

DOI: <https://doi.org/10.56712/latam.v4i2.639>

Protección de estado ecuatoriano a las personas con discapacidad en materia de inserción laboral

Protection of the Ecuadorian state to people with disabilities in terms of labor insertion

Gabriela Paola Carrasco Lara

gcañasco@ueb.edu.ec

<https://orcid.org/0000-0002-4635-1418>

Universidad Estatal de Bolívar

Guaranda – Ecuador

Artículo recibido: 06 de mayo de 2023. Aceptado para publicación: 13 de mayo de 2023.

Conflictos de Interés: Ninguno que declarar.

Resumen

La discapacidad se refiere a una limitación física, mental o sensorial que afecta la capacidad de una persona para realizar ciertas actividades cotidianas que se consideran normales para la mayoría de las personas. Las discapacidades pueden ser congénitas (presentes desde el nacimiento) o adquiridas a lo largo de la vida, y pueden ser temporales o permanentes. Es importante tener en cuenta que la discapacidad no define a una persona y que todas las personas tienen habilidades y talentos únicos, independientemente de sus limitaciones. La inclusión y la accesibilidad son fundamentales para garantizar que todas las personas, incluidas aquellas con discapacidades, puedan participar plenamente en la sociedad y tener las mismas oportunidades que los demás. (YISIMIA, 2022). Las personas con discapacidad enfrentan un conjunto único de desafíos cuando se trata de encontrar y mantener un empleo. A pesar de las leyes que protegen sus derechos, siguen siendo discriminados en el lugar de trabajo. Esto es especialmente cierto para las mujeres discapacitadas, a quienes a menudo se las pasa por alto y no se les brindan las mismas oportunidades que a sus homólogos masculinos. La inserción laboral de las personas con discapacidad es un tema importante que debe ser abordado. Al brindar más oportunidades de colocación laboral específicamente para personas discapacitadas, podemos ayudarlos a obtener acceso a un empleo significativo y desarrollar carreras exitosas. Además, los empleadores pueden beneficiarse de las diversas perspectivas y conjuntos de habilidades que estas personas aportan (MARIA, 2021)


Palabras clave: discapacidad, inserción, modalidades de contratación

Abstract

Disability refers to a physical, mental, or sensory limitation that affects a person's ability to perform certain activities of daily living that are considered normal for most people. Disabilities can be congenital (present from birth) or acquired throughout life, and can be temporary or permanent. It is important to keep in mind that a disability does not define a person and that all people have unique abilities and talents, regardless of their limitations. Inclusion and accessibility are essential to ensure that all people, including those with disabilities, can fully participate in

society and have the same opportunities as others. People with disabilities face a unique set of challenges when it comes to finding and keeping a job. Despite laws that protect their rights, they continue to be discriminated against in the workplace. This is especially true for disabled women, who are often overlooked and not given the same opportunities as their male counterparts. The labor insertion of people with disabilities is an important issue that must be addressed. By providing more job placement opportunities specifically for people with disabilities, we can help them gain access to meaningful employment and develop successful careers. Additionally, employers can benefit from the diverse perspectives and skill sets that these individuals bring to the table.

Keywords: disability, insertion, hiring modalities

Todo el contenido de LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades, publicados en este sitio está disponibles bajo Licencia Creative Commons . 

Como citar: Carrasco Lara, G. P. (2023). Protección de estado ecuatoriano a las personas con discapacidad en materia de inserción laboral. *LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades* 4(2), 647–665. <https://doi.org/10.56712/latam.v4i2.639>

INTRODUCCIÓN

La inserción laboral de personas con discapacidad es un tema importante en la sociedad actual, ya que es esencial que todas las personas tengan acceso a oportunidades laborales y puedan contribuir a la economía y a la sociedad en general. Existen diversas iniciativas para fomentar la inclusión laboral de personas con discapacidad, como cuotas obligatorias para empresas, incentivos fiscales y programas de formación y capacitación específicos para personas con discapacidad. (MIÑO, 2012)

Las personas con discapacidad pueden desempeñarse en una amplia variedad de trabajos y sectores, y que sus habilidades y talentos pueden ser altamente valorados por los empleadores. Además, la inclusión laboral de personas con discapacidad puede mejorar la diversidad y la productividad en el lugar de trabajo. Sin embargo, todavía hay muchos obstáculos y barreras que enfrentan las personas con discapacidad en el mercado laboral, como la falta de accesibilidad en el lugar de trabajo, la discriminación y los prejuicios, y la falta de oportunidades de formación y capacitación adecuadas. Se debe seguir trabajando para fomentar la inclusión laboral de personas con discapacidad y para crear un entorno laboral más inclusivo y accesible para todos. (EDUARDO, 2020)

La atención a las personas con discapacidad es un tema importante que abarca una amplia variedad de áreas, desde la accesibilidad física y la inclusión social hasta el acceso a servicios de salud y la capacitación laboral.

Para garantizar que las personas con discapacidad reciban la atención adecuada, es importante que se implementen políticas y prácticas que promuevan la inclusión y la accesibilidad en todos los aspectos de la vida. Esto puede incluir:

- **Accesibilidad física:** Esto implica garantizar que los edificios, calles y transporte público sean accesibles para las personas con discapacidad, y que se proporcionen adaptaciones y ajustes razonables para garantizar su acceso.
- **Servicios de salud:** Es importante que las personas con discapacidad tengan acceso a servicios de salud adecuados y que se proporcionen adaptaciones y ajustes razonables para garantizar que puedan acceder a estos servicios.
- **Educación:** Las personas con discapacidad tienen derecho a recibir una educación de calidad que sea accesible e inclusiva, y se deben proporcionar ajustes razonables para garantizar su participación.
- **Empleo:** Es importante que las personas con discapacidad tengan acceso a oportunidades de empleo y que se proporcionen adaptaciones y ajustes razonables para garantizar su inclusión laboral.
- **Inclusión social:** Las personas con discapacidad deben tener las mismas oportunidades que los demás para participar plenamente en la sociedad, lo que incluye el acceso a actividades recreativas y culturales y la eliminación de barreras sociales y culturales.

