

Perfiles profesionales: un acercamiento a las necesidades contables y tributarias en las pymes ecuatorianas – La Maná

Professional profiles: an approach to accounting and tax needs in Ecuadorian SMEs – La Maná

Yolanda Maribel Anchundia Peñafiel, Mayra Elizabeth García Bravo, Ketty del Rocío Hurtado García,
Rodrigo Arturo Reyes Armas

RESUMEN

Es importante reconocer que, en muchas pymes, el trabajo contable y tributario es realizado por una sola persona que puede tener o no tener experiencia o la capacitación adecuada para cumplir con estas responsabilidades de manera eficiente y efectiva. El trabajo de investigación va a analizar las necesidades de perfiles profesionales en el ámbito contable y tributario en las pymes del cantón La Maná. La muestra estudiada perteneció a 191 pymes constituidas en el cantón La Maná. Para ello, se utilizó un enfoque cuantitativo, con un alcance correlacional porque se relacionaron ambas variables y se aplicó un método de análisis factorial exploratorio. Los resultados arrojaron que existió correlación únicamente el cinco de seis factores establecidos dando un porcentaje acumulado del 83%. Finalmente, se concluyó que, los dueños o gerentes de las pymes deben optar por la contratación de personal capacitado para realizar sus procedimientos contables y tributarios porque puede ayudar a mantener los antecedentes financieros de la organización en orden y actualizados, cumpliendo con las obligaciones tributarias y evitar problemas incluyendo fraudes que puede ser una pérdida exponencial para las pymes.

Palabras clave: Pymes; contable; tributaria; asesoramiento; adopción.

Yolanda Maribel Anchundia Peñafiel 

Universidad Técnica de Cotopaxi, Extensión La Maná – Ecuador. yolanda.anchundia2526@utc.edu.ec

Mayra Elizabeth García Bravo 

Universidad Técnica de Cotopaxi, Extensión La Maná – Ecuador. mayra.garcia2684@utc.edu.ec

Ketty del Rocío Hurtado García 

Universidad Técnica de Cotopaxi, Extensión La Maná – Ecuador. ketty.hurtado@utc.edu.ec

Rodrigo Arturo Reyes Armas 

Universidad Técnica de Cotopaxi, Extensión La Maná – Ecuador. rodrigo.reyes5274@utc.edu.ec

<http://doi.org/10.46652/rgn.v8i37.1083>

ISSN 2477-9083

Vol. 8 No. 37 julio-septiembre, 2023, e2301083

Quito, Ecuador

Enviado: marzo 30, 2023

Aceptado: junio 23, 2023

Publicado: julio 12, 2023

Publicación Continua

Abstract

It is important to recognize that, in many SMEs, the accounting and tax work is performed by a single person who may or may not have adequate experience or training to carry out these responsibilities efficiently and effectively. The research work will analyze the needs of professional profiles in the accounting and tax field in SMEs of the La Maná canton. The sample studied belonged to 191 SMEs established in the La Maná canton. For this, a quantitative approach was obtained, with a correlational scope because both variables were related, and an exploratory factor analysis method was applied. The results showed that only five of six established factors existed, giving an accumulated percentage of 83%. Finally, it was concluded that the owners or managers of SMEs should opt for hiring trained personnel to carry out their accounting and tax procedures because they can help keep the financial history of the organization in order and updated, complying with tax obligations and avoid problems including fraud that can be an exponential loss for SMEs.

Keywords: SMEs; accountant; tax; advice; adoption.

Introducción

La importancia de la contabilidad y la tributación en las pequeñas y medianas empresas en Ecuador es notoria, ya que, proporciona una visión precisa de las finanzas de una empresa, lo que garantiza que se cumplan las obligaciones fiscales y se toman decisiones financieras informadas (Alves & Carvalho, 2021). No obstante, la tributación asegura que la empresa esté cumpliendo las leyes fiscales y tributarias que establece el estado para evitar multas o sanciones innecesarias.

El problema de mantener registros contables incompletos entre las Pequeñas y Medianas Empresas (PYMES) en economías desarrolladas y en desarrollo ha atraído la atención de investigadores, Contadores Profesionales, Organismos Contables Profesionales, Inversores, Instituciones Financieras, Economistas y Responsables de Políticas (Asaolu et al., 2015). Se necesita un uso eficiente de la información contable para respaldar la medición del desempeño financiero por parte de las pymes.

Es importante reconocer que, en muchas pymes, el trabajo contable y tributario es realizado por una sola persona que puede tener o no tener experiencia o la capacitación adecuada para cumplir con estas responsabilidades de manera eficiente y efectiva. Aun así, existen muchas de estas pymes que no cuentan con los recursos necesarios para contratar personal especializado en el tema (Faker & Atef, 2013). Este problema se agrava en época de la pandemia, donde muchas pequeñas y medianas empresas se han visto forzadas a recortar gastos y hacer ajustes en sus operaciones.

El autor Awuli (2022) en su trabajo de investigación con respecto al diagnóstico de los perfiles profesionales contables y tributarios de las Pymes estudió las cinco fuerzas de Porter lo que tuvo como resultado que, en la ciudad de Latacunga, específicamente en La Maná únicamente el 45% de los establecimientos cuentan con un profesional que lleva a cabo estas actividades tributarias y contables, no obstante, el 43% no buscan profesionales y tratan de hacerlo de manera personal.

Finalmente, el 3% no lleva ninguna regulación para sus informes contables, declaraciones de impuestos, entre otros.

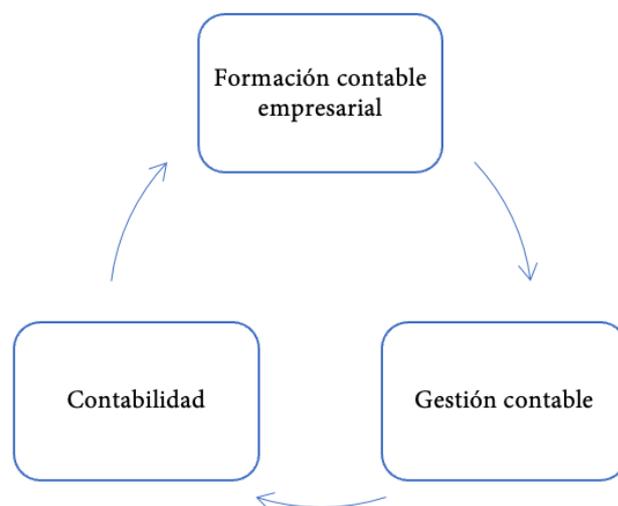
El problema de no contar con una asesoría adecuada eleva significativamente el riesgo financiero que afecta áreas de actividad empresarial como estrategias, operaciones, tecnología, medio ambiente y especialmente las finanzas (Aziz & Kawther, 2023). Ante lo expuesto es fundamental es conveniente saber más acerca de estos problemas lo que representa peligros en las operaciones en el sector financiero y buen funcionamiento en consecución de los objetivos.

