

DOI: <https://doi.org/10.56712/latam.v4i3.1131>

Un estudio teórico y bibliométrico sobre la gestión del talento humano en el ámbito empresarial: Tendencias, desafíos y perspectivas actuales

A Theoretical and Bibliometric Study on Human Talent Management in Business: Trends, Challenges and Current Perspectives

Juan Carlos Pérez Briceño

jc.perez@uta.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0002-5303-041X>
Universidad Técnica de Ambato
Ambato – Ecuador

Alexander Fernando Haro Sarango

alexander.haro@iste.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0001-7398-2760>
Instituto Superior Tecnológico España
Ambato – Ecuador

María Fernanda Núñez Fiallos

mf.nunez@uta.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0003-0926-0805>
Universidad Técnica de Ambato
Ambato – Ecuador

Ana Graciela Molina Jiménez

anagmolina@uta.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0001-9481-2365>
Universidad Técnica de Ambato
Ambato – Ecuador

Paulina Gabriela Rubio Molina

paulina.rubio3093@utc.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0002-6009-9407>
Universidad Técnica de Cotopaxi
Ambato – Ecuador

Artículo recibido: 01 de septiembre del 2023. Aceptado para publicación: 16 de septiembre de 2023.
Conflictos de Interés: Ninguno que declarar.

Resumen


El talento humano es un área que corresponde a variadas disciplinas, sin fin de factores y componentes, los cuales unificados condesciende a la mejora continua individual, colectiva y organizacional. Por la importancia inferida, el estudio se plantea como objetivo: elaborar un análisis cuantitativo sobre los términos talento humano bajo un enfoque multidisciplinario, con la finalidad de recabar la información más destacada en el entorno científico. Para dar resolución se usa la librería Bibliometrix de R Studio. La investigación nos da a conocer que el talento humano condesciende a la coautoría internacional, lo que indica una difusión de conocimiento, además, el campo estudiado forja un crecimiento de producción científica anual positiva, manifestando que el campo se encuentra en auge, específicamente al relacionarlo con la "competitividad".

Palabras clave: tácticas, estrategias, talento humano, competitividad, conocimiento

Abstract

Human talent is an area that corresponds to various disciplines, a myriad of factors and components, which when unified descend to individual, collective and organizational continuous improvement. Due to the importance inferred, the study's objective is to elaborate a scientometric study on the terms human talent under a multidisciplinary approach, with the purpose of gathering the most outstanding information in the scientific environment. The Bibliometrix library of R Studio is used for resolution. The research shows that the human talent condescends to international co-authorship, which indicates a diffusion of knowledge, in addition, the studied field forges a positive annual scientific production growth, showing that the field is booming, specifically when related to "competitiveness".

Keywords: tactics, strategies, human talent, competitiveness, knowledge

Todo el contenido de LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades, publicados en este sitio está disponibles bajo Licencia Creative Commons . 

Como citar: Pérez Briceño, J. C., Haro Sarango, A. F., Núñez Fiallos, M. F., Molinas Jiménez, A. G., & Rubio Molinas, P. G. (2023). Un estudio teórico y bibliométrico sobre la gestión del talento humano en el ámbito empresarial: Tendencias, desafíos y perspectivas actuales. *LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades* 4(3), 1059–1075.
<https://doi.org/10.56712/latam.v4i3.1131>

INTRODUCCIÓN

Al enfatizar sobre personas, damos una premisa a un sinnúmero de elementos como: inteligencia, vitalidad, comportamiento, entre otras; desde ese punto de vista, la administración de las personas ha sido un eje de estudio por décadas que ha sufrido cambios vertiginosos ante las externalidades del entorno (Chiavenato, 2009).

Gestionar a las personas no es solo tarea de los entornos organizacionales, la ciencia ha buscado explicar cómo las personas se comportan en aras de los objetivos, relacionándolo con la exigencia, persistencia, dedicación y sensibilidad, no obstante, los elementos del talento humano desde la observación humanística pueden perder de vista la profundidad debido a los tiempos (Santos, 2010).

La premisa inicial condesciende que el talento humano se direcciona solo a la consecución de tareas ejecutadas, mientras que, actualmente, los nuevos bosquejos la adecuan a la elaboración de tácticas (elementos a corto plazo) y estrategias (factores a largo plazo) que permitan mejorar el entorno, enfoques y desempeño, contribuyendo a la mejora continua, personal y organizacional (Ramírez et al., 2019).

Los seres humanos son talentos, más no recursos; disponer de ellos y su desempeño discierne de un gran número de variables, las mismas que bajo distintas circunstancias adjudican beneficios o perjuicios, de forma individual o colectiva (Barrios-Hernández et al., 2020). Los tópicos de talento humano, estudios, investigaciones han sido modificados durante el tiempo, centrándose en vincular su desempeño, habilidades y conocimientos en favor del entorno (Ahammad et al., 2012).

El componente académico es de radical importancia en el medio profesional, incluidos los preámbulos del talento humano; la producción científica mediante sus contribuciones validadas brinda un despliegue de análisis, manifestando soluciones adversas a un mismo problema, de eje social, económico, cultural, entre otros (Nogueira Rivera et al., 2019). Sin embargo, la limitada adherencia de este conocimiento multidisciplinario reduce la posibilidad de conocer y proyectar estrategias de alto impacto, profundidad y calidad; empero, algunas racionalidades investigativas generan grandes disruptivas dificultando establecer un conocimiento determinista.

El estudio bibliométrico sobre talento humano reviste una gran importancia por varias razones. En primer lugar, permite realizar un análisis exhaustivo de la literatura existente en este campo, identificando las publicaciones más relevantes, los autores más influyentes y las tendencias emergentes. Esta información es fundamental para comprender el estado actual del conocimiento y detectar áreas de investigación prioritarias.

