

ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA EN EMPRESAS DEL SECTOR TEXTIL DEL ESTADO DE SANTA CATARINA (BRASIL): ANÁLISIS DE LOS CONDICIONANTES COMPETITIVOS Y PROPUESTA DE UN MODELO DE GESTIÓN

Universidad Nacional de Misiones
Facultad de Ciencias Económicas
Doctorado en Administración
Carrera acreditada por la CONEAU Res. N° 082/10
2009 – Rogerio Adilson Lana

ÍNDICE

1 Introducción al Tema en su Contexto y las Bases de la Tesis.....	07
1.1 Propuesta del Problema.....	12
1.2 Conexión del Problema Propuesto con una Hipótesis.....	13
1.3 Objetivos de la Tesis.....	14
1.4 Justificativa del Tema y su Relevancia.....	14
1.5 Estructura de la Tesis.....	17
Capítulo 2 – Administración Estratégica.....	19
2.1 Evolución de la Administración Estratégica.....	19
2.2 Conceptos y Definiciones.....	34
2.3 Importancia, Beneficios, Ventajas y Desventajas.....	36
2.4 El Administrador Estratégico.....	41
2.5 Algunos Estudios realizados sobre Gestión Estratégica.....	52
2.6 Estudios que identifican y proponen nuevos Modelos de Gestión Estratégica.....	62
Capítulo 3 – Análisis de los Ambientes y el Establecimiento de las Directrices Organizacionales.....	75
3.1 Importancia del Análisis de los Ambientes Externo e Interno.....	75
3.2 Ambiente Externo.....	79
3.2.1 Ambiente general.....	80
3.2.2 Ambiente Operacional.....	84
3.3 Ambiente Interno.....	86
3.4 Establecimiento de las Directrices Organizacionales.....	89
3.4.1 Misión Organizacional.....	89
3.4.2 Objetivos de la Empresa.....	95
Capítulo 4 - Formulación de la Estrategia.....	107
4.1 La importancia de la Formulación de Estrategia en los tres Niveles Organizacionales.....	107
4.2 Formulación de Estrategias empresariales.....	109
4.3 Formulación de Estrategias de las Unidades de Negocios.....	120
4.4 Formulación de Estrategias Funcionales.....	131
Capítulo 5 - Implementación de la Estrategia.....	142
5.1 Resultados relevantes en la Implementación de la Formulación Estratégica.....	142
5.2 Principales Tareas envueltas en el Proceso de la Implementación Estratégica.....	144
5.2.1 Analizar los Cambios provocados por las Estrategias.....	145
5.2.2 Analizar la Estructura Organizacional.....	147
5.2.3 Analizar la Cultura Organizacional.....	154
5.2.4 Seleccionar un Abordaje para la Implementación.....	162
5.2.5 Implementar las Estrategias y evaluar los Resultados.....	165
5.3 Importancia de la Implementación Estratégica en el Proceso Decisorio.....	167