Según estudios realizados en la Universidad Técnica de Cotopaxi por Castro (2020) existe 376 pymes registradas en la Maná, Cotopaxi, 197 de estas tienen auditoras externas que brindan sus servicios contables y tributarios mientras que los 103 restantes cancelaron los servicios. Ante lo expuesto, el trabajo de investigación va a analizar las necesidades de perfiles profesiones en el ámbito contable y tributario en las pymes del cantón La Maná. Se va a discutir varios roles profesionales. Con dicha recolección de información, tanto los dueños o generantes de los negocios como los profesionales contables podrán comprender de mejor manera como abordar estas áreas clave en su empresa y tomar decisiones informadas para garantizar el éxito a largo plazo.

Desarrollo teórico

La economía de las pymes ha demostrado que a través de la contabilidad y un correcto manejo tributario puede crecer de acuerdo a sistemas de programación y control, que se pueden impulsar mediante una adecuada asesoría contable y financiera (Alves & Carvalho, 2021) from the guidelines of the International Federation of Accountants (IFAC; se dividen en tres doctrinas que permitirá estudiar los aspectos de la realidad dinámica de pequeñas y medianas empresas:

Figura 1. Doctrinas de las pymes



Fuente: Elaboración propia

Formación contable empresarial

Es un tipo de educación que ofrece conocimientos teóricos y prácticos en el ámbito de la contabilidad con un enfoque en su aplicación a las empresas. Este tipo de información está dirigido a estudiantes y profesionales que deseen adquirir habilidades en la gestión financiera y contable de una organización, en el marco de los requerimientos legales y fiscales aplicables en el país (Fadjarenie, 2023). Esta formación contable puede incluir cursos sobre temas relacionados o específicos al tema central

Gestión contable

Es representada por un conjunto de decisiones y operaciones económicas coordinadas entre sí para lograr los objetivos del negocio mediante una gestión administrativa empresarial, organizada a través de la estructura establecida de las pequeñas y medianas empresas definida en los objetivos de la pyme (Faker & Atef, 2013).

Contabilidad

Es una disciplina que se encarga de registrar, clasificar, analizar y resumir las operaciones financieras de una empresa para obtener información relevante y útil que permita la toma de decisiones y la elaboración de informes financieros (Fakhritdin & Nozima, 2021). Por medio de la contabilidad se pueden identificar los ingresos, gastos, activos y pasivos de una pyme y controlar su situación financiera en el tiempo.

Formación tributaria en las pymes

La formación tributaria es un proceso de aprendizaje que busca capacitar a los dueños y gerentes de pequeñas y medianas empresas en el área de impuestos (Freitas et al., 2023). Dicha formación es esencial para que las pymes puedan cumplir con sus obligaciones fiscales y evitar sanciones y multas por parte de la administración tributaria.

Es así que dicha formación debe abarcar aspectos como los procedimientos y plazos de presentación de declaraciones fiscales, los principales impuestos que afectan a la pyme, así como las obligaciones y responsabilidades tributarias de los distintos actores involucrados en el proceso empresarial (Idris, 2017). Esta formación puede abarcar estrategias de planificación tributaria, entre otros.

Servicio de rentas Internar (SRI)

Esta es una institución encargada de la recaudación de impuestos y fiscalización tributaria en el Ecuador (Aziz & Kawther, 2023). El SRI posee programas de formación tributaria que tiene como objetivo capacitar a los contribuyentes, incluyendo a dueños y gerentes de pequeñas y me-

dianas empresas para que puedan cumplir con sus obligaciones fiscales en el tiempo establecido (Lai, 2010). Dichos programas han sido ofrecidos de manera online (por video conferencias) o presencialmente en sus instalaciones. Cabe mencionar que estos cursos de capacitación son gratuitos.

Orientación técnica y profesional tributaria

Dicha orientación se basa en proporcionar asesoramientos y capacitaciones a los contribuyentes. No obstante, también se basa en un conocimiento profundo de leyes y regulaciones tributarias y en la experiencia práctica, en la aplicación de estos conocimientos a diferentes situaciones empresariales. Incluyendo la interpretación de la normativa tributaria en análisis de los riesgos fiscales, etc., (Rufino et al., 2018). En definitiva, este asesoramiento es sumamente importante que debe ser prestado por profesionales que conozcan del tema para así ayudar a las empresas y microempresas a cumplir con sus obligaciones fiscales, reduciendo riesgos (Freitas et al., 2023).

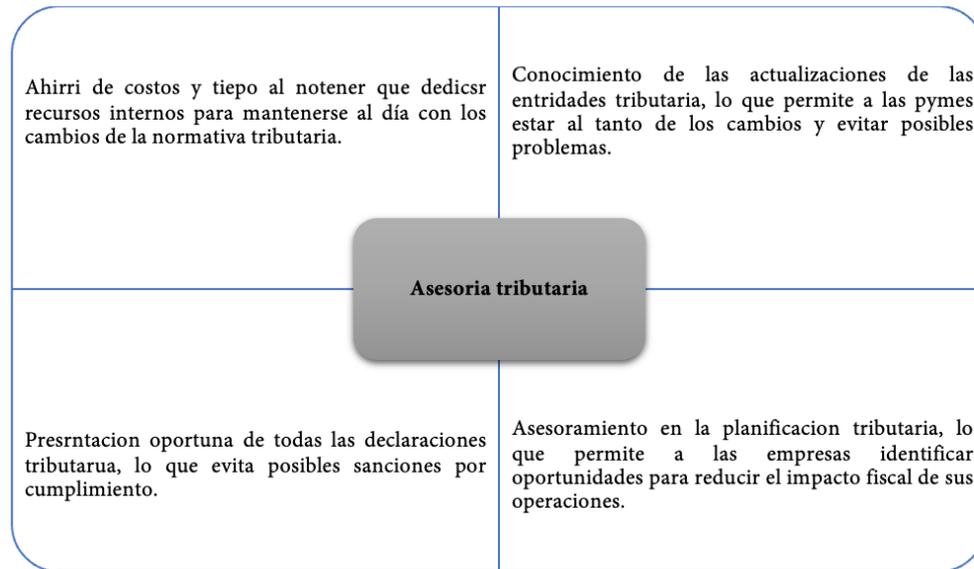
Asesoramiento tributario

El concepto de asesoramiento fiscal existe desde hace mucho tiempo, ya que los impuestos han sido recaudados por los gobiernos a lo largo de la historia. Sin embargo, la formalización de los servicios de asesoría fiscal como profesión es un desarrollo más reciente (Fakhritdin & Nozima, 2021).