Para garantizar que se preste atención adecuada a las personas con discapacidad, es importante que se escuche su voz y se involucre en la toma de decisiones que afectan sus vidas. Las organizaciones de personas con discapacidad y las organizaciones que trabajan en su nombre pueden desempeñar un papel importante en la promoción de políticas y prácticas

que promuevan la inclusión y la accesibilidad.

El presente documento aborda las principales políticas públicas en ayuda a las personas con discapacidad desde un enfoque estadístico establecido por el Consejo Nacional para las Discapacidad en común acuerdo con algunas instituciones.

METODOLOGÍA

La modalidad utilizada en el estudio es cualitativa porque el trabajo de investigación debe ser interpretado en relación con la calidad, siendo más claro el contenido que la causalidad de la pregunta, salvo que la modalidad afecta la interpretación y la forma de estudio. el objeto es interpretado. (E, 2020)

En el desarrollo y descripción de la fase cualitativa de la investigación, para comprender la problemática social y jurídica de las personas con discapacidad en relación con las vulneraciones del derecho a la accesibilidad laboral. (MARIA, 2021)

La investigación-acción se utilizó para resolver problemas cotidianos e inmediatos y para mejorar prácticas específicas, y su propósito principal es brindar información que oriente la toma de decisiones sobre programas y procesos de acción con base en el objeto de estudio, con referencia a las implicaciones legales de este, el derecho de acceso a buenas condiciones laborales de las personas con discapacidad en el Ecuador. En el presente trabajo de investigación se utilizaron los siguientes tipos de investigación, y cada uno de ellos correspondía a una necesidad específica de diseño, por lo que fue necesario utilizar los siguientes tipos de investigación:

Investigación por alcance – descriptiva. Su uso implica medir situaciones, costumbres y actitudes predominantes, describiendo con precisión acciones, objetos y procesos necesarios, respondiendo así a pautas descriptivas. (SUSANA, 2020)

Estudios de medios - bibliografía. El propósito de la investigación bibliográfica es comprender los diferentes saberes y posiciones de los sujetos de investigación a través de autores, juristas y doctrinas. (AIDA, 2020)

Métodos de búsqueda. Estos métodos son procedimientos rigurosos que permiten la formulación de un enfoque lógico para la investigación de adquisición de conocimiento. La labor que se realiza a través de la docencia en medios bibliográficos y hermenéuticos está directamente relacionada con el objeto de investigación. Enfoque histórico-jurídico. Al interpretar las normas jurídicas para la evolución histórico-social, se utiliza el enfoque histórico-jurídico, que posibilita el pensamiento analítico sobre las líneas de tiempo relacionadas con los derechos y principios fundamentales de las personas con discapacidad y sus luchas con sus conquistas sociales, educativas y culturales. (CARLOS, 2019)

RESULTADOS

En Ecuador, existe la Ley Orgánica de Discapacidades que establece los derechos de las personas con discapacidad y establece medidas para su inclusión social y laboral. La ley establece que las empresas públicas y privadas con más de 25 trabajadores están obligadas a reservar al menos el 4% de sus puestos de trabajo para personas con discapacidad. Además, existen instituciones gubernamentales y organizaciones sin fines de lucro que trabajan en la inclusión laboral de personas con discapacidad en Ecuador. Estas organizaciones ofrecen programas de capacitación y empleo, asesoramiento y orientación laboral, y otros servicios de

apoyo para ayudar a las personas con discapacidad a acceder al mercado laboral. (LIDIA, 2020)

Algunas de las organizaciones que trabajan en el ámbito de la discapacidad en Ecuador incluyen:

- El Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades (CONADIS)
- La Fundación Integral para el Desarrollo Económico y Social (FIDES)
- La Fundación Jóvenes Con Discapacidad (JCD)
- La Fundación Herencia de Amor (LORENA, 2020)

Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades (CONADIS)

El Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades (CONADIS) es una entidad gubernamental en Ecuador encargada de promover y proteger los derechos de las personas con discapacidad en el país. Fue creado en 2007 y está adscrito a la Presidencia de la República. (E P. J., 2019)

Entre las funciones del CONADIS se encuentran:

- Elaborar políticas públicas en materia de discapacidad.
- Coordinar y promover la inclusión social y laboral de personas con discapacidad.
- Brindar asesoramiento y apoyo técnico a organizaciones y entidades que trabajan en el ámbito de la discapacidad.
- Realizar investigaciones y estudios sobre la situación de las personas con discapacidad en el país.
- Promover la accesibilidad y eliminación de barreras para personas con discapacidad.

El CONADIS también es responsable de la implementación y seguimiento de la Ley Orgánica de Discapacidades en Ecuador, que establece los derechos de las personas con discapacidad y establece medidas para su inclusión social y laboral. (PALADINES, 2020)

La elaboración de políticas públicas en materia de discapacidad implica el trabajo conjunto de diversas instituciones y actores, incluyendo al CONADIS, el Estado, organizaciones de la sociedad civil y personas con discapacidad. Algunos de los temas que pueden abordarse en las políticas públicas en materia de discapacidad son:

Gráfica 1

Políticas públicas en materia de discapacidad



Fuente: elaboración propia (mayo, 2023).

