



Resumen 028

DOI: 10.47550/RCE/MEM/31.12

# Condiciones laborales diferenciadas, el género en la industria de software de Jalisco, México

*Laura Rodríguez<sup>20</sup>*

## Información

### Palabras clave:

Economía Feminista, TIC, Cadenas Globales de Valor, Mercado Laboral

### Clasificación JEL:

B54

## Resumen:

La economía feminista analiza más allá del “hombre económico” de la economía ortodoxa, enfatizando que es gracias a actividades de mantenimiento de la vida, realizadas por mujeres en su mayoría, conceptualizando la División Sexual del Trabajo y la Segregación Laboral por Género.

La globalización ha intensificado desigualdades con el mínimo de restricciones y responsabilidades para los grandes capitales. Se utiliza el marco analítico metodológico de Cadenas Globales de Valor (CGV). Las Empresas Multinacionales (EMN) líderes de las CGV más importantes han puesto su atención en países que ofrecen ventajas para tener costos de producción menores que se logran principalmente, ofreciendo empleos que mantienen, reproducen y aprovechan en su favor desigualdades que el capitalismo ha provocado.

Jalisco, México es reconocido en el sector, y se analizan dos estudios de caso de EMN ubicadas ahí, que presumen condiciones laborales favorecedoras para sus empleados y aunque se encontró ya, que predominantemente se contrata a hombres, se considera en algunos casos como un “área importante para el desarrollo del trabajo para mujeres”.

Dado lo anterior, la pregunta general que rige la investigación es: ¿Cómo las condiciones laborales de la CGV de TIC propician DST y SLG de manera tal que influyen en el posicionamiento de las EMN? Uno de los principales hallazgos es que la DST y SLG se reproducen en las empresas estudiadas, a pesar de sus políticas y programas exclusivos para su erradicación.

En este sentido, se contribuye a los postulados teóricos de la economía feminista, que aun cuando existan condiciones en la industria, así como políticas y programas en las empresas dirigidos a erradicar la DST y de la SLG, el factor cultural juega un papel importante. En este sentido, esta contribución a la teoría tiene implicaciones para la generación de políticas públicas y empresariales más efectivas para esta causa.

<sup>20</sup> Universidad de Guadalajara (UdeG), Guadalajara, México