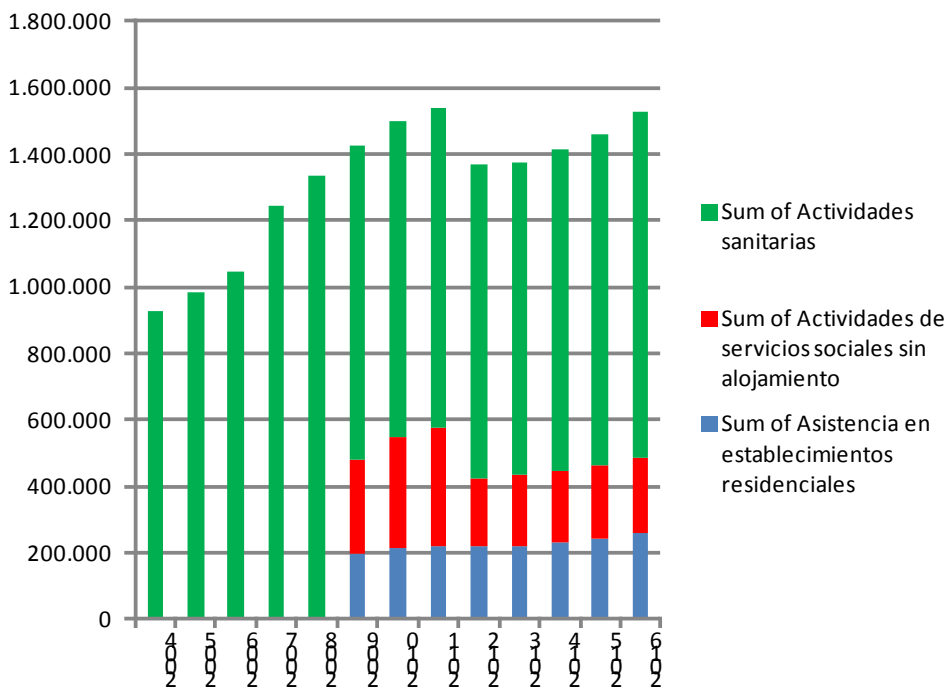
presumir que la positiva evolución pasada se sostenga en el tiempo o, cuando menos, alcance un nivel estable, en particular, en las áreas de educación y de energía, gas y agua.

### 5.3. El empleo en sanidad y servicios sociales seguirá creciendo

Las buenas noticias continúan con las áreas de sanidad y servicios sociales. En este campo, el empleo ha continuado creciendo con un suave paréntesis en las fases agudas de la crisis. La demanda de estos servicios en una sociedad que envejece continuará en aumento y, dado lo intensivas en trabajo que son estas actividades, no existe ningún freno en su evolución futura.

El gráfico representado a continuación refrenda esta clara tendencia creciente. De las tres actividades representadas, son la estrictamente sanitaria y la asistencia residencial las que presentan una evolución más sólida, mientras que los servicios sociales manifiestan mayor fluctuación.

Gráfico 5. Evolución de la afiliación en los sectores de Sanidad y Servicios Sociales



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Afiliación media por meses y CNAE a dos dígitos. [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