Promoción de la participación y el liderazgo de personas con discapacidad en la toma de decisiones, Prevención de la discriminación y la violencia contra las personas con discapacidad. La elaboración de políticas públicas en materia de discapacidad es esencial para garantizar el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y promover su inclusión social en igualdad de condiciones con las demás personas. (GARCIA, 2021)

Para lograr esto, el CONADIS desarrolla y promueve diversas iniciativas, programas y proyectos para fomentar la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad. Algunas de estas iniciativas pueden incluir:

- Campañas de sensibilización y concientización sobre la discapacidad y la inclusión social.
- Capacitaciones para empresas y empleadores sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Programas de empleo con apoyo para personas con discapacidad.
- Acceso a servicios de formación y capacitación para mejorar las habilidades y competencias laborales de las personas con discapacidad.
- Fomento de la accesibilidad y eliminación de barreras en lugares de trabajo y servicios públicos.
- Desarrollo de políticas y estrategias para promover la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad. (ROBERTH, 2020)

En resumen, coordinar y promover la inclusión social y laboral de personas con discapacidad es una función clave del CONADIS en Ecuador, y es fundamental para garantizar el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y su plena participación en la sociedad.

El consejo brinda un asesoramiento y apoyo técnico a organizaciones y entidades que trabajan en el ámbito de la discapacidad es una función importante del CONADIS en Ecuador, ya que permite fortalecer el trabajo que se realiza en favor de las personas con discapacidad y promover su inclusión social y laboral en el país. (CARLOS, 2023)

El asesoramiento y apoyo técnico que brinda el CONADIS puede incluir:

- Información sobre políticas, programas y recursos disponibles para promover la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.
- Asistencia técnica para la elaboración de proyectos y propuestas para la promoción de los derechos de las personas con discapacidad.
- Apoyo para el fortalecimiento institucional de organizaciones y entidades que trabajan en el ámbito de la discapacidad.
- Capacitación y formación en temas relevantes para la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.
- Orientación en el uso de herramientas y tecnologías para mejorar el acceso y la participación de personas con discapacidad en diferentes ámbitos. (ANTONIO, 2011)

La realización de investigaciones y estudios sobre la situación de las personas con discapacidad en el país es una función importante del CONADIS en Ecuador, ya que permite conocer y entender mejor la realidad de las personas con discapacidad y así tomar medidas efectivas para mejorar su calidad de vida y promover su inclusión social y laboral en la sociedad. (MONTEROS, 2021)

Esto implica recopilar información y datos relevantes sobre la realidad de las personas con discapacidad en diferentes ámbitos, como la salud, la educación, el empleo, la accesibilidad y la participación social. (ALVARO, 2011)

Los estudios e investigaciones realizados por el CONADIS pueden servir para:

- Identificar las necesidades y demandas de las personas con discapacidad y sus familias en diferentes áreas.
- Analizar las barreras y obstáculos que enfrentan las personas con discapacidad en su vida diaria.
- Evaluar la implementación de políticas y programas relacionados con la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.
- Identificar buenas prácticas y experiencias exitosas en la promoción de la inclusión de las personas con discapacidad.
- Proporcionar información y datos para la toma de decisiones en políticas públicas y estrategias relacionadas con la discapacidad. (PEREZ, 2023)

Fundación integral para el desarrollo económico y social (FIDES)

La Fundación Integral para el Desarrollo Económico y Social (FIDES) es una organización sin fines de lucro que trabaja en Ecuador en la promoción del desarrollo económico y social sostenible, la inclusión social y la mejora de la calidad de vida de las personas más vulnerables y marginadas en el país, trabaja en Ecuador desde el año 1987 en el desarrollo de proyectos y programas para mejorar las condiciones económicas, sociales y culturales de las personas más vulnerables y marginadas en el país. (TROYA, 2013)

Entre los objetivos principales de FIDES se encuentran:

- Promover el desarrollo económico y social sostenible a través de proyectos y programas que fortalezcan la capacidad productiva y generen empleo digno y de calidad.
- Fomentar la inclusión social y la participación ciudadana de las personas más vulnerables, incluyendo a las personas con discapacidad.
- Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas, en especial de aquellas que se encuentran en situación de pobreza y exclusión social.

Para lograr estos objetivos, FIDES desarrolla proyectos y programas en diferentes áreas, como:

- Desarrollo empresarial: mediante la promoción de la creación y fortalecimiento de micro y pequeñas empresas en sectores estratégicos de la economía.
- Desarrollo comunitario: a través de la implementación de proyectos y programas para mejorar las condiciones de vida de las comunidades más vulnerables y marginadas.
- Desarrollo educativo: mediante el apoyo a iniciativas educativas que promuevan la formación y capacitación de las personas más vulnerables, incluyendo a las personas con discapacidad.
- Desarrollo de capacidades: mediante la implementación de programas de formación y capacitación en diferentes áreas y sectores productivos.

Fundación Jóvenes con Discapacidad (FJD)

La Fundación Jóvenes con Discapacidad (FJD) es una organización sin fines de lucro que trabaja en Ecuador en la promoción de la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, en especial de los jóvenes. Fue fundada en el año 2002 por un grupo de jóvenes con discapacidad que buscaban mejorar sus oportunidades de desarrollo y participación en la sociedad.

Entre los objetivos principales de la FJD se encuentran:

- Promover la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, en especial de los jóvenes, a través de proyectos y programas que fortalezcan sus capacidades y habilidades.
- Sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la inclusión y el respeto a los

derechos de las personas con discapacidad.

- Brindar servicios de apoyo y asesoramiento a las personas con discapacidad y sus familias en diferentes áreas, como la educación, el empleo, la accesibilidad y la participación social.
- Fomentar la participación de las personas con discapacidad en la vida social y política del país.

