

## **Situación laboral y social de los empleados en hatos lecheros en pastoreo**

El caso Donmatías y La Unión (Antioquia-Colombia).

**Labor and social situation of employees in milk pastures**  
The case Donmatías and La Unión (Antioquia-Colombia).

Carlos Andrés Pérez Buelvas – Oscar Hernán Velásquez Arboleda

**COLOMBIA**

**Resumen:** Debido al grado de manualidad presente en el proceso productivo en hatos lecheros en pastoreo en Colombia, la calidad de vida laboral, las condiciones salariales y de seguridad social en el puesto de trabajo, entre otras, son factores a considerar si se busca mejorar los parámetros zootécnicos y la calidad del producto procesado. Considerando lo anterior, se seleccionaron 170 individuos (102 en La Unión y 68 en Don Matías) para identificar algunas condiciones laborales como salarios, antigüedad, escolaridad, jornada, cobertura en seguridad social, entre otras, de la población vinculada, y se relacionó con la productividad zootécnica de los hatos lecheros estudiados. Los resultados obtenidos indican difíciles condiciones laborales y los riesgos para la producción lechera, el relevo generacional y la continuidad de esta labor en la zona de estudio.

**Palabras clave:** pastoreo; calidad de vida; ordeño.

**Abstract:** Due to the degree of manuality in the productive process present in dairy herds grazing in Colombia, the quality of working life, wage and social security conditions in the workplace, among others, are factors to consider if we seek to improve the parameters Zootechnics and the quality of the processed product. Considering the above, 170 individuals were selected: La Unión (102) and Don Matías (68) to identify some working conditions such as wages, seniority, education, day, social security coverage, among others, of the related population and related The zootechnical productivity of the dairy herds studied. The results obtained indicate difficult working conditions and the risks for dairy production, generational change and the continuity of this work in the study area.

**Keywords:** grazing; quality of life; milking.



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Carlos Pérez es Zootecnista de la Universidad de Antioquia, Magíster en Gestión de la Producción Animal del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Docente de Cátedra del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Nutricionista Animal FINCA SAS. Asesor y consultor en Ganadería de Leche. Investigador Grupo GIBA (Grupo A convocatoria 737 de 2015), Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

Contacto: perezbuelvas@yahoo.es.



## Trabalho e situação social dos trabalhadores lácteos em gado pastando nos Case Donmatías e La Unión (Antioquia-Colômbia).

**Resumo:** Debido ao grau de artesanato no presente em rebanhos leiteiros pastando na Colômbia processo de produção, a qualidade de vida, condições salariais e de segurança social trabalhando no local de trabalho, entre outros, são factores a considerar quando se olha para melhorar os parâmetros zootécnica e qualidade do produto processado. Face ao exposto, foram selecionados 170 indivíduos: La Unión (102) e Don Matías (68) para identificar algumas condições de trabalho, tais como salários, antiguidade, educação, horas de trabalho, cobertura de segurança social, entre outros, a população ligada e relacionado a produtividade zootécnica dos rebanhos leiteiros estudado. Os resultados indicam difíceis condições de trabalho e riscos para a produção de leite, mudança geracional e continuidade deste trabalho na área de estudo.

**Palavras-chave:** pastagem, qualidade de vida, a ordenha.

### 1. Introducción<sup>1</sup>

**L**a Organización Internacional del Trabajo (OIT 2009) señala que mantener un equilibrio trabajo-vida no solo contribuye al bienestar de las trabajadoras y trabajadores y de sus familias, sino que también estimula la productividad, reduce la pobreza y aumenta la igualdad de género.

Las prácticas de ordeño manual en el área de pastoreo promedian entre 15 y 18 vacas persona/día, y en hatos con ordeño mecánico superan los 25 animales persona/día. En relación con lo anterior, Osorio (2013) señala que en los hatos lecheros ubicados en los municipios del altiplano antioqueño la producción de leche atribuida a un empleado equivale a 280 litros/día, 31 % mayor al promedio producido en las otras cuencas lecheras en Colombia. Esta práctica de ordeño se realiza dos veces en el día, y en muchos de los casos la leche producida es transportada desde el lugar donde se realiza el proceso de ordeño hasta el tanque de almacenamiento refrigerado, en recipientes con capacidad de 40 litros,

---

*1 Agradecimientos al zootecnista Jaime Aristizábal Vallejo (Q.E.P.D), gran maestro de la zootecnia lechera en Antioquia.*



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Oscar Velásquez es Contador Público de la Universidad de Antioquia. Magíster en Gerencia del Talento Humano, Universidad de Manizales, candidato a doctor de la Universidad Nacional de Colombia. Profesor Asociado Facultad de Ciencias Agrarias, Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Investigador asociado COLCIENCIAS. Investigador Grupo GIBA (Grupo A convocatoria 737 de 2015), Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

Contacto: ohvelasquez@elpoli.edu.co.



que son transportados sobre vacunos (bueyes) o equinos (caballos, burros o mulares) para asistir esta labor.

Los sistemas de producción de leche vacuna en el trópico alto de Colombia se caracterizan por estar ubicados en el piso térmico medio y frío, y piso altimétrico entre los 1000 – 2000 msnm y 2000 – 3000 msnm respectivamente. Además, se considera su clasificación Holdridge con la zona de vida que va desde bosque húmedo premontano (bh-PM), bosque muy húmedo premontano (bmh-PM), bosque húmedo montano bajo (bh-MB) hasta bosque muy húmedo montano bajo (bmh-MB) (Holdridge, 1967; Instituto Geográfico Agustín Codazzi – IGAC, 2002).

