



**ANÁLISIS DE LA CALIDAD DEL EMPLEO EN LOS JOVENES DE LA  
PARROQUIA TENGUEL CANTON GUAYAQUIL PROVINCIA DEL GUAYAS,  
PERIODO 2014-2017**

**Joselyn Lissette Chasi Verdesoto**

**Alexis Eliany Alburquerque Rodríguez**

Estudiantes, Escuela de Economía, Universidad Laica Vicente Rocafuerte, Guayaquil, Ecuador

elianyar-21@hotmail.com

joselynchasiv@outlook.com

**Econ. Luís Almeida Vásquez, Msc.**

Docente, Escuela de Economía, Universidad Laica Vicente Rocafuerte, Guayaquil, Ecuador

lalmeidav@me.com

Para citar este artículo puede utilizar el siguiente formato:

Joselyn Lissette Chasi Verdesoto, Alexis Eliany Alburquerque Rodríguez y Luís Almeida Vásquez (2019): "Análisis de la calidad del empleo en los jóvenes de la parroquia Tenguel Cantón Guayaquil provincia del Guayas, periodo 2014-2017", Revista Caribeña de Ciencias Sociales (enero 2019). En línea

<https://www.eumed.net/rev/caribe/2019/01/calidad-empleo-jovenes.html>

### **Resumen**

La investigación revisa la calidad y acceso al empleo al empleo por parte de los jóvenes en la parroquia rural Tenguel perteneciente al cantón Guayaquil, provincia del Guayas, el objetivo que se planteó fue Determinar las condiciones de acceso a empleo, características del mismo y las condiciones de la oferta laboral de la población rural del segmento de jóvenes entre 15 y 24 años de la parroquia Tenguel del cantón Guayaquil, provincia del Guayas. Para este propósito se cuantificó la población en 2.098 jóvenes entre 15 hasta 24 años, la muestra calculada ascendió a 282 individuos. Se aplicó la técnica de encuesta, para ello se utilizó un cuestionario con 23 preguntas cerradas. Los principales resultados fueron que la parroquia Tenguel tiene una intensa actividad económica en acuicultura, pesca y agricultura de exportación, Las empresas que están en la parroquia Tenguel tienen forma de persona jurídica como persona natural, al año 2016 declararon una venta agregada

de US\$ 23 millones y 690 trabajadores afiliados a la seguridad social; y, La situación laboral de los jóvenes evidencia la existencia de empleo precario con tiempo trabajado menor al reglamentario de 40 horas, horas adicionales trabajadas y no remuneradas, alto porcentaje de trabajo temporal, falta de afiliación a la seguridad social y condiciones de seguridad en el trabajo. Esto ocurre no necesariamente por estar empleados en actividades económicas de baja productividad sino, por falta de supervisión a las empresas sobre su cumplimiento.

**Palabras claves:** Jóvenes, empleo rural, trabajo precario.

### **Abstract**

The research reviews the quality and access to employment for young people in the rural parish Tenguel belonging to the Guayaquil canton, province of Guayas, the objective was to determine the conditions of access to employment, characteristics of the same and conditions of the labor supply of the rural population of the segment of young people between 15 and 24 years old of the Tenguel parish of the Guayaquil canton, province of Guayas. For this purpose, the population was quantified in 2,098 young people between 15 and 24 years old, the calculated sample amounted to 282 individuals. The survey technique was applied, for which a questionnaire with 23 closed questions was used. The main results were that the Tenguel parish has an intense economic activity in aquaculture, fishing and export agriculture, The companies that are in the Tenguel parish have the form of a legal entity as a natural person, to the year 2016 they declared an aggregate sale of US \$ 23 millions and 690 workers affiliated with social security; and, the employment situation of young people evidences the existence of precarious employment with time worked less than the regulation of 40 hours, additional hours worked and unpaid, high percentage of temporary work, lack of affiliation to social security and safety conditions in the job. This occurs not necessarily because they are employed in low-productivity economic activities but because of lack of supervision of the companies regarding their compliance.

