



Libro:
Manual de Remuneraciones
Gabriel Torres Salazar
Thomson Reuters
ISBN 978-956-346-556-3
10 capítulos, 175 páginas
Edición 2014

PRESENTACIÓN

Este libro viene a llenar un vacío en materias de administración de personal y sistemas de compensaciones. No había un texto de la naturaleza de este Manual en el ambiente local, que armonizara aspectos técnicos de recursos humanos y remuneraciones, con materias centrales sobre legislación laboral, previsional y tributaria. Incorpora, asimismo, normas y procedimientos contables actualizados y de auditoría de remuneraciones, lo que lo convierte en un todo equilibrado y de alcance holístico.

Una de las solapas del libro señala que “en este breve y práctico Manual de Remuneraciones, el lector encontrará aquellas materias sobre remuneraciones que siempre deseó conocer, con una estructura fácil de comprender, un lenguaje accesible a sus posibilidades, sin perder la rigurosidad técnica de los temas tratados”, lo que lo deja al alcance de muy diversos usuarios en el campo laboral como también en el de estudios técnicos y universitarios.

De esta forma el autor resume claramente la finalidad del texto e informa sobre la facilidad de acceso y comprensión de contenidos, ciertamente complejos, expuestos de manera sencilla en lo conceptual e ilustrativa con los ejercicios que se acompañan en cada uno de los diez capítulos.

Con esta obra, el Profesor Torres suma un nuevo aporte a la literatura financiera y contable en su ya extensa producción de libros de once títulos, además de otros textos de coautoría y varias colaboraciones publicadas en Chile y España.

RAMÓN A RAMOS ARRIAGADA
Doctor © en Economía de Empresa
Profesor Titular, FAE-USACH