Para lograr estos objetivos, la FJD desarrolla proyectos y programas en diferentes áreas, como:

- Capacitación y formación: mediante la implementación de programas de capacitación y formación en diferentes áreas y habilidades para mejorar las oportunidades de empleo y participación social de las personas con discapacidad.
- Emprendimiento: mediante la promoción del emprendimiento y la creación de microempresas como una alternativa de empleo y desarrollo económico para las personas con discapacidad.
- Accesibilidad: mediante la promoción de la accesibilidad física y tecnológica en los espacios públicos y privados para garantizar la participación plena y efectiva de las personas con discapacidad.
- Defensa de derechos: mediante la defensa y promoción de los derechos de las personas con discapacidad a través de campañas de sensibilización y acciones de incidencia política.
- En resumen, la Fundación Jóvenes con Discapacidad (FJD) es una organización sin fines de lucro que trabaja en Ecuador en la promoción de la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, en especial de los jóvenes, mediante la implementación de proyectos y programas en diferentes áreas que fortalezcan sus capacidades y habilidades.

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) de Ecuador es la entidad responsable de recopilar y analizar datos estadísticos sobre la población del país, incluyendo información sobre personas con discapacidad.

El INEC lleva a cabo el Censo Nacional de Población y Vivienda, que se realiza cada diez años, para recopilar información sobre la población del país, incluyendo datos sobre discapacidad. Los censos proporcionan información importante sobre la distribución geográfica de la población con discapacidad, su edad, género, nivel educativo, situación laboral, entre otros datos.

Además del censo, el INEC también lleva a cabo encuestas periódicas, como la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), que incluyen preguntas sobre discapacidad. Estas encuestas proporcionan información actualizada sobre el acceso al empleo y las condiciones laborales de las personas con discapacidad en el país.

El INEC también publica informes y estadísticas sobre la situación de las personas con discapacidad en Ecuador, que incluyen datos sobre educación, salud, vivienda, ingresos, acceso a servicios y otros indicadores importantes. Estos informes pueden ser útiles para el diseño y la implementación de políticas y programas destinados a mejorar la inclusión y la igualdad de

oportunidades para las personas con discapacidad. En general, el trabajo del INEC es fundamental para comprender la situación de la población con discapacidad en Ecuador y para informar la toma de decisiones y la formulación de políticas en este ámbito.

DISCUSIÓN

Es importante seguir trabajando en la inclusión laboral de personas con discapacidad en Ecuador y garantizar que todas las personas tengan acceso a oportunidades laborales y puedan contribuir a la economía y a la sociedad en general.

Para abordar esta situación, existen políticas y programas destinados a promover la inclusión laboral de las personas con discapacidades. Algunas de estas políticas pueden incluir incentivos para las empresas que contratan a personas con discapacidades, adaptaciones en el lugar de trabajo para garantizar el acceso y la seguridad, capacitación y educación para los empleadores y trabajadores, y programas de apoyo para ayudar a las personas con discapacidades a encontrar y mantener un trabajo.

Según la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) realizada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el segundo trimestre de 2020, la tasa de ocupación de personas con discapacidad fue del 25,1%, lo que significa que alrededor de una cuarta parte de las personas con discapacidad en edad laboral estaban trabajando.

Es importante tener en cuenta que el acceso al empleo para personas con discapacidad es un problema mundial y que, en general, las personas con discapacidad enfrentan mayores barreras para ingresar al mercado laboral y mantener un empleo. En Ecuador, existen políticas y programas destinados a promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad, como la Ley de Discapacidades que establece cuotas de empleo para las empresas con más de 25 empleados y brinda incentivos a las empresas que contratan a personas con discapacidad. A pesar de estos esfuerzos, aún queda mucho por hacer para garantizar la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad en el mercado laboral.

La situación de las personas con discapacidad en Ecuador es compleja y desafiante, y en muchos aspectos refleja las desigualdades y barreras que enfrentan las personas con discapacidad en todo el mundo.

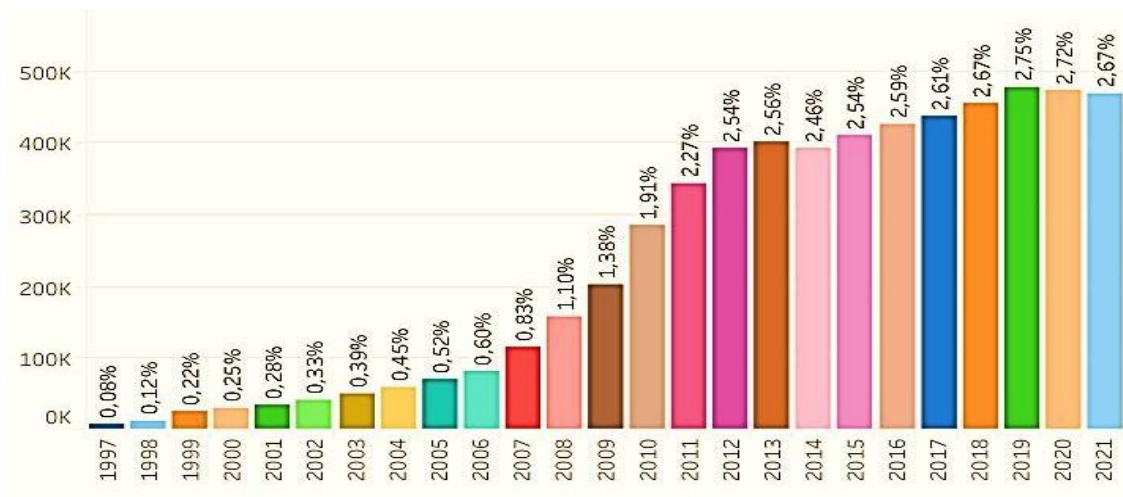
En Ecuador, se estima que alrededor del 7% de la población tiene alguna forma de discapacidad, lo que equivale a aproximadamente 1 millón de personas. Estas personas a menudo enfrentan barreras para acceder a servicios básicos como educación, salud y empleo, así como para participar plenamente en la sociedad. A pesar de los esfuerzos para garantizar la igualdad de oportunidades y derechos para las personas con discapacidad, muchas aún enfrentan barreras y desafíos en la vida diaria. Por ejemplo, la falta de accesibilidad en el transporte y en los edificios públicos y privados dificulta la movilidad de las personas con discapacidad. La discriminación y el estigma también son un problema común, lo que a menudo lleva a la exclusión social y laboral.