En segundo lugar, el estudio bibliométrico proporciona una visión global de la evolución y el desarrollo de las investigaciones sobre talento humano a lo largo del tiempo. Esto ayuda a identificar los avances y cambios en las temáticas abordadas, las metodologías utilizadas y las perspectivas teóricas predominantes. Además, permite detectar posibles lagunas en el conocimiento y oportunidades para futuras investigaciones.

Por lo antes mencionado, el estudio tendrá como objetivo, elaborar un estudio cuantitativo sobre los términos talento humano bajo un enfoque multidisciplinario, con la finalidad de recabar la información más destacada en el entorno científico. Las preguntas de investigación residen en: ¿Cuáles son las tendencias actuales en la investigación sobre talento humano?, ¿Cuál es la evolución temporal de la producción científica sobre el talento humano en las últimas décadas?, ¿Cuáles son los principales países, instituciones y autores que han contribuido de manera significativa en la investigación sobre talento humano?, ¿Cuáles son las revistas

científicas más relevantes en el campo del talento humano?, ¿Cuáles son los temas y áreas de investigación más frecuentes en los estudios sobre talento humano?, ¿Cuáles son las palabras clave y términos más utilizados en los estudios sobre talento humano?, finalmente, ¿Cuáles son los hallazgos y tendencias emergentes en la investigación sobre talento humano?

METODOLOGÍA

Diseño y enfoque de la investigación

Se detalla el lineamiento investigativo considerando perspectivas de Álvarez-Risco (2020). La orientación es básica, debido a que suscita representaciones sobre una temática existente; tomando en cuenta el diseño es longitudinal porque analiza los componentes de análisis en brechas temporales; fundamentado en el tipo de fuente de recolección de datos es retrolectivo porque estudia fuentes secundarias.

El enfoque de la investigación en el estudio bibliométrico se centra en el análisis cuantitativo y estadístico de la producción científica en un campo de estudio específico. El objetivo principal es identificar las tendencias y patrones en la literatura científica, así como medir la influencia y la relevancia de los trabajos científicos.

La recolección es de criterio secundario mediante el buscador de Scopus, la brecha de exportación de las publicaciones científicas corresponde al periodo 1935 a 2022. Mediante las segmentaciones impuestas, se obtuvieron 299 producciones científicas; la búsqueda elaborada es la siguiente:

TITLE ("Talento Humano" OR "Human talent")

Lenguaje estadístico

Para el análisis inferencial, se usa el paquete Bibliometrix, este proporciona un algoritmo de investigación cuantitativa en cienciometría y bibliometría; por su particularidad, se convierte en un estudio estadístico a las publicaciones, filiaciones, referencias y recuentos de las referencias bibliográficas; este paquete pertenece al lenguaje de programación estadística R y está destinado a permitir el procesamiento de datos de la producción científica (Derviş, 2019). Khan et al. (2022) arguyen que este mecanismo permite vislumbrar todos los elementos subyacentes a la investigación. Se determinan las variables del estudio:

- Número de citas.
- Índices de impacto.
- Autores más citados.
- Fuentes de publicación.
- Redes de coautoría.
- Temas y palabras clave.
- Evolución temporal.
- Países y afiliaciones institucionales.
- Operacionalización de variables.

Realizar un estudio bibliométrico con Bibliometrix es una tarea que puede ser útil para analizar la producción científica de una determinada área temática, autores, instituciones, entre otros, en este estudio se toma como base el talento humano. A continuación, se describen los pasos efectuados:

Descargar los datos bibliográficos de Scopus: Es necesario obtener los datos bibliográficos de la base de datos Scopus y guardarlos en un archivo CSV.

Relevancia de los recursos: los recursos relevantes se ordenan según el impacto que han adjudicado en otros investigadores esta medición la realiza directamente el aplicativo Scopus.

Preparar los datos para el análisis: Una vez que se tienen los datos bibliográficos, es necesario organizarlos adecuadamente para el análisis bibliométrico. Se recomienda utilizar un software como Excel para limpiar y preparar los datos.

Instalar el paquete Bibliometrix en R: Bibliometrix es un paquete de R que se usa para ejecutar el análisis bibliométrico. Para instalar Bibliometrix, es necesario abrir RStudio y escribir el siguiente comando: `install.packages("bibliometrix")`.

Cargar los datos en R: Después de instalar Bibliometrix, es necesario cargar los datos de Scopus en R. Para ello, se emplea el siguiente comando: `readFiles(filelist = "ruta del archivo CSV")`.

Realizar el análisis bibliométrico: Con los datos cargados en R, se pueden realizar diferentes tipos de análisis bibliométricos con Bibliometrix, como análisis de co-citación, análisis de coautoría, análisis de citación, entre otros. Para ello, se usan diferentes funciones de Bibliometrix.

Visualizar los resultados: Una vez que se han procedido los análisis bibliométricos, es posible visualizar los resultados utilizando diferentes tipos de gráficos y tablas. Para ello, Bibliometrix cuenta con diferentes funciones que permiten visualizar los resultados de manera clara y concisa.

RESULTADOS

Se detallan los resultados provenientes de R.

