

Bienestar social de los trabajadores jornaleros migrantes del campo en Nuevo Casas Grandes, Chihuahua

Verónica Trillo Morales¹, Cecilia Figueroa Valenzuela¹, Nora Loreto Quintana¹,
Josefa Imelda Ramos Guevara¹, Gina Isabel Zesati Pereyra¹

¹Universidad Autónoma de Ciudad Juárez.

Introducción

El propósito de este trabajo es hacer un análisis de las condiciones de bienestar social de los trabajadores migrantes del campo como protagonistas de la fuerza laboral y el desarrollo económico en Nuevo Casas Grandes, Chih, estudiando como determinantes sociales el bienestar de los jornaleros y sus familias desde el ámbito económico, educativo y sector salud.

Así mismo se hace una revisión sobre el tema de migración y sus repercusiones en la comunidad expulsora y receptora dentro del marco del bienestar social.

Finalmente se exponen dos propuestas para mejorar el bienestar social de los jornaleros y sus familias.

Bienestar Social

En México, durante las últimas décadas se han presentado diversos acontecimientos sociales, políticos y económicos derivados de la apertura comercial con el tratado de libre comercio con América del Norte específicamente con Estados Unidos y Canadá, con miras a la adquisición y uso de tecnologías renovadoras y sistemas de producción más competitivas en el campo y su producción mundial. En base a dicha competencia y a la poca generación de oportunidades laborales principalmente hacia la gente del campo, que a su vez propician la falta de desarrollo y bajas economías, se han desarrollado nuevas dinámicas para obtener recursos para la subsistencia de numerosas familias dedicadas a esta actividad en estados con

menos oportunidades, principalmente grupos indígenas del sur de México. Aunado a esto, los flujos migratorios de trabajadores a distintas regiones económicamente más activas (Barrón, 2012).

En el estado de Chihuahua caracterizado por su producción agrícola en la región noreste, en la región de Nuevo Casas Grandes; principalmente en la comunidad de sección Hidalgo, se ha presentado este fenómeno migratorio de indígenas hombres jóvenes jornaleros para el trabajo del campo durante estancias cortas y en periodos de cosecha, jornaleros que llegan con la intención de ganar dinero y de regresar a sus comunidades de

procedencia llevando consigo las ganancias obtenidas por su trabajo. Con el tiempo se dan cuenta que les es más provechoso traer consigo a su familia e integrarla en las labores agrícolas, formando con esto grandes grupos familiares laborales y sociales que les brindan un sentido de pertenencia y apoyo entre sí. En la región de Nuevo Casas Grandes, Chihuahua, específicamente, se presenta un fenómeno social con la llegada de familias de jornaleros migrantes del campo. Hecho que a lo largo de la historia se propicia, en comunidades pobres o marginadas, con la necesidad de buscar alimento y trabajo, así como posesión de tierras o desarrollo de nuevas economías de grupos privilegiados (Vertinez, 2014).

Las condiciones de vida y de trabajo de los jornaleros agrícolas en México son, en términos generales, peores que las de Estados Unidos por varias razones. Se trata de la población más pobre de este país puesto que los sueldos son más bajos aun si el costo de vida es también más bajo en el área. Esto se debe a que las condiciones de vida, en la mayoría de los campamentos en donde son empleados, no cumplen con las condiciones mínimas exigidas por salubridad. La cobertura social es muy deficiente porque se trata de la migración de familias completas que, debido al nivel de pobreza en sus pueblos y a los bajos salarios en las empresas agrícolas, se ven obligados a poner a trabajar a todos sus miembros para obtener un ingreso mínimo (Vertinez, 2014).

Con base en la estadística más reciente de la Encuesta Nacional de Empleo

(ENOE), se estima que existen 2.5 millones de jornaleros, de los cuales cerca de 700 mil son migrantes, sin contar a los miembros de la familia que los acompañan. Estos jornaleros se enfrentan a la precariedad del empleo, a peregrinar migratorio y a sus condiciones de vida. Se les considera un grupo social frágil y si son indígenas la situación se acrecienta y genera una exclusión social (Barrón, 2012).