Con relación a su productividad, los hatos lecheros en Colombia se clasifican, según Holmann (2003), por su nivel de producción, variando desde 14 000 hasta 25 000 litros/hectárea/año, considerando el área del predio, la carga animal, el sistema de manejo de praderas y pastoreo, la implementación de programas de suplementación energético-proteicas, el mejoramiento genético y el sistema de ordeño seleccionado, sea manual o mecánico (Correa et al., 2008; Correa, 2011; Holmann, 2003; Soto et al., 2005).

Es necesario considerar que para obtener parámetros zootécnicos competitivos, la práctica operativa<sup>2</sup> y la administración del recurso es dependiente del personal, que en la mayor parte de las observaciones posee un nivel educativo que llega a lo sumo al quinto grado de educación básica primaria, según los resultados encontrados en la presente investigación.

La alta demanda física y la jornada laboral a la que están expuestos los empleados de algunos hatos lecheros, que excede en promedio la duración legal máxima de la jornada ordinaria de trabajo en Colombia, que es de ocho (8) horas al día y cuarenta y ocho (48) horas a la semana, debería ser consecuente con unas condiciones de bienestar laboral adecuadas, mínimamente las contempladas en los Artículos 27, 38, 39, 57 del Código Sustantivo del Trabajo en Colombia (citado por Torres, 1990, Chavarro 2012), puesto que tienen consecuencias negativas sobre su salud y su habilidad de contribuir plenamente al crecimiento de los hijos, como efecto sobre la estabilidad y formación en la estructura familiar (OIT, 2009).

---

*2 Las prácticas operativas comprenden la fertilización manual de las praderas empleadas para el pastoreo de los animales, utilizando de 200 a 500 Kg de fertilizante orgánico e inorgánico por hectárea y cada pastoreo, que es variable para cada unidad productiva y que oscila entre 30 y 55 días de periodo de descanso. Además, se incluyen prácticas de control de insectos, hongos y arvenses, empleando productos comerciales en solución con agua y aplicando de 200 a 220 litros por hectárea, utilizando bombas fumigadoras manuales o mecánicas (cargadas en la espalda) con capacidad de 20 litros.*

En la mayoría de los hatos lecheros observados, la vinculación de los empleados suele caracterizarse por la limitada celebración de contratos laborales escritos y son los acuerdos verbales los que más se utilizan. Estos acuerdos tienden a ser generales, alineados con las condiciones del mercado o las condiciones habituales o tradicionales (OIT, 2007). Empero, esto no asegura que sean adecuadamente remunerados, en comparación con otras categorías salariales.

Los salarios en las áreas rurales, tanto en términos de liquidez como en términos reales, son generalmente menores que en las ciudades y la jornada laboral es más larga (OIT, 2007). Igualmente, la precarización de las garantías laborales referentes al *Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS)* (República de Colombia, 2004), afiliación al *Sistema General de Riesgos Profesionales* y al *Sistema General de Pensiones* no representa beneficio alguno para los empleados, puesto que el nivel de afiliación en el ámbito nacional, reportado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE, 2001, citado en Ramírez y Guevara 2006), solo alcanzó el 37,37 %, y para el último trimestre de 2014 la cifra llegó al 92,2 % en cobertura para SGSSS y el 47,1 % reportó estar cotizando al Sistema General de Pensiones (DANE, 2014).

La inestabilidad de las condiciones de bienestar social, educativas y económicas a las que están expuestos los empleados de algunos hatos lecheros en el departamento de Antioquia hace vulnerable su estabilidad laboral, provocada por el desconocimiento y abstracción del marco legal de la contratación y, en la mayoría de los casos, por la necesidad de recibir dinero para adquirir productos de primera necesidad.

Igualmente, en la última década solo algunos empleados gozan de condiciones laborales adecuadas y la renovación generacional de ordeñadores y encargados en los hatos lecheros es más compleja, pues optan más por la migración a otros sectores de la economía que son menos vulnerables a la inestabilidad laboral, como la minería y la agricultura. Debido al volcamiento de políticas públicas y económicas orientadas a rescatar al campo colombiano de los altos niveles de pobreza, miseria y desigualdad social, se hizo necesario estudiar a fondo las condiciones laborales de este grupo social, dado que no se encuentran antecedentes de estudios que aborden el problema. Este artículo se deriva del estudio de Calidad de Vida Laboral de los Empleados de Pequeñas y Medianas Unidades Productoras de Leche en los Municipios de Don Matías y La Unión, Antioquia, Colombia.

## 2. Materiales y métodos

El instrumento, diseñado y validado por expertos, se aplicó a una muestra de 170 empleados, vinculados bajo la modalidad de contrato laboral a



término indefinido, en hatos lecheros de los municipios de Don Matías<sup>3</sup> y La Unión<sup>4</sup>, localizados en el departamento de Antioquia, Colombia (Gobernación de Antioquia, 2013), sobre una población total de 1770 hatos lecheros, distribuidos en una relación poblacional de uno a dos (uno de Don Matías, por dos empleados de la Unión)<sup>5</sup>.