Figura 1

Descripción general

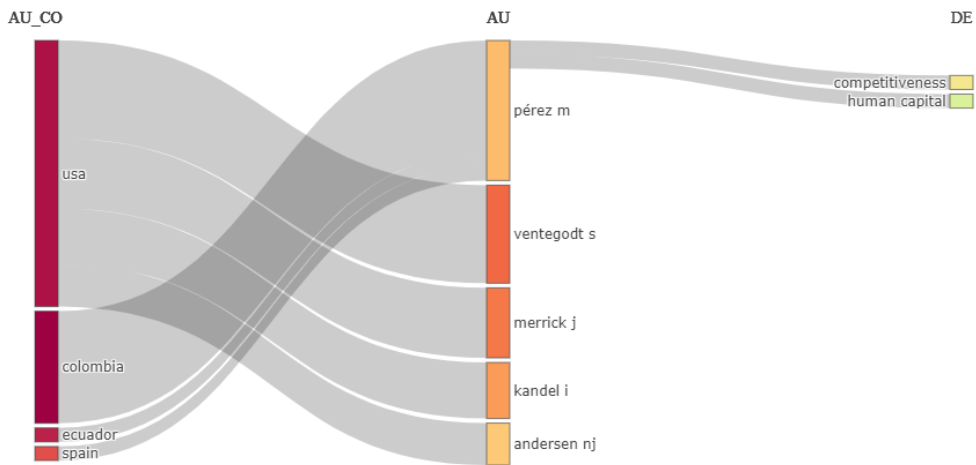


Fuente: Elaboración propia mediante R Studio

El estudio cuenta con 299 fuentes, 1070 autores, 17.22% de la producción científica con coautoría internacional, 2.76 coautores por producción científica, 107 investigaciones cuentan con un solo autor, 1,115 palabras clave distintas, 15,006 referencias, 9.548 citas en promedio por documento; de la base de datos exportada en un espacio temporal desde 1,935 a 2,022 se observa una tasa de crecimiento anual de 4.36% (Ver Figura 1).

Figura 2

Diagrama de tres campos: autor, países y palabras clave



Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

La conjunción entre autor y país determina la competitividad y capital humano como las palabras claves más usadas en la producción científica. Los países de proveniencia de esta estratificación son: Estados Unidos, Colombia, Ecuador y España (Ver Figura 2).

Tabla 1

Recursos más relevantes

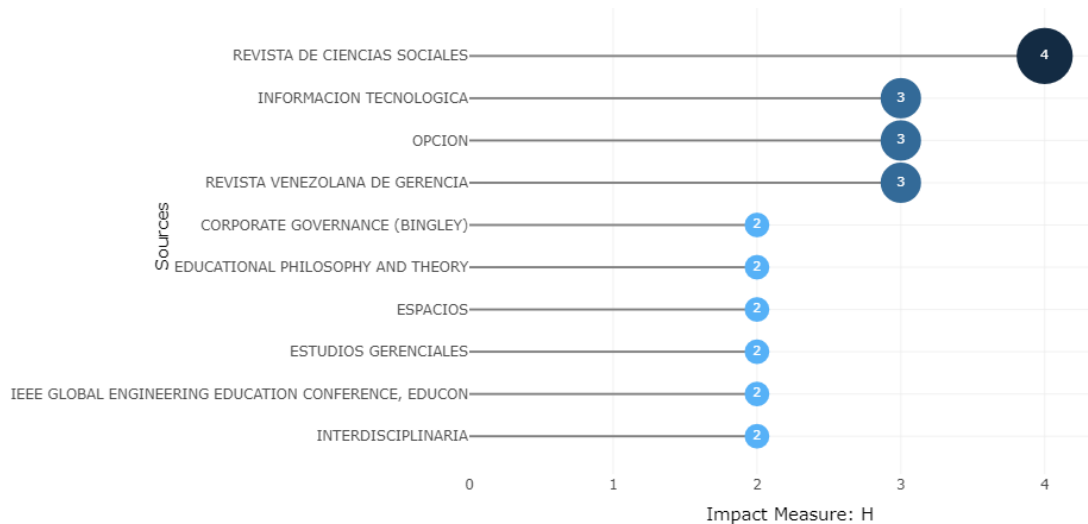
Recursos	Artículos	Proporción relativa
Revista Venezolana de Gerencia	16	3.82%
Espacios	11	2.63%
Revista de Ciencias Sociales	11	2.63%
Universidad y Sociedad	11	2.63%
Ieee Global Engineering Education Conference, Educon	5	1.19%
Información Tecnológica	5	1.19%
Journal of Physics: Conference Series	5	1.19%
Opción	5	1.19%
Revista Lasallista de Investigación	5	1.19%
Interdisciplinaria	4	0.95%

Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

Revista Venezolana De Gerencia es la revista con mayor número de publicaciones científicas en la temática especificada, solventando 16 artículos con una proporción de 3.82% del total exportado. La Revista Venezolana de Gerencia es una revista académica de la Universidad del Zulia, fundada en 1,891 y, forma parte del Centro de Estudios de la Empresa de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, según SCIMAGO esta revista posee un cuartil Q4 (Business, Management and Accounting) (Ver Tabla 1).

Figura 3

Índice H

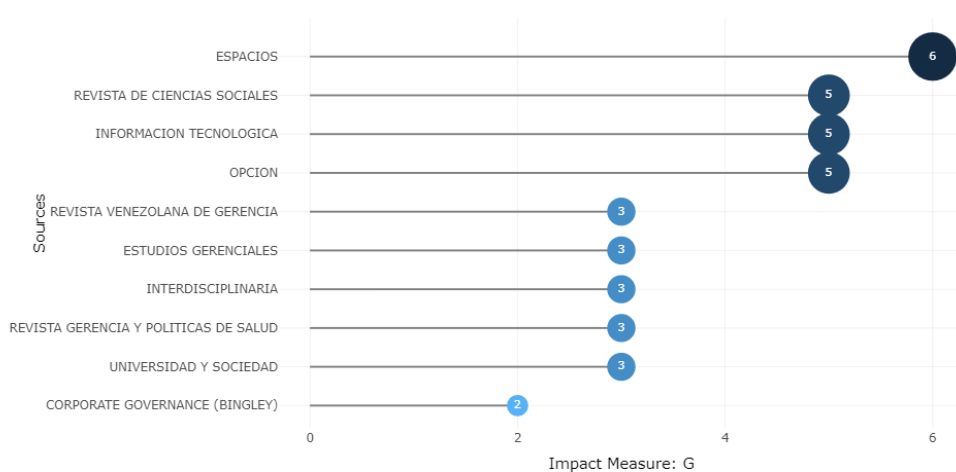


Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

El índice especifica la cantidad de artículos que han sido citados H ocasiones (Dorta & Dorta, 2010); Revista de Ciencias Sociales ha alcanzado un índice H de (4), Información Tecnológica (3) y Opción (3); del quinto al décimo puesto adjudican un índice de 2 puntos respectivamente (Ver Figura 3).