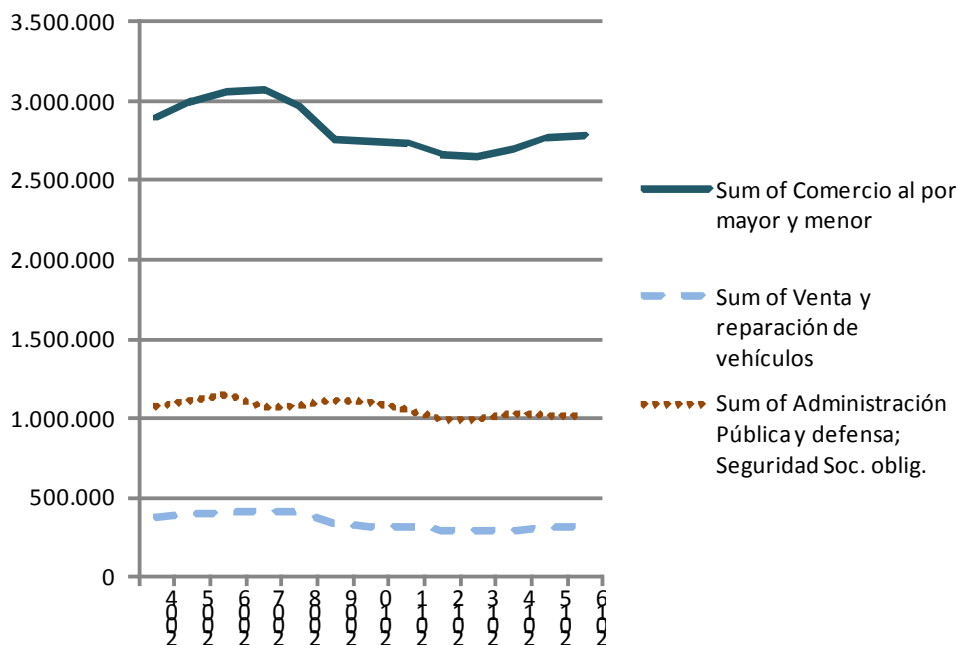
No obstante, en cuanto a su aportación al valor añadido bruto son áreas dispares. La sanitaria, afortunadamente la más voluminosa, supone una contribución *per cápita* mayor, situándose a la cola la de servicios sociales.

#### 5.4. Alguno de nuestros hijos trabajará aquí: comercio y Administración Pública

Dos de los sectores de mayor volumen en el sector servicios son los del comercio al por menor y la Administración Pública. A estos dos subsectores también se puede añadir el de venta y reparación de automóviles.

Los tres subsectores tienen en común una elevada resistencia al cambio tecnológico, lo que los convierte en intensivos en mano de obra. Están ligeramente expuestos al ciclo económico, ya que sus fluctuaciones se sitúan entre el 10 y el 20% del empleo que alojan. Con seguridad, mantendrán un elevado nivel de empleo en el futuro por lo que es inevitable que sean el destino de un importante número de los futuros trabajadores.

Gráfico 6. Evolución de la afiliación en los sectores de Comercio y Administración Pública



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Afiliación media por meses y CNAE a dos dígitos. [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

### 5.5. Los servicios profesionales: abogados, administrativos, vigilantes y jardineros

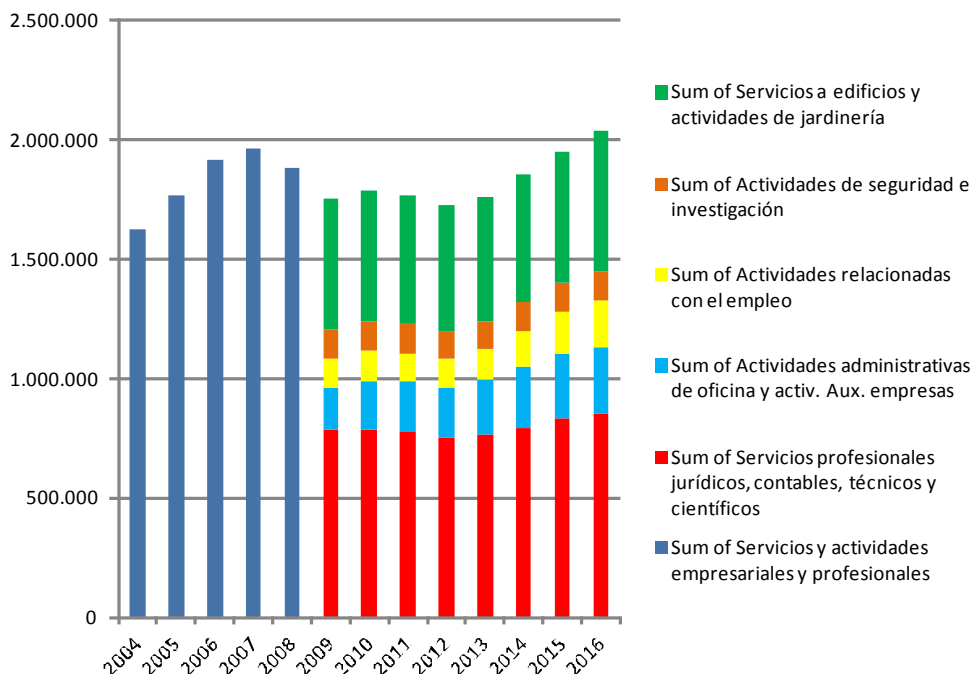
Otro gran conjunto muy heterogéneo entre sí es el de los servicios profesionales. Es un grupo de subsectores con una relativamente alta exposición al ciclo económico y que emplea a un importante volumen de población.