El diseño empleado para establecer la muestra fue aleatorio simple para poblaciones finitas, con dos opciones de respuestas (Díaz, 2009). La población se caracterizó considerando la aplicación de un cuestionario, estructurado y validado por expertos, que evalúa información social, cultural y competencias de los empleados evaluados. Igualmente se caracterizaron los hatos lecheros seleccionados, valorando indicadores de productividad zootécnica como son: el sistema de ordeño empleado para la obtención de la leche (manual o mecánico), el número de vacas ordeñadas por trabajador y por día, el número de litros producidos por hombre y por día (litros/hombre/día), el número de litros producidos por hectárea y por año (litros/ha/año) (Palacio, 2001), el municipio de ubicación de la unidad productiva y el salario percibido por los trabajadores.

Toda la información recolectada fue editada y procesada con aplicación de análisis de frecuencias, empleando la herramienta "Análisis de Datos", del programa *Microsoft Excel*. Igualmente, la selección de los hatos lecheros consideró el inventario ganadero menor o igual a 50 vacas, con base en número de predios por bovinos, establecido por la Federación Colombiana de Ganaderos (FEDEGAN, 2010, citado en Lafaurie, 2012).

### 3. Resultados

#### *Condiciones laborales*

Se encontró un promedio de antigüedad laboral de 4,5 años, con una desviación estándar de  $\pm 2.8$  años (Tabla 1). El mayor promedio de años de educación por grupos de edad se presentó para los rangos de 24 a 55 años para el tercer grado y 18 a 50 años para el quinto grado de

---

3 Localizado a 6°29'02'' de Latitud Norte y 75°23'53'' de Latitud Oeste (IGAC, 2002).

4 Localizado a 5°58'30'' de Latitud Norte y 75°21'43'' de Latitud Oeste (IGAC, 2002).

5 En el cálculo del tamaño de la población, se encontró un mayor registro de hatos lecheros con las condiciones del estudio en el municipio de La Unión que en Don Matías, Antioquia.

educación básica<sup>6</sup>. El 93 % de la población encuestada obtuvo tercer y quinto grado de educación básica primaria como último nivel de estudio aprobado, lo que denota un bajo nivel de educación para una tipología de trabajadores que desarrollan una actividad eminentemente técnica, de alta complejidad por los requerimientos y cuidados en materia de inocuidad que demanda la producción lechera.

**Tabla 1.** Edad, nivel de escolaridad y características laborales de los empleados encuestados de unidades productoras de leche en el municipio de Don Matías y La Unión, Antioquia (Colombia).

Municipio	Edad	Último nivel de estudio	Años laborados en la granja	Años laborados en ganadería	Inicio jornada	Final jornada	Tiempo descanso	Horas laboradas
DON MATÍAS n= 68	35	5	3	14	04 :30	17 :35	1 h 43'	11 h 10'
LA UNIÓN n= 102	38	4	5	16	03 :46	17 :46	1 h 46'	11 h 52'
GENERAL n=170	36.7	4.5	4.6	15.7	04 :13	17 :42	1 h 45'	11 h 30'

**Fuente:** Elaboración propia.

La duración de la jornada de trabajo se estableció en un promedio de 11 horas con 37 minutos, con desviación estándar de 3 horas con 12 minutos. Los empleados expresan que la costumbre de *“tener algo que hacer”* los mantiene ocupados la mayor parte del día, lo que arroja que el 52,9 % de los encuestados laboran regularmente entre 11 y 13 horas por día, indicando que semanalmente equivale a un promedio de 66 a 78 horas respectivamente, y solo el 2,36 % cumple con la jornada ordinaria de trabajo en Colombia de ocho (8) horas diarias, seis (6) días a la semana. Los valores referenciados se ilustran en la Tabla 2.

**Tabla 2.** Frecuencia, horas laboradas y porcentaje correspondiente a la jornada de trabajo de los empleados de unidades productoras de leche en sistemas de pastoreo, en los municipios de Don Matías y La Unión, Antioquia (Colombia).

Horas laboradas	Frecuencia	Participación
8,0	2	1,18%
8,5	2	1,18%
9,0	10	5,88%
9,5	1	0,59%

<sup>6</sup> En Colombia, se establecen en el Sistema Educativo nueve niveles de educación básica y dos niveles de educación media.



Horas laboradas	Frecuencia	Participación
10,0	18	10,59%
10,5	4	2,35%
11,0	39	22,94%
11,5	13	7,65%
12,0	25	14,71%
12,5	10	5,88%
13,0	26	15,29%
13,5	7	4,12%
14,0	10	5,88%
14,5	1	0,59%
15,0	2	1,18%
Total general	170	1,0

**Fuente:** Elaboración propia.

En relación con la cobertura dada por el *Sistema General de Seguridad Social en Salud* (SGSSS), los resultados soportan que el 78,24 % de la población estudiada presenta cobertura en esta materia.

El porcentaje de los trabajadores que tienen acceso a programas de capacitación solo llega al 27,06 % de los encuestados (Tabla 3), pese a los requerimientos que contempla la normatividad colombiana, como la certificación en manipulación de alimentos por el manejo de la leche, Buenas Prácticas Ganaderas, entre otras.