Figura 4

Índice G

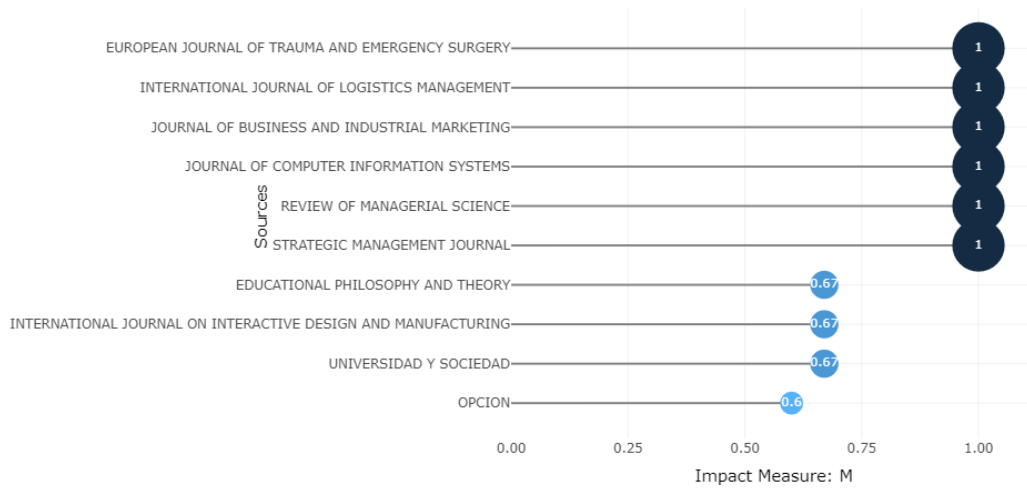


Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

El índice G se calcula a partir de la distribución de citas recibidas por las publicaciones de un determinado investigador, de manera que, dado un conjunto de artículos clasificados en orden descendente del número de citas que consiguieron; bajo esta delimitación, Espacios ha alcanzado un índice de (6), Revista De Ciencias Sociales (5) e Información Tecnológica (5) (Ver Figura 4).

Figura 5

Índice M

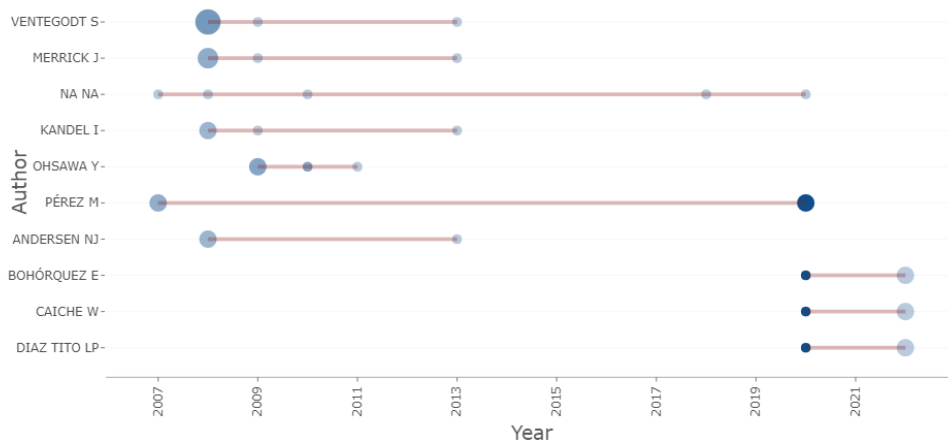


Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

El índice M es una variante del índice H que muestra el índice H por año desde a primera publicación, es decir, el índice M se mide mediante los artículos comprendidos en el H, realizando una raíz cuadrada de los mismos; con lo mencionado, los tres primeros son: European Journal of Trauma and Emergency Surgery con un índice de (1), International Journal of Logistics Management (1) y Journal of Computer Information Systems (1) (Ver Figura 5).

Figura 6

Producción de autores en el tiempo

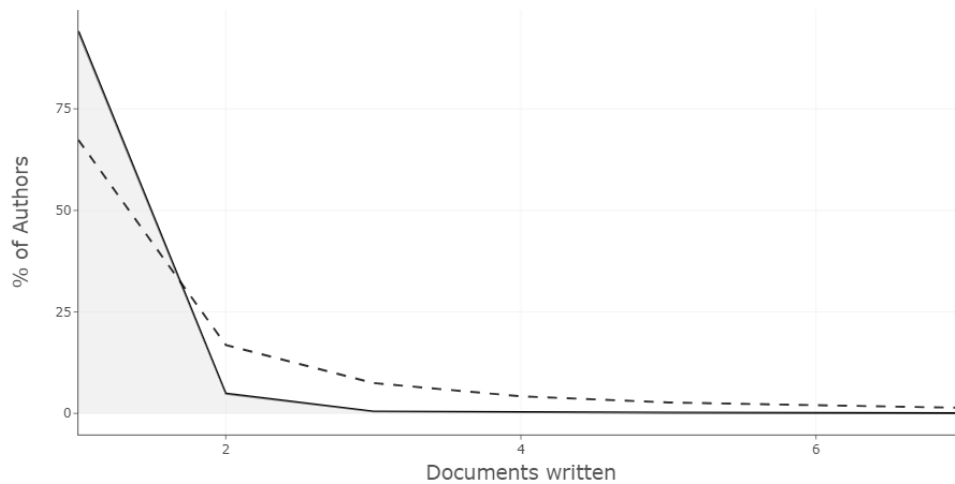


Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

De los autores más relevantes de la base de datos exportada, Na y Pérez son los pioneros en publicar; del conjunto, los que adjudica la menor producción son Pérez, Andersen, Bohórquez, Caiche y Diaz, con solo dos publicaciones, no obstante, en el caso de Pérez, adjudica una brecha temporal extensa (Ver Figura 6).