En cuanto a la inclusión laboral, como mencioné anteriormente, las personas con discapacidad aún enfrentan barreras significativas para acceder al mercado laboral y mantener un empleo. Las cuotas de empleo y los incentivos para las empresas que contratan a personas con discapacidad son un paso importante en la dirección correcta, pero se necesita más acción para garantizar la inclusión laboral y la igualdad de oportunidades para todas las personas con discapacidad. Aunque existen esfuerzos y políticas para garantizar la inclusión y la igualdad de

oportunidades para las personas con discapacidad en Ecuador, aún queda mucho por hacer para abordar las barreras y desafíos que enfrentan en la vida diaria.

Gráfica 2

Porcentaje de prevalencia a la discapacidad desde el año 1997-2021



Elaborado por: Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades agosto 2021

Fuente: INEC (Población registrada en el contador poblacional), Registro Nacional de Discapacidades.

Corte: 5 de enero de 2022.

En el año 1997, la Encuesta de Condiciones de Vida de Ecuador (ECV) estimó la prevalencia de discapacidad en el 0.08%. Desde entonces, ha habido un aumento gradual en la prevalencia de discapacidad en el país.

Es importante tener en cuenta que las tasas de prevalencia de discapacidad pueden variar según la definición y los criterios utilizados para identificar a las personas con discapacidad. Además, la prevalencia de discapacidad puede estar influenciada por factores como el envejecimiento de la población y la mayor atención a la identificación y el diagnóstico de la

discapacidad, es significativo seguir monitoreando y analizando la prevalencia de discapacidad en Ecuador para comprender mejor las necesidades y los desafíos de la población con discapacidad en el país.

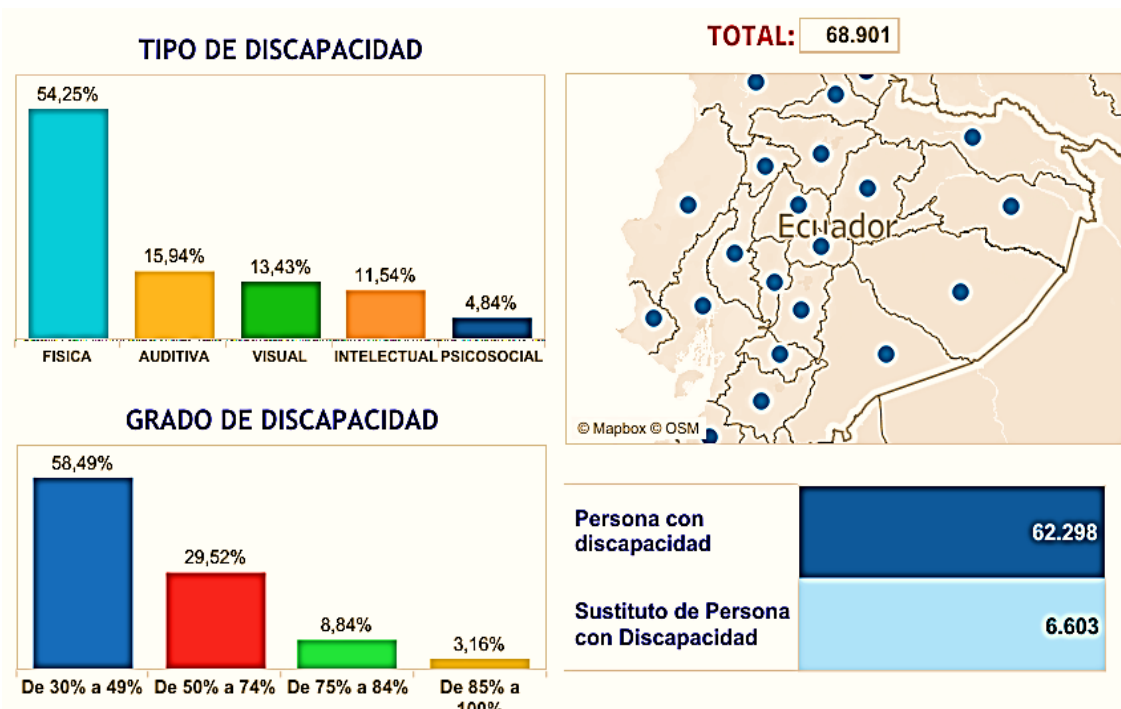
Según los datos del Censo Nacional de Población y Vivienda de 2010, el porcentaje de la población ecuatoriana con discapacidad era del 3,8%. En comparación, en el Censo de 2001, la prevalencia de discapacidad fue del 3,2%.

Es importante destacar que la discapacidad laboral no es una limitación para el empleo, sino que simplemente puede requerir ajustes razonables en el lugar de trabajo para permitir que la persona realice su trabajo de manera efectiva. Los ajustes razonables pueden incluir modificaciones en el entorno de trabajo, en las herramientas y equipos, o en las responsabilidades asignadas, los empleadores y las empresas estén comprometidos con la inclusión laboral y la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad. Esto

incluye garantizar la accesibilidad física y tecnológica del lugar de trabajo, proporcionar ajustes razonables y asegurarse de que las personas con discapacidad tengan igualdad de acceso a oportunidades de empleo, promoción y desarrollo profesional.

Gráfica 3

Personas con discapacidad laboralmente activas



Referencias: Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades-CONADIS.

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad.

Fecha de corte: septiembre 2021.