**Tabla 3.** Caracterización de los empleados respecto al acceso a capacitación, cobertura en seguridad social y recursos para la ejecución de la labor asignada, en las unidades productoras de leche en los municipios de Don Matías y La Unión, Antioquia (Colombia).

Municipio	Acceso capacitación	SGSSS <sup>(1)</sup>	SGP <sup>(2)</sup>	Riesgos Laborales	Recibe dotación
DON MATÍAS n= 68	28	56	43	53	41
	41,2%	82,4%	63,2%	77,9%	60,3%
LA UNIÓN n= 102	18	77	59	54	43
	17,6%	75,5%	57,8%	52,9%	42,2%
GENERAL n=170	46	133	102	107	84
	27,06%	78,24%	60,00%	62,94%	49,41%

<sup>(1)</sup> Sistema General de Seguridad Social en Salud. Ministerio de la Protección Social (2004).

<sup>(2)</sup> Sistema General de Pensiones.

**Fuente:** Elaboración propia.

Igualmente, el estudio indica que el ingreso salarial mensual promedio percibido por los empleados encuestados para el año 2015<sup>7</sup> fue equivalente a COP\$ 683.000 (USD\$ 227,66)<sup>8</sup>, siendo 1,0% menor en el municipio de Don Matías y 1,0% mayor en el municipio de La Unión al promedio mencionado. Estos valores se relacionan en la Tabla 4.

**Tabla 4.** Asignación salarial, bonificaciones y gasto fijo de los empleados en los municipios de Don Matías y La Unión.

Municipio	Salario percibido (\$COP/Mes)	Bonificación percibida dinero	Bonificación diferente a dinero	Pago Servicios Públicos
DON MATÍAS n= 68	\$ 677.882	15	5	23
		22,1%	7,4%	33,8%
LA UNIÓN n= 102	\$ 688.000	24	42	57
		23,5%	41,2%	55,9%
GENERAL n= 170	\$ 683.000	39	47	80
		22,9%	27,6%	47,06%

**Fuente:** Elaboración propia.

### **Productividad zootécnica**

Los resultados observados en la Tabla 5 indican que en el 64,7 % de los hatos analizados, el sistema empleado por los trabajadores para obtener la leche es el ordeño manual y que en promedio ordeñan 20 vacas en el día. La diferencia con los empleados que laboran en los hatos donde utilizan ordeño mecánico para la obtención de la leche, solo equivale a nueve vacas adicionales por día y representan el 35,3 % del total de hatos analizados.



<sup>7</sup> El salario mínimo legal para Colombia en el año 2015 fue de COP\$ 644.350 (USD\$ 270,9).

<sup>8</sup> Tasa de cambio representativa del mercado (TRM) para Colombia, mayo 14 de 2015. [http://obiee.banrep.gov.co/analytics/saw.dll?Go&\\_scid=Taw-smoWlTc](http://obiee.banrep.gov.co/analytics/saw.dll?Go&_scid=Taw-smoWlTc)





**Tabla 5.** Indicadores de productividad zootécnica para los hatos lecheros analizados en los municipios de Don Matías y La Unión, Antioquia (Colombia).

Municipio	Sistema de ordeño utilizado	Vacas ordeño hombre/día	Litros producidos hombre/día	Litros producidos hombre/año	Litros ha/año <sup>(1)</sup>	
Don Matías n= 68	Manual	48 70,6%	19	311,5	113.697,50	17.952,24
	Mecánico	20 29,4%	28	454,15	165.764,75	17.760,51
La Unión n= 102	Manual	62 60,8%	20	249,8	91.177,00	13.676,55
	Mecánico	40 39,2%	30	452,25	165.071,25	16.507,13
General	Manual	110 64,7%	20	276,7	100.995,50	15.149,33
	Mecánico	60 35,29%	29	452,9	165.308,50	17.100,88

<sup>(1)</sup> Valores (litros/ha/año)<sup>9</sup> <sup>10</sup> estimados considerando un promedio de 35 días como periodo de descanso (PD)<sup>11</sup> de las praderas en cada pastoreo y una carga animal de 3 unidades productivas por hectárea (U.P/ha)<sup>12</sup>.

**Fuente:** Elaboración propia.

En referencia al indicador de productividad individual promedio (litros/vaca/día) en las unidades productoras de leche, el reporte hallado fue de 13,83 litros/vaca/día para sistemas que emplean ordeño manual y

9 Considerando lo observado por el Departamento de Economía Agraria de la Universidad Católica de Chile, los indicadores más confiables para medir la eficiencia en una lechería son la producción de leche por año y la producción por unidad de superficie.

10 Para estimar la productividad se tomó la producción de leche por hectárea por año como la variable dependiente, en tanto que el área, la cantidad de vacas en ordeño y la producción promedio diaria por vaca, como las variables independientes.

11 El periodo de descanso (PD) es aquel lapso que media entre dos periodos de ocupación sucesivos y durante el cual los pastos defoliados rebrotan en modo de crecimiento ininterrumpido por número determinado de días, al cabo de los cuales se encuentra en condiciones de ser nuevamente utilizados.

12 Corresponde al número de animales por hectárea, en fase o etapa productiva, que aprovecha el pasto.



de 15,62 litros/vaca/día para los hatos donde utilizan ordeño mecánico (Tabla 5).