Figura 7

Productividad de los autores: Ley de Lotka



Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

La Ley de Lotka es una ley bibliométrica que analiza la distribución de los autores según su nivel de productividad. La ley ratifica que, el 94.1% (1,007) de los autores relacionados con el talento humano han publicado artículos en una sola ocasión, 4.9% (52) en dos oportunidades, 0.5% (5) tres tiempos y 0.3% (3) cuatro veces, de 5 a 7 veces acumulan una proporción de 0.3% (Ver Figura 7).

Tabla 2

Impacto por autores

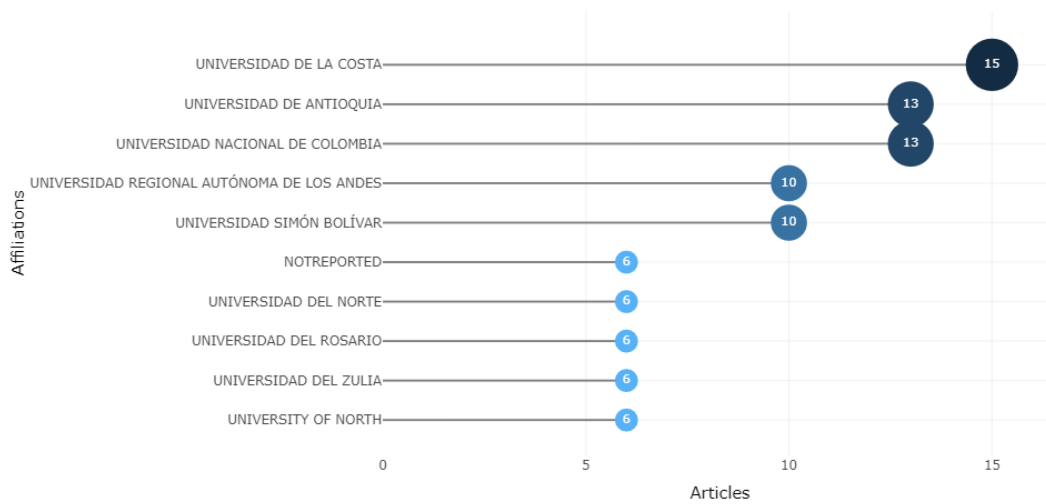
Autores	H index	G index	M index
Molina Rir	3	3	0.600
Pérez M	3	3	0.188
Andersen Nj	2	2	0.133
Escobar D	2	2	0.667
Gama Jap	2	2	0.286
Hernández M	2	2	0.667

Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

En el índice H y G los que mayor impacto adjudican son Reynier Israel Ramírez Molina, profesor e investigador a tiempo completo de la Universidad de la Costa; y Miguel Ángel Pérez, profesor y presidente del Departamento de Salud Pública. En el índice M resaltan Ana Marcela Hernández de Menéndez, Asistente Nacional de Posgrado en el Tecnológico de Monterrey y, Carlos Escobar Díaz, Decano de Estudios de Posgrado en el Tecnológico de Monterrey (Ver Tabla 2).

Figura 8

Producción científica por filiación

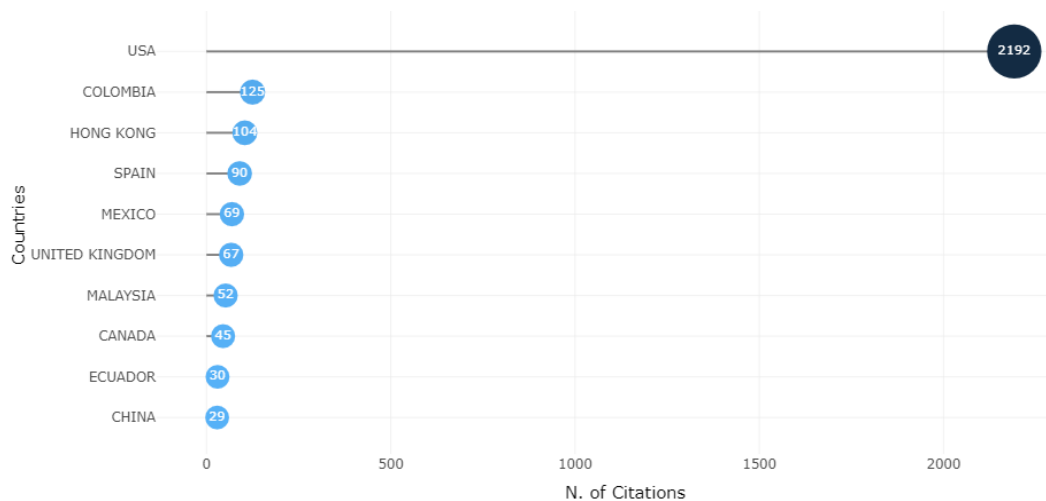


Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

Las entidades de mayor producción científica en el término son: Universidad De La Costa, una institución de educación superior de carácter privado situada en la ciudad de Barranquilla, Colombia. En segundo lugar, la Universidad de Antioquia, una institución de educación superior más importante de la provincia de Antioquia, Colombia fundada en 1,803 y es considerada como una de las mejores universidades del país. En tercera posición, la Universidad Nacional de Colombia, considerada una de las más importantes y representativas del país por su calidad, tradición, prestigio y selectividad (Ver Figura 8).