**Key words:** Young people, rural employment, precarious work.

### **I. Introducción**

Tenguel es una parroquia rural del cantón Guayaquil, está ubicada al sur-oeste sobre la ribera oriental del Golfo de Guayaquil (Figura 1). Los límites de la parroquia son, al norte con el cantón Balao, al sur con la provincia de El Oro y al oeste con la provincia del Azuay. Tenguel, ocupa un área de 138,12 km<sup>2</sup>, su población total estimada al año 2015 fue calculada en 13.461 habitantes distribuidos en la cabecera parroquial y en sus recintos (Álvarez, 2015).

La parroquia Tenguel está ubicada en un área geográfica con múltiples recursos naturales, tales como un relieve entre plano y mínimamente inclinado, tierras con vocación agrícola, abundante riego natural, el margen costero está cubierto de manglares. Esto ha generado la diversificación de

su economía en el sector primario; entre ellos la producción agrícola para exportación tales como el banano, cacao. Otros recursos forestales para el mercado interno como es la caña guadua y pecuaria. Los recursos marinos son aprovechados mediante la acuicultura de camarón y la pesca artesanal.

Del total de la población de la parroquia, el 60,5% tiene hasta 29 años, por lo que es principalmente joven; de ellos 28,99 puntos porcentuales están en el rango etario entre 15 y 29 años que corresponde al grupo de jóvenes (Álvarez, 2015). Esto plantea un gran desafío en cuanto a generar una economía dinámica de tal forma que absorba esta fuerza de trabajo y desencadene en combinación con recursos de otro tipo en un auténtico desarrollo local, de tal forma que no sea una expulsora del talento humano, sino que este encuentre oportunidades laborales dentro de su entorno y que no se generen desarraigos.

El empleo y las condiciones del mismo es una preocupación particular en el segmento de población joven en que se concentra el mayor porcentaje de desempleo y de empleo no adecuado. En Ecuador, el empleo adecuado para la población rural es del 12,2%, muy por debajo del 31,7% para el segmento de 25 a 34 años, 34,3% para el rango etario entre 35-44 años y 22,8% para el rango entre 45 y 64 años (INEC, 2017). Estas inequidades también se reproducen en las estadísticas de empleo a nivel nacional en que el grupo de jóvenes entre 15 hasta 24 años participa con el 21,4% del empleo pleno, mientras que los tres rangos siguientes participan con el 49%, 50,2% y 42% (INEC, 2017).

Por las particularidades expuestas y la inequidad estructural del acceso al empleo y su calidad y lo que esto conlleva en cuanto a ingresos, calidad de vida y sentido de realización es importante la medición y la determinación de las características del empleo en una parroquia rural con alta potencialidad por su riqueza en recursos naturales como es Tenguel como una aproximación a un diagnóstico para definir programas y proyectos que se incorporen en el plan de desarrollo y minimizar el desarraigo de una población joven y el envejecimiento gradual del sector rural del cantón Guayaquil.

## **II. Metodología**

La investigación utilizará una muestra representativa de la población, por tanto será de tipo inductiva con un diseño cualitativo, por ello utilizará variables para dimensionar el empleo de jóvenes, también tendrá variables categóricas.

El método de la investigación será de campo, para ello las técnicas son combinadas. Una de ella es la técnica de encuesta a una muestra representativa de la población. Otra técnica es la entrevista a dos dirigentes gremiales de la parroquia.

## **Población y Muestra**

La población está constituida por jóvenes de ambos sexos con edades comprendidas entre 15 hasta 24 años que residen en la parroquia Tenguel, cantón Guayaquil, provincia del Guayas y que según el último Censo suman 2.098 individuos.

La muestra a tomar será calculada en base a un 5% de error y 95% de confianza, será de tipo aleatoria y estratificada en cuanto a la distribución por sexo del informante, se aplicará la fórmula de cálculo de muestra para población finita.

**Resultado = n = 282**

## **Análisis y discusión de los Resultados**

**Sector primario:** La parroquia Tenguel tiene tres áreas productivas dominantes; una de ellas es la acuicultura, con alrededor de la mitad de su superficie con infraestructura destinada a la actividad camaronera, esto implica un permanente tráfico de insumos para alimentos, servicio técnico, trabajadores y movilización de cosecha.