#### 4. Discusión

Condiciones sociales y laborales: Para la variable *último nivel de escolaridad*, el indicador de 4,9 años de escolaridad encontrado es menor al promedio general de años de educación reportado por él en Colombia para el año 2013, donde los mayores promedios se presentaron para los rangos 24 a 35 años y 25 a 34 años, los cuales en 2013 arrojaron en promedio 8,1 y 6,8 años aprobados de educación básica primaria, respectivamente (DANE, 2014).

En relación con el último grado de escolaridad, el resultado señalado en esta investigación es similar a lo reportado por Cortés et al. (2012), donde concluyeron que el 92,86 % de los empleados en sistemas productivos con bovinos doble propósito, ubicados en el departamento del Meta (Colombia), tenía estudios de básica primaria y solo el 7,14 %, había completado estudios de básica secundaria y educación media.

Razones culturales y/o costumbristas como es el ejemplo, o consejo de padres, familiares o de personas cercanas al grupo familiar, son asumidas como referentes para el desarrollo del individuo o, simplemente, el afán social arrastrado por el instinto humano, transferido genéticamente para establecer un grupo familiar, fueron los argumentos expuestos por las personas encuestadas, además de las condiciones económicas, como causales para suspender el proceso educativo y sustentar el bajo nivel de escolaridad encontrado.

Aunado a lo anterior, el bajo nivel educativo del núcleo familiar, así como la carencia de estímulo para el desarrollo personal fundamentado en la educación, son bases conceptuales que soportan el resultado obtenido. Igualmente, las personas interpeladas consideran que la oportunidad para culminar sus estudios está limitada por las obligaciones laborales, la disponibilidad de tiempo y el cansancio físico.

La duración de la jornada de trabajo se estableció en un promedio de 11 horas con 37 minutos, lo cual supera ampliamente lo establecido por el Código Sustantivo del Trabajo, Artículo 161. Considerando lo anterior, la jornada laboral para los empleados encuestados en los municipios de Don Matías y La Unión excede en 41,25 % la duración legal máxima de la jornada ordinaria de trabajo en Colombia, que es de ocho (8) horas al día y cuarenta y ocho (48) horas a la semana.



Sin embargo, puede darse el caso que las necesidades de la empresa impliquen una ampliación de la *Jornada de Trabajo*, caso en el cual deberá solicitar la respectiva autorización ante el *Ministerio del Trabajo* y se debe contemplar el cumplimiento de lo dispuesto por el numeral 2º del artículo 162, del *Código Sustantivo del Trabajo* de Colombia<sup>13</sup>.

Referente al tiempo laborado por los empleados que realizan ordeño mecánico comparado con los que realizan práctica de ordeño manual, la diferencia hallada en este estudio solo es mayor en una hora adicional para los que emplean ordeño mecánico, que se ve reflejada en el tiempo que dedican a la preparación y desinfección del equipo previo al ordeño y la práctica de aseo y desinfección posterior.

Aunque desde el ámbito gubernamental no se ha establecido un código laboral diferenciado para empleados del sector rural o agropecuario en Colombia, es necesario considerar que el incremento del 41,25 % (4 horas) en la jornada laboral legal diaria, determina un detrimento progresivo de la capacidad operativa de los empleados, disminuyendo su desempeño laboral que interferiría directamente en los indicadores de productividad zootécnica de las unidades productivas donde están empleados, además de las consecuencias extralaborales en su calidad de vida.

En referencia a la cobertura dada por el empleador al *Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS)*, el resultado detallado en esta investigación es 13,06 % menor que el reporte entregado por el DANE (2014) en la Encuesta Nacional de Calidad de Vida del año 2013, según el cual, la cobertura alcanzó el 91,3 % de la población colombiana y el 90,9 % para la población singularizada en el departamento de Antioquia.

Aunque se ha descrito que el promedio obtenido para último nivel de estudio de la población evaluada se ha situado en cuarto grado de educación básica primaria, el panorama sobre el desinterés y carencia de garantías de formación y desarrollo para la labor desempeñada es sustentado por el bajo porcentaje de los trabajadores que tienen acceso a programas de capacitación, que solo llega al 27,06 % de los encuestados. Es necesario mencionar que es obligación del Estado y de los empleadores

---

13 En las autorizaciones que se concedan se determinará el número máximo de horas extraordinarias que puedan ser trabajadas, las que no podrán pasar de doce (12) semanales, y se exigirá al empleador llevar diariamente un registro de trabajo suplementario de cada trabajador, en el que se especifique: nombre de este, edad, sexo, actividad desarrollada, número de horas laboradas, indicando si son diurnas o nocturnas, y de la remuneración correspondiente. El empleador está obligado a entregar al trabajador una relación de horas extras laboradas, con las mismas especificaciones anotadas en el libro de registro.



ofrecer capacitación y formación a los trabajadores, cuyo fundamento se encuentra contemplado en el artículo 54 de la Constitución Política de Colombia de 1991.

Considerando lo anterior, se puede afirmar que la calificación que adquiera o posea un empleado y la exigencia salarial que llegase a hacer a su empleador está fundamentada, entre otras, en la experiencia, destreza, conocimiento adquirido a través de los años y de las recomendaciones que sustentan voluntariamente sus anteriores jefes, el personal profesional o técnico que indirectamente está vinculado al sector pecuario y cuya opinión es determinante sobre la futura contratación de los empleados en los hatos lecheros ubicados en el altiplano colombiano.