Figura 9

Países más citados



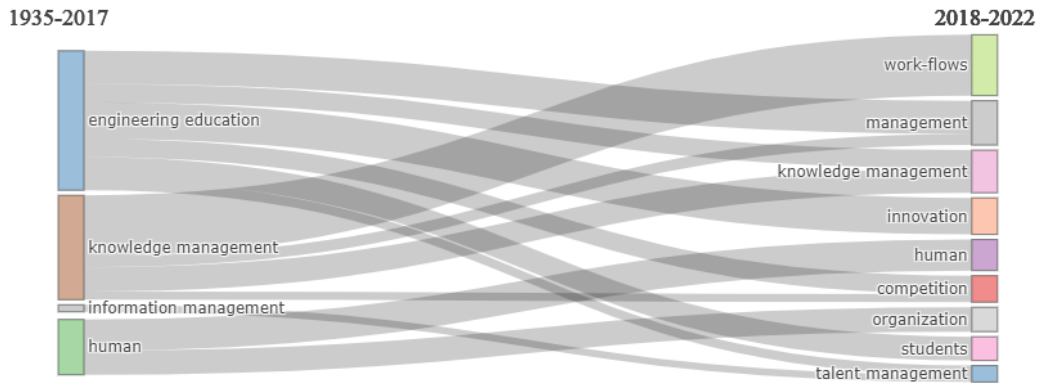
Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

Los países con mayor volumen de citas son: Estados Unidos con (2,192), Colombia (125), Hong Kong (104), España (90), México (69), Reino Unido (67), Malaysia (52), Canadá (45), Ecuador (30) y China (29), resulta interesante percibir en segundo lugar a un país

latinoamericano, ratificando que las producciones científicas gestionadas son pertinentes a la temática de novedad (Ver Figura 8).

Figura 10

Evolución temática

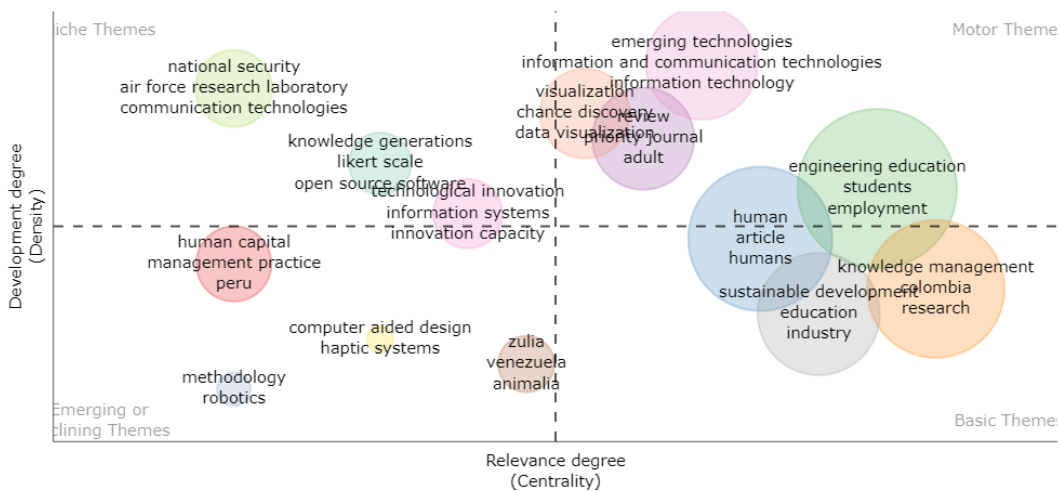


Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

Mediante un mapa de evolución temática el término educación en ingeniería (1,935-2,017) se transforma en el periodo (2,018-2,022) a gestión, gestión del conocimiento, innovación, competencia, estudiantes y gestión del talento; gestión del conocimiento (1,935-2,017) se transforma en el periodo (2,018-2,022) a flujos de trabajo, gestión, al mismo término gestión del conocimiento y competencia; gestión de la información (1,935-2,017) se transforma en el periodo (2,018-2,022) a gestión del talento; por último, humano (1,935-2,017) se transforma en el periodo (2,018-2,022) al mismo término humano y organización (Ver Figura 10).

Figura 11

Mapa temático



Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

Mediante un mapa temático, surgen las siguientes segmentaciones vinculadas al término talento humano:

Temas de nicho

- Seguridad nacional.
- Tecnologías de la comunicación.
- Generación de conocimientos.
- Escala Likert.
- Software de código abierto.
- Innovación tecnológica.
- Sistemas de información.

Temas emergentes o en declive

- Capital humano.
- Práctica de la gestión.
- Diseño asistido por ordenador.
- Sistemas hápticos.
- Robótica.
- Capacidad de innovación.

Temas motores

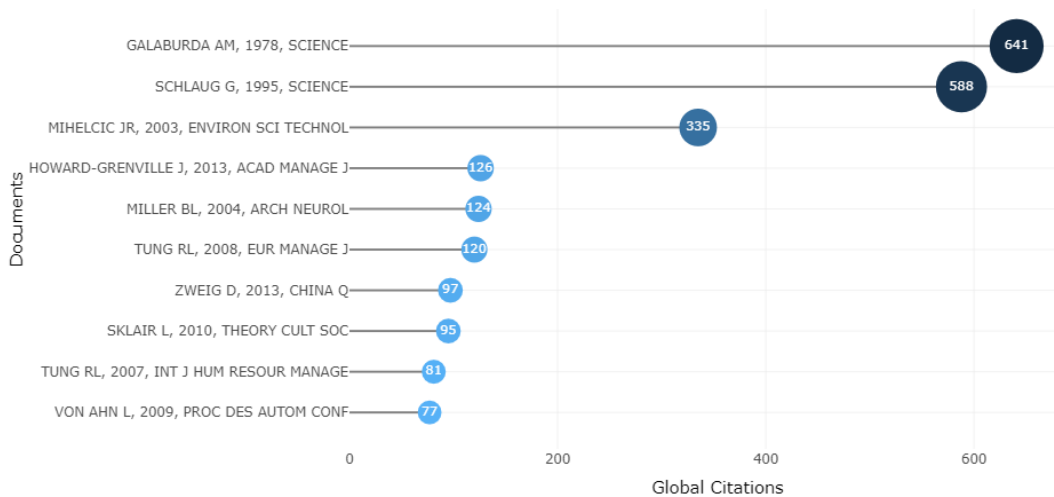
- Tecnologías emergentes.
- Tecnologías de la información y la comunicación.
- Tecnología de la información.
- Visualización.
- Descubrimiento fortuito.
- Visualización de datos.
- Educación en ingeniería.
- Estudiantes.
- Empleo.

Temas básicos

- Artículo.
- Humanos.
- Desarrollo sostenible.
- Educación.
- Industria.
- Gestión del conocimiento.
- Investigación.