En Ecuador, el asesoramiento tributario es una actividad para garantizar el cumplimiento de las obligaciones contables y tributarias (Asaolu et al., 2015). Estos servicios pueden incluir una gama amplia de servicios como el análisis de situación fiscal de las pymes y la recomendación de estrategias para mejorar la eficiencia fiscal, la preparación y presentación de declaraciones fiscales y el apoyo en el manejo de auditorías fiscales (Freitas et al., 2023).

Beneficios de la asesoría tributaria

Figura 2. Beneficios de la asesoría tributaria



El contador en las pymes

De acuerdo a Rufino et al. (2018) los contadores son vitales para las pymes ya que pueden encargarse de la gestión contable y financiera de la empresa, asegurando el cumplimiento de las obligaciones fiscales y tributarias, la presentación oportuna de declaraciones y la planificación tributaria adecuada.

No obstante, los contadores pueden brindar asesoramiento y orientación sobre decisiones financieras importantes como la gestión de deudas, la inversión de capital y la expansión o consolidación de la empresa (Pérez, 2017). Cabe mencionar que es importante elegir un contador adecuado, que tenga experiencia, conocimientos, habilidades para satisfacer las necesidades de la empresa y que tenga una actitud proactiva y de compromiso con el éxito de la organización.

En consecuencia, se planteó las siguientes hipótesis de investigación:

H0: Los perfiles profesionales incide positivamente a las necesidades contables y tributarias de las pymes.

H1: Los perfiles profesionales incide negativamente a las necesidades contables y tributarias de las pymes.

Metodología

En esta sección se describe detalladamente el método y los procedimientos utilizados para llevar a cabo el estudio. Va a incluir información sobre el tipo de investigación, la población y estudio de muestra, los instrumentos de recolección de datos, el procedimiento de análisis de datos y en este caso, el análisis factorial.

Ruta de investigación

El trabajo de investigación se encargó de analizar los perfiles de profesionales contables y tributarios de las pymes del cantón La Maná a través de una encuesta validada. Dicha encuesta se realizó a 376 pequeñas y medianas empresas de la ciudad. El método aplicado tuvo un enfoque cuantitativo de acuerdo con la recolección de datos obtenidos mediante el instrumento aplicado a los dueños o gerentes de los mismo. Tuvo un alcance correlacional ya que se buscó relación de las variables perfiles profesionales y necesidades contables y tributarias. Finalmente, se aplicó un método estadístico de análisis factorial exploratorio y una correlación de Spearman para comprobar las hipótesis de estudio.

Recolección de datos

La recolección de datos hace referencia al proceso de reunir información relevante y precisa de diversas fuentes con el fin de analizarla y obtener resultados (Villalobos, 2019). Esta es una fase crucial en cualquier estudio ya que dichos resultados y conclusiones dependerá de la calidad y veracidad de los datos obtenidos. La recolección de datos puede llevarse a cabo mediante diferentes técnicas y herramientas.

Se aplicó un cuestionario incluye a través de Google Forms a los dueños o gerentes de las pymes del cantón La Maná. Las dimensiones o componentes que intervino en el cuestionario son: participación profesional; asistencia técnica y profesional; adopción de estrategias; motivación; la adopción e impedimentos y beneficios de adopción. Adicional a eso al final se añadió preguntas del perfil sociodemográfico como: Sexo, edad, formación académica, tipo de establecimiento.

Participantes

La población se refiere al conjunto completo o universo de elementos que comparten una determinada característica que se investiga o estudia (Mendoza & Ramírez, 2020). No obstante, la muestra es una fracción o subconjunto de la población que se utiliza para realizar la investigación o estudio. Esta debe ser seleccionada de manera representativa y debe ser lo suficientemente grande como para garantizar que los resultados obtenidos a partir de ella sean generalizables al resto de la población.

Es así que la población investigada fue de 376 pymes registradas en el cantón La Maná de acuerdo a Sánchez (2013). Para escoger la muestra se aplicó un muestreo probabilístico aleatorio simple, la cual tuvo un nivel de confianza del 95% con un margen de error del 5%, el cual dio como

resultado una muestra de 191 establecimiento para desarrollar las encuestas y la investigación pertinente (Villegas, 2020) (ver tabla 1).

Tabla 1. Ficha de la muestra

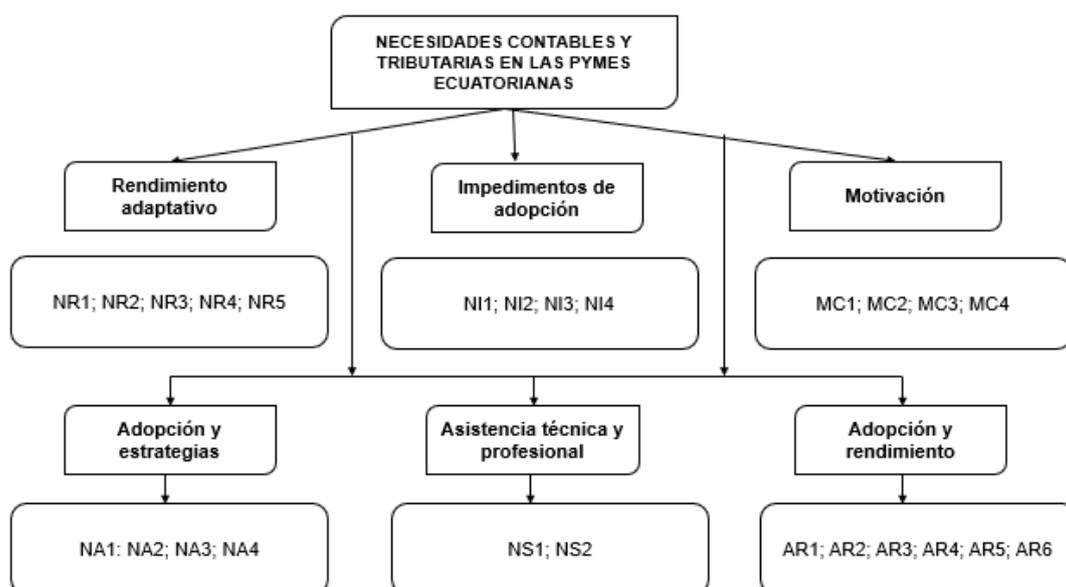
Parámetros	Descripción
Población	376 pymes
Entorno	La Maná - Cotopaxi
Método de captación	Encuesta
Procedimiento	Población total
Tipo de muestreo	Probabilístico-aleatorio simple
Nivel de Confianza	95%
Nivel de Error	5%
Muestra de Estudio	191

