

IV Jornadas de Fundamentos y Aplicaciones de la Interdisciplina (JFAI2023)

RESUMEN DE CONGRESO



**Cognición y percepción de empleados públicos profesionales sobre su trabajo en el Poder Ejecutivo de la Provincia del Chaco**

**Cognition and perception of professional public employees on their work in the Executive Power of the Province of Chaco**

Cristian Oscar Marengo<sup>1</sup>  

<sup>1</sup>Facultad de Ciencias Económicas. UNNE. Argentina.

**Citar como:** Marengo CO. Cognición y percepción de empleados públicos profesionales sobre su trabajo en el Poder Ejecutivo de la Provincia del Chaco. Salud, Ciencia y Tecnología - Serie de Conferencias. 2023; 2(1):119. Disponible en: <https://doi.org/10.56294/sctconf2023119>

Recibido: 10-01-2022

Revisado: 31-03-2023

Aceptado: 23-04-2023

Publicado: 24-04-2023

**RESUMEN**

Con la propuesta de retiro voluntario realizado en el año 2019 en la provincia del Chaco, se observa que el 48 % de los empleados que se acogieron al mismo eran de la categoría profesional.

En este sentido, se puede determinar la existencia de un conflicto con los profesionales de distintos campos disciplinares de su trabajo en el Estado. Una de las cuestiones a indagar es cómo la cognición y la percepción de los trabajadores respecto de su trabajo en el estado juegan a la hora de determinar su desvinculación voluntaria del mismo. Siguiendo a Chiavenato (2009:215), la cognición es el filtro personal para ver y percibir el mundo; es la adquisición de conocimiento en la que se basan las creencias y opiniones personales acerca de uno mismo y de la realidad externa. La cognición juega al momento de percibir la realidad, construcción parcial y personal.

De esta manera, el trabajo busca, a partir de una serie de datos tomados mediante una encuesta a profesionales en 2019, determinar algunos rasgos cognitivos de los empleados públicos profesionales sobre cómo consideran su trabajo en la organización y cómo estos rasgos condicionan sus comportamientos.

**Palabras clave:** Empleo Público; Percepción sobre el Trabajo; Profesionales; Sector Público.

**ABSTRACT**

With the voluntary retirement proposal carried out in 2019 in the province of Chaco, it is observed that 48 % of employees who hosted them were from the professional category.

In this sense, the existence of a conflict with professionals from different disciplinary fields of their work in the State can be determined. One of the issues to investigate is how the cognition and perception of workers regarding their work in the State play when determining their voluntary separation from it. Following Chiavenato (2009: 215), cognition is the personal filter to see and perceive the world; It is the acquisition of knowledge on which personal beliefs and opinions are based on oneself and external reality. Cognition plays when perceiving reality, partial and personal

construction.

In this way, the work seeks, from a series of data taken through a survey of professionals in 2019, to determine some cognitive features of professional public employees on how they consider their work in the organization and how these traits condition their behaviors.

**Keywords:** Public Employment; Perception of Work; Professionals; Public Sector.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Chiavenato A. Comportamiento organizacional. 3rd ed. México: Mc Graw Hill; 2017.

Fincowsky E.B. Franklin, Krieger M. Comportamiento Organizacional Enfoque Para América Latina. México: Pearson; 2010.

Gibson J, Ivancevich J, Donnelly J. Las organizaciones. 13th ed. Chile: Mc Graw Hill; 2011.

Newstrom J. Comportamiento humano en el trabajo. 13th ed. México: Mc Graw Hill; 2011.

Robbins S. Comportamiento organizacional. 17th ed. México: Pearson; 2017.

Kieger M. Sociología de las organizaciones. Buenos Aires: Ediciones Prentice Hall; 2001.

Davis K, Newstrom J. Comportamiento humano en el trabajo. México: Mc Graw Hill; 2007.