Otra actividad dominante es la agricultura, se estima que se utilizan 6.653,49 hectáreas. Los cultivos principales son el banano con 3.524 hectáreas; seguido del cacao, también hay cultivos de ciclo corto. El primero mediante explotaciones agrícolas grandes y medianas. El cacao principalmente en pequeños agricultores. El banano demanda un tráfico intenso en cuanto a trabajadores, insumos para el empaque, fundas, fumigación y transporte de cajas para Puerto Bolívar principalmente.

Una tercera actividad es la pesca artesanal, para ello se dispone de un puerto artesanal denominado Puerto Conchero, población conformada por 320 familias asentada a orillas del río Tenguel cerca de su desembocadura en el estuario del Golfo de Guayaquil.

**Sector secundario:** Es poco desarrollado el sector secundario (manufactura e industria), se identificó taller de carpintería para producción de muebles, panaderías y la Asociación Agroartesanal Tenguel.

**Sector servicios:** Está encabezado principalmente por servicios de educación, salud, transporte y profesionales.

## **Entrevistas**

Con la ayuda de los representantes locales, dueños de las hacienda bananeras, camaroneras , Se accedió a los trabajadores, logrando una entrevista a cada uno de ellos lo cual permitió recabar muy importante y valiosa información con el fin de conocer cuál es el tipo y calidad de empleo a los que los Jóvenes de la Parroquia logran acceder.

### III. Resultados

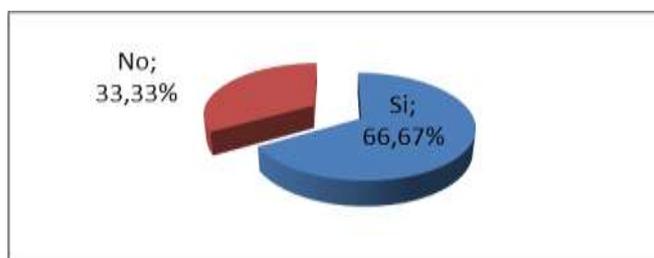
#### Resultados de trabajo de campo

##### 1. Actualmente tiene trabajo remunerado

*Tabla 1. Jóvenes con trabajo remunerado*

Descripción	Frecuencia absoluta	Frecuencia relativa
Si	188	66,67%
No	94	33,33%
<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras



*Figura 1. Jóvenes con trabajo remunerado*

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

**Análisis:** Un porcentaje de 33,33% de los jóvenes no trabaja, muchos de ellos corresponden al grupo de estudiantes, por esto no se considera desempleado, un 66,67% tienen trabajo remunerado. Solamente alrededor de un 35 corresponde al grupo de jóvenes que no trabajan y no estudian (Tabla 24, Figura 30).

##### 2. Su trabajo es por cuenta propia

*Tabla 2. Trabajo por cuenta propia*

Descripción	Frecuencia absoluta	Frecuencia relativa
Si	23	12,23%
No	165	87,77%
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras



Figura 2. Trabajo por cuenta propia

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

**Análisis:** Del grupo de jóvenes que tienen trabajo remunerado 23 individuos tienen trabajo por cuenta propia en la categoría de autoempleo o microempresa, muchos de ellos en condiciones de subempleo (Tabla 25, Figura 31).

### 3. Temporalidad del empleo

Tabla 3. Temporalidad del empleo

Descripción	Frecuencia absoluta	Frecuencia relativa
Fijo	133	70,74%
Eventual	55	29,26%
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

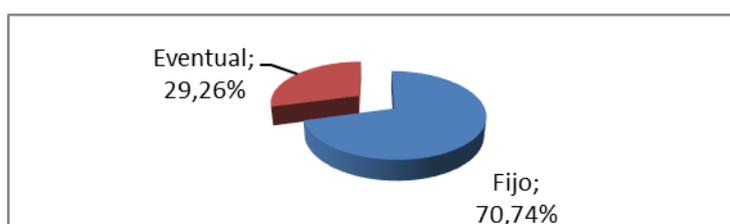


Figura 3. Temporalidad del empleo

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

**Análisis:** La temporalidad del empleo es una característica, aunque no mayoritaria del empleo rural. Aunque en la parroquia por tratarse de agricultura permanente y acuicultura, ambas actividades demandan mano de obra durante todo el año. No obstante, un 29,26% de los jóvenes trabajadores declaró que tiene trabajo eventual, esto es que o es temporal por temporada de cosecha alta en el caso de agricultura y pesca en caso de acuicultura de camarón (Tabla 269, Figura 32).