Nota: Ficha de elaboración propia

Diseño del instrumento

Para el diseño del instrumento se tomó en cuenta seis factores los cuales permiten identificar la percepción de las pymes con respecto a los perfiles de profesionales contables y tributarios del cantón La Maná (Vasilyeva & Samusevych, 2023) the purpose of this study was to compare the efficiency and outcomes of information technology (IT, las dimensiones implicadas en el instrumento fueron: participación profesional; asistencia técnica y profesional; adopción de estrategias; motivación; la adopción e impedimentos y beneficios de adopción. La encuesta contuvo 25 preguntas y la escala utilizada para calificar cada ítem tuvo una escala de Likert del (1= Totalmente en desacuerdo; 2= En desacuerdo; 3= Neutral; 4= De acuerdo; 5= Totalmente de acuerdo).

Figura 3. Constructo de evaluación



Nota: Dimensiones e ítems del instrumento de evaluación

En la figura 3 se puede visualizar que el factor rendimiento adaptativo cuenta con 5 ítems: (NR1; NR2; NR3; NR4; NR5). Por consiguiente, la dimensión impedimentos de adopción abarcó 3 componentes (NI1; NI2; NI3; NI4). La dimensión motivación sostuvo 4 elementos (MC1; MC2; MC3; MC4). Adopción y estrategias 4 ítems (NA1; NA2; NA3; NA4). Seguido por la dimensión asistencia técnica y profesional con 2 ítems (NS1; NS2). Finalmente, el factor adopción y rendimiento contuvo 6 elementos (AR1; AR2; AR3; AR4; AR5; AR6).

Validación del instrumento

La validación del instrumento se refiere al proceso de evaluación de un cuestionario, encuesta o instrumento de medición para determinar su confiabilidad y validez. Se busca garantizar que el constructo está midiendo con precisión lo que se propone medir (Salcedo Mateu, 2019). La confiabilidad hace referencia a la consistencia y estabilidad de los resultados del instrumento a lo largo del tiempo.

En este caso, para validar el instrumento se utilizó el alfa de Cronbach, ya que, es el método más simple que permitirá medir la consistencia interna y es el método principal para identificar los constructos de medición. Sus coeficientes oscilan entre 0 y 1 donde un valor cercano a 1 indica una alta consistencia o confiabilidad entre los elementos, lo que significa que los ítems están yendo de manera coherente.

Tabla 2. Alfa de Cronbach

Factores	Alfa de Cronbach	N° de elementos
Beneficio de adopción	,926	5
Impedimentos de adopción	,870	4
Motivación	,957	4
Estrategias de adopción	,899	4
Asistencia técnica y profesional	,913	2
Participación de perfiles profesionales	,942	6
Alfa global	,970	25

Nota: Resultados arrojados del software SPSS

El alfa de Cronbach del cuestionario demostró que la dimensión beneficios de adopción tuvo una confiabilidad del ,926; no obstante, impedimentos de adopción tuvo una veracidad del ,870; el factor motivación ,957; estrategias de adopción ,899; asistencia técnica y profesional ,913 y participación profesional ,942. No obstante, el alfa global fue de ,970 con 25 ítems lo que demuestra que el constructo fue claro y preciso para las personas encuestas, por ende, es aceptable que se prosiga con los análisis posteriores.

Resultados

En este apartado se detallará el perfil sociodemográfico de los gerente o encargados de las pymes del cantón La Maná. Por consiguiente, se realizará un análisis de las dos dimensiones que tuvieron predominancia de acuerdo con los resultados de la encuesta aplicada, seguida por el análisis factorial exploratorio determinado por la prueba KMO y la prueba de esfericidad de Bartlett. A continuación, se va a detallará la matriz factorial y la matriz de varianza explicada, el diagrama de sedimentación y matriz de factores de rotación. Finalmente se realizó la comprobación de hipótesis a través del Rho de Spearman. Todos estos resultados se realizaron en el software estadístico SPSS.

Perfil del encuestado

Según la información recolectada de las encuestas dirigidas a los dueños, gerentes o encargados de las pymes de La Maná se logró evidenciar que el 51,1% correspondió al sexo masculino y el 48,9% al sexo femenino. Las edades de los encuestados van desde el 5,6% de 26 a 30 años y el 94,4% a personas mayores a 41 años. El nivel educativo de los encuestados fue del 3,3% culminó sus estudios de primaria, mientras que el 54,4% el bachillerato, el 5,6% tienen títulos tecnológicos, el 34,4% culminaron estudios de pregrado y únicamente el 2,2% finalizaron estudios de posgrado. La actividad económica de las pymes encuestados correspondió a el 10% pymes manufactureras; el 7,8% agricultura; el 46,7% pequeñas y medianas empresas dedicadas al comercio; el 27,8% a pymes de servicios y el 7,8% negocios dedicados al turismo. Últimamente, la duración de estas pymes en el mercado correspondió a el 8,9% de 2 a 5 años; el 33,3% de 6 a 9 años; el 7,8% de 10 a 13 años y el 17,8% más de 13 años (ver tabla 3).