El primer gran campo, tradicionalmente conocido como profesiones liberales, que agrupa a profesionales de servicios jurídicos, contables, ingenieros, técnicos y científicos, mantiene una suave, pero clara, tendencia positiva. Además, es un área de elevada productividad con alta contribución al valor añadido, lo que constituye una buena noticia.

Un subsector de fuerte crecimiento es el de actividades administrativas y de oficina. Su crecimiento está basado en la externalización de actividades sujetas al cambio tecnológico en servicios de información, por lo que, lamentablemente, este subsector de fuerte crecimiento concentra actividades rutinarias de bajo valor.

Finalmente, los servicios de vigilancia, servicios a edificios y jardinería mantienen una gran estabilidad con un relativamente bajo volumen de trabajadores.

Gráfico 7. Evolución de la afiliación en los sectores de Servicios Profesionales: profesiones liberales, servicios administrativos y soporte a edificios de oficinas



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Afiliación media por meses y CNAE a dos dígitos. [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)



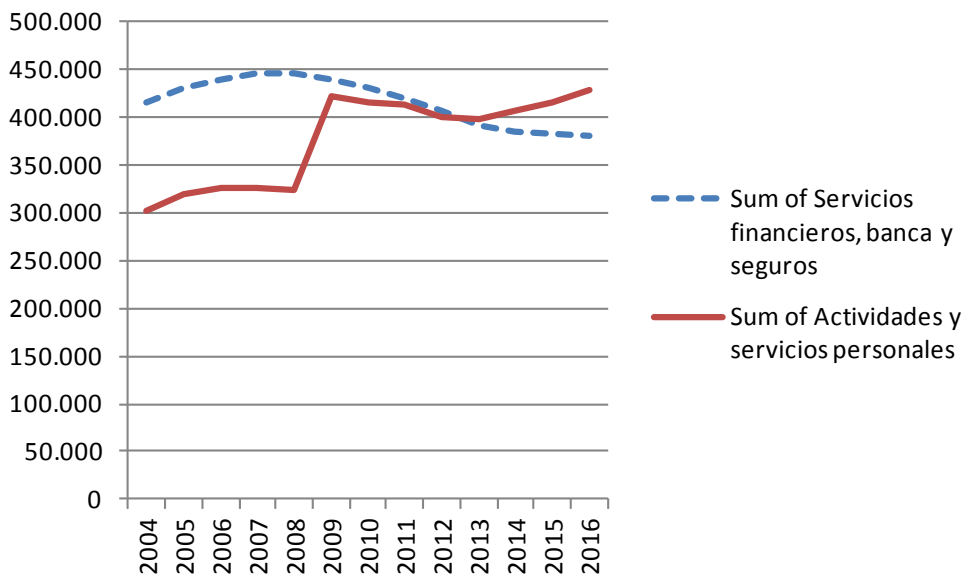
### 5.6. De vendedor de seguros o empleado de banca a peluquero o masajista

Para finalizar el análisis del voluminoso sector servicios, se presentan aquí dos sectores de fuerte contraste. El subsector de servicios financieros, banca y seguros, de elevada productividad, pero muy expuesto al cambio tecnológico, y el de servicios personales. El primero presenta un claro retroceso en el empleo que acoge. Y, sin duda, esta tendencia seguirá en el futuro. La banca y los seguros son el más claro ejemplo de sustitución de mano de obra, en muchas ocasiones de alta cualificación, por capital, sustanciado en elementos informáticos y optimización de procesos. La banca, y también las grandes empresas, han trasladado un importante volumen de mano de obra al subsector de actividades administrativas, cuando no la han deslocalizado o, directamente, destruido.

