

GONZÁLEZ, E., SÁNCHEZ-BAYÓN, A. (coord.): *Nuevas tendencias en RR.HH. y desarrollo de talento profesional* (14 coautores, 256 págs.), Porto: Ed. Síndéresis, 2019 (ISBN: 978-84-16262-52-6).



Sinópsis: Esta obra es un compendio de las mayores novedades en Sociología del Trabajo y de las Organizaciones. Supone una guía para quien esté interesado en los recursos humanos (RH) y sus transformaciones hacia la Administración de personal, el Capital humano, y sobre todo, el Desarrollo de talento y bienestar organizacional. Se trata de una obra coral, que recoge desde la revisión crítica del conocimiento disponible de RH, con el diagnóstico y pronóstico al respecto, hasta sus últimas tendencias, y claves para su implantación profesional (v.g. *people analytics*, *design thinking*, *gamificación*). Coordinados por E. González y A. Sánchez-Bayón, han logrado reunir para la ocasión a un nutrido elenco de prestigiosos colegas (todo ellos profesores de escuelas de negocio, consultores y/o responsables de RH en compañías líderes en su sector): J.C. Merino, J.G. Amago, J.M. Valiente, M.A. González de Souza, A. De Mora, J. Mena, M. García Vaquero, L. Cerdá, J. Heredia, E. Velasco, H. Pascual, J.C. López, C. Andreu y A. Andreu. Con la lectura de este libro se sabrá cómo se viene transitando de modelo de RH de trabajadores replicantes en organizaciones burocráticas de economía de bienestar, al modelo de desarrollo del talento de colaboradores creativos en organizaciones ágiles de *economía gig* (colaborativa, circular, autónoma y naranja).

Autores: Los coordinadores han sido los profesores Esther González (EAE Business School-URJC) y Antonio Sánchez-Bayón (Dpto. Economía Aplicada II-URJC y colaborador de EAE Business School), quienes a su vez han sido coautores junto con:

Crítica: El contenido de la obra se reparte en catorce capítulos de lo más equilibrados, tanto en extensión como en contenidos, siendo a su vez analíticos y empíricos. Telegráficamente, las contribuciones han sido: cap.1.- NUEVAS TENDENCIAS RR.HH. (p. 7-36, Esther González). 2.- EL FIN DE RR.HH. Y LA EMERGENCIA DE TALENTO PARA HORIZONTE 2030 (p. 37-56, Antonio Sánchez-Bayón). 3.- RELACIONES LABORALES Y FUTURO DEL TRABAJO (p. 57-72, Juan Carlos Merino). 4.- EMPLOYER BRANDING Y REDES SOCIALES PARA RH EN ORGANIZACIONES 2.0 (p. 73-88, Jesús González Amago). 5.- PALANCAS DE ACELARACIÓN DE LA INNOVACIÓN EN EL ÁMBITO DE LOS RECURSOS HUMANOS (p. 89-102, Martín García Vaquero y Luis Cerdá). 6.- EMPRENDIMIENTO E INTELIGENCIA EJECUTIVA: INNOVACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS (p. 103-116 Juan Carlos López y Helena Pascual). 7.- PEOPLE ANALYTICS, UNA INTRODUCCIÓN AL MUNDO DE LA TECNOLOGÍA (p. 117-130, José María Valiente). 8.- DESIGN THINKING APLICADO A LOS RECURSOS HUMANOS (p. 131-142, M^a Ángeles González de Souza). 9.- GESTIÓN DEL TALENTO (p. 143-166, Araceli de Mora). 10.- CICLO LABORAL DEL EMPLEADO (p. 167-202, Esther González Arnedo). 12.- IMPACTO DE LAS *DLTS* EN LAS GESTIONES DE LOS RECURSOS HUMANOS (p. 203-214, Javier Heredia). 13.- EL FUTURO DEL TRABAJO (p. 215-236, Emilio Velasco). 14.- DESARROLLANDO EL TALENTO EN LA EMPRESA *DIGITAL LEARNING 2.0* (p. 237-256, C. Andreu y A. Andreu).

En definitiva, como ya se avanzaba en la introducción, se trata de una obra clave para conocer las nuevas tendencias en Sociología del Trabajo y de las Organizaciones, por lo que es muy recomendable su lectura.

JOSÉ LOMINCHAR
EAE Business School, UDIMA y UEMC
ciarconsulting@protonmail.com