#### 4. Actividad económica de la empresa

Tabla 4. Actividad económica de los empleadores de jóvenes

Descripción	Frecuencia absoluta	Frecuencia relativa
Agrícola	42	22,34%
Pecuaria	10	5,32%
Camaronera	15	7,98%
Comercio	62	32,98%
Servicios	59	31,38%
Industria	0	0,00%
Otros	0	0,00%
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

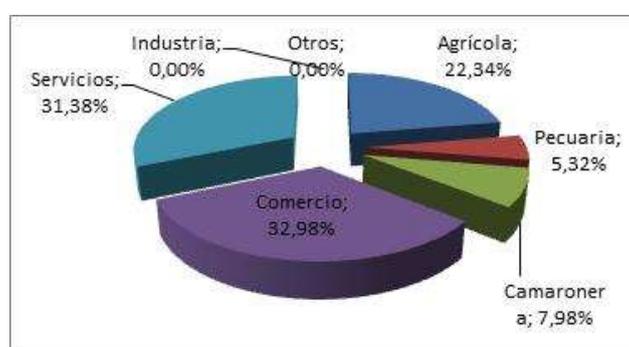


Figura 4. Actividad económica de los empleadores de jóvenes

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

**Análisis:** La principal actividad económica en que se emplean los jóvenes es el comercio (32,98%), seguida de servicios (31,38%) y agrícola (22,34%), en menor porcentaje está la de camaroneras o acuicultura con un 7,98% y la pecuaria con un 5,32% (Tabla 28, Figura 35).

## 5. ¿Cuántas horas por semana trabaja?

Tabla 5. Horas de trabajo por semana

Descripción	Frecuencia absoluta	Frecuencia relativa
Menos de 40 horas	46	24,47%
40 horas por semana	68	36,17%
Más de 40 horas	74	39,36%
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

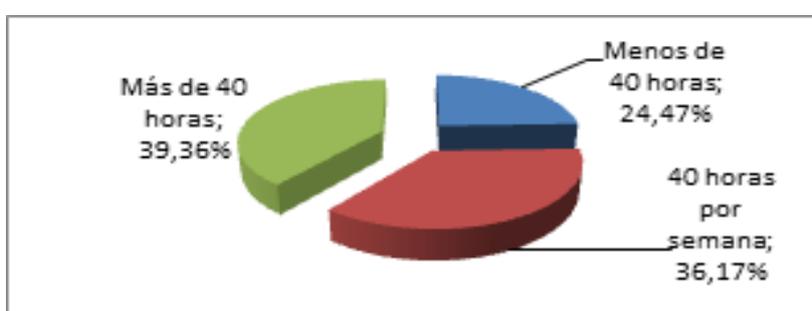


Figura 5. Horas de trabajo por semana

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

**Análisis:** El mínimo de trabajo es de 40 horas por semana, por debajo de ese umbral ya puede existir subempleo por horas de trabajo. En este caso el porcentaje que está por debajo del mínimo de horas de trabajo por semana es del 24,47%, un 39,36% está por encima de las horas reglamentarias (Tabla 29, Figura 36).