Al contrario del sector anterior, el subsector de servicios personales crece como la espuma. Aunque la tendencia de este tipo de servicios ya era claramente creciente, la crisis ha despertado la oferta de estos servicios y ha empujado a la apertura de peluquerías, gimnasios, balnearios, centros de estética o incluso tintorerías y lavanderías. Este subsector es un campo en franco despegue que, sin lugar a dudas, mantendrá un buen ritmo de crecimiento.

El gráfico adjunto pone de relieve con claridad el significativo contraste entre ambos sectores de actividad.

Gráfico 8. Evolución de la afiliación en los sectores de Servicios financieros, banca y seguros y Servicios personales



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Afiliación media por meses y CNAE a dos dígitos. [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

### 5.7. ¿Quedan campos de actividad por explorar?

El análisis de la evolución reciente y la prospectiva sobre los sectores de trabajo presentes y futuros no puede ser exhaustivo en un breve estudio como este. Apartados de este análisis han quedado algunos subsectores como el de actividades inmobiliarias, actividades de alquiler, actividades asociativas y otros. Sin embargo, sí es interesante llamar la atención sobre dos subsectores que en el pasado se presentaban como grandes generadores de empleo y que los datos contrastados han revelado que no ha sido así y, posiblemente, no lo será en el futuro. Son, por un lado, el subsector de correos y telecomunicaciones y, por otro, el de actividades culturales, artísticas, de entretenimiento y deportivas (en el que se puede incluir el cine, radio y televisión). Por supuesto y con seguridad, en el futuro aparecerán profesiones no contempladas aquí, pero mucho tendrán que luchar para abrirse paso y poder entrar a ser consideradas como un sector de actividad que merezca la pena analizar para escrutar las posibilidades de empleo que pueda ofrecer.

## 6. ¿POR QUÉ NO CRECEN LOS INGRESOS POR COTIZACIONES?

Como se señalaba al principio de estas reflexiones, el tema del mercado de trabajo está íntimamente relacionado con la sostenibilidad financiera del sistema de Seguridad Social. No sólo se trata para garantizar ésta de que el primero evolucione positivamente, sino de que los puestos de trabajo ocupados vayan asociados a la generación de un alto valor añadido, el cual permite pagar unas remuneraciones más elevadas y, por consiguiente, favorecer la exacción de un mayor volumen de cotizaciones (sin necesidad de elevar los tipos), que redunden en unos mayores ingresos de carácter autónomo para el sistema. El nexo explicativo de este comportamiento sería el siguiente: importa que el empleo evolucione positivamente, pero es trascendental que lo haga en las modalidades que permitan remunerar a los trabajadores con salarios más altos para que el volumen de cotizaciones a la Seguridad Social se incremente y las cuentas de ésta se saneen e, incluso, en el mejor de los casos, permitan destinar los recursos excedentarios al Fondo de Reserva del sistema.

Los datos revelan que, en el período analizado, los ingresos por cotizaciones crecen, pero quizá no al ritmo esperado, o mejor, deseado.

Como se ha visto en el apartado anterior, en los dos últimos años se ha producido un ligero despegue del empleo en España, lo que se ha traducido en un incremento en el número de cotizaciones e, igualmente, afiliados al sistema de Seguridad Social. Sin embargo, a pesar de ello, las cuentas de la Seguridad Social reflejan un deterioro considerable. El Fondo de Reserva ha sido el recurso sistemáticamente utilizado por el gobierno para hacer frente al reciente<sup>11</sup> desajuste del déficit de ingresos sobre

---

11 El sistema presenta déficit corriente por primera vez desde 2012, pero acumula un Fondo de Reserva Implícito multimillonario (Del Brío, 2015, p. 85).

gastos. Por supuesto, en este desajuste, la presión del gasto creciente no contribuye a aliviar la difícil situación en la que se encuentran las cuentas de la Seguridad Social. No obstante, un análisis en detalle descubre que el gasto no es el mayor culpable, o al menos, no es el único culpable.