Tabla 3. Perfil sociodemográfico

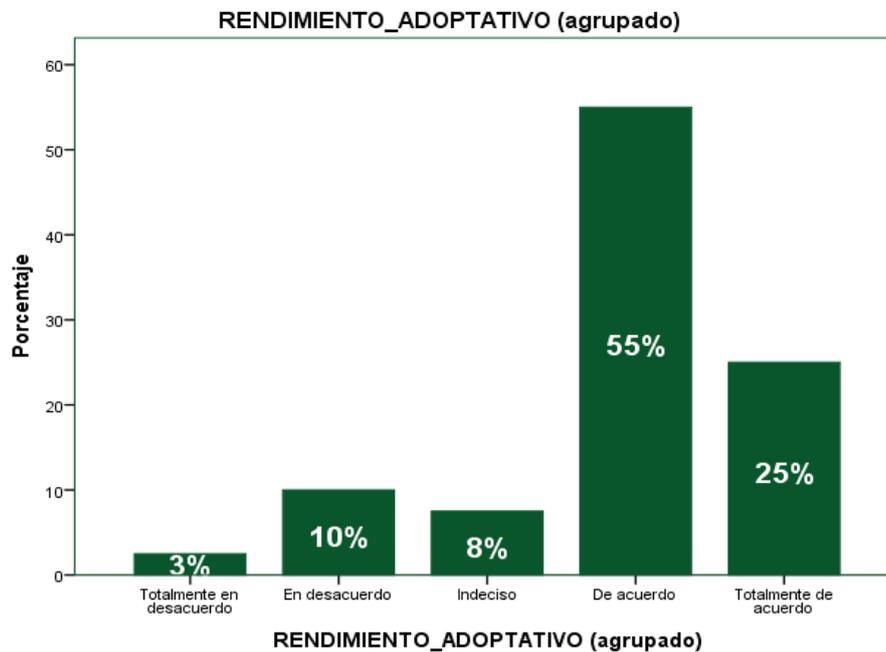
		Frecuencia	Porcentaje
Sexo	Femenino	92	48,9
	Masculino	99	51,1
	26 a 30	24	5,6
	Mayor de 41 años	177	94,4
Nivel Educativo	Primaria	5	3,3
	Bachiller	105	54,4
	Tecnólogo	9	5,6
	Superior	64	34,4
	Posgrado	8	2,2

		Frecuencia	Porcentaje
Actividad económica que se desempeña	Manufactura	19	10
	Agricultura	7	7,8
	Comercio	91	46,7
	Servicios	51	27,8
	Turismo	12	7,8
Duración de la empresa	Menos de 2 años	61,5	32,2
	2 a 5 años	16,62	8,9
	6 a 9 años	63,9	33,3
	10 a 13 años	14,9	7,8
	Más de 13 años	34,8	17,8

Nota: La información fue receptada de 191 pymes del Cantón ‘La Maná’

Descriptivo de rendimiento adaptativo

Figura 4. Dimensión rendimiento adaptativo



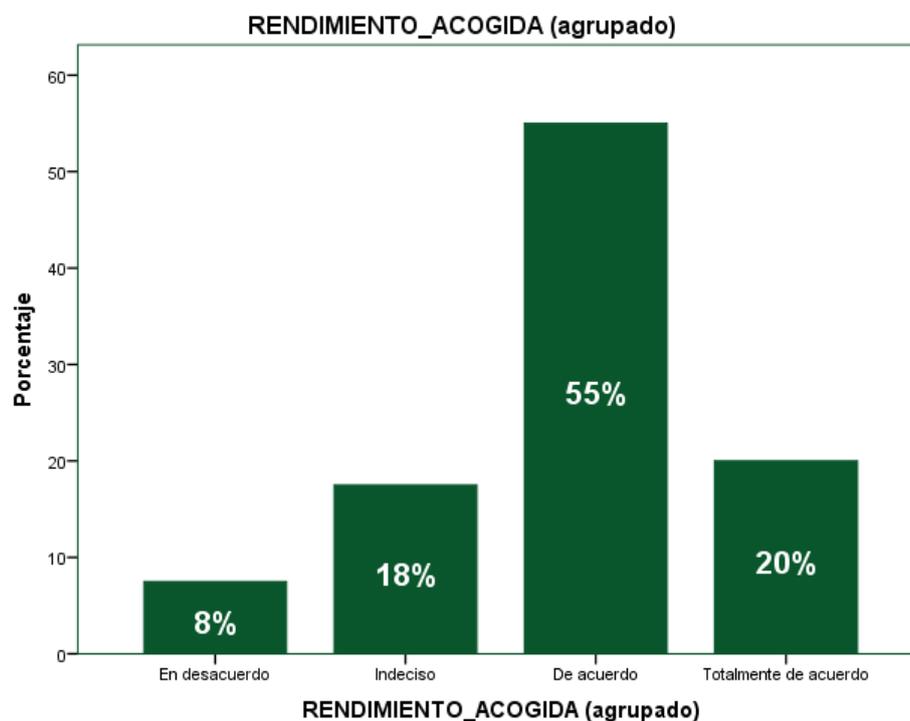
Nota: Resultados obtenidos de la agrupación de la dimensión rendimiento adoptativo.

De acuerdo con la dimensión rendimiento adoptativo, las pymes encuestadas expresaron que el 55% está de acuerdo con respecto a adoptar perfiles profesiones contables y tributarios reduce riesgos asociados a los impuestos estatales. Mientras que el 8% respondió estar indecisos

porque desconocen del tema. No obstante, el 3% respondió estar en desacuerdo. Finalmente, el 25% respondió estar totalmente de acuerdo.

Asaolu et al. (2015) expresa que la adopción de prácticas contables y tributarias junto con la adaptación a los cambios en la normativa y regulación podría ser vital para garantizar la sostenibilidad y el buen funcionamiento financiero de las pymes. No obstante, se considera que las pequeñas y medianas empresas pretenden entender la importancia del rendimiento porque es un factor clave para contribuir significativamente al éxito organizacional.

Figura 5. Dimensión acogida



Nota: Resultados obtenidos de la agrupación de la dimensión rendimiento adoptativo

Una vez recolectada la información, se evidenció que el 55% de los encuestados están de acuerdo con respecto a la dimensión acogida porque mencionan que la participación de perfiles profesionales es una medida a largo plazo del éxito de la pyme. Mientras que el 18% respondió estar indeciso, el 20% están totalmente de acuerdo y finalmente, el 8% está en desacuerdo porque opinan que no es necesario aplicar estas instancias.

Es posible que la contratación de auditores pueda ser considerada una medida importante para garantizar viabilidad y el buen funcionamiento financiero de las pymes de La Maná (Vasil- yeva & Samusevych, 2023) the purpose of this study was to compare the efficiency and outcomes

of information technology (IT). Ya que, los auditores pueden ayudar a detectar y prevenir fraudes, errores y malas prácticas contables, lo que podría contribuir significativamente al éxito empresarial y la capacidad de competir eficazmente en el mercado.

