

Presentación

En Chile, las representaciones culturales tienen un gran impacto en cómo percibimos y entendemos a diferentes grupos de personas. A menudo, estas representaciones pueden llevar a la marginalidad de aquellos que no encajan en los estereotipos dominantes y a la perpetuación de sesgos y prejuicios que florecen a su bienestar y oportunidades. Por otra parte, la marginalidad también puede ser el resultado de políticas y prácticas sociales que ignoran o discriminan a ciertos grupos de personas. Estos temas son complejos y requieren de una reflexión cuidadosa y crítica para comprender estos fenómenos.

En este nuevo número de la Revista F@ro exploraremos las conexiones entre las representaciones culturales, la marginalidad, los sesgos y la desolación urbana, considerando algunas posibles estrategias para crear una sociedad más justa e inclusiva.

Descubriremos cómo habita la comunidad de Santo Tomás, en las afueras de Santiago de Chile, y como se perpetúa su pobreza producto de la compleja red de instituciones públicas y privadas.

Comprenderemos, la complejidad de las especies que habitan en las ciudades proponiendo un enfoque de interés específico del valor de estos fragmentos, basado en el concepto de cuerdas de Donna Haraway, considerando a la ciudad como parte de un sistema ecológico más amplio.

Examinaremos las experiencias de las mujeres migrantes en las cárceles chilenas, para explorar como experimentan su tiempo en prisión, cómo los factores sociales y de género influyeron en su participación en el crimen, cuáles son sus sueños después de su liberación y que limitaciones legales enfrentan en Chile.

Analizaremos el uso de mapas territoriales en el contexto del diagnóstico clínico-pericial en niños y adolescentes que han sido víctimas de agresión sexual y son derivados de la Fiscalía Local de San Bernardo en el área sur-occidente de Santiago.

Por último, abordaremos la importancia de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en Instituciones de Ciencias Marinas y Acuícolas. Es importante que todas las organizaciones, incluido el Instituto de

Fomento Pesquero, tomen medidas para abordar la equidad de género y el trato justo y respetuoso entre colegas, para ello, es fundamental entender las percepciones y experiencias de los trabajadores y trabajadoras y tomar en cuenta sus necesidades y sensibilidades para desarrollar una política de género y equidad institucional efectiva. Al trabajar en un ambiente respetuoso y equitativo, se puede fomentar la productividad y el bienestar emocional de los trabajadores, lo que a su vez puede tener un impacto positivo en la organización en su conjunto.