Tabla 3. Evolución del importe de las cotizaciones sociales. Importes en millones de Euros

AÑOS	Importe Total de las cuotas	Variación s/2004
2004	81.600,08	
2005	87.906,84	8%
2006	95.401,95	17%
2007	103.263,13	27%
2008	108.103,73	32%
2009	106.552,90	31%
2010	105.491,02	29%
2011	105.311,66	29%
2012	101.059,19	24%
2013	98.210,29	20%
2014	99.198,47	22%
2015	100.492,92	23%
2016 (*)	77.400,53	N/A
2016 (**)	103.200,71	26%

(\*) Datos de ejecución a septiembre

(\*\*) Extrapolación lineal a cierre de ejercicio

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

La tabla anterior refleja el volumen total de cotizaciones sociales del sistema de Seguridad Social. Sobre los datos ofrecidos por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, se ha añadido una columna que indica el crecimiento acumulado de las cotizaciones sobre el año base del análisis, 2004. Como se puede observar, las cotizaciones sociales han crecido, en concreto, un 23% desde el año 2004 hasta 2015. Y, presumiblemente, crecerán hasta el 26% al cierre de 2016, si se mantiene la tendencia. La cuestión que se plantea es si han crecido de acuerdo con el ritmo de la evolución del empleo, y en particular, si la evolución del empleo ha mantenido la estructura de valor añadido previa, la ha mejorado o, por el contrario, ha empeorado.

Así, se podría decir que el importe de las cotizaciones sociales (*IT*) depende, por un lado, del número de cotizantes (*n*), por otro, de las bases de cotización (*BC*)

y, finalmente, del tipo nominal ( $t$ ) aplicado a dichas bases. Esto se podría expresar de la siguiente forma:

$$IT = n * t * BC$$

Obviamente, esta formulación tan simplificada no tiene en cuenta la distribución de los afiliados ( $n$ ) entre las diferentes bases de cotización ( $BC$ ). Dicho de otro modo, el incremento del importe total de cotizaciones sociales queda completamente explicado por las anteriores variables siempre y cuando no haya trasvase de afiliados entre las diferentes bases de cotización a aplicar.

Como es conocido, durante el período analizado (2004-2016) los tipos nominales de cotización se han mantenido básicamente constantes. Por tanto, queda por valorar el número de cotizaciones (a través de los afiliados al sistema), así como la evolución de la base de cotización.

Como se señaló anteriormente, el año 2016 está alcanzando el volumen de empleo (afiliados al sistema de Seguridad Social) previo a la crisis, en concreto, supera ligeramente (en un 1,1%) el empleo de 2004. Así pues, la variable número de afiliados explicaría un crecimiento del 1,1% del importe de las cuotas, siempre y cuando el resto de variables consideradas, tanto el tipo nominal, como la base de cotización, se mantuvieran constantes. Para explicar el resto del crecimiento que han experimentado las cotizaciones queda el último eje de análisis, esto es, la base de cotización, que guarda una estrecha relación con los salarios y éstos con la productividad y el valor añadido de los empleos.

Una de las herramientas de las que dispone la Seguridad Social para elevar el tipo medio efectivo sin modificar los tipos nominales (y así elevar el importe de la cotización global) se basa en el incremento de las bases de cotización. Para llevar a cabo este análisis, se incluye una tabla que refleja la evolución de las bases máximas y mínimas en el período de análisis. Para completar los datos obtenidos de la información de la Seguridad Social, se incluyen los porcentajes de variación anual y variación sobre el año base considerado: 2004. (Tabla 4)

Como se puede observar en la tabla 4, el incremento de las bases de cotización se utilizó intensivamente en los años pre-crisis<sup>12</sup>, lo que permitió elevar el tipo medio efectivo de cotización y con ello los ingresos por cotizaciones<sup>13</sup>. Esto supuso un importante superávit en el balance de la Seguridad Social que sirvió para nutrir de forma generosa el Fondo de Reserva. El uso de este recurso se cortó de raíz en el año 2009, cuando la crisis económica, que se dejaba entrever a finales del 2007, explotó con toda su crudeza. Como nota curiosa merece la pena señalar los