Según la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) realizada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el segundo trimestre de 2020, la tasa de ocupación de personas con discapacidad en Ecuador fue del 25,1%. Esto significa que alrededor de una cuarta parte de las personas con discapacidad en edad laboral estaban trabajando en ese momento.

Es importante destacar que las personas con discapacidad enfrentan mayores barreras para acceder al mercado laboral y mantener un empleo. A menudo, enfrentan discriminación y barreras de accesibilidad que limitan sus oportunidades de empleo. Además, la falta de comprensión y apoyo adecuados por parte de los empleadores y la sociedad en general puede obstaculizar la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Las personas con discapacidad física pueden enfrentar desafíos adicionales para acceder al mercado laboral debido a las barreras físicas y de accesibilidad que pueden encontrar en los lugares de trabajo y en los procesos de selección y contratación de empleo. Sin embargo, hay varios trabajos que pueden ser adecuados para personas con discapacidad física, según sus habilidades y capacidades.

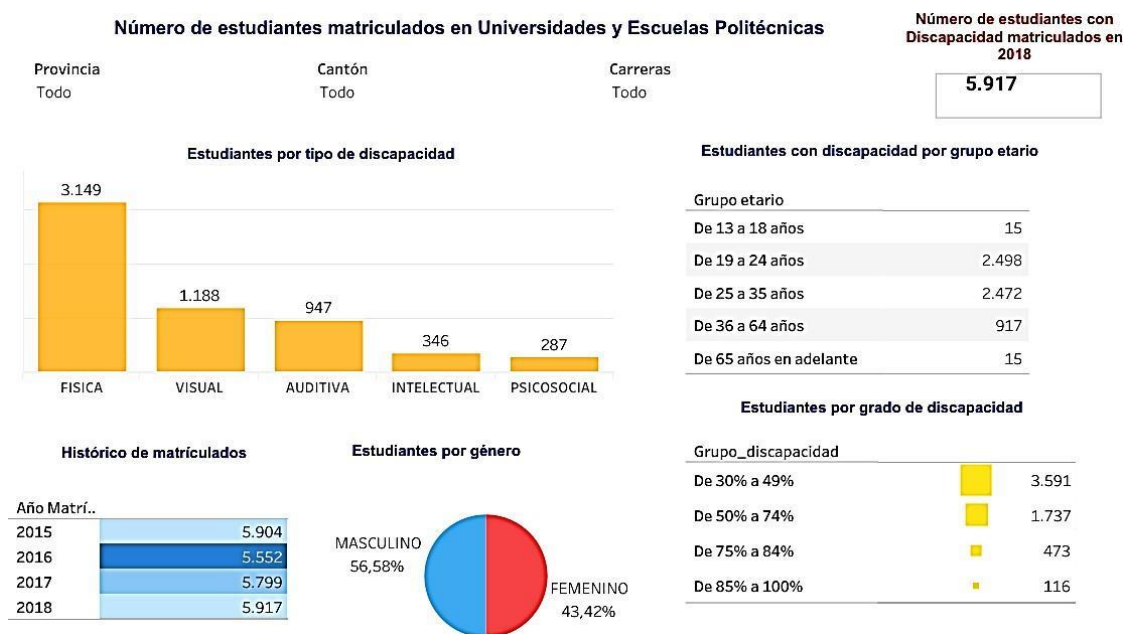
Algunos trabajos que pueden ser adecuados para personas con discapacidad física incluyen trabajos de oficina, como atención al cliente, contabilidad, administración y recursos humanos. También pueden ser adecuados trabajos en áreas como la informática, la ingeniería, la programación y el diseño gráfico, ya que pueden realizarse con un equipo especializado que permita el acceso y la movilidad adecuados.

Otras opciones laborales para personas con discapacidad física pueden incluir trabajos en el sector de la salud y la asistencia social, como asistentes personales, fisioterapeutas y terapeutas ocupacionales. Además, algunas personas con discapacidad física pueden considerar opciones de trabajo autónomo, como el trabajo desde casa o la creación de su propio negocio.

Es importante destacar que las personas con discapacidad física tienen diferentes habilidades y capacidades, por lo que es importante evaluar individualmente las opciones laborales y considerar las adaptaciones y ajustes razonables necesarios para garantizar la accesibilidad y la inclusión en el lugar de trabajo.

Gráfica 4

Personas con discapacidad en la educación superior



Elaborado por: Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades.

Fuente: Cruce Registro Nacional de Discapacidades (enero 2019) y Senesyt (2018).

En general, las personas con discapacidad tienden a tener niveles educativos más bajos que las personas sin discapacidad, ya que pueden enfrentar barreras adicionales para acceder a la educación y obtener un título universitario. Sin embargo, es importante destacar que esto puede variar según el tipo de discapacidad y otros factores.

Según datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) de Ecuador, en 2020, la tasa de analfabetismo en personas con discapacidad fue del 9,4%, en comparación con el 4,7% en personas sin discapacidad. Además, el 46,4% de las personas con discapacidad en edad de trabajar en Ecuador tienen un nivel educativo de secundaria incompleta o inferior, en

comparación con el 33,9% de las personas sin discapacidad.

Es importante destacar que la educación es fundamental para la inclusión y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad. La educación puede ayudar a desarrollar habilidades y conocimientos necesarios para acceder al mercado laboral y desempeñarse en roles profesionales. Además, la educación también puede ayudar a cambiar actitudes y percepciones en la sociedad sobre las personas con discapacidad y promover la inclusión y el respeto hacia ellos.

Por lo tanto, es importante promover y apoyar el acceso a la educación de calidad para todas las personas con discapacidad, garantizando que las instituciones educativas y los programas sean accesibles y adaptables a sus necesidades.