Sobre este aspecto, aunque es pertinente mencionar que la estabilidad laboral es baja, considerando que el promedio de antigüedad solo alcanza 4,6 años laborados en la última granja donde están contratados, no se observa que los empleados con mayor antigüedad y de mayor edad tuvieron mayor acceso a capacitación.

El ingreso salarial promedio mensual percibido por los empleados encuestados en los municipios de Don Matías y La Unión fue 1,2 % mayor al reporte entregado por el DANE (2014) donde, en el año 2013, el ingreso per cápita promedio a nivel nacional fue de COP\$ 537.720 (USD\$ 179,24).

Empero, al comparar el salario de los ordeñadores con el ingreso mensual percibido por los empleados contratados sobre el marco de un contrato laboral suscrito en las principales ciudades de Colombia, se ha encontrado que fue solo 0,9 % menor, considerando que mensualmente el salario percibido fue equivalente a COP\$ 767.375 (USD\$ 255,79), cifra que pese a ser inferior al ingreso promedio urbano, se encuentra en promedio por encima de otros empleos equivalentes en la zona de estudio, que apenas alcanzan el salario mínimo legal en el mejor de los casos.

En Colombia, el 59,1 % de los jefes cabeza de familia o cónyuges consideraron que sus ingresos solo alcanzan para cubrir los gastos mínimos (DANE, 2014), resultado similar a lo arrojado en esta investigación donde el 55,3 % de los empleados encuestados, cabeza de familia, considera que su salario no es suficiente para satisfacer sus necesidades básicas.

Como ejemplo, se evidencia que el ordeñador privilegia antes que mejorar sus condiciones educativas, de vivienda o salud, la compra de un vehículo (motocicleta) que pudiese usarse para el desplazamiento a la cabecera municipal en atención a requerimientos fundamentales como una cita médica, adquirir sus alimentos o para el traslado de sus hijos al centro



educativo. Es de observar que la distancia mínima promedio entre el hato lechero y la cabecera municipal supera los tres (3) kilómetros.

### ***Productividad zootécnica***

La productividad animal o zootécnica sustenta la probabilidad de ocurrencia básicamente en la adopción de nuevas tecnologías que posibilitan el mejoramiento de la eficiencia del uso de los componentes de producción. El mejoramiento genético, los ajustes de los programas de nutrición, el mejoramiento de las praderas y la salud de los animales son eslabones fundamentales para alcanzar esta condición.

Según el Anuario Estadístico de Antioquia (2013), la producción de leche para el año 2013 en el municipio de Don Matías fue de 274.550 litros, con un promedio de 11,0 litros/vaca/día, y en el municipio de La Unión el reporte indica que el volumen de producción para el mismo periodo alcanzó 165.312 litros y un promedio de producción de 12,0 litros/vaca/día.

A nivel zootécnico, los resultados señalados en esta investigación indican una diferencia productiva favorable de 19,8 % para los hatos analizados que emplean ordeño manual en el municipio de Don Matías, comparado con los hatos ubicados en el municipio de La Unión, que fue equivalente a 61,7 litros por día, 22.520 litros en el año y 3.260 litros/ha/año<sup>14</sup>.

Esta diferencia a nivel productivo representa COP\$ 18.466.400 en el año (USD\$ 6.155,46), suficiente para cumplir con la exigencia legal a nivel salarial necesaria para contratar un empleado, lo cual equivale al 17,0 % de la estructura del costo de producción de un litro de leche en el altiplano de Antioquia (Osorio, 2013).

En referencia al indicador de productividad individual promedio (litros/vaca/día) en las unidades productoras de leche analizadas, los valores descritos en esta investigación para los sistemas que emplean ordeño manual y ordeño mecánico difieren en 0,95 % y 14,01 % respectivamente, a lo reportado en 2013 por Santana et al., (2013), donde indicaron que el promedio de producción para vacas ordeñadas en sistemas especializados en Antioquia fue de 13,7 litros/vaca/día. Igualmente difiere en 35,58 % y 53,14 % al reporte de FEDEGAN (2014), donde la media de producción para vacas ordeñadas en lechería especializada bajo sistemas de pastoreo

---

*14 Para estimar la productividad, se tomó la producción de leche por hectárea y por año como la variable dependiente, en tanto que el área, la cantidad de vacas en ordeño y la producción promedio diaria por vaca, como las variables independientes.*



en Colombia en el año 2013 fue de 10,2 litros/vaca/día. En otro trabajo, Barrios y Olivera (2012) reportaron que el promedio de producción en unidades productoras de leche ubicadas en el altiplano norte de Antioquia (Colombia) fue de 16,46 litros/vaca/día, el cual difiere en 16,0 % y 4,92 % para hatos cuyo sistema de ordeño empleado es manual y mecánico, respectivamente.

El reporte de Osorio (2016) indica que el promedio de producción para los hatos lecheros monitoreados en la cuenca lechera de Antioquia (Colombia) durante el primer trimestre del año 2016 (enero – marzo), que emplean ordeño mecánico y con inventario menor o igual a 50 vacas en producción fue de 18.4 litros/vaca/día, lo cual es 15,1 % mayor a lo encontrado en esta investigación.