Figura 12

Documentos más citados a nivel global



Fuente: Elaboración propia mediante R Studio.

Se procede a detallar los artículos más relevantes a nivel global, forjando una discusión de las perspectivas de autores:

Galaburda et al. (1978) consigue 641 citas, con un promedio de 14.24 por año; esta investigación abarca sobre las asimetrías que se encuentran en diferentes regiones del cerebro humano, explica cómo dichas asimetrías están presentes incluso en el feto, posiblemente en los neandertales y sistemáticamente en algunos simios, lo que explica el comportamiento de las personas de forma individual y colectiva.

Schlaug et al. (1995) consigue 588 citas, con un promedio de 21.00 por año; Los autores argumentan que ciertos talentos humanos, como la capacidad musical, se han asociado a diferencias entre la izquierda y la derecha en la estructura y la función del cerebro. Los autores se centran en los músicos y tras su ardua investigación dan como resultado que la habilidad musical sobresaliente está asociada con una mayor asimetría hacia la izquierda de la corteza cerebral, permitiendo destacar su creatividad.

Mihelcic et al. (2003) consiguió 335 citas, con un promedio de 16.75 por año; esta investigación abarca el surgimiento de una nueva metadisciplina. Los autores resumen las habilidades y capacidades necesarias para apoyar dicha metadisciplina, donde integran los procesos industriales, sociales y medioambientales en un contexto global.

Howard-Grenville et al. (2013) consigue 126 citas, con un promedio de 12.60 por año; el estudio argumenta cómo los autores construyeron una teoría sobre el proceso de resurrección de la identidad colectiva a través de un estudio cualitativo, que investiga cómo los miembros de una comunidad revitalizan una identidad comunitaria tras años de declive.

Miller & Hou (2004) consigue 124 citas, con un promedio de 6.53 por año; el autor argumenta cómo el arte en el contexto de la demencia puede proporcionar una ventana única a los procesos cognitivos de varias regiones del cerebro y una oportunidad para la rehabilitación e inclusión en el entorno social.

Tung (2008) consigue 120 citas, con un promedio de 8.00 por año; su estudio se basa en examinar las interrelaciones entre la circulación de cerebros o flujo triangular de talento

humano, las diásporas étnicas (concretamente, las diásporas China e India) y la competitividad internacional de un país.

Zweig & Wang (2013) consigue 97 citas, con un promedio de 9.70 por año; esta investigación abarca el proceso de reclutamiento por parte del Departamento de Organización del Partido Comunista Chino, donde su objetivo principal fue traer de vuelta a los mejores científicos y académicos chinos que estudiaron y vivieron en el extranjero, por medio del Plan "1,000 Talentos", introducido en 2,008.

Sklair (2010) consigue 95 citas, con un promedio de 7.31 por año; su estudio se basa en explorar las conexiones teóricas y sustantivas entre la iconicidad y el consumismo en el ámbito de la arquitectura icónica contemporánea.

Tung (2007) consigue 81 citas, con un promedio de 5.06 por año; la investigación se basa en dos estudios interrelacionados, el primer estudio recoge una muestra de estudiantes universitarios chinos en Canadá para ver si desean trabajar en China al graduarse, el segundo estudio examina la disposición de estudiantes universitarios no chinos para ver si desean trabajar en empresas chinas en el extranjero o en China.

Von Ahn (2009) consigue 77 citas, con un promedio de 5.50 por año; el estudio se basa en cómo los seres humanos, por medio de la inteligencia conceptual y las capacidades perceptivas, son capaces de resolver problemas que un ordenador no es capaz de solucionar.

DISCUSIÓN

En síntesis, este estudio bibliométrico sobre el talento humano ha revelado varias conclusiones importantes. En primer lugar, se ha identificado una tendencia creciente en la investigación sobre talento humano en las últimas décadas, lo que demuestra el interés continuo en este campo. Se observa un aumento anual promedio de 4.36% en la producción científica relacionada con el talento humano.

El talento humano es un campo que relaciona múltiples disciplinas, sinnúmero de factores y elementos, los cuales conjugados condescienden a la mejora continua individual, colectiva y organizacional, no obstante, estos rastros de precariedad estratégica esbozadas por muchas entidades darían a entender que no se están adaptando las premisas otorgadas por la comunidad científica con respecto a talento humano.

Si bien, el campo de estudio del talento humano se ha destacado por su alta complejidad, al abarcar cuestionamientos sobre el comportamiento humano, desarrollo humanístico y perfiles cada vez más competitivos, la producción científica mediante sus premisas ha logrado satisfacer diversas perspectivas, empero, es necesaria adaptarlas.

El estudio nos da a conocer que el talento humano condesciende a la coautoría internacional, lo que indica una difusión de conocimiento, además, el campo estudiado forja un crecimiento de producción científica anual positiva, manifestando que el campo se encuentra en auge, específicamente al relacionarlo con la "competitividad".

En cuanto a la distribución geográfica, se ha determinado que los países más destacados en la investigación sobre talento humano son Estados Unidos, Colombia, Ecuador y España. Estos países han contribuido significativamente en términos de producción científica y han generado un impacto importante en el campo del talento humano. La base de datos exportada demuestra que la producción científica, luego de Estados Unidos, proviene de países Latinoamericanos, particularmente Colombia, de tal forma, las filiaciones de la Universidad de la Costa, Universidad de Antioquia, Universidad Nacional de Colombia, brinda un acercamiento de pertinencia investigativa de talento humano en dicho territorio.

En cuanto a las fuentes de publicación más relevantes, se ha identificado que la Revista Venezolana de Gerencia es la revista con mayor número de publicaciones científicas en el tema del talento humano. Esta revista ha demostrado ser un recurso importante para la difusión del conocimiento en esta área.