## 6. ¿Tiene seguridad social?

Tabla 6. Jóvenes trabajadores con seguridad social

Descripción	Frecuencia absoluta	Frecuencia relativa
Si	83	44,15%
No	100	53,19%
No contestan	5	2,66%
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

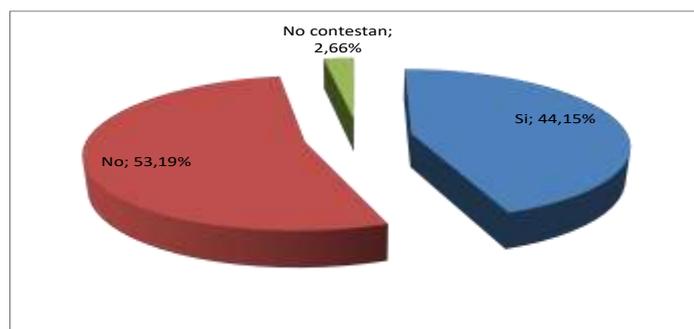


Figura 6. Jóvenes trabajadores con seguridad social

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

**Análisis:** Del total de jóvenes trabajadores con seguridad social, solamente un 44,62% tiene afiliación a la seguridad social, el resto no cotiza, por tanto está en una situación de precariedad laboral, por cuanto no tiene las prestaciones de la seguridad social. Por tanto altamente vulnerable y en mayor riesgo social (Tabla 30, Figura 37).

#### 7. ¿Su salario mensual es igual o superior al básico?

Tabla 7. Salario nominal igual o superior al básico unificado

Descripción	Frecuencia absoluta	Frecuencia relativa
Si	119	63,30%
No	66	35,11%
No contestan	3	1,60%
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

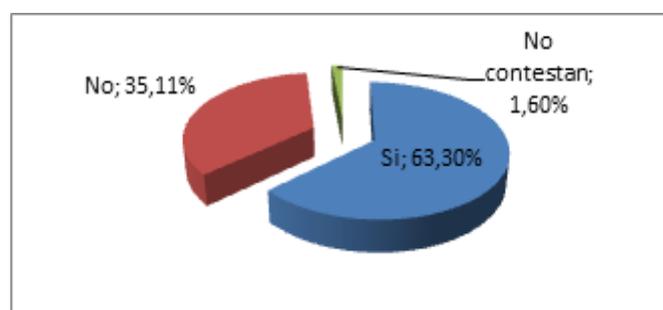


Figura 7. Salario nominal igual o superior al básico unificado

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

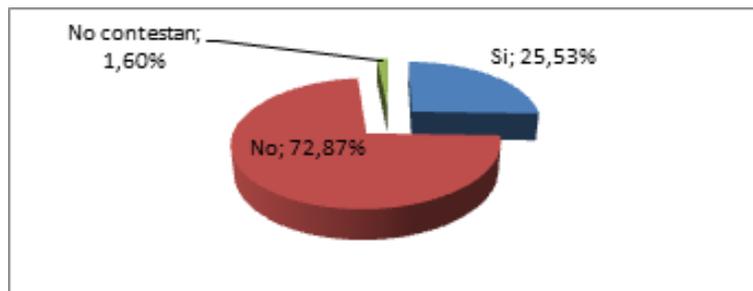
**Análisis:** Aunque la Ley establece que todo trabajador debe recibir el salario mínimo, solamente un 63,30% de los trabajadores indica que reciben un salario igual o superior al mínimo unificado. Un 35,11% indicó que no lo recibe, esto es su remuneración mensual está por debajo del mínimo vital general unificado (Tabla 31, Figura 38).

### 8. Si trabaja sobretiempo, ¿le pagan horas extras?

*Tabla 8. Pago de horas extras*

<b>Descripción</b>	<b>Frecuencia absoluta</b>	<b>Frecuencia relativa</b>
Si	48	25,53%
No	137	72,87%
No contestan	3	1,60%
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras



*Figura 8. Pago de horas extras*

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

**Análisis:** Otro elemento preocupante es que un 72,87% de los jóvenes indican que en caso de trabajar horas extras, la empresa no les reconoce la remuneración por ese tiempo adicional. En este caso en términos reales su salario real es inferior al nominal establecido por trabajar más horas. En este caso existe una situación de subempleo (Tabla 32, figura 39).