## Conclusiones

Las características socioeconómicas de los empleados pecuarios de unidades productoras de leche bajo sistemas de pastoreo en el municipio de Don Matías y La Unión, Antioquia (Colombia) determinadas en esta investigación revelan que los programas de Gobierno nacional y regional están lejos de fomentar y desarrollar el nivel educativo del estigmatizado *“empleado agropecuario”*. Aquí el propietario o empleador entrega la responsabilidad de un alto capital representado en animales y equipos, y exigen los más altos indicadores de productividad, alegando grandes inversiones económicas y, en igual dirección, descuidando la inversión en el capital humano.

Se encuentra un serio problema asociado con el relevo generacional en las unidades productivas lecheras, originado, principalmente, en el mayor nivel educativo que están alcanzando los jóvenes rurales, sumado al estigma que generan las condiciones laborales por las largas jornadas de trabajo, más la llegada de nuevas empresas agroindustriales formalizadas a la región, que ponen en una situación crítica el futuro de la industria láctea en las condiciones como ha existido en el trópico colombiano a lo largo del tiempo.

Lo anterior liga una interpretación asociada al mayor desempeño zootécnico observado en las unidades productoras ubicadas en el municipio de Don Matías, con vocación porcícola como unidad pecuaria primaria y de complemento a los hatos lecheros, donde los procesos de certificación en buenas prácticas ganaderas en la producción porcícola extienden el componente de legalidad laboral a los empleados, entregando cobertura en seguridad social y oferta de mayor remuneración.



Pese a que el empleado de las unidades productivas lecheras evaluadas se encuentra con deficientes condiciones laborales (donde los periodos de descanso son escasos, laboran largas jornadas que inician regularmente en la madrugada y finalizan en las noches, entre otras), se pudo constatar que factores como la posibilidad de vivir con su familia en la unidad productiva, mantener un alto nivel de control en el trabajo, el trabajar con las vacas y terneras y un relativo mayor nivel de ingresos con respecto a otros empleados de la zona, son variables que promoverían que se genere un mayor nivel de estabilidad laboral sin frecuentes expectativas de cambio de empleo a otros sectores, aunque por la rudeza del trabajo el empleado lechero no aspira a que sus hijos aprendan la profesión de ordeñador, lo que pone en riesgo la producción lechera en el largo plazo.

Se requiere potencializar la formación de los empleados de unidades productoras lácteas, dirigiéndola a la formación técnica que permita el desarrollo del individuo y le genere un nuevo aliciente para que pueda mantenerse en el sector.

### Referencias bibliográficas

- BARRIOS, Dursun y OLIVERA, Martha. (2012). Análisis de la competitividad del sector lechero: caso aplicado al norte de Antioquia, Colombia. En: Revista Innovar Journal Revista de Ciencias Administrativas y Sociales, Vol. 23 N° 48. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
- CHAVARRO, Jorge. (2012). Código Sustantivo y Procesal del Trabajo. Bogotá: Nuevas Ediciones.
- COLOMBIA. (2004). Constitución Política. Bogotá: Plaza y Janes Editores Colombia S.A.
- COLOMBIA. DANE. Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). Pobreza monetaria y multidimensional 2013. Boletín de prensa. Bogotá, Colombia. Prensa – DANE, 21 de marzo de 2014. Disponible en internet: [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/condiciones\\_vida/pobreza/bolpobreza13.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/condiciones_vida/pobreza/bolpobreza13.pdf) Consultado 18.11.2015.
- COLOMBIA. Gobernación de Antioquia. (2013). Anuario Estadístico de Antioquia 2012. Medellín: Departamento Administrativo de Planeación.
- COLOMBIA. Gobernación de Antioquia. (2014). Anuario Estadístico de Antioquia 2013. Medellín: Departamento Administrativo de Planeación.
- COLOMBIA. IGAC. INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI, CORPOICA, CORPORACIÓN COLOMBIANA DE INVESTIGACIÓN AGROPECUARIA. (2002). Zonificación de los conflictos de uso de las tierras en Colombia. Capítulo II. Zonificación agroecológica de Colombia. Bogotá D.C. Disponible en internet: [http://observatorio.unillanos.edu.co/portal/archivos/97conf\\_uso\\_tierra\\_\(Cap%202Cobertura\).pdf](http://observatorio.unillanos.edu.co/portal/archivos/97conf_uso_tierra_(Cap%202Cobertura).pdf) Consultado 12.11.2015.
- COLOMBIA. Ministerio de Educación. (2016). Sistema educativo colombiano. Disponible en internet: <http://www.mineducacion.gov.co/1759/w3-article-231235.html> Consultado 18.07.2016.