5.4 Sugerencias para la Implementación de la Estrategia.....	168
Capítulo 6 - Control Estratégico.....	172
6.1 Importancia del Control Estratégico.....	172
6.2 Sub-etapas del Proceso del Control Estratégico.....	178
6.2.1 Medir el Desempeño Organizacional.....	179
6.2.2 Comparar el Desempeño Organizacional con los Objetivos y los Patrones establecidos.....	193
6.2.3 Tomar la Actitud Correctiva necesaria.....	194
6.3 Sugerencias para la Implementación del Control Estratégico.....	198
Capítulo 7 - Sistemas de Información.....	206
7.1 Importancia de la Información.....	206
7.2 ¿Qué son Sistemas de Información?.....	209
7.3 Importancia de los Sistemas de Información.....	210
7.4 Niveles de la Información y de Decisión Empresarial.....	217
7.5 Tipos de Sistemas de Información.....	221
7.5.1 Sistemas de Apoyo a las Operaciones.....	223
7.5.1.1 Sistemas de Procesamiento de Transacciones.....	224
7.5.1.2 Sistemas de Control de Procesos.....	226
7.5.1.3 Sistema de Automatización de Despacho.....	227
7.5.2 Sistemas de Apoyo Gerencial.....	230
7.5.2.1 Sistema de Información Gerencial.....	230
7.5.2.2 Sistema de Apoyo a la Decisión.....	233
7.5.2.3 Sistemas de Información Ejecutiva.....	236
Capítulo 8 - Procedimientos Metodológicos.....	240
8.1 Tipos de Investigación utilizadas.....	241
8.2 Población y Muestra.....	244
8.3 Instrumento de Colecta de Datos.....	247
8.4 Tratamiento y Análisis de los Datos.....	248
Capítulo 9 - Descripción, Análisis e Interpretación de la Investigación.....	251
9.1 Los Ambientes y las Directrices Organizacionales.....	252
9.1.1 Análisis de los Ambientes: Externo e Interno.....	252
9.1.2 Establecimiento de las Directrices Organizacionales: Misión y Objetivo.....	257
9.2 Formulación Estratégica.....	261
9.2.1 Empresarial.....	261
9.2.2 Unidad de Negocios.....	267
9.2.3 Funcional.....	271
9.3 Implementación Estratégica.....	274
9.3.1 Verificar el Resultado de la Implementación de la Formulación Estratégica.....	274
9.3.2 Principales Tareas envueltas en el Proceso de la Implementación Estratégica.....	276
9.3.2.1 Identificar la Estrategia utilizada por la alta Administración para realizar la Implementación de la Formulación Estratégica.....	276
9.3.2.2 Analizar la Estructura Organizacional.....	278
9.3.2.3 Analizar la Cultura Organizacional.....	281
9.3.2.4 Identificar el Abordaje utilizado por la alta Administración para realizar la Implementación de la Estrategia.....	283
9.3.2.5 Examinar las Habilidades de Ejecución de la alta Administración para realizar la Implementación de la Estrategia y evaluar los Resultados.....	284
9.4 Control Estratégico.....	287
9.4.1 Medir el Desempeño Organizacional.....	287
9.4.2 Comparar el Desempeño Organizacional con los Objetivos y los estándares establecidos.....	293
9.4.3 Tomar Actitud correctiva necesaria.....	294
9.5 Sistemas de Información.....	298

9.5.1 Tipos de Sistemas de Información.....	298
9.5.2 Calidad de los Sistemas de Información.....	305
9.6 Consideraciones Generales.....	310
9.6.1 Planificación Estratégica formal.....	310
9.6.2 Nivel de Satisfacción de la alta Administración en relación al Desempeño de la Empresa	315
9.7 Análisis de Correspondencia.....	317
9.7.1 Cruzamiento del Análisis de los Ambientes (interno/externo).....	317
9.7.2 Cruzamiento del Análisis de la Formulación Estratégica.....	319
9.7.3 Implementación Estratégica - Verificación de Resultados.....	324
9.7.4 Control Estratégico.....	326
9.7.5 Sistemas de Información.....	327
Capítulo 10 - Sugerencia de un Modelo Ideal de Administración Estratégica.....	328
10.1 Introducción.....	328
10.2 Las Empresas y la Sociedad.....	329
10.3 Administración Estratégica: un Preámbulo.....	331
10.4 Modelo Ideal de Gestión Estratégica.....	333
10.4.1 El Punto de Partida de una Reforma Estratégico-gestora.....	333
10.4.2 El Modelo Ideal de Gestión Estratégica.....	336
10.4.2.1 Premisas básicas a ser seguidas en la Gestión Estratégica.....	337
CONCLUSIÓN.....	344
BIBLIOGRAFÍA.....	346
OBRAS CONSULTADAS.....	356
ANEXO A – CUESTIONARIO.....	359