## 9. ¿Considera que la empresa le da mínima seguridad a las condiciones de trabajo?

Tabla 9. Condiciones de seguridad industrial

Descripción	Frecuencia absoluta	Frecuencia relativa
Si	105	55,85%
No	80	42,55%
No contesta	3	1,60%
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

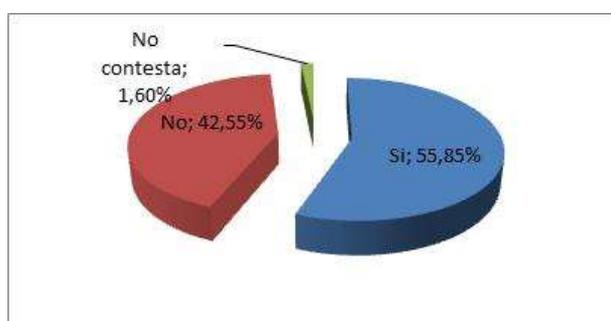


Figura 9. Condiciones de seguridad industrial

Fuente: Encuesta  
Elaborado por: Autoras

**Análisis:** Un porcentaje del 42,55% de los jóvenes trabajadores indica que no perciben que la empresa les ofrece mínimas condiciones de seguridad laboral. Esta situación, junto con salarios bajos y eventualidad del trabajo genera unas condiciones de trabajo altamente precarias (Tabla 33, Figura 40).

### Título de la propuesta

Proyecto de fortalecimiento de oportunidades laborales para jóvenes de la parroquia Tenguel del cantón Guayaquil.

### Objetivo general de la propuesta

Impulsar la empleabilidad de los jóvenes del cantón Tenguel mediante un crecimiento de su calificación laboral y capacidad emprendedora.

### Objetivos específicos de la propuesta

1. Impulsar la oferta de bachillerato técnico en los colegios de la localidad, conforme la demanda del mercado empresarial local.

2. Promover una oferta de capacitación para mejorar la cualificación laboral genérica y específica de los jóvenes de la parroquia.
3. Establecer un programa de desarrollo de capacidad emprendedora para los jóvenes de la parroquia.

### **Plazo de ejecución del proyecto**

El proyecto comprende abordar temas que demanda un mediano plazo, por ello se estima que el plazo de ejecución será de tres años.

### **Resultados previstos**

El proyecto busca obtener resultados que modifiquen la estructura del empleo de la parroquia, para ello requiere un proceso permanente de mejora de la competitividad local mediante la formación y capacitación que incidirá en la calidad del empleo. Los resultados previstos son:

- El colegio de la localidad ofrecerá bachillerato técnico-industrial y agroindustria;
- La parroquia tendrá una oferta de servicios de capacitación genérica y específica que mejore la competitividad laboral;
- Existirá una agencia de servicios financieros en la parroquia;
- Se han constituido nuevas empresas a cargo de jóvenes que ofrecen servicios y productos en la parroquia y área de influencia;
- Disminución del desempleo en la parroquia;
- Incremento de la calidad del empleo para los jóvenes.

### **IV. Conclusiones**

- La parroquia Tenguel se encuentra en un sector geográfico privilegiado por su diversidad de recursos naturales de tal forma que tiene una intensa actividad económica en acuicultura, pesca y agricultura de exportación. Adicionalmente su relativa cercanía a principales centros de embarque como son Puerto Bolívar para el banano y Guayaquil para el cacao y camarón.
- Las empresas que están en la parroquia Tenguel tienen forma de persona jurídica como persona natural, al año 2016 declararon una venta agregada de US\$ 23 millones y 690 trabajadores afiliados a la seguridad social. Conforme las actividades económicas existentes, se dedican a explotación en acuicultura de camarón, pesca, agricultura y servicios. En menor medida ganadería vacuna y porcina y comercio.

- La situación laboral de los jóvenes evidencia la existencia de empleo precario con tiempo trabajado menor al reglamentario de 40 horas, horas adicionales trabajadas y no remuneradas, alto porcentaje de trabajo temporal, falta de afiliación a la seguridad social y condiciones de seguridad en el trabajo observables. Cabe indicar que las ramas de la producción agrícola existente en Tenguel es el cultivo de exportación como es el banano, el cacao. Y la acuicultura para la exportación como es el camarón. Estos tres están entre los mayores rubros de exportación del Ecuador. Por tanto, esta situación de precariedad puede ser el resultado de la inexistencia de la supervisión del Ministerio de Trabajo a las empresas para verificar que se cumpla el cumplimiento de las obligaciones patronales.
- Los resultados de la investigación en Tenguel no se diferencian de la precariedad laboral denunciada por la Organización Internacional del Trabajo en el sector rural de Latinoamérica, que presentan en resumen igual situaciones de trabajo de poca calidad.