La educación superior es una opción importante para las personas con discapacidad que desean avanzar en sus carreras y desarrollar habilidades y conocimientos adicionales. Las universidades y otros institutos de educación superior deben garantizar que sus programas sean accesibles e inclusivos para las personas con discapacidad, y existen leyes y regulaciones que establecen estos requisitos.

En Ecuador, la Ley Orgánica de Discapacidades establece que las universidades y otras instituciones de educación superior deben garantizar la accesibilidad y la inclusión de las personas con discapacidad en sus programas y servicios. Esto incluye garantizar el acceso físico a los edificios y aulas, así como proporcionar ajustes razonables y adaptaciones para garantizar que las personas con discapacidad puedan participar plenamente en las actividades académicas y extracurriculares.

Además, existen organizaciones y programas que apoyan la educación superior de las personas con discapacidad, como becas y subvenciones específicas para estudiantes con discapacidad. Algunas universidades también tienen oficinas o departamentos que brindan servicios de apoyo y asesoramiento para estudiantes con discapacidad.

Es importante destacar que, aunque se han logrado avances significativos en la accesibilidad y la inclusión de las personas con discapacidad en la educación superior, aún queda mucho por hacer para garantizar que todas las personas con discapacidad tengan acceso equitativo y puedan aprovechar al máximo las oportunidades educativas.

Gráfica 5

Personas con discapacidad en institutos tecnológicos de educación superior

Número de estudiantes matriculados en Institutos Técnicos y Tecnológicos

Provincia: Todo Cantón: Todo Carreras: Todo

Número de estudiantes con discapacidad matriculados en institutos técnicos y tecnológicos 2019

1.419

Histórico de matriculados

Año Matrícula	Número
1er semestre 2016	1.761
2do semestre 2016	1.981
1er semestre 2017	1.154
2do semestre 2017	1.490
1er semestre 2018	1.267
2do semestre 2018	1.377
1er semestre 2019	1.419



Estudiantes con discapacidad por grupo etario

Grupo etario	Número
De 13 a 18 años	22
De 19 a 24 años	700
De 25 a 35 años	502
De 36 a 64 años	192
De 65 años en adelante	3



Elaborado por: Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades

Fuente: Cruce Registro Nacional de Discapacidades (enero 2019) y Senesyt (2018)

La educación superior es una opción importante para las personas con discapacidad que desean avanzar en sus carreras y desarrollar habilidades y conocimientos adicionales. Las universidades y otros institutos de educación superior deben garantizar que sus programas sean accesibles e inclusivos para las personas con discapacidad, y existen leyes y regulaciones que establecen estos requisitos.

En Ecuador, la Ley Orgánica de Discapacidades establece que las universidades y otras instituciones de educación superior deben garantizar la accesibilidad y la inclusión de las personas con discapacidad en sus programas y servicios. Esto incluye garantizar el acceso físico a los edificios y aulas, así como proporcionar ajustes razonables y adaptaciones para garantizar que las personas con discapacidad puedan participar plenamente en las actividades académicas y extracurriculares.

Además, existen organizaciones y programas que apoyan la educación superior de las personas con discapacidad, como becas y subvenciones específicas para estudiantes con discapacidad. Algunas universidades también tienen oficinas o departamentos que brindan servicios de apoyo y asesoramiento para estudiantes con discapacidad.

Es importante destacar que, aunque se han logrado avances significativos en la accesibilidad y la inclusión de las personas con discapacidad en la educación superior, aún queda mucho por hacer para garantizar que todas las personas con discapacidad tengan acceso equitativo y puedan aprovechar al máximo las oportunidades educativas.

Las personas con discapacidad pueden desempeñarse en una amplia variedad de profesiones, y muchos individuos con discapacidad han tenido éxito en sus carreras. Algunos ejemplos de

profesiones en las que las personas con discapacidad pueden trabajar incluye:

- Trabajadores sociales.
- Abogados.
- Profesionales de la salud (médicos, enfermeros, terapeutas, etc.).
- Ingenieros.
- Contadores.
- Profesores.
- Artistas.
- Escritores y periodistas.
- Empresarios.

Es trascendental destacar que las personas con discapacidad pueden enfrentar barreras adicionales para acceder a ciertas carreras y profesiones, como la falta de accesibilidad en el lugar de trabajo o la discriminación por parte de empleadores potenciales. Sin embargo, existen leyes y regulaciones que prohíben la discriminación laboral basada en la discapacidad y que requieren que los empleadores proporcionen ajustes razonables para las personas con discapacidad.

Además, existen organizaciones y programas que apoyan la contratación y el desarrollo profesional de las personas con discapacidad, como agencias de colocación laboral especializadas en discapacidad y programas de capacitación y desarrollo profesional

específicos para personas con discapacidad, las personas con discapacidad tienen el derecho de trabajar y contribuir plenamente a la sociedad, y que la inclusión laboral es esencial para lograr una sociedad más equitativa y justa.

REFERENCIAS

Aida, M. (2020). Ejecución De Jornada Por La Plena Participación Y Respeto De Las Personas Con Discapacidad. Riobamba: Words. Obtenido De

<https://proteccionderechosquito.gob.ec/grupos/personas-con-discapacidades/>

Alvaro, C. (2011). La Problemática De Las Personas Con Discapacidad. Quito: El

Problema. Obtenido De <https://www.gob.ec/msp/tramites/emision-certificado-calificacion-recalificacion-discapacidad-establecimiento-salud>

Antonio, G. (2011). Problema De La Discapacidad. Quito: Words. Obtenido De

<https://proteccionderechosquito.gob.ec/grupos/personas-con-discapacidades/>

Carlos. (2023). Participación Y Respeto De Las Personas Con Discapacidad. Guayaquil:

Words. Obtenido De <https://www.salud.gob.ec/direccion-nacional-de-discapacidades-rehabilitacion-y-cuidados-paliativos/>

Carlos, G. (2019). , Ejecución De Jornada Por La Plena Participación Y Respeto De Los Derechos Cde Personas Con Discapacidades. Quito: 1 Subsistencia, Transporte.