- CORREA, Héctor, CARULLA, Juan, PABÓN, Martha. (2008). Valor nutricional del pasto kikuyo (*Pennisetum clandestinum* Hoechst Ex Chiov) para la producción de leche en Colombia (Una revisión): I. Composición química y digestibilidad ruminal y posruminal. En: Colombia Livestock Research For Rural Development, Vol. 20 N° 4. Cali: Fundación CIPAV Centro para la Investigación en Sistemas Sostenibles de Producción Agropecuaria.
- CORREA, Héctor. (2011). Efecto del manejo del pastoreo y la suplementación alimenticia en vacas lactantes de sistemas especializados sobre su metabolismo energético y proteico y el contenido de proteína en la leche. Tesis de Doctorado en Ciencias de la Producción Animal. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá, Facultad de Medicina Veterinaria y de Zootecnia.
- CORTÉS Jimmy, COTES, Alejandro, COTES, José. (2012). Características estructurales del sistema de producción con bovinos doble propósito en el trópico húmedo colombiano. En: Revista Colombiana de Ciencias Pecuarias, Vol. 25 N°2. Medellín: Facultad de Ciencias Agrarias, Universidad de Antioquia.
- DÍAZ, Víctor. (2009). Metodología de la investigación científica y bioestadística: para médicos, odontólogos y estudiantes de ciencias de la salud. Santiago: RIL Editores.
- FEDERACIÓN COLOMBIANA DE GANADEROS. (2014). Colombia: Los escenarios de la oferta al 2019. En: Carta FEDEGAN, noviembre-diciembre, N° 145. Bogotá D.C.
- HOLMANN, Federico, et al. (2003). Evolución de los sistemas de producción de leche en el trópico latinoamericano y su interrelación con los mercados: Un análisis del caso colombiano. Documento de trabajo # 193. Cali: Centro Internacional de Agricultura Tropical (CIAT), International Livestock Research Institute (ILRI) and Systemwide Livestock Program (SLP).
- HOLDRIDGE, Leslie. (1967). *Life Zone Ecology*. Disponible en internet: <http://www.fs.fed.us/psw/topics/ecosystemprocesses/tropical/restoration/lifezone/holdridgetriangle/holdridgepub.pdf> Consultado 29.06.2016.
- LAFAURIE, José Félix. (2012). Retos de la globalización en el mercado lácteo. Ponencia presentada en el Primer Foro Internacional de la Leche. Bogotá D.C., Colombia.
- OIT. ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. (2007). Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación, Unión Internacional de los Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Afines (UITA). Trabajadores agrícolas y su contribución a la agricultura y el desarrollo rural sostenibles / FAO-OIT-UITA. - Ginebra: OIT.
- OIT. ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. (2009). 8ª Reunión Regional Europea. Información sobre calidad de la vida en el trabajo. Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, Suiza. Disponible en internet: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_101650.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_101650.pdf) Consultado 12.11.2015.
- OSORIO, Fernando. (2013). Costos de producción de leche bajo el nuevo escenario del sector lácteo nacional. Disponible en internet: <https://es.scribd.com/document/324722334/Costos-de-Produccion-de-Leche-Bajo-el-Nuevo-Escenario-del-Sector-Lacteo-Nacional-2013> Consultado 18.07.2016.





- OSORIO, Fernando. (2016). La gerencia del hato lechero. Disponible en: <https://es.scribd.com/document/321034056/La-Gerencia-Del-Hato-Lechero-olombiano-201607> [consultado el 18 de julio de 2016].
- PALACIO, Oscar. (2001). Acuerdo de competitividad de la cadena láctea de Antioquia. Colección Documentos IICA Serie Competitividad N° 20. Medellín: Elizabeth Meek Muñoz.
- RAMÍREZ, Manuel, GUEVARA, Diego. (2006). Mercado de trabajo, subempleo, informalidad y precarización del empleo: los efectos de la globalización. En: Revista Economía y Desarrollo Volumen 5 N° 1. Bogotá: Fundación Universidad Autónoma de Colombia.
- SANTANA, Alfonso, GÓMEZ, Manuel, GUTIÉRREZ, Julián y CUBILLOS, Oscar. (2013). Costos modales en ganadería de leche, trópico alto de Colombia: ventaja a la competitividad ganadera. Bogotá, Colombia: Federación Colombiana de Ganaderos, FEDEGAN.
- SOTO, Claudia; VALENCIA, Alexander; GALVIS, Rubén y CORREA, Héctor. (2005). Efecto de la edad de corte y del nivel de fertilización nitrogenada sobre el valor energético y proteico del pasto kikuyo (*Pennisetum clandestinum*). En: Revista Colombiana de Ciencias Pecuarias vol.18, N°1. Medellín: Facultad de Ciencias Agrarias, Universidad de Antioquia.
- TORRES, Jorge. (1990). Código Sustantivo del Trabajo y Código Procesal del Trabajo. Bogotá: Temis.

Para citar  
este artículo:

**Pérez, C.A. & Velásquez, O.H.** (2017). Situación laboral y social de los empleados en Hatos Lecheros en pastoreo: El caso Don Matías y La Unión (Antioquia-Colombia). Teuken Bidikay Vol. 8 N°11. Pp. 157-173



"La Cautiva"  
J.M. Blanes, 1880.

*Con sus predicadores,  
sus gases que envenenan  
y su Escuela de Chicago  
sus dueños de la tierra  
con sus trapos de lujo  
y su pobre osamenta  
sus defensas gastadas  
sus gastos de defensa  
con sus gestas invasoras,  
el norte es el que ordena*

*. . .*

*Pero aquí abajo, abajo,  
cerca de las raíces,  
es donde la memoria  
ningún recuerdo omite,  
y hay quienes se desmueren  
y hay quienes se desviven  
y así entre todos logran  
lo que era un imposible:  
que todo el mundo sepa  
que el Sur también existe.*

Mario Benedetti.