---

12 Quizás en un intento de acercarla a los salarios reales.

13 Esto es lo que algunos autores denominan “la reforma silenciosa” (Conde-Ruiz y González, 2012, pp. 7-9).

Tabla 4. Evolución de las bases mínimas y máximas de cotización del régimen general. Categoría profesional 1. Datos en €

Año	Importe		Variación Acda. s/2004		Variación anual	
	B/m	B/M	%B/m	%B/M	%B/m	%B/M
2004	799,80	2731,50				
2005	836,10	2813,40	4,54%	3,00%	4,54%	3,00%
2006	881,10	2897,70	10,17%	6,08%	5,38%	3,00%
2007	929,70	2996,10	16,24%	9,69%	5,52%	3,40%
2008	977,40	3074,10	22,21%	12,54%	5,13%	2,60%
2009	1016,40	3166,20	27,08%	15,91%	3,99%	3,00%
2010	1031,70	3198,00	28,99%	17,08%	1,51%	1,00%
2011	1045,20	3230,10	30,68%	18,25%	1,31%	1,00%
2012	1045,20	3262,50	30,68%	19,44%	0,00%	1,00%
2013	1051,50	3425,70	31,47%	25,41%	0,60%	5,00%
2014	1051,50	3597,00	31,47%	31,69%	0,00%	5,00%
2015	1056,90	3606,00	32,15%	32,02%	0,51%	0,25%
2016	1067,40	3642,00	33,46%	33,33%	0,99%	1,00%

B/m: Base mínima. B/M: Base Máxima

Fuente: Anexo al Informe Económico Financiero a los Presupuestos de la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social

singulares aumentos de las bases máximas de 2013 y 2014, que no son sino una brusca actualización en un claro intento de incrementar la recaudación a partir de las rentas salariales más altas.

Por otro lado, resulta evidente que las bases de cotización se han elevado muy por encima de la inflación, que debería ser el indicador de referencia a usar en caso de que se quisieran actualizar de acuerdo con la evolución del coste de la vida y el consiguiente incremento de los salarios y pensiones. La tabla 5 muestra -para su contraste- la evolución de la inflación.

Volviendo a la evolución de las bases de cotización, se puede concluir que, debido al crecimiento de bases, si la estructura de la población laboral se hubiera mantenido constante, el importe de las cotizaciones debería haberse elevado en el año 2016 en torno a un 33% sobre el importe reflejado en el año 2004, en lugar del 26% que revelan los datos. Dado que, como hemos visto, las bases de cotización durante el período analizado han experimentado un aumento del 33,46% y la afiliación ha crecido un 1,1%, la única explicación posible a este desfase residiría en que la estructura del empleo haya cambiado de forma que se hayan reemplazado empleos de alta contribución al valor añadido y, por ende, de elevadas

Tabla 5. Evolución del IPC medio anual e interanual a diciembre 2004

Año	Var anual % media	Var Acda. % interanual
2004	3,0	
2005	3,4	3,7
2006	3,5	6,5
2007	2,8	11,0
2008	4,1	12,6
2009	-0,3	13,5
2010	1,8	16,9
2011	3,2	19,7
2012	2,4	23,1
2013	1,4	23,4
2014	-0,2	22,1
2015	-0,5	22,1
2016 (*)		21,5

(\*) información a septiembre

Fuente: Instituto Nacional de Estadística

cotizaciones a la Seguridad Social, por empleos de menores bases de cotización. Aunque esto constituye una mala noticia, no todo parece estar perdido. Como se ha visto en apartados anteriores, hay sectores de actividad con un elevado potencial de crecimiento y de alto valor añadido, como son el sector agroalimentario (dentro del sector industrial) y los sectores de informática y consultoría, investigación y desarrollo, educativo, sanitario y el de las denominadas profesiones liberales (dentro del gran sector servicios).

¿Qué puede significar esto a medio/largo plazo? Que, puesto que las bases de la reforma silenciosa están puestas en marcha, si el actual ciclo económico no cambia, los sectores industriales de material de transporte y vehículos, junto con el químico y farmacéutico, al sumarse a los sectores en crecimiento, podrían provocar un importante crecimiento en los ingresos por cotizaciones que nivelarían los crecientes e inevitables gastos en pensiones.