Obtenido De https://www.salud.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/Es_Autorizados_Calificacion.Pdf

E, N. P. (2020). Observancia De La Metodología Educativa Aplicada. Quito: Words. Obtenido

De <https://proteccionderechosquito.gob.ec/grupos/personas-con-discapacidades/>

E, P. J. (2019). Consulta Popular En La Manga Del Cura. Cuenca: Conadis. Obtenido De

<https://www.gob.ec/msp/tramites/emision-certificado-calificacion-recalificacion-domiciliaria-personas-discapacidad>

Eduardo, M. P. (2020). Ejecución De La Jornada Por La Plena Participación Y. Ambato:

Amazon. Obtenido De [https://www.salud.gob.ec/calificacion-o-recalificacion-de-personas-con-discapacidad-](https://www.salud.gob.ec/calificacion-o-recalificacion-de-personas-con-discapacidad-2/#:~:Text=Los%20tipos%20de%20discapacidad%20existentes,Maneras%20y%20en%20difer)

[2/#:~:Text=Los%20tipos%20de%20discapacidad%20existentes,Maneras%20y%20en%20difer](https://www.salud.gob.ec/calificacion-o-recalificacion-de-personas-con-discapacidad-2/#:~:Text=Los%20tipos%20de%20discapacidad%20existentes,Maneras%20y%20en%20difer)
[Entes%20grados.](https://www.salud.gob.ec/calificacion-o-recalificacion-de-personas-con-discapacidad-2/#:~:Text=Los%20tipos%20de%20discapacidad%20existentes,Maneras%20y%20en%20difer)

García. (2021). Participación Y Respeto De Las Personas Con Discapacidad. Quito:

Aventure Cni. Obtenido De https://www.salud.gob.ec/wp-content/uploads/2022/08/Requisitos_Discapacidades_Frecuentes_Anexo_5.Pdf

Lidia, P. (2020). Participación Y Respeto De Personas Cojn Dicapacidad Y Sus Familiares.

Quito: Aventure Words. Obtenido De [https://www.salud.gob.ec/calificacion-o-recalificacion-de-personas-con-discapacidad-](https://www.salud.gob.ec/calificacion-o-recalificacion-de-personas-con-discapacidad-2/#:~:Text=Los%20tipos%20de%20discapacidad%20existentes,Maneras%20y%20en%20difer)

[2/#:~:Text=Los%20tipos%20de%20discapacidad%20existentes,Maneras%20y%20en%20difer](https://www.salud.gob.ec/calificacion-o-recalificacion-de-personas-con-discapacidad-2/#:~:Text=Los%20tipos%20de%20discapacidad%20existentes,Maneras%20y%20en%20difer)

Entes%20grados.

Lorena, P. (2020). Observancia Al Centro De Rahabilitación Social. Quito: Rehabilitacion

Social. Obtenido De <https://www.gob.ec/msp/tramites/emision-certificado-calificacion-recalificacion-discapacidad-establecimiento-salud>

Maria, P. Y. (2021). Recalificación De Discapacidad En El Establecimiento De Salud. Cuenca: Publitions.

Obtenido De <https://www.gob.ec/msp/tramites/emision-certificado-calificacion-recalificacion-discapacidad-establecimiento-salud>

Miño, B. P. (2012). N, Protección De Las Personas Con Discapacidad "Dialogos. Quito:

Words. Obtenido De <https://www.salud.gob.ec/calificacion-o-recalificacion-de-personas-con-discapacidad-2/#:~:Text=Los%20tipos%20de%20discapacidad%20existentes,Maneras%20y%20en%20diferEntes%20grados>.

Monteros, A. (2021). Discriminacion A Las Personas Con Discapacidad. Cuenca:

Aventure. Obtenido De <https://www.salud.gob.ec/calificacion-o-recalificacion-de-personas-con-discapacidad-2/#:~:Text=Los%20tipos%20de%20discapacidad%20existentes,Maneras%20y%20en%20diferEntes%20grados>.

Paladines. (2020). Popular En La Manga Del Cura. Guayaquil: Conadis. Obtenido De

<https://www.gob.ec/msp/tramites/emision-certificado-provisional-personas-discapacidad-ecuatorianas-residentes-exterior>

Perez. (2023). Personas Con Discapacidad, Quito: Personas. Obtenido De

<https://www.salud.gob.ec/direccion-nacional-de-discapacidades-rehabilitacion-y-cuidados-paliativos/>

Roberth, R. (2020). Consulta. Santa Ana: Domingo. Obtenido De

<https://www.gob.ec/msp/tramites/emision-certificado-calificacion-recalificacion-domiciliaria-personas-discapacidad>

Susana, P. (2020). Ejecución De La Jornada Por La Plena Participación. Quito: Consejo De Las


Discapacidades. Obtenido De <https://www.consejodiscapacidades.gob.ec/estadisticas-de-discapacidad/>

Troya, J. (2013). Respeto De Las Personas Con Discapacidad. Ecuador: El Libro. Obtenido De

<https://elibro.net/Lector-En-Linea/Personas-Con-Discapacidas-Y-Sus-Derechos/>

Yisimia, E. R. (2022). La Discapacidad Como Limitacion Fisica, Mental Y Sensorial. Quito: Derechos De Las Personas Con Discapacidad,. Obtenido De

<https://www.salud.gob.ec/calificacion-o-recalificacion-de-personas-con-discapacidad-2/#:~:Text=Los%20tipos%20de%20discapacidad%20existentes,Maneras%20y%20en%20diferentes%20grados>.

Todo el contenido de **LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades**, publicados en este sitio está disponibles bajo Licencia [Creative Commons](#) .