## **Bibliografía**

- Aguilar, E. (2007). *Perspectivas teóricas en desarrollo local*. Madrid: Netbiblo.
- Alles, M. (2012). *Diccionario de términos de recursos humanos*. Buenos Aires: Granica.
- Álvarez, C. (2015). *Actualización del Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial de la Parroquia Tenguel*. Gobierno Autónomo Descentralizado de la parroquia Tenguel. Tenguel: GADPT.
- Amate, I., & Guarnido, A. (2011). *Factores determinantes del desarrollo económico y social*. Málaga, Andalucía, España: Analistas Económicos de Andalucía.
- Argoti, A. (2011). Algunos elementos sobre la teoría clásica del empleo y la versión Keynesiana. *Tendencias*, 35-57.
- Asamblea Constituyente. (2008). *Constitución Política de la República del Ecuador*. Montecristi, Manabí, Ecuador: Asamblea Constituyente.
- BCE. (2018). *Banco Central del Ecuador*. Recuperado el 15 de Mayo de 2018, de <https://www.bce.fin.ec/index.php/informacioneconomica/sector-real>
- Capital Humano. (2015). *Capital Humano*. Recuperado el 5 de enero de 2018, de Fuente: <https://capitalhumanoinsight.wordpress.com/>
- Cepal. (2016). *Coyuntura Laboral en América Latina*. Comisión Económica para América Latina. Santiago de Chile: Cepal/OIT.
- Congreso Nacional. (2001). *Ley de la Juventud*. Congreso Nacional. Quito: Congreso Nacional.
- Congreso Nacional. (2012). *Código del Trabajo*. Quito: Congreso Nacional.
- Delaunay, D. (1985). *Demografía en el Ecuador. Poblaciones de las parroquias 1950-1982*. Quito: Cedig.
- Echeverri, R., & Sotomayor, O. (2010). *Estrategias de gestión territorial rural en las políticas públicas en Iberoamérica*. Santiago de Chile: CEPAL.