## 7. CONCLUSIONES

A la vista del análisis efectuado, se pueden extraer las siguientes conclusiones:

1. El mercado de trabajo español se recupera después de haber experimentado una importante transformación, tras superar la profunda crisis económica reciente, como lo constatan los datos de afiliación a la Seguridad Social.

2. Sin embargo, pese a que el nivel de afiliación a la Seguridad Social ha crecido y a que el sistema de cotizaciones a la Seguridad Social se ha reformado “silenciosamente”, incrementando de forma significativa las bases de cotización en un 33,46% durante el período 2004-2016, el volumen de cotizaciones recaudadas mantiene un *gap* de casi un 8%.
3. La explicación a este comportamiento residiría en el descenso del valor añadido de los empleos durante este período, es decir, en el cambio en las modalidades de empleo.
4. Un análisis detallado de las diferentes áreas y sectores de actividad en términos de valor añadido revela modificaciones profundas en la estructura del empleo, que permiten aventurar también cuáles serán los nichos de empleo más abundantes en el futuro.
5. El resultado que se vislumbra de esta transformación es el intercambio de puestos de trabajo de alto valor añadido de la industria y los servicios por otros de menor valor añadido en los servicios personales y de hostelería.
6. No se descubren, sin embargo, cambios que afecten a la forma de empleo, ya que el número de autónomos se mantiene casi constante en términos relativos respecto del número de trabajadores del régimen general o, lo que es lo mismo, se puede concluir que el mercado de trabajo no se ha deslaboralizado.
7. No obstante, la recuperación del empleo, si se mantiene el ciclo económico iniciado, podría tener continuidad hacia puestos de trabajo de mayor cualificación. Como se ha visto, hay sectores de actividad con un elevado potencial de crecimiento y de alto valor añadido, como son el sector agroalimentario (dentro del sector industrial) y los sectores de informática y consultoría, investigación y desarrollo, educativo, sanitario y el de las denominadas profesiones liberales (dentro del gran sector servicios). Y, si el actual ciclo económico no cambia, los sectores industriales de material de transporte y vehículos, junto con el químico y farmacéutico podrían impulsar una sólida base de crecimiento económico.
8. Por otro lado, la evolución de la recaudación por cotizaciones sociales en el período analizado pone de manifiesto que la estrecha relación entre su cuantía y las características del mercado laboral permitirá mejorar aquellas en el caso de que en el futuro se consiga intensificar la contratación en puestos de trabajo con un alto valor añadido, porque de poco sirve que la afiliación al sistema aumente y/o las bases de cotización se incrementen si existe un proceso de sustitución en virtud del cual se reemplazan puestos de trabajo de alto valor añadido por otros que lo tienen menor y, por ende, da lugar a unas cotizaciones también más reducidas. Si, por el contrario, como se apunta en el trabajo, se mantiene el ciclo económico creciente

iniciado, y la creación de empleo se centra en puestos de trabajo de mayor nivel profesional y, por tanto, mayor retribución, sería posible revertir el desequilibrio en las cuentas de la Seguridad Social.