Análisis factorial

Prueba de Bartlett y coeficiente KMO

La prueba de Bartlett y el coeficiente KMO son dos medidas que se utilizan en el análisis factorial para evaluar la idoneidad de los datos para la detección de estructuras (Hernandez, 2010).

El coeficiente KMO mide la adecuación del tamaño muestral y la cantidad de variables para el análisis factorial. Este coeficiente se utiliza para calcular la proporción de la varianza común de las variables que se puede explicar mediante factores latentes (Mendoza & Ramírez, 2020).

La Prueba de Bartlett es un test estadístico que evalúa si la matriz de correlación entre las variables es igual a una matriz identidad, lo que indicaría que las variables no están correlacionadas entre sí (Sánchez, 2013). No obstante, si se rechaza significa que hay correlación entre las variables y es viable realizar un análisis factorial.

Tabla 4. Prueba KMO y esfericidad de Bartlett

Medida de adecuación muestral de Kaiser-Meyer-Olkin.		,729
Prueba de esfericidad de Bartlett	Chi-cuadrado aproximado	1482,714
	gl.	300
	Sig.	,000

Nota: Análisis realizados en el software SPSS.

En la tabla 4 se puede visualizar que el coeficiente KMO y de Bartlett dio como resultado una adecuación del 72%, lo que expresa que el coeficiente es alto porque está por encima de 0,5, por ende, las 6 variables estudiadas están correlacionadas y es apropiada proseguir con el análisis factorial. No obstante, la prueba de esfericidad de Bartlett tuvo un nivel de significancia de ,000 el cual representa fiabilidad y proseguir con el estudio.

Factores de varianza total explicada

La matriz de varianza explicada muestra la cantidad de varianza de un conjunto de variables que puede ser explicada por un conjunto de factores latentes (Rufino et al., 2018). En el contexto de análisis factorial los componentes principales o factores latentes se utilizan para capturar la estructura subyacente de un conjunto de variables y reducir la dimensión de los datos. Como se puede observar en la tabla 5 existe varianza del 83% solo en 5 componentes: Rendimiento adaptativo, impedimentos de adopción, motivación, adopción y estrategias y asistencia técnica y profesional.

Tabla 5. Matriz de varianza explicada

Componente	Suma de las saturaciones al cuadrado de la rotación		
	Total	% de la varianza	% acumulado
NR	4,947	19,789	19,789
NI	4,865	19,459	39,248
MC	4,012	16,047	55,295
NA	3,529	14,116	69,410
NS	3,503	14,011	83,422

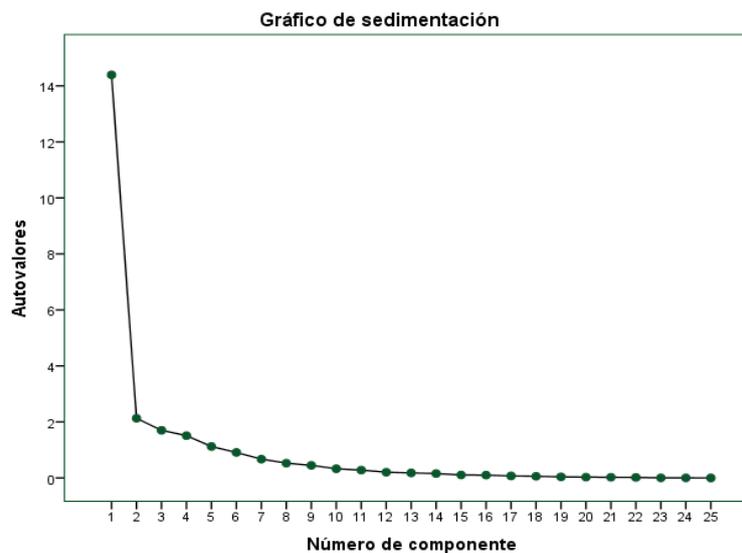
Nota: El porcentaje acumulado del modelo aplicado fue de 83%

Gráfico de sedimentación

También conocido como gráficos de valores propios es una herramienta de visualización utilizada en el análisis factorial. Este gráfico muestra los valores propios de cada factor latente en orden descendente a lo largo del eje vertical y los número de factores latentes en el eje horizontal. El objetivo principal es ayudar a determinar el número óptimo de factores que deben retenerse en el modelo. En general, se recomienda retener factores como sea necesario para explicar al menos el 70% de la varianza de los datos.

En la figura 6 se puede observar que a partir de la pregunta 7 de la dimensión impedimentos de adopción forma una línea diagonal en dirección al eje x. Mientras que a partir de la pregunta 8 se empieza a formar un codo, el que visibiliza consistencia de acuerdo con las respuestas expresadas por parte de los dueños, gerentes o responsables de las pymes del cantón La Maná.

Figura 5. Gráfico de sedimentación



Nota. Datos recopilados del software SPSS

Matriz de componentes rotados

La matriz de componentes rotados es una matriz que resulta del análisis factorial en la que se han aplicado técnicas de rotación para mejorar la interpretación de los resultados (Peralta, 2020). En esta matriz los factores iniciales pueden ser difíciles de interpretar porque una variable puede cargar múltiples factores. En esta tabla, las cargas elevadas muestran la fuerza de relación entre una variable y un factor específico, la cual es utilizada para interpretar los resultados y comunicar los hallazgos de manera más clara y concisa.

Ante lo expuesto, la dimensión rendimiento adaptativo se relacionó con los ítems: Las Pymes de la Maná cuentan con la participación profesional contable necesaria (NS1); existe participación de organizaciones externas como el Servicio de Rentas Internas (SRI) a nivel comercial para ayudar en las declaraciones fiscales (NS2); el asesoramiento adecuado contable y tributarios ayuda a las pymes a implementar proyectos nuevos y sostenibles (AR1); una vez iniciadas las actividades, la contratación de los auditores es una medida a largo plazo del éxito de las pymes (AR2); los auditores profesionales brindan oportunidades de negocios sostenibles a la atención de los comerciales (AR3); la participación de asesores contables y tributarios profesionales anima a los centros comerciales a implementar prácticas sostenibles (AR4); la asesoría profesional contable y tributaria ayuda a las pymes a obtener financiación para iniciar un nuevo proyecto comercial (AR5); las pymes deberían ponerse en contacto con la asesoría profesional contable para mantener un negocio sostenible (AR6). Esta dimensión se relacionó directamente con los componentes asistencia técnica y profesional y adopción y rendimiento. Los coeficientes de estos componentes entraron en un rango de correlación moderada, lo que concluye que, para las personas encuestadas, estos componentes tienen relación entre sí (Pérez, 2017).