El objetivo de este artículo es por lo tanto identificar tres factores de bienestar social: el económico, con el tipo de contratación y pago por su trabajo; el de salud, con el acceso a programas de salud; finalmente, el educativo, con el grado de escolaridad y acceso a sistemas de educación de los jornaleros migrantes que viven temporalmente en Sección Hidalgo y que provienen de los estados Guerrero y Veracruz principalmente.

En el aspecto económico se analizó primeramente el tipo de contratación, donde el contrato a plazo fijo en el contrato de trabajo se ha fijado en forma expresa y por escrito el tiempo de su duración. El contrato de trabajo a plazo fijo durará hasta el vencimiento del plazo convenido, no pudiendo celebrarse por más de 5 años. Contrato de trabajo por temporada. Habrá contrato de trabajo de temporada cuando la relación entre las partes, originada por actividades propias del giro normal de la empresa o explotación, se cumpla en determinadas épocas del año solamente y esté sujeta a repetirse en cada ciclo en razón de la naturaleza de la actividad (Provensale, 2013).

El contrato de trabajo eventual se entenderá que media tal tipo de relación cuando el vínculo comienza y termina con la realización de la obra, la ejecución del acto o la prestación del servicio para el que fue contratado el trabajador. Contrato de trabajo por grupo o por equipo. Habrá contrato de trabajo de grupo o por equipo, cuando el mismo se celebre por un empleador con un grupo de trabajadores que, actuando por intermedio de un delegado o representante, se obligue a la prestación de servicios propios de la actividad de aquél. Contrato por tiempo indeterminado. Cualquiera de las partes podrá extinguir la relación durante ese lapso sin expresión de causa, sin derecho a indemnización con motivo de la extinción, pero con obligación de preavisar a la otra parte (Provenciale, 2013).

En la región de Nuevo Casas Grandes, se han establecido grupos familiares nómadas bajo distintos tipos de contratación laboral temporal en el campo, como jornaleros en épocas de cosecha, los cuales al término de la contratación regresan a su lugar de origen, en su mayoría estos, no han adoptado o modificado su costumbres y tradiciones natales generando en algunas ocasiones inequidad laboral, y desigualdad en condiciones sociales de vida.

En sentido económico, los ingresos son los caudales que entran en poder de una persona o de una organización. Un sujeto puede recibir ingresos (dinero) por su actividad laboral, comercial o productiva (Press, 2008-2014). Para los inmigrantes que habitan en Nuevo Casas Grandes el

ingreso sigue siendo poco, ya que las labores son pagadas por día laborado y los días que no se puede trabajar ya sea por lluvia u otra situación, no les genera ingresos, también es de gran importancia hacer mención que los mejores ingresos que obtienen estos jornaleros son el proceso de las cosechas ya que la forma de pago cambia de salario por día a pago por productividad, ya que dependiendo del número de botes que pizquen dependerá su ingreso, es aquí en donde se incrementa los ingresos por familia, a mayor número de miembros mayor ingreso.

En la salud se analizaron las condiciones de asistencia social a la salud y en qué casos los centros de salud, el IMSS, el seguro popular, etc. son accesibles. Todo ello con el fin de delimitar las principales problemas de salud que aquejan a los jornaleros que pueden ser condicionadas tanto por la cultura como por el clima y la exclusión social.

En los migrantes que llegan a Nuevo Casas Grandes, se distinguió el hecho de que los trabajadores experimentaron un cambio de hábitos dentro de sus usos y costumbres, entre los que podemos encontrar como más significativos el cambio de alimentación, debido a que las mujeres en tiempo de cosecha se integran a las labores del campo, no se ocupan de cocinar, por lo que se les puede ver consumiendo productos chatarra como son las frituras de maíz, refrescos en gran cantidad y repostería.

Otro aspecto que se distinguió es la falta de higiene ya que se pudo observar que prefieren realizar sus necesidades

fisiológicas al aire libre contaminando con ello el ambiente y generando un foco de posible infección para sus hijos pequeños ya que estos son llevados al lugar de trabajo y en algunas ocasiones son utilizados como mano de obra.

Por otra parte se observó que tienen un problema grave de alcoholismo, situación por la cual desdennan la asistencia social que les brinda el gobierno por medio de la instalación de un albergue en ejido hidalgo, ya que dentro de sus normativas no se permite la ingesta de bebidas embriagantes situación por la cual prefieren pagar renta, generando con esto hacinamientos ya que normalmente el lugar en donde viven es de una sola habitación y generalmente estos cuartos se ven habitados por más de cuatro personas entre niños y adultos.