## 8. BIBLIOGRAFÍA Y WEBGRAFÍA

- Adecco(2016).*Informe Adecco sobre el futuro del trabajo en España 2016*. Madrid: Adecco. Disponible en: <https://www.ceu.es/joblab/documentacion/informeAdecco.pdf>
- Conde-Ruiz, J. I. y González, Clara I. (2012). *La “Reforma silenciosa”: los efectos de los límites máximos y mínimos (de cotización y pensiones) sobre la sostenibilidad del sistema*. Madrid: Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Disponible en: <http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/174216.pdf>
- Brío Carretero, Juan F. del (2015). *Tres enfoques de análisis de la sostenibilidad del sistema de pensiones español: la tasa interna de retorno, una proyección del balance financiero y un modelo de equilibrio general dinámico*. Tesis doctoral, Universidad Nacional de Educación a Distancia (España).
- Frey, Thomas (2011). *Communicating with the Future: How Re-engineering Intentions Will Alter the Master Code of Our Future*. Westminter, CO: DaVinci Institute Press.
- Frey, Thomas (2014). *162 Future Jobs: Preparing for Jobs that Don't Yet Exist*. Disponible en: <http://www.futuristspeaker.com/business-trends/162-future-jobs-preparing-for-jobs-that-dont-yet-exist/>
- González Rabanal, M.C. (2013): Challenges of The Welfare State: The Spanish Case”, *Journal of Business and Economics*, vol. 4, n. 12, december, pp. 1298-1303. Disponible en: <http://www.academicstar.us/UploadFile/Picture/2014-3/20143191221651.pdf>
- INE. *Datos estadísticos*
- Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente (2017). Informe Anual de Indicadores: agricultura, pesca, alimentación y medio ambiente 2016. *Análisis y Prospectiva. Serie Indicadores*, n. extraordinario. Disponible en: [http://www.mapama.gob.es/es/ministerio/servicios/analisis-y-prospectiva/aypinformeannualindicadores\\_2016\\_junio\\_tcm7-460058.pdf](http://www.mapama.gob.es/es/ministerio/servicios/analisis-y-prospectiva/aypinformeannualindicadores_2016_junio_tcm7-460058.pdf)
- Ministerio de Agricultura Alimentación y Medio Ambiente (2013). Informe Anual de Indicadores: agricultura, alimentación y medio ambiente 2012. *Análisis y Prospectiva. Serie Indicadores*, n. extraordinario. Disponible en: [http://www.mapama.gob.es/es/ministerio/servicios/analisis-y-prospectiva/AyP\\_Informe\\_anual\\_de\\_Indicadores\\_2012\\_tcm7-285382.pdf](http://www.mapama.gob.es/es/ministerio/servicios/analisis-y-prospectiva/AyP_Informe_anual_de_Indicadores_2012_tcm7-285382.pdf)
- Ministerio de Empleo y Seguridad Social. *Afiliados medios por meses y CNAE a dos dígitos* (s.f.). Disponible en: [http://www.seg-social.es/Internet\\_1/Estadistica/Est/AfiliacionAltaTrabajadores/AfiliacionesAltaLaboral/Afiliaci\\_n\\_Media\\_mensual/Afiliados\\_medios\\_por\\_meses\\_y\\_CNAE\\_a\\_dos\\_d\\_gitos/index.htm](http://www.seg-social.es/Internet_1/Estadistica/Est/AfiliacionAltaTrabajadores/AfiliacionesAltaLaboral/Afiliaci_n_Media_mensual/Afiliados_medios_por_meses_y_CNAE_a_dos_d_gitos/index.htm)



Ministerio de Empleo y Seguridad Social (2016). *Presupuestos de la Seguridad Social 2016*. Disponible en: [http://www.seg-social.es/Internet\\_1/Estadistica/PresupuestosyEstudi47977/Presupuestos/PresupSegSocialanniosant/Presupuestos2016/index.htm](http://www.seg-social.es/Internet_1/Estadistica/PresupuestosyEstudi47977/Presupuestos/PresupSegSocialanniosant/Presupuestos2016/index.htm)

Ministerio de Empleo y Seguridad Social (2016). *Proyecto de presupuestos: Ejercicio 2016. Anexo al Informe Económico Financiero*. Disponible en: [http://www.congreso.es/docu/pge2016/ppss2016/Proyecto\\_2016/V5T02.pdf](http://www.congreso.es/docu/pge2016/ppss2016/Proyecto_2016/V5T02.pdf)

Ministerio de Hacienda y Función Pública (2016). *Boletín estadístico del personal al servicio de la Administraciones Públicas*. Julio. Disponible en: [http://www.sefp.minhafp.gob.es/dam/es/web/publicaciones/centro\\_de\\_publicaciones\\_de\\_la\\_sgt/Periodicas/parrafo/Boletin\\_Estadis\\_Personal/BEPSAP\\_2016\\_julio\\_CORREGIDO.PDF.PDF](http://www.sefp.minhafp.gob.es/dam/es/web/publicaciones/centro_de_publicaciones_de_la_sgt/Periodicas/parrafo/Boletin_Estadis_Personal/BEPSAP_2016_julio_CORREGIDO.PDF.PDF)