La dimensión impedimentos de adopción abarcó los ítems: La aplicación de servicios profesionales de consultoría fiscal y contabilidad ayuda a reducir costos en las pymes (MC); la asesoría contable y tributaria proporciona la expansión del negocio en el mercado (MC2); existe cierto reconocimiento del liderazgo aplicando asesoramiento contable y tributaria profesional (MC3); la aplicación del asesoramiento profesional en materia contable y tributaria en las pymes es sustentable (MC4); el gobierno crea incentivos fiscales para mejorar la contabilidad y la contabilidad fiscal de los centros comerciales (NA1); el gobierno brinda servicios gratuitos de consultoría contable y tributaria para las pequeñas y medianas empresas (NA2). De acuerdo con los resultados, los encuestados encontraron una correlación entre el componente motivación y estrategias de adopción. En la matriz se puede visibilizar que los coeficientes de estos elementos se encuentran en una escala moderada, lo que evidencia que las pymes están de acuerdo con que la contratación de perfiles profesionales en el área contable y tributaria ayudará a la organización a tener un crecimiento significativo (Freitas et al., 2023).

La dimensión motivación sostuvo a los ítems: Adoptar perfiles profesionales contables y tributarios ha permitido obtener un modelo integral de financiación (NR1); la asesoría profesional contable y tributaria genera ahorro de costes en las pymes de La Maná (NR2); el asesoramiento

profesional tributario y contable ayudar a aprovechar los recursos de las Pymes (NR3); la asesoría profesional contable y tributaria permite a las Pymes la reducción de riesgos de impuestos por el gobierno (NR4); la adopción de asesoría profesional contable y tributaria permite tomar decisiones futuras para la Pymes (NR5). No obstante, esta dimensión tuvo una correlación positiva con el componente rendimiento adaptativo. Cabe mencionar que es importante tener en cuenta que la motivación puede influir en diversos aspectos del desempeño profesional porque resulta relevante considerar el rendimiento adaptativo contable (Rufino et al., 2018).

La dimensión adopción de estrategias involucró a los ítems: La adopción de la asesoría profesional contable y tributaria genera reducción de costos en las Pymes (NI1); la asesoría contable y tributaria proporciona la expansión del mercado a las Pymes (NI2); la asesoría profesional contable y tributaria genera oportunidad de crecimiento a las Pymes en diferentes mercados (NI3); la adopción de perfiles profesionales contable y tributaria en los emprendimientos comerciales son sustentables (NI4). Esta dimensión se relacionó con el componente impedimentos de adopción. Esto se puede ilustrar a partir de la adopción de estándares que pueden requerir cambios significativos en los procesos contables y tributarios existentes, lo que puede generar impedimentos como problemas de capacitación, costos adicionales y resistencia al cambio (Suárez et al., 2022).

Para finalizar, la dimensión asistencia técnica y profesional se vinculó con los ítems: El gobierno brinda servicios gratuitos de consultoría contable y tributaria para las pequeñas y medianas empresas (NA2); el asesoramiento profesional en materia contable y tributaria puede derivarse de forma gratuita a la iniciativa comercial sostenible (NA3); en Ecuador, las normas tributarias son obligatorias (NA4). Lo que demuestra que los encuestados relacionaron moderadamente a estos ítems.

Tabla 6. Componentes en espacio rotado

	Componente				
	Rendimiento adaptativo	Impedimentos de adopción	Motivación	Adopción y estrategias	Asistencia técnica y profesional
NR1	,114	,299	,599	,575	-,098
NR2	,255	,241	,807	,271	,070
NR3	,263	,342	,763	,325	,115
NR4	,202	,208	,854	,282	,185
NR5	,408	,193	,305	,635	,308
NI1	-,016	,754	,322	,234	,146
NI2	,318	,307	,202	,684	,129
NI3	,344	,186	,449	,636	,285
NI4	,167	,143	,379	,761	,216
MC1	,391	,719	,220	,038	,211
MC2	,234	,855	,168	,200	,190
MC3	,260	,839	,211	,242	,250
MC4	,402	,695	,232	,266	,220

	Componente				
	Rendimiento adaptativo	Impedimentos de adopción	Motivación	Adopción y estrategias	Asistencia técnica y profesional
NA1	,156	,281	,142	,292	,810
NA2	,152	,241	,133	,067	,896
NA3	,244	,165	-,099	,516	,698
NA4	,281	,639	,115	,084	,482
NS1	,535	,305	,507	-,084	,477
NS2	,750	,260	,432	-,055	,217
AR1	,386	,458	,355	,045	,565
AR2	,824	,228	,111	,240	,240
AR3	,793	,146	,151	,394	,141
AR4	,465	,367	,425	,233	,322
AR5	,832	,205	,166	,353	,168
AR6	,712	,417	,244	,304	,080

Nota: Los ítems fueron agrupados con coeficientes próximas a +1

Discusión

Hipótesis	Rho de Spearman	Valor P	Grado de Correlación	Decisión
H0: Los perfiles profesiones inciden positivamente a las necesidades contables y tributarias de las pymes.	,844	,000	Fuerte	Soportada
Hi: Los perfiles profesionales incide negativamente a las necesidades contables y tributarias de las pymes	,261	,000	Débil	No soportada

Nota: La clasificación de las hipótesis fueron medidas de acuerdo con los coeficientes (Nula= 0 – 0,25; Débil= 0,26 – 0,50; Moderada= 0,51 – 0,75; Fuerte= 0,76 – 1)

Conclusiones

A causa de lo que antes se ha dicho, la revisión de la literatura ha sido una herramienta útil para entender sobre los perfiles profesiones contables y tributarios y obtener un conocimiento actualizado en estas áreas. No obstante, la mejora continua es relevante para garantizar la calidad de los servicios contratados y mantener un buen desempeño en las operaciones financieras de la empresa.

Una vez revisados en análisis factorial se visualizó que existió una correlación del 83% en 5 de las 6 dimensiones establecidas (rendimiento adaptativo, impedimentos de adopción, motivación, adopción y estrategias y asistencia técnica y profesional). Lo que evidencia que las pymes del cantón de La Maná necesitan apoyo de perfiles profesionales como técnicos contables y tributarios

para cubrir los procesos financieros y contables para que las pequeñas y medianas empresas tengan un crecimiento exponencial.