- Esteves, L. (2017). *Propuesta de políticas públicas para el fortalecimiento del empleo rural no agropecuario en Ecuador*. Universidad Agraria del Ecuador, Sistema de Postgrado. Guayaquil: UAE.
- GAD Tenguel. (2018). *Gobierno Autónomo Descentralizado de Tenguel*. Recuperado el 25 de Agosto de 2018, de <http://tenguel.gob.ec/index.php/features-add-ons-and-support/agricola>
- Gamero, J. (2012). Dela noción de empleo precario al concepto de trabajo decente. *Derecho & Sociedad*, 117-125.
- Garay, L. (2015). *Banco de la República*. Recuperado el 5 de Septiembre de 2016, de Actividad cultural: <http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/economia/industrialatina/020.htm>
- Gómez, S. (2008). Nueva ruralidad. Fundamentos teóricos y necesidad de avances empíricos. En *La nueva ruralidad en América Latina: avances teóricos y evidencias empíricas* (págs. 45-77). Bogotá: Javeriana.
- Granda, C., Patiño, C., & Rivadeneira, A. (2017). *Determinanes de la movilidad laboral en Ecuador 2006-2017*. Instituto Ecuatoriano de Estadísticas y Censos. Quito: INEC.
- ILO. (2011). Políticas y regulaciones para luchar contra el empleo precario. *Regulaciones y políticas para combatir el trabajo precario* (pág. 59). Génova: ILO.
- INEC. (2012). *Empleo y condición de actividad en Ecuador*. Quito: INEC.
- INEC. (2015). *Instituto Ecuatoriano de Estadísticas y Censos*. Recuperado el 2 de Septiembre de 2017, de [www.inec.gob.ec/tabulados\\_CPV/1\\_POBL\\_PROV\\_CANT\\_PARR\\_AREA.xls](http://www.inec.gob.ec/tabulados_CPV/1_POBL_PROV_CANT_PARR_AREA.xls)
- INEC. (2017). *Encuesta de Empleo, desempleo y subempleo*. Recuperado el 8 de Enero de 2018, de [www.inec.gob.ec](http://www.inec.gob.ec)
- INEC. (2017). *Reporte de economía laboral*. Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. Quito: INEC.
- INEC. (2018). *Instituto Nacional de Estadísticas y Censos*. Obtenido de <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/inec-y-senplades-presentan-nueva-clasificacion-para-la-poblacion-con-empleo/>
- Jaramillo, O. (2005). Gestión del talento humano en las micro, pequeñas y medianas empresas de confecciones y alimentos vinculadas al programa Expopyme de la Universidad del Norte de la ciudad de Barranquilla. Manizales: UNC.
- Krugman, P., & Wells, R. (2007). *Macroeconomía: introducción a la economía*. Barcelona, España: Reverte.
- Lasio, V., Ordeñana, X., Caicedo, G., Samaniego, A., Izquierdo, E., Zambrano, J., & Tenesaca, T. (2017). *Global Entrepreneurship Monitor*. Guayaquil: Espae.
- Le Boterf, G. (Octubre de 2000). La gestión por competencias. *IDEA*, 110-113.
- Martínez, J., & Solórzano, M. (2018). *Determinantes del desempleo juvenil en el Ecuador, 2016*. Universidad Central del Ecuador. Quito: UCE.
- MCSE. (2015). *Compendio de indicadores de resultados de los sectores estratégicos*. Quito: MCSE.
- Melo, R. (9 de Agosto de 2015). Jubilados radicados en Cotacachi no cambian su estilo de vida. *El Comercio*.
- Muñoz, O. (2004). *Hacia un Chile competitivo*. Santiago de Chile, Chile: Universitaria.
- OIT. (1964). Convenio sobre la política del empleo C122. Génova, Italia: OIT.
- OIT. (2012). Del trabajo precario al trabajo decente. *Simposio de los trabajadores sobre políticas y reglamentación para luchar contra el empleo precario* (pág. 2012). Quito: OIT.
- OIT. (2016). *Perspectivas sociales y del empleo en el mundo*. Organización Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT.

- OIT. (2017). *Tendencias mundiales del empleo juvenil 2017*. Organización Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT.
- PNUD. (Marzo de 2015). *Desarrollo humano*. Recuperado el 26 de Febrero de 2017, de <http://hdr.undp.org/es/content/%C2%BFqu%C3%A9-es-el-desarrollo-humano>
- Prefectura Guayas. (2015). *Prefectura del Guayas*. Recuperado el 25 de Agosto de 2018, de <http://www.guayas.gob.ec/noticias/inicio-trabajo-preventivo-en-puerto-el-conchero-de-la-parroquia-tenguel>
- Ramirez, K. (2011). Análisis del libro Teoría del Desarrollo Económico de Joseph Shumpeter. *Contribuciones a la economía*, 15.
- Reinecke, G., & Faiguenbaum, S. (2016). *Empleo Rural en América Latina: avances y desafíos*. Buenos Aires: Nueva Sociedad.
- Resico, M. (2010). *Introducción a la economía social de mercado*. Quito: Flacso.
- Senplades. (2017). *Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021 Toda una Vida*. Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo . Quito: Senplades.
- SIISE. (2017). *Sistema de Indicadores Sociales del Ecuador*. Recuperado el 5 de Septiembre de 2017, de [www.siise.gob.ec](http://www.siise.gob.ec)
- Valenti, G. (2012). *Construyendo puentes entre el capital humano y el sistema de innovación*. México: Flacso.
- Vásquez, J. (2016). *El emprendimiento empresarial. La importancia de ser emprendedor*. Vigo, España: ITcampus Academy.
- Venegas, M. (2004). El concepto pedagógico formación en el universo semántico de la educación. *Educación*, 28(2), 13-28.
- Verdera, F. (2015). *La población joven, ¿qué edades abarca?* Lima: OIT.
- Vitali, S. (2017). Precariedad en las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores del sector bananero del Ecuador. *Salud de los Trabajadores*, 25(1), 9-22.