

## Editorial

La cultura organizacional, hoy en día, constituye un factor clave en la gestión de organizaciones. La cultura se refiere a un sistema de significados compartidos por los miembros de una organización, que la hace diferente de las demás. La esencia de la cultura está definida por algunas características fundamentales, como la innovación y la toma de riesgos, la atención a los detalles, la orientación a resultados, la orientación a la gente, la orientación a los equipos, el dinamismo y la estabilidad. Una cultura fuerte en una organización, logra reglas y directrices implícitas, no escritas, que guían la conducta de los colaboradores y crean el ambiente de trabajo (Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). Comportamiento organizacional (Decimoquinta ed.). México D.F.: PEARSON, pp. 512-516).

Un aspecto íntimamente vinculado a la cultura, es la adquisición, desarrollo y retención del personal, ya que los colaboradores forman la identidad de la organización, su cultura.

En un artículo del presente número del Journal, “Los tipos de Cultura y su relación con la Rotación Organizacional”, las autoras resaltan un modelo teórico que define cuatro tipos de cultura, “Cultura Adaptable”, “Cultura de Misión”, “Cultura de Clan” y “Cultura Burocrática” a partir de la valoración de dos variables: orientación externa/interna y estabilidad y dirección/cambio y flexibilidad (Denison y Mishra, 1995), y extienden el modelo incluyendo la variable “Rotación”, planteando tres interesantes hipótesis que vincula estas características: “las culturas de integración interna se relacionan de forma negativa con la rotación organizacional”; “las culturas de integración externa se relacionan de manera positiva con la rotación organizacional”; y “la asociación entre los tipos de cultura de integración interna con el nivel de rotación es más fuerte que la asociación entre los tipos de cultura de orientación externa con la rotación”. De esta forma, la cultura afecta la rotación y, a su vez, la rotación influye en la cultura.

**Enrique Saravia Vergara**  
esaravia@up.edu.pe  
Universidad del Pacífico. Lima. Perú