Finalmente, se concluyó que los dueños o gerentes de las pymes deben optar por la contratación de personal capacitado para realizar sus procedimientos contables y tributarios porque puede ayudar a mantener los antecedentes financieros de la organización en orden y actualizados, cumpliendo con las obligaciones tributarias y evitar problemas incluyendo fraudes que puede ser una pérdida exponencial para las pymes.

Referencias

- Alves, T., & Carvalho, F. (2021). Professional skills and competencies required of accountants: what are the requirements for employment advertisements? *Revista Catarinense da Ciência Contábil*, 20(3), 2–26. <https://doi.org/10.16930/2237-7662202132272>
- Asaolu, T., Olawale, S., & Unam, J. (2015). Impact of tax reforms on revenue generation in Lagos State: A time series approach. *Research Journal of Finance and Accounting*, 6(8), 85–96.
- Awuli, K. (2022). Cost accounting and employment opportunity in rivers state. *Accounting and Management Research Journal*, 9(1), 41–47.
- Aziz, K., & Kawther, B. (2023). Accounting audit profession in digital transformation environment between theoretical framework and practical reality 2023. *World Economics & Finance Bulletin (WEFB)*, 22(5), 120–133.
- Castro, Y. (2020). Contabilidad creativa, una puerta abierta a la corrupción: aproximación a partir de la percepción de tres profesionales en contaduría de la Universidad Nacional de Colombia, sede Bogotá. *Apuntes Contables*, 4(27), 11–31. <https://doi.org/10.18601/16577175.n27.02>
- Fadjarenie, A. (2023). The Effect of the Director's Tax Expertise, the Tax Consultant Profession and the Frequency of the Board of Commissioners' Meetings on Tax Avoidance. *Journal of Economics, Finance and Accounting Studies*, 5(1), 63–72. <https://doi.org/10.32996/jefas.2023.5.1.5>
- Faker, M., & Atef, A. (2013). Skills and Attributes Needed for Success in Accounting Career: Do Employers' Expectations Fit with Students' Perceptions? Evidence from Tunisia. *International Journal of Business and Management*, 8(8), 118–132. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n8p118>
- Fakhritdin, K., & Nozima, N. (2021). Improving accounting for long-term assets in accordance with international standard. *Ejmrms*, 3(4), 115–121.
- Freitas, E., Moreira, C., Oliveira, K., & Prado, A. (2023). The priming effect on accounting fraud assessment: an experimental approach with accounting science students. *JCES Journal of Character Education Society*, 2(3), 115–133. <https://doi.org/10.12662/2359-618xregea.v12i2.p115-133.2023>
- Idris, A. (2017). The Effects of Value Added Tax on Government's Revenue Generation Profile in Nigeria: A Conceptual Approach. *International Journal of Economics and Financial Management*, 2(4), 2545–5966. www.iiardpub.org

- Lai, M. (2010). Motivators, barriers and concerns in adoption of electronic filing system: Survey evidence from Malaysian professional accountants. *American Journal of Applied Sciences*, 7(4), 562–567. <https://doi.org/10.3844/ajassp.2010.562.567>
- Mendoza, A., & Ramírez, J. (2020). *Aprendiendo metodología de la investigación*. Editorial Grupo Compás
- Peralta Lara, D. C., & Guamán Gómez, V. J. (2020). Metodologías activas para la enseñanza y aprendizaje de los estudios sociales. *Sociedad & Tecnología*, 3(2), 2–10. <https://doi.org/10.51247/st.v3i2.62>
- Pérez, P. (2017). La importancia de la contabilidad electrónica en el currículum. *Realidad y Reflexión*, 3(45), 8–16. <https://doi.org/10.5377/ryr.v0i45.4415>
- Rufino, H., Payabyab, R., & Lim, G. (2018). Competency Requirements for Professional Accountants: Basis for Accounting Curriculum Enhancement. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 7(3), 116–128. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3172508>
- Salcedo Mateu, A. (2019). La metodología aprendizaje servicio como factor educativo de resiliencia. *Revista INFAD De Psicología. International Journal of Developmental and Educational Psychology*, 4(1), 255–266. <https://doi.org/10.17060/ijodaep.2019.n1.v4.1554>
- Sampieri Hernández, R. (2010). *Metodología de la investigación*. McGraw-Hill.
- Sánchez, M. (2013). Metodología de investigación en pedagogía social (avance cualitativo y modelos mixtos). *Pedagogía Social Revista Interuniversitaria*, 17(22), 75–89.
- Suárez, La., Freire, J., Montalvo, M., & Silva, N. (2022). Normativa de registro de las operaciones económicas sustentadas en las normas internacionales de información financiera. *Cienciasmatría*, 8(3), 142–151. <https://doi.org/10.35381/cm.v8i3.747>
- Vasilyeva, T., & Samusevych, Y. (2023). Environmental Taxation: Role in Promotion of the Pro-Environmental Behaviour. *WSEAS Transactions on Business and Economics*, 20(2), 400–409. <https://doi.org/10.37394/23207.2023.20.37>
- Villalobos, L. (2019). Enfoques y diseños de investigación social: cuantitativos, cualitativos y mixtos. *Educación Superior*, 18(27), 96–99.
- Villegas D., R. (1963). El delito de peculado. *Estudios De Derecho*, 22(63), 39–45. <https://doi.org/10.17533/udea.esde.334902>

AUTORES

Yolanda Maribel Anchundia Peñafiel. Estudiante de la carrera de contabilidad y auditoría en la Universidad Técnica de Cotopaxi.

Mayra Elizabeth García Bravo. Magister en contabilidad y auditoría en la Universidad Técnica Estatal de Quevedo. Ingeniero en gestión empresarial en la Universidad Técnica Estatal de Quevedo. Docente Investigador de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en la Universidad Técnica de Cotopaxi.

Ketty del Rocío Hurtado García. Magister en Contabilidad y Auditoría, Contador Público Autorizado, Docente de la Carrera de Licenciatura en Contabilidad y Auditoría de la Universidad Técnica del Cotopaxi, actualmente estudiante de Doctorado de Ciencias Contables en la Universidad de Los Andes.

Rodrigo Arturo Reyes Armas. Magister en contabilidad y auditoría e Ingeniero en contabilidad y auditoría CPA por la Universidad Técnica Estatal de Quevedo. Docente tiempo completo en la Universidad Técnica de Cotopaxi Extensión La Maná.