En cuanto a la productividad de los autores, se ha observado que algunos autores han sido especialmente prolíficos en la investigación sobre talento humano. Sin embargo, la Ley de Lotka ha confirmado que la mayoría de los autores han publicado solo en una ocasión, lo que sugiere que existe una amplia diversidad de investigadores contribuyendo al campo. En términos de impacto, se han identificado varios índices relevantes, como el índice H, el índice G y el índice M. Estos índices proporcionan una medida de la influencia y la relevancia de los trabajos científicos en el campo del talento humano.

En general, este estudio bibliométrico ha permitido obtener una visión global de la investigación sobre talento humano, identificando las tendencias actuales, los países e instituciones más destacados, las revistas científicas relevantes y los temas de investigación frecuentes. Estos hallazgos pueden servir como base para futuras investigaciones y contribuir al avance del conocimiento en el campo del talento humano. Basados en el estudio cuantitativo, y comprendiendo las necesidades de investigación científica, es adecuado para próximos estudios orientar al talento humano a: capacidades de innovación, capacidades tecnológicas, tecnologías emergentes, visualización de datos, gestión del conocimiento y desarrollo sostenible.

REFERENCIAS

Ahammad, M. F., Glaister, K. W., Weber, Y., & Tarba, S. Y. (2012). Top management retention in cross-border acquisitions: The roles of financial incentives, acquirer's commitment and autonomy. *European Journal of International Management*, 6(4), 458-480. <https://doi.org/10.1504/EJIM.2012.048158>

Álvarez-Risco, A. (2020). Clasificación de las investigaciones. Repositorio Institucional - Ulima. <https://repositorio.ulima.edu.pe/handle/20.500.12724/10818>

Barrios-Hernández, K. del C., Olivero-Vega, E., Figueroa-Saumet, B., Barrios-Hernández, K. del C., Olivero-Vega, E., & Figueroa-Saumet, B. (2020). Condiciones de la gestión del talento humano que favorecen el desarrollo de capacidades dinámicas. *Información tecnológica*, 31(2), 55-62. <https://doi.org/10.4067/S0718-07642020000200055>

Chiavenato, I. (2009). *Gestión del talento humano*. Mc Graw Hill. <http://repositorio.uasb.edu.bo/handle/54000/1143>

Derviş, H. (2019). Bibliometric Analysis using Bibliometrix an R Package. *Journal of Scientometric Research*, 8(3). <https://doi.org/10.5530/jscires.8.3.32>

Dorta, P., & Dorta, M. (2010). Indicador bibliométrico basado en el índice h. *Revista Española de Documentación Científica*, 33(2), 225-245.

Galaburda, A. M., LeMay, M., Kemper, T. L., & Geschwind, N. (1978). Right-Left Asymmetries in the Brain. *Science*, 199(4331), 852-856. <https://doi.org/10.1126/science.341314>

Howard-Grenville, J., Metzger, M. L., & Meyer, A. D. (2013). Rekindling the Flame: Processes of Identity Resurrection. *Academy of Management Journal*, 56(1), 113-136. <https://doi.org/10.5465/amj.2010.0778>

Khan, A., Goodell, J. W., Hassan, M. K., & Paltrinieri, A. (2022). A bibliometric review of finance bibliometric papers. *Finance Research Letters*, 47, 102520. <https://doi.org/10.1016/j.frl.2021.102520>

Mihelcic, J. R., Crittenden, J. C., Small, M. J., Shonnard, D. R., Hokanson, D. R., Zhang, Q., Chen, H., Sorby, S. A., James, V. U., Sutherland, J. W., & Schnoor, J. L. (2003). Sustainability Science and Engineering: The Emergence of a New Metadiscipline. *Environmental Science & Technology*, 37(23), 5314-5324. <https://doi.org/10.1021/es034605h>

Miller, B. L., & Hou, C. E. (2004). Portraits of Artists: Emergence of Visual Creativity in Dementia. *Archives of Neurology*, 61(6), 842-844. <https://doi.org/10.1001/archneur.61.6.842>

Nogueira Rivera, D., Quinapanta, M., Barral, O., & Frias, R. (2019). Medición del rendimiento del Talento Humano en Instituciones de Educación Superior: Producción científica Measurement of the performance of Human Talent in Higher Education Institutions: scientific production. 40, 24-36.

Ramírez, R. I., Espindola, C. A., Ruíz, G. I., Hugueth, A. M., Ramírez, R. I., Espindola, C. A., Ruíz, G. I., & Hugueth, A. M. (2019). Gestión del Talento Humano: Análisis desde el Enfoque Estratégico. *Información tecnológica*, 30(6), 167-176. <https://doi.org/10.4067/S0718-07642019000600167>

Santos, A. C. (2010). *Gestión de talento humano y del conocimiento*. Ecoe Ediciones.

Schlaug, G., Jäncke, L., Huang, Y., & Steinmetz, H. (1995). In Vivo Evidence of Structural Brain Asymmetry in Musicians. *Science*, 267(5198), 699-701. <https://doi.org/10.1126/science.7839149>


Sklair, L. (2010). Iconic Architecture and the Culture-ideology of Consumerism. *Theory, Culture & Society*, 27(5), 135-159. <https://doi.org/10.1177/0263276410374634>

Tung, R. L. (2007). The human resource challenge to outward foreign direct investment aspirations from emerging economies: The case of China. *The International Journal of Human Resource Management*, 18(5), 868-889. <https://doi.org/10.1080/09585190701249198>

Tung, R. L. (2008). Brain circulation, diaspora, and international competitiveness. *European Management Journal*, 26(5), 298-304. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2008.03.005>

von Ahn, L. (2009). Human computation. *Proceedings of the 46th Annual Design Automation Conference*, 418-419. <https://doi.org/10.1145/1629911.1630023>

Zweig, D., & Wang, H. (2013). Can China Bring Back the Best? The Communist Party Organizes China's Search for Talent*. *The China Quarterly*, 215, 590-615. <https://doi.org/10.1017/S0305741013000751>

Todo el contenido de **LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades**, publicados en este sitio está disponibles bajo Licencia [Creative Commons](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) .