Derivado del consumo de alcohol se presentan constantes peleas entre los migrantes, peleas que no en pocas ocasiones terminan en lesiones graves y hasta en muerte.

En cuanto a los servicios de salud con los que contaban se obtuvo que la gran mayoría no disponían de algún servicio médico y muy pocos recibían atención por parte del IMSS y del Seguro Popular, motivo por el cual se observó un alto de riesgo de muertes materno-infantil por falta de la atención preparto. Muchas de las mujeres que acuden a parir a los hospitales de la región no llevaron un control adecuado de su embarazo, desconociéndose con esto la situación de salud de la madre y el producto, convirtiéndose en un riesgo obstétrico.

En lo educativo se investigó los programas de educación para niños y niñas migrantes jornaleros. El Programa de Educación Básica para Niños y Niñas de Familias Jornaleras Agrícolas Migrantes (PRONIM) brinda atención educativa a niñas y niños de familias jornaleras agrícolas migrantes y/o asentadas, de 3 a 16 años de edad. Opera en los centros educativos ubicados en las comunidades y en los campamentos agrícolas de destino de esta población, en ellos brindan las condiciones para que con la participación de docentes, asesores escolares, asesores técnico-pedagógicos, se lleve a cabo una atención educativa de calidad (Gobierno del estado, 2013).

Este programa trabaja bajo un enfoque intercultural bilingüe, tanto en los contenidos curriculares como en la formación docente, el cual busca reconocer y valorar la diversidad étnica, lingüística, y cultural a fin de lograr la equidad educativa, asegurando el acceso y permanencia en educación básica de la población demandante (Gobierno del estado, 2013)

En Nuevo Casas Grandes, se encontró que los jornaleros inmigrantes contaban con un nivel de máximo de escolaridad de secundaria terminada y que en su estancia en la región ninguno de los miembros de las familias asistían a la escuela, argumentado que no eran beneficiarios de los programas de apoyo disponibles.

Por lo anteriormente mencionado los jornaleros que migran a la Ciudad de Nuevo Casas Grandes en busca de empleo y mejores condiciones de vida se encuentran

con diferentes retos, sin duda alguna emigran con la intención de recibir mejor paga por su trabajo y mejores condiciones de bienestar social ; sin embargo al llegar la Ciudad de Nuevo Casas Grandes se enfrentan a diferentes retos laborales, de salud y de educación, muchos de ellos provenientes de la poca información y acceso que los inmigrantes tienen sobre los programas disponibles que les pueden beneficiar; y otros retos aunados a sus tradiciones y costumbres.

Como propuesta para mejorar las condiciones de bienestar social esta investigación sugiere promover entre la comunidad de inmigrantes trabajadores agrícolas el uso del albergue situado en Ejido Hidalgo mediante la participación

activa de los estudiantes multidisciplinaria de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez División Multidisciplinaria en Nuevo Casas Grandes, con sus programas de Lic. En Enfermería, Lic. en Nutrición, Lic. en Trabajo Social y Lic. en Psicología industrial.

También se sugiere promover la donación de ropa entre la comunidad universitaria, para la temporada de invierno y proponer a la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, por medio de la dirección de la División multidisciplinaria en la inclusión de este servicio dentro de las prácticas de las diferentes carreras que ahí se ofertan, formando un comité de recepción de donaciones y programas de servicio social.

Bibliografía

Barrón, A. (17 de Marzo de 2012). ¿ Donde estan y como estan los jornaleros?

Gobierno del estado. (2013). Sistema Educativo Estatal. Obtenido de http://www.educacionbc.edu.mx/departamentos/ebasica/metodos_jornal.php

Prees, W. (2008-2014). Definición.es. Obtenido de <http://searchresultsguide.com/?dn=xn--definicion-d7a.de&pid=9POGER71L>

Provensale, E. P. (2013). Modalidades de contratación laboral. Obtenido de aulavirtual.derecho.proed.unc.edu.ar/.../Prof.%20Piña%